



ประกาศกระทรวงการต่างประเทศ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบสัญญาและพฤติกรรม
ประจำกรมการกงสุล หรือหน่วยงานของกระทรวงการต่างประเทศ
และประจำสำนักงานหนังสือเดินทางชั่วคราวในส่วนภูมิภาค

ด้วยกระทรวงการต่างประเทศจะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราว รายเดือน เพื่อปฏิบัติงานตรวจสอบสัญญาและพฤติกรรม หรือตามที่ได้รับมอบหมาย ประจำกรมการกงสุล หรือหน่วยงานของกระทรวงการต่างประเทศ และประจำสำนักงานหนังสือเดินทางชั่วคราว นครราชสีมา ที่มีอัตราว่าง ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ 4 แห่งระเบียบกระทรวงการต่างประเทศว่าด้วยการคัดเลือก บุคคลเพื่อบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราวในกระทรวงการต่างประเทศ พ.ศ. 2552 จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และเงินเดือนที่จะได้รับ

1.1 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบสัญญาและพฤติกรรม

- ประจำกรมการกงสุล หรือหน่วยงานของกระทรวงการต่างประเทศ

วุฒิปริญญาตรี (เงินเดือน 15,000.- บาท) จำนวน 4 อัตรา

- ประจำสำนักงานหนังสือเดินทางชั่วคราวจังหวัด นครราชสีมา

วุฒิปริญญาตรี (เงินเดือน 15,000.- บาท) จำนวน 1 อัตรา

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

2. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 36 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

(1) มีสัญชาติไทย

(2) มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี

(3) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์

ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้าม

- (1) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (2) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.
- (3) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น
- (4) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (5) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (6) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (7) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (8) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (9) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น
- (10) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น
- (11) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครสอบและไม่อาจให้เข้ารับการคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหารที่ นว 89/2501 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2501 และตามความในข้อ 5 ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ 17 มีนาคม 2538

สำหรับผู้สมัครที่เป็นชายจะต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว

3. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

3.1 วันและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือก ให้ขอรับและยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารการสมัครด้วยตนเอง ส่วนกลาง ณ สำนักงานเลขาธิการกรม กรรมการกงสุล ถนนแจ้งวัฒนะ และส่วนภูมิภาค ณ สำนักงานหนังสือเดินทางชั่วคราว นครราชสีมา เปิดรับสมัคร ระหว่างวันที่ 15 - 29 กุมภาพันธ์ 2559 ระหว่างเวลา 08.30 - 16.30 น. (ภาคเช้าเวลา 08.30 - 12.00 น. / ภาคบ่ายเวลา 13.00 - 16.30 น.) ยกเว้นวันหยุดราชการ

ทั้งนี้ สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่สำนักงานเลขานุการกรม กรมการกงสุล กระทรวง
การต่างประเทศ โทร. 02 203 5000 ต่อ 33010, 33017 และสำนักงานหนังสือเดินทางชั่วคราว นครราชสีมา
ในวันและเวลาราชการ

รายการ	กำหนดการ	สถานที่
ประชาสัมพันธ์การ รับสมัคร	1-12 กุมภาพันธ์ 2559	กระทรวงการต่างประเทศ ถนนศรีอยุธยา, กรมการกงสุล ถนนแจ้งวัฒนะ, สำนักงานหนังสือเดินทางชั่วคราวนครราชสีมา http://www.mfa.go.th http://www.consular.go.th
รับสมัคร	15-29 กุมภาพันธ์ 2559 (วันและเวลาราชการ)	ส่วนกลาง ณ สำนักงานเลขานุการกรม ชั้น 3 กรมการกงสุล ถนนแจ้งวัฒนะ, ส่วนภูมิภาค ณ สำนักงานหนังสือเดินทาง ชั่วคราวนครราชสีมา
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ สอบข้อเขียน	11 มีนาคม 2559	กระทรวงการต่างประเทศ ถนนศรีอยุธยา, กรมการกงสุล ถนนแจ้งวัฒนะ, สำนักงานหนังสือเดินทางชั่วคราวนครราชสีมา http://www.mfa.go.th http://www.consular.go.th
สอบข้อเขียน	26 มีนาคม 2559	กรมการกงสุล ถนนแจ้งวัฒนะ,
	ส่วนกลาง	
	ส่วนภูมิภาค	สำนักงานหนังสือเดินทางชั่วคราวจังหวัด นครราชสีมา
ประกาศรายชื่อผู้สอบ ผ่านข้อเขียนและผู้มี สิทธิสอบสัมภาษณ์	8 เมษายน 2559	กระทรวงการต่างประเทศ ถนนศรีอยุธยา, กรมการกงสุล ถนนแจ้งวัฒนะ , สำนักงาน หนังสือเดินทางชั่วคราวนครราชสีมา http://www.mfa.go.th http://www.consular.go.th

สอบสัมภาษณ์	* รอยืนยัน	ส่วนกลาง ณ กรมการกงสุล ถนนแจ้งวัฒนะ, ส่วนภูมิภาค ณ สำนักงานหนังสือเดินทาง ชั่วคราว นครราชสีมา
ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบสัมภาษณ์ และขึ้นบัญชี	29 เมษายน 2559	กระทรวงการต่างประเทศ ถนนศรีอยุธยา, กรมการกงสุล ถนนแจ้งวัฒนะ, สำนักงานหนังสือเดินทางชั่วคราวนครราชสีมา http://www.mfa.go.th http://www.consular.go.th
รายงานตัวและเริ่มปฏิบัติงาน	16 พฤษภาคม 2559	กรมการกงสุล ถนนแจ้งวัฒนะ , สำนักงาน หนังสือเดินทางชั่วคราวนครราชสีมา

3.2 ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ค่าธรรมเนียมในการสมัคร 100.- บาท เมื่อสมัครแล้วค่าธรรมเนียมจะไม่
จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

3.3 เอกสารและหลักฐานที่ต้องใช้ในการสมัคร มีดังนี้

- (1) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 1 นิ้ว
จำนวน 3 รูป (ถ่ายไม่เกิน 1 ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- (2) สำเนาปริญญาบัตร (ในกรณีที่ยังไม่ได้รับปริญญาบัตร ให้ใช้หนังสือจาก
สถาบันการศึกษาที่รับรองว่าสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีภายในวันปิดรับสมัคร)
- (3) สำเนาระเบียบแสดงผลการศึกษา ซึ่งระบุว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับ
ตำแหน่งที่สมัคร ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของ สถานศึกษาใดนั้น จะถือตาม
กฎหมาย กฏ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นๆ เป็นเกณฑ์ โดย
จะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติปริญญาบัตรจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร สำหรับผู้ที่
ศึกษาระดับปริญญาตรี 2 ปี ต่อเนื่อง จะต้องนำสำเนาอนุปริญญา/ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง
พร้อมระเบียบแสดงผลการศึกษาระดับอนุปริญญา/ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงมายื่นด้วย
- (4) สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน รวมทั้งสำเนา
หลักฐานการเกณฑ์ทหาร (สำหรับผู้สมัครที่เป็นชาย)
- (5) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อหรือนามสกุล ทะเบียนสมรส

ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องนำเอกสารตัวจริงทุกรายการมาแสดงในวันสมัคร และสำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครลงลายมือชื่อรับรองว่า "สำเนาถูกต้อง" และลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี ในสำเนาเอกสารทุกหน้า

3.4 หลักฐานที่ต้องนำมายื่นเมื่อได้ผ่านการคัดเลือกและได้รับการบรรจุ มีดังนี้

3.4.1 ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. 2553 คือ วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม โรคติดยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ ก.พ.กำหนด

3.4.2 หนังสือรับรองที่มีผู้รับรองเป็นข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีตำแหน่งเทียบเท่าข้าราชการพลเรือนประเภททั่วไปตั้งแต่ระดับชำนาญงานขึ้นไป หรือประเภทวิชาการตั้งแต่ระดับชำนาญการขึ้นไปหรือประเภทอำนวยการ หรือประเภทบริหาร พร้อมทั้งสำเนาบัตรข้าราชการของผู้รับรอง

4. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและวัน เวลา สถานที่ที่จะดำเนินการคัดเลือก

กระทรวงการต่างประเทศจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่ที่จะดำเนินการคัดเลือก ตามกำหนดเวลาในข้อ 3.1 ณ (1) กระทรวงการต่างประเทศ ถนนศรีอยุธยา (2) กรมการกงสุล ถนนแจ้งวัฒนะ (3) สำนักงานหนังสือเดินทางชั่วคราว นครราชสีมา และทาง Website ของกระทรวงการต่างประเทศ <http://www.mfa.go.th> และ <http://www.consular.go.th>

5. วิธีการคัดเลือก

เพื่อให้เหมาะสมกับลักษณะงานในตำแหน่งที่จะทำการคัดเลือกครั้งนี้ คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราวเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบสัญชาติและพฤติกรรมหรืออื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ประจำกรมการกงสุล หรือหน่วยงานของกระทรวงการต่างประเทศ และประจำสำนักงานหนังสือเดินทางชั่วคราวนครราชสีมา ที่มีอัตราว่าง จะดำเนินการคัดเลือก ดังนี้

- สอบข้อเขียน โดยเป็นข้อสอบปรนัย (100 คะแนน) เป็นการทดสอบความรู้ทั่วไป ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกระทรวงการต่างประเทศ ความรู้เฉพาะตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับงานการกงสุลของกระทรวงการต่างประเทศ ความรู้ด้านภาษาอังกฤษ และความรู้เกี่ยวกับการใช้คอมพิวเตอร์ เป็นต้น

- สอบสัมภาษณ์ โดยสอบเป็นรายบุคคล (100 คะแนน) เพื่อทดสอบพื้นฐานความรู้สำหรับการทำงานในกระทรวงการต่างประเทศในส่วนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งบุคลิกภาพทั่วไป การปรับตัว และวุฒิภาวะทางอารมณ์ เป็นต้น

6. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะมีสิทธิเข้ารับการสอบสัมภาษณ์จะต้องได้คะแนนการสอบข้อเขียนไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 และผู้ที่สอบสัมภาษณ์ผ่านจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ทั้งนี้ ผู้ที่สอบผ่านได้ขึ้นบัญชีจะต้องได้คะแนนรวมทั้งสองภาคไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

7. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก จะเรียงลำดับที่จากผู้สอบผ่านที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ถ้าได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนในส่วนการสอบสัมภาษณ์มากกว่า อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากได้คะแนนการสอบสัมภาษณ์เท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวเข้ารับการคัดเลือกก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกให้ใช้ได้ไม่เกิน 2 ปีนับแต่วันที่ขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการคัดเลือกในตำแหน่งอย่างเดียวกันนี้และได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

8. การบรรจุและแต่งตั้ง

กระทรวงการต่างประเทศจะเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราวตามลำดับในบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก โดยได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการคัดเลือกแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 29 มกราคม พ.ศ. 2559



(นายสุวัฒน์ จิราพันธุ์)

รองปลัดกระทรวงฯ ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงการต่างประเทศ

**รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว
ของกระทรวงการต่างประเทศ**

1. วุฒิทางการศึกษา

ระดับปริญญาตรี

ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจจลอบสัญชาติและพฤติกรรม หรืออื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

- ประจํากรมการกงสุล หรือหน่วยงานของกระทรวงการต่างประเทศ จำนวน 4 อัตรา
- ประจําสำนักงานหนังสือเดินทางชั่วคราว นครราชสีมา จำนวน 1 อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- เป็นผู้ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ทุกสาขา
- เป็นผู้มีความรู้พื้นฐานทางคอมพิวเตอร์
- เป็นผู้มีความรู้ภาษาอังกฤษทั้งการพูด อ่าน และเขียน

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติของตำแหน่ง

- รับคำร้องขอ ตรวจจลอบคำร้อง รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล ประสานงานกับหน่วยงานราชการต่าง ๆ ตรวจจลอบความถูกต้องของเอกสาร และอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

2. เงื่อนไขการจ้าง

ว่าจ้างเป็นรายเดือน ตามปีงบประมาณ เนื่องจากกระทรวงการต่างประเทศจะใช้เงินเบิกจ่ายจากเงินฝากค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานการกงสุล (เงินนอกงบประมาณ) จัดจ้างลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการคัดเลือกในครั้งนี ทั้งนี้ ระเบียบกระทรวงการคลังได้กำหนดระยะเวลาการจ้างต้องไม่เกินปีงบประมาณ และในกรณีที่มีการจ้างต่อเนื่องในปีงบประมาณถัดไป กระทรวงการต่างประเทศจะพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวแต่ละราย เพื่อประเมินว่าสมควรว่าจ้างต่อเนื่องในปีงบประมาณต่อไปหรือไม่

ลูกจ้างชั่วคราว มีสถานะที่ต่างจากข้าราชการและลูกจ้างประจำ ดังนี้

- **อัตราค่าจ้าง** ลูกจ้างชั่วคราวจะได้รับเงินเดือนตามวุฒิทางการศึกษาที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่ง คือ วุฒิปริญญาตรี คือ 15,000 บาท หากมีการต่อสัญญาจ้างหลายปีต่อเนื่อง ก็จะไม่มีการขึ้นเงินเดือนและไม่มีบำเหน็จหรือบำนาญ

- **การทดลองปฏิบัติงาน** ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้บรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราว จะต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่บรรจุในช่วง 3 เดือนแรกของการทำงาน ผู้ที่ได้รับการประเมินให้ผ่าน การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการจึงจะได้รับอนุมัติให้ปฏิบัติงานต่อไปได้

- ระยะเวลาการจ้าง ขึ้นอยู่กับการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว และจะต้องมีการทบทวนว่าจะต่อสัญญาหรือไม่ปีต่อปี (ปีงบประมาณ)
- ค่ารักษาพยาบาล ลูกจ้างชั่วคราวได้รับการประกันสังคม ซึ่งสามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลได้ในโรงพยาบาลตามที่กำหนดรายชื่อไว้
- สิทธิการลา ลูกจ้างชั่วคราว มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในปีแรกครบ 6 เดือน (ระยะเวลาตามคำสั่งจ้าง) จึงจะมีสิทธิลาป่วยไม่เกิน 8 วันทำการ และลูกจ้างชั่วคราวที่ทำงานเกิน 1 ปี มีสิทธิลาป่วยไม่เกิน 15 วันทำการและลาพักผ่อน 10 วันทำการ หากลาออกเหนือจากนี้ จะไม่ได้รับค่าจ้างโดยหักเงินตามจำนวนวันที่ลาเกินสิทธิ ทั้งนี้ ลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการต่อสัญญาว่าจ้างอีก 1 ปีงบประมาณ จะได้รับสิทธิการลาพักผ่อนในแต่ละปีงบประมาณเท่านั้น โดยไม่สามารถนำวันลาพักผ่อนที่เหลือจากปีงบประมาณก่อนมาเป็นวันลาสะสมได้

สำนักงานเลขาธิการกรม

กรมการกงสุล

กระทรวงการต่างประเทศ

๒๙ มกราคม ๒๕๕๙