

รายละเอียดความก้าวหน้าของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต.ค. ๒๕๖๕ - มี.ค. ๒๕๖๖)

กรมการกงสุล กระทรวงการต่างประเทศ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม : โครงการกิจกรรม/								
๑.๑.๑ องค์กรคุณธรรม	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	- ระดับ ๔	- กรมการกงสุลเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศให้เป็นองค์กรคุณธรรม และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - กรมการกงสุลได้จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และจัดส่งรายงานแผนส่งเสริมคุณธรรม รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๕ - มี.ค. ๒๕๖๖) ให้ ศปท. เรียบร้อย	- บุคลากรของกรมการกงสุลยึดมั่นและมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ	ตลอดปีงบประมาณ	เป็นกิจกรรม/โครงการที่ไม่ได้ใช้งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> - ไม่มีปัญหา/อุปสรรค  <b>ข้อเสนอแนะ</b> - ไม่มีข้อเสนอแนะ	- ทุกหน่วยงาน - ศปท.

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			แล้ว (ปัจจุบันดำเนินการถึง ระดับที่ ๒)					
	<p><b>ระดับคะแนน</b> <span style="float: right;"><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></span></p> <p>๑ เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒ มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๓ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม</p> <p>๔ มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป</p> <p>๕ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม</p>							
๑.๑.๒ กิจกรรม ยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มี คุณธรรมดีเด่น	- จำนวนครั้ง ของการ ดำเนินการหรือ กิจกรรมที่แสดง การยกย่อง เชิดชูบุคลากร/ หน่วยงาน ต้นแบบ - จำนวน ช่องทางการ	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าว กิจกรรม อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	กรมการกงสุลอยู่ระหว่างรอ ดำเนินการกิจกรรมที่แสดง การยกย่องเชิดชู/บุคลากร/ หน่วยงานต้นแบบ ในไตรมาส ๓ - ๔	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไตรมาส ๓ - ๔	เป็นกิจกรรม/ โครงการที่ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> - ไม่มีปัญหา/อุปสรรค  <b>ข้อเสนอแนะ</b> - ไม่มีข้อเสนอแนะ	- ทุกหน่วยงาน - ศปท.

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
	เผยแพร่ข่าว กิจกรรมหรือ การดำเนินงาน							
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ</b>								
<b>โครงการกิจกรรม/</b>								
๔.๑.๑ ประเมิน ความเสี่ยง การทุจริต	- ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรม	- ระดับ ๕ (ปัจจุบัน ดำเนินการถึง ระดับที่ ๒)	- กรมการกงสุลได้กำหนด แนวทางการประเมินความ เสี่ยงการทุจริตของกรม เรียบร้อยแล้ว และอยู่ ระหว่างจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต	- เพื่อลดความเสี่ยง ในการทุจริตและ ประพัตติมิชอบ	ตลอด ปีงบประมาณ	เป็นกิจกรรม/ โครงการที่ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> - ไม่มีปัญหา/อุปสรรค  <b>ข้อเสนอแนะ</b> - ไม่มีข้อเสนอแนะ	- สำนักจัดหา และบริหาร ทรัพย์สิน - หน่วยงาน ระดับกรม
	<b>ระดับคะแนน</b> <b>เกณฑ์การให้คะแนน</b> <b>๑</b> กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม <b>๒</b> จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต <b>๓</b> ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต <b>๔</b> กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต <b>๕</b> เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน							
๔.๑.๒ ดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ	- ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรม	- ระดับ ๔	- กรมการกงสุลได้ดำเนินการ ลงทะเบียนและนำเข้าข้อมูล จำนวนประมาณการของ ผู้ตอบแบบประเมินในระบบ ITAS	- กรมการกงสุลเป็น องค์กรที่มีคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน	ตลอด ปีงบประมาณ	เป็นกิจกรรม/ โครงการที่ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> - ไม่มีปัญหา/อุปสรรค  <b>ข้อเสนอแนะ</b> - ไม่มีข้อเสนอแนะ	- หน่วยงาน ระดับกรม - ศปท. และ หน่วยงานใน สป.

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
หน่วยงานภาครัฐ (ITA)			<p><a href="https://itas.nacc.go.th/">https://itas.nacc.go.th/</a> โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้ตอบแบบประเมิน IIT ขั้นต่ำจำนวน ๓๗ คน</li> <li>ปัจจุบันมีบุคลากร เข้าประเมินแล้ว จำนวน ๒๙ คน</li> <li>- ผู้ตอบแบบประเมิน EIT ขั้นต่ำจำนวน ๓๐ คน</li> <li>เข้าประเมินแล้ว จำนวน ๒๗ คน</li> <li>- แบบประเมิน OIT อยู่ระหว่างดำเนินการตาม หลักเกณฑ์ฯ จำนวน ๔๓ ข้อ</li> <li>ทั้งนี้ สถานะปัจจุบันอยู่ ระหว่างดำเนินการในระดับที่ ๓ ตามหลักเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA)</li> </ul>					
	ระดับคะแนน		เกณฑ์การให้คะแนน					
	๑	หน่วยงานเข้าตอบ IIT						
	๒	หน่วยงานเข้าตอบ EIT						
	๓	หน่วยงานตอบแบบวัด OIT						

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
	๔	หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ B - A (๗๕-๙๔.๙๙ คะแนน)						
	๕	หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ AA (๙๕-๑๐๐ คะแนน)						
กลยุทธ์ที่ ๓: เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
<b>โครงการกิจกรรม/</b>								
๔.๓.๑ ดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบน และเผยแพร่ความรู้สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	- ระดับ ๕ (ปัจจุบันดำเนินการถึงระดับที่ ๓)	- ดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ + ประกาศเจตนารมณ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และเผยแพร่บนเว็บไซต์กรมการกงสุลแล้ว เมื่อวันที่ ๑๔ มี.ค. ๒๕๖๖ - รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๕ - มี.ค. ๒๕๖๖) และนำส่งให้ ศปท. เรียบร้อยแล้ว	- ประชาสัมพันธ์กรอบแนวทางต่าง ๆ ให้บุคลากรของกรมการกงสุลรับทราบและถือปฏิบัติมีการดำเนินการตามมาตรการอย่างเคร่งครัด	ตลอด ปีงบประมาณ	เป็นกิจกรรม/โครงการที่ไม่ได้ใช้งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> - ไม่มีปัญหา/อุปสรรค  <b>ข้อเสนอแนะ</b> - ไม่มีข้อเสนอแนะ	ทุกหน่วยงาน
	ระดับคะแนน	<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b>						
	๑	แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๖						
	๒	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)						
	๓	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท.						

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
	๔ ๕		การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.					