

**รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘)
กรมการกงสุล กระทรวงการต่างประเทศ**

ชื่อผู้ประสานงาน: นางสาวกนกวรรณ หมั่นแก้ว
โทรศัพท์: ๐๒ ๒๐๓ ๕๐๐๐ ต่อ ๓๓๐๑๗
อีเมล: s_kanokwan.m@mfa.go.th

สังกัด: สำนักงานเลขานุการกรม
โทรสาร: ๐๒ ๕๗๕ ๑๐๓๘
Line ID: -

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย		จำนวนประชาชนเป้าหมาย
		กลุ่มเป้าหมาย	ภาคีเครือข่าย	
สำนักงานเลขานุการกรม กรมการกงสุล	๕๓๓	๕๓๓		

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม.....๕.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมทุกโครงการ จำนวน.....๐.....บาท - จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน.....๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรม พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม		แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๕๓๓	คน
๒	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม		แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม		คน
๓	จำนวนประชากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	รวม		คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ สร้างความเป็นธรรมและความโปร่งใสในการบริหารราชการ
- ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
- ส่งเสริมพัฒนาด้านคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม								
<u>โครงการ/กิจกรรม</u>								
๑.๑.๑ องค์กรคุณธรรม	- เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้ ผู้นำและสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่น ที่จะดำเนินการส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มา เป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรมให้กับ ประชาชน ชุมชน หรือ เครือข่ายต่าง ๆ	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	กรมการกงสุลจัดส่งรายงาน แผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘) ให้ ศปท.	บุคลากรของ กรมการกงสุล ยึดมั่นและมี ส่วนร่วมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรม ให้กับประชาชน ชุมชนและ เครือข่ายต่าง ๆ	ไตรมาส ๑ - ๔	เป็นกิจกรรม/ โครงการที่ ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน เลขานุการ กรม กรมการ กงสุล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
	<p>ระดับคะแนน</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๑ เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒ มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๓ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม</p> <p>๔ มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป</p> <p>๕ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม</p>							
๑.๑.๒ กิจกรรมยก ย่องเชิดชูข้าราชการที่ มีคุณธรรมดีเด่น	- เพื่อยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มีคุณธรรมดีเด่น เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของกระทรวงฯ	- จำนวนครั้งของ การดำเนินการ หรือกิจกรรมที่ แสดงการยกย่อง เชิดชูบุคลากร/ หน่วยงานต้นแบบ - จำนวนช่อง ทางการเผยแพร่ ข่าวกิจกรรมหรือ การดำเนินงาน	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าว กิจกรรม อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	กรมการกงสุลดำเนินการ จัดกิจกรรมประกาศเกียรติ คุณข้าราชการดีเด่นด้าน คุณธรรมและประชาสัมพันธ์ เผยแพร่บนเว็บไซต์ กรมการกงสุล http://consular.mfa.go.th เมื่อวันที่ ๒๗ พ.ค. ๒๕๖๘ แล้ว เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงานให้กับ ข้าราชการผู้มีคุณธรรม	สร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน ให้กับข้าราชการ ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และ เป็นตัวอย่างที่ดี ให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของ กรมฯ ได้ยึดถือไว้ เป็นแบบอย่าง	ไตรมาส ๓ - ๔	งบประมาณ ของ ศปท.	- ศปท. (หลัก) - สำนักงาน เลขาธิการ กรม กรมการ กงสุล (ร่วม)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
				จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ ดีให้กับข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของกรมฯ ได้ยึดถือไว้เป็นแบบอย่าง				
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๑.๑ ประเมินความ เสี่ยงการทุจริต	- เพื่อลดความเสี่ยงในการ ทุจริตและประพฤตินิชอบใน การปฏิบัติงาน - เพื่อสนับสนุนการประเมิน ITA	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	กรมการกงสุลได้จัดทำแผน บริหารความเสี่ยงการทุจริต และรายงานผล การดำเนินการตามแผน บริหารความเสี่ยงการทุจริต จำนวน ๔ ด้าน ได้แก่ (๑) การอนุมัติ อนุญาต (๒) การใช้อำนาจ ตามกฎหมาย (๓) โครงการจัดซื้อจัดจ้าง (๔) การบริหารงานบุคคล พร้อมเผยแพร่บนเว็บไซต์ กรมการกงสุล http://consular.mfa.go.th	กรมฯ มีมาตรการ ควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริตและ ประพฤตินิชอบ ภายในหน่วยงาน เพื่อลด/ป้องกัน ความเสี่ยงต่อการ ทุจริต ในการปฏิบัติงาน ที่อาจเกิดขึ้นได้	ไตรมาส ๑ - ๔	เป็นกิจกรรม/ โครงการที่ ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	- สำนักงาน เลขานุการ กรม กรมการ กงสุล - กองตรวจ ลงตราและ เอกสาร เดินทาง คนต่างด้าว - กอง สัญญาติและ นิติกรณ์

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
				<p>แบบประเมินจริง จำนวน ๔๐๓ คน</p> <p>- ผู้ตอบแบบประเมิน EIT (ส่วนที่ ๒) ชั้นต่ำจำนวน ๔๐ คน มีผู้มารับบริการตอบ แบบประเมินจริง จำนวน ๔๒ คน</p> <p>- แบบประเมิน OIT ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ฯ แล้ว จำนวน ๒๘ ข้อ ได้ ๑๐๐ คะแนน</p> <p>โดยกรมการกงสุลมีผล การประเมินทั้ง ๓ ส่วน ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๒.๒๙ อยู่ในระดับ “ผ่าน”</p>				
	<p>ระดับคะแนน</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๑ หน่วยงานเข้าตอบ IIT</p> <p>๒ หน่วยงานเข้าตอบ EIT</p> <p>๓ หน่วยงานตอบแบบวัด OIT</p> <p>๔ หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่าน” หรือ “ผ่านดี” (๘๕ คะแนนขึ้นไป)</p> <p>๕ หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (๙๕ คะแนนขึ้นไปในทั้ง ๓ เครื่องมือการประเมิน IIT EIT และ OIT)</p>							

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต โครงการ/กิจกรรม								
๔.๓.๑ ดำเนินการตาม กรอบแนวทางการ ป้องกันการรับสินบน และเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริตผ่านช่องทาง ต่าง ๆ	- เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกใน การปฏิบัติงานของ ข้าราชการและบุคลากร ให้ปฏิบัติงานอย่างมี คุณธรรม จริยธรรม รับผิดชอบต่อสังคม และ ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างเท่าเทียม ตามประกาศ นโยบาย No Gift Policy เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำ อันอาจนำไปสู่การเลือก ปฏิบัติหรือก่อให้เกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	- ดำเนินการรายงานการรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘) และนำเสนอให้ ศปท. ภายในเวลาที่กำหนด เรียบร้อยแล้ว - ดำเนินการจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ + ประกาศ เจตนารมณ์นโยบายการ ไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และ เผยแพร่บนเว็บไซต์ กรมการกงสุล http://consular.mfa.go.th เมื่อวันที่ ๘ ม.ค. ๒๕๖๘ แล้ว - ดำเนินการมอบนโยบาย การไม่รับของขวัญและ	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และ บุคลากรทุกคน ของกรมการกงสุล รับทราบถึงแนว ปฏิบัติตาม นโยบายการไม่รับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และยึดถือปฏิบัติ ตามมาตรการ อย่างเคร่งครัด	ไตรมาส ๑ - ๔	เป็นกิจกรรม/ โครงการที่ ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	หน่วยงาน ในสังกัด กรมการ กงสุล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
				ของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘				
	<p>ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๑ แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๓ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ สปท.</p> <p>๔ การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์/เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต</p> <p>๕ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ สปท.</p>							