



ประกาศกระทรวงการต่างประเทศ

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิสอบข้อเขียน สอบภาคปฏิบัติ และสอบสัมภาษณ์
การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์
ประจำสำนักงานหนังสือเดินทางชั่วคราว พิษณุโลก

อนุสนธิประกาศกระทรวงการต่างประเทศ ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2559 รับสมัคร
คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ประจำสำนักงานหนังสือ
เดินทางชั่วคราว พิษณุโลก ระหว่างวันที่ 1 - 15 ธันวาคม 2559 ความแจ้งแล้ว นั้น

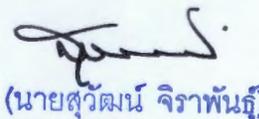
กระทรวงการต่างประเทศขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบข้อเขียน สอบภาคปฏิบัติ
และสอบสัมภาษณ์ เพื่อคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ประจำ
สำนักงานหนังสือเดินทางชั่วคราว พิษณุโลก ดังปรากฏตามรายชื่อ ดังนี้

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - นามสกุล
001	นายภูเบศร์ บุญส่ง
002	นายณรงค์ พุ่มพวง
003	นายอดิพันธ์ ทองอุ่น
004	นายวิโรจน์ บุญคำ
005	นายเฉลิมพล พรหมณี

กำหนดสอบข้อเขียน สอบภาคปฏิบัติ และสอบสัมภาษณ์ วันพฤหัสบดีที่ 5
มกราคม 2560 เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานหนังสือเดินทางชั่วคราว พิษณุโลก

ทั้งนี้ ขอให้ผู้มีสิทธิสอบปฏิบัติตามข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการสอบตามเอกสารแนบท้าย และ
นำบัตรประจำตัวสอบพร้อมบัตรประจำตัวประชาชนไปแสดงในวันสอบด้วย มิฉะนั้นจะไม่มีสิทธิสอบ
กระทรวงการต่างประเทศจะประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นลูกจ้าง
ชั่วคราว ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ในวันที่ 13 มกราคม 2560 ณ สำนักงานหนังสือเดินทางชั่วคราว
พิษณุโลก รวมทั้ง Website ของกรมการกงสุล www.consular.go.th

ประกาศ ณ วันที่ 23 ธันวาคม 2559


(นายสุวัฒน์ จิราพันธุ์)

รองปลัดกระทรวงฯ ปฏิบัติราชการแทน

**รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว
ของกระทรวงการต่างประเทศ**

1.วุฒิทางการศึกษา

ระดับ ม.6/ปวช. จำนวน 1 อัตรา (อัตราค่าจ้างวุฒิ ม.6 เดือนละ 8,690 บาท / ปวช. เดือนละ 9,400 บาท) ได้แก่

- ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์

* สำนักงานหนังสือเดินทางชั่วคราว พิษณุโลก จำนวน 1 อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- เป็นผู้ได้รับวุฒิ ม.6/ปวช. ทุกสาขา
- มีใบอนุญาตขับขี่
- มีความสามารถในการขับขีรถยนต์ และรถตู้
- มีความรู้กฎจราจร

2.เงื่อนไขการจ้าง

ว่าจ้างเป็นรายเดือน ตามปีงบประมาณ เนื่องจากกระทรวงการต่างประเทศจะจ่ายเงินเบิกจ่ายจากเงินฝากค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานการกงสุล (เงินนอกงบประมาณ) จัดจ้างลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการคัดเลือกในครั้งนี ทั้งนี้ ระเบียบกระทรวงการคลังได้กำหนดระยะเวลาการจ้างต้องไม่เกินปีงบประมาณ และในกรณีที่มีการจ้างต่อเนื่องในปีงบประมาณถัดไป กระทรวงการต่างประเทศจะพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวแต่ละราย เพื่อประเมินว่าสมควรว่าจ้างต่อเนื่องในปีงบประมาณต่อไปหรือไม่

ลูกจ้างชั่วคราว มีสถานะที่ต่างจากข้าราชการและลูกจ้างประจำ ดังนี้

- **อัตราค่าจ้าง** ลูกจ้างชั่วคราวจะได้รับเงินเดือนตามวุฒิทางการศึกษาที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่ง คือ วุฒิ ม.6 เดือนละ 8,690 บาท และ ปวช. เดือนละ 9,400 บาท หากมีการต่อสัญญาจ้างหลายปีต่อเนื่อง ก็จะไม่มีการขึ้นเงินเดือนและไม่มีบำเหน็จหรือบำนาญ
- **การทดลองปฏิบัติงาน** ผู้ได้รับการคัดเลือกให้บรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราว จะต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่บรรจุในช่วง 3 เดือนแรกของการทำงาน ผู้ที่ได้รับการประเมินให้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการจึงจะได้รับอนุมัติให้ปฏิบัติงานต่อไปได้
- **ระยะเวลาการจ้าง** ขึ้นอยู่กับการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว และจะต้องมีการทบทวนว่าจะต่อสัญญาหรือไม่ปีต่อปี (ปีงบประมาณ)

- ค่ารักษาพยาบาล ลูกจ้างชั่วคราวได้รับการประกันสังคม ซึ่งสามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลได้ในโรงพยาบาลตามที่กำหนดรายชื่อไว้

- สิทธิการลา ลูกจ้างชั่วคราว มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในปีแรกครบ 6 เดือน (ระยะเวลาตามคำสั่งจ้าง) จึงจะมีสิทธิลาป่วยไม่เกิน 8 วันทำการ และลูกจ้างชั่วคราวที่ทำงานเกิน 1 ปี มีสิทธิลาป่วยไม่เกิน 15 วันทำการ และลาพักผ่อน 10 วันทำการ หากลาออกเหนือจากนี้ จะไม่ได้รับค่าจ้าง โดยหักเงินตามจำนวนวันที่ลาเกินสิทธิ ทั้งนี้ ลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการต่อสัญญาว่าจ้างอีก 1 ปีงบประมาณ จะได้รับสิทธิการลาพักผ่อนในแต่ละปีงบประมาณเท่านั้น โดยไม่สามารถนำวันลาพักผ่อนที่เหลือจากปีงบประมาณก่อนมาเป็นวันลาสะสมได้

.....

สำนักงานเลขาธิการกรม

กรมการกงสุล

กระทรวงการต่างประเทศ

23 ธันวาคม 2559