



ประกาศกระทรวงการต่างประเทศ  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราว  
ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบสัญญาติและพฤติการณ์  
ประจำสำนักงานหนังสือเดินทางชั่วคราวเชียงใหม่

ด้วยกระทรวงการต่างประเทศจะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราว รายเดือน เพื่อปฏิบัติงานตรวจสอบสัญญาติและพฤติการณ์ หรือตามที่ได้รับมอบหมาย ประจำสำนักงาน หนังสือเดินทางชั่วคราวเชียงใหม่ ที่มีอัตราว่าง ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ 4 แห่งระเบียบ กระทรวงการต่างประเทศว่าด้วยการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราวในกระทรวงการ ต่างประเทศ พ.ศ. 2552 จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกโดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

- ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบสัญญาติและพฤติการณ์ วุฒิปริญญาตรี เงินเดือน 15,000 บาท เพื่อปฏิบัติงานที่สำนักงานหนังสือเดินทางชั่วคราว เชียงใหม่ จำนวน 2 อัตรา รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

2. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 36 แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี
- (3) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้าม

- (1) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (2) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

- (3) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น
  - (4) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
  - (5) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
  - (6) เป็นบุคคลล้มละลาย
  - (7) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
  - (8) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
  - (9) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น
  - (10) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น
  - (11) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ
- สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครสอบและไม่อาจให้เข้ารับการคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหารที่ นว 89/2501 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2501 และตามความในข้อ 5 ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ 17 มีนาคม 2538
- สำหรับผู้สมัครที่เป็นชายจะต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว

### 3. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

#### 3.1 วันและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือก ให้ขอรับและยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารการสมัครด้วยตนเอง ณ สำนักงานหนังสือเดินทางชั่วคราวเชียงใหม่ ระหว่างวันที่ 16 – 30 ธันวาคม 2559 ระหว่างเวลา 08.30-16.30 น. (ภาคเช้า เวลา 08.30 – 12.00 น. / ภาคบ่ายเวลา 13.00 – 16.30 น.) ยกเว้นวันหยุดราชการ ทั้งนี้ สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่สำนักงานหนังสือเดินทางชั่วคราวเชียงใหม่ โทร. 053 891535-6 และสำนักงานเลขานุการกรม กรมการกงสุล กระทรวงการต่างประเทศ โทร. 02 203 5000 ต่อ 33009, 33010 ในวันและเวลาราชการ

รายการ	กำหนดการ	สถานที่
ประชาสัมพันธ์การรับสมัคร	1 - 15 ธันวาคม 2559	กรมการกงสุล ถนนแจ้งวัฒนะ, สำนักงานหนังสือเดินทางชั่วคราว เชียงใหม่, และ <a href="http://www.consular.go.th">http://www.consular.go.th</a>
รับสมัคร	16 – 30 ธันวาคม 2559 (วันและเวลาราชการ)	สำนักงานหนังสือเดินทางชั่วคราว เชียงใหม่
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ข้อเขียน	6 มกราคม 2560	กรมการกงสุล ถนนแจ้งวัฒนะ, สำนักงานหนังสือเดินทางชั่วคราว เชียงใหม่, และ <a href="http://www.consular.go.th">http://www.consular.go.th</a>
สอบข้อเขียน	21 มกราคม 2560	สำนักงานหนังสือเดินทางชั่วคราว เชียงใหม่
ประกาศรายชื่อผู้สอบผ่าน ข้อเขียนและผู้มีสิทธิสอบ สัมภาษณ์	31 มกราคม 2560	กรมการกงสุล ถนนแจ้งวัฒนะ, สำนักงานหนังสือเดินทางชั่วคราว เชียงใหม่, และ <a href="http://www.consular.go.th">http://www.consular.go.th</a>
สอบสัมภาษณ์	4 กุมภาพันธ์ 2560	สำนักงานหนังสือเดินทางชั่วคราว เชียงใหม่
ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบ สัมภาษณ์และขึ้นบัญชี	17 กุมภาพันธ์ 2560	กรมการกงสุล ถนนแจ้งวัฒนะ, สำนักงานหนังสือเดินทางชั่วคราว เชียงใหม่, และ <a href="http://www.consular.go.th">http://www.consular.go.th</a>
รายงานตัวและเริ่มปฏิบัติงาน	1 มีนาคม 2560	สำนักงานหนังสือเดินทางชั่วคราว เชียงใหม่

### 3.2 ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ค่าธรรมเนียมในการสมัคร 100.- บาท เมื่อสมัครแล้วค่าธรรมเนียมจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

### 3.3 เอกสารและหลักฐานที่ต้องใช้ในการสมัคร มีดังนี้

- (1) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 1 นิ้ว จำนวน 3 รูป (ถ่ายไม่เกิน 1 ปีนับถึงวันปิดรับสมัคร)
- (2) สำเนาปริญญาบัตร (ในกรณีที่ยังไม่ได้รับปริญญาบัตร ให้ใช้หนังสือจากสถาบันการศึกษาที่รับรองว่าสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีภายในวันปิดรับสมัคร)
- (3) สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา ซึ่งระบุว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษาใดนั้น จะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบ เกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้น ๆ เป็นเกณฑ์ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติปริญญาบัตรจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร สำหรับผู้ที่ศึกษาระดับปริญญาตรี 2 ปี ต่อเนื่อง จะต้องนำสำเนาอนุปริญญา/ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง พร้อมระเบียบแสดงผลการศึกษาระดับ อนุปริญญา/ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง มายื่นด้วย

(4) สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน รวมทั้งสำเนาหลักฐานการเกณฑ์ทหาร (สำหรับผู้สมัครที่เป็นชาย)

(5) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อหรือนามสกุล ทะเบียนสมรส ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องนำเอกสารตัวจริงทุกรายการมาแสดงในวันสมัคร และสำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครสอบเขียนคำรับรองว่า "สำเนาถูกต้อง" และลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี ในสำเนาเอกสารทุกหน้า

### 3.4 หลักฐานที่ต้องนำมายื่นเมื่อได้ผ่านการคัดเลือกและได้รับการบรรจุ มีดังนี้

3.4.1 ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. 2553 คือ วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม โรคติดยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนด

3.4.2 หนังสือรับรองที่มีผู้รับรองเป็นข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีตำแหน่งเทียบเท่าข้าราชการพลเรือนประเภททั่วไปตั้งแต่ระดับชำนาญงานขึ้นไป หรือประเภทวิชาการตั้งแต่ระดับชำนาญการขึ้นไปหรือประเภทอำนวยการ หรือประเภทบริหาร พร้อมทั้งสำเนาบัตรข้าราชการของผู้รับรอง

#### 4. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและวัน เวลา สถานที่ที่จะดำเนินการคัดเลือก

กระทรวงการต่างประเทศจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่ที่จะดำเนินการคัดเลือก ตามกำหนดเวลาในข้อ 3.1 ณ สำนักงานหนังสือเดินทางชั่วคราว เชียงใหม่ และกรมการกงสุล ถนนแจ้งวัฒนะ และ Website <http://www.consular.go.th>

#### 5. วิธีการคัดเลือก

เพื่อให้เหมาะสมกับลักษณะงานในตำแหน่งที่จะทำการคัดเลือกครั้งนี้ คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราวเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบสัญชาติ และพฤติกรรม หรือตามที่ได้รับมอบหมาย ประจำสำนักงานหนังสือเดินทางชั่วคราว เชียงใหม่ ที่มีอัตราว่าง จะดำเนินการคัดเลือก ดังนี้

- สอบข้อเขียน โดยเป็นข้อสอบปรนัย (100 คะแนน) เป็นการทดสอบความรู้ทั่วไป ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกระทรวงการต่างประเทศ ความรู้เฉพาะตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับงานการกงสุลของกระทรวงการต่างประเทศ ความรู้ด้านภาษาอังกฤษ และความรู้เกี่ยวกับการใช้คอมพิวเตอร์ เป็นต้น
- สอบสัมภาษณ์ โดยสอบเป็นรายบุคคล (100 คะแนน) เพื่อทดสอบพื้นฐานความรู้สำหรับการทำงานในกระทรวงการต่างประเทศในส่วนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งบุคลิกภาพทั่วไป การปรับตัว และวุฒิภาวะทางอารมณ์ เป็นต้น

#### 6. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่มีสิทธิเข้ารับการสอบสัมภาษณ์จะต้องได้คะแนนการสอบข้อเขียนไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 และผู้ที่สอบสัมภาษณ์ผ่านจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ทั้งนี้ ผู้ที่สอบผ่านได้ขั้นบัญชีจะต้องได้คะแนนรวมทั้งสองภาคไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

#### 7. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก จะเรียงลำดับที่จากผู้สอบผ่านที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ถ้าได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนในส่วนการสอบสัมภาษณ์มากกว่า อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากได้คะแนนการสอบสัมภาษณ์เท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวเข้ารับการคัดเลือกก่อนเป็นผู้ อยู่ในลำดับที่สูงกว่า บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกให้ใช้ได้ไม่เกิน 2 ปีนับแต่วันที่ขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการคัดเลือกในตำแหน่งอย่างเดียวกันนี้และได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

8. การบรรจุและแต่งตั้ง

กระทรวงการต่างประเทศจะเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง เป็นลูกจ้างชั่วคราวตามลำดับในบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก โดยได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่กำหนดเป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการคัดเลือกแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 30 พฤศจิกายน พ.ศ. 2559



(นายสุวัฒน์ จิราพันธุ์)

รองปลัดกระทรวงฯ ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดกระทรวงการต่างประเทศ

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว  
ของกระทรวงการต่างประเทศ

**1. วุฒิทางการศึกษา**

**ระดับปริญญาตรี** จำนวน 2 อัตรา (อัตราค่าจ้างเดือนละ 15,000 บาท)

- ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบสัญชาติและพฤติกรรม ประจำสำนักงานหนังสือเดินทางชั่วคราวเชียงใหม่

**คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

- เป็นผู้ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ทุกสาขา
- เป็นผู้มีความรู้พื้นฐานทางคอมพิวเตอร์

**ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติของตำแหน่ง**

- รับคำร้องขอ ตรวจสอบคำร้อง รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล ประสานงานกับหน่วยงานราชการต่าง ๆ ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร และอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

**2. เงื่อนไขการจ้าง**

ว่าจ้างเป็นรายเดือน ตามปีงบประมาณ เนื่องจากกระทรวงการต่างประเทศจะใช้เงินเบิกจ่ายจากเงินฝากค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานการกงสุล (เงินนอกงบประมาณ) จัดจ้างลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการคัดเลือกในครั้งนี้ ทั้งนี้ ระเบียบกระทรวงการคลังได้กำหนดระยะเวลาการจ้างต้องไม่เกินปีงบประมาณ และในกรณีที่มีการจ้างต่อเนื่องในปีงบประมาณถัดไป กระทรวงการต่างประเทศจะพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวแต่ละราย เพื่อประเมินว่าสมควรว่าจ้างต่อเนื่องในปีงบประมาณต่อไปหรือไม่

**ลูกจ้างชั่วคราว** มีสถานะที่ต่างจากข้าราชการและลูกจ้างประจำ ดังนี้

- **อัตราค่าจ้าง** ลูกจ้างชั่วคราวจะได้รับเงินเดือนตามวุฒิทางการศึกษาที่กำหนดไว้ สำหรับตำแหน่ง คือ วุฒิปริญญาตรี คือ 15,000 บาท หากมีการต่อสัญญาจ้างหลายปีต่อเนื่อง ก็จะไม่มีการขึ้นเงินเดือนและไม่มีบำเหน็จหรือบำนาญ
- **การทดลองปฏิบัติงาน** ผู้ได้รับการคัดเลือกให้บรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราว จะต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่บรรจุในช่วง 3 เดือนแรกของการทำงาน ผู้ที่ได้รับการประเมินให้ผ่าน การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการจึงจะได้รับอนุมัติให้ปฏิบัติงานต่อไปได้
- **ระยะเวลาการจ้าง** ขึ้นอยู่กับการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวและจะต้องมีการทบทวนว่าจะต่อสัญญาหรือไม่ปีต่อปี (ปีงบประมาณ)
- **ค่ารักษาพยาบาล** ลูกจ้างชั่วคราวได้รับการประกันสังคม ซึ่งสามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลได้ในโรงพยาบาลตามที่กำหนดรายชื่อไว้

- สิทธิการลา ลูกจ้างชั่วคราว มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในปีแรกครบ 6 เดือน (ระยะเวลาตามคำสั่งจ้าง) จึงจะมีสิทธิลาป่วยไม่เกิน 8 วันทำการ และลูกจ้างชั่วคราวที่ทำงานเกิน 1 ปี มีสิทธิลาป่วยไม่เกิน 15 วันทำการและลาพักผ่อน 10 วันทำการ หากลาออกเหนือจากนี้ จะไม่ได้รับค่าจ้าง โดยหักเงินตามจำนวนวันที่ลาเกินสิทธิ ทั้งนี้ ลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการต่อสัญญาว่าจ้างอีก 1 ปีงบประมาณ จะได้รับสิทธิการลาพักผ่อนในแต่ละปีงบประมาณเท่านั้น โดยไม่สามารถนำวันลาพักผ่อนที่เหลือจากปีงบประมาณก่อนมาเป็นวันลาสะสมได้

-----

สำนักงานเลขาธิการกรม  
กรมการกงสุล  
กระทรวงการต่างประเทศ  
พฤศจิกายน 2559