



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กรมการกงสุล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
กระทรวงการต่างประเทศ กรมการกงสุล

ชื่อผู้ประสานงาน: นางสาวกนกวรรณ หมั่นแก้ว

สังกัด: สำนักงานเลขาธิการกรม

โทรศัพท์: ๐๒ ๒๐๓ ๕๐๐๐ ต่อ ๓๓๐๑๗

โทรสาร: ๐๒ ๕๗๕ ๑๐๓๘

อีเมล: yutha301@gmail.com

Line ID: -

## ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย		จำนวนประชาชนเป้าหมาย
		กลุ่มเป้าหมาย	ภาคีเครือข่าย	
สำนักงานเลขาธิการกรม กรมการกงสุล	๕๔๐	๕๔๐		

## สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวม.....๕.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมทุกโครงการ จำนวน.....๐.....บาท - จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน.....๐.....บาท

## เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม	รวม		แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม		คน
๒	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม		แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม		คน
๓	จำนวนประชากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	รวม		คน

**ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ**

- ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ สร้างความเป็นธรรมและความโปร่งใสในการบริหารราชการ
- ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนไม่มีการรับของขวัญของกำนันทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่
- ส่งเสริมพัฒนาด้านคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ

**รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๑.๑.๑ องค์กรคุณธรรม	- เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้ ผู้นำและสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่น ที่จะดำเนินการส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา น้อม นำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม มา เป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	มีการจัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรมฯ และมีการ ดำเนินงานตามแผนส่งเสริม คุณธรรมฯ และรายงานให้ ศปท. ทราบ ทุก ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน พร้อมประกาศยกย่องเชิดชู หน่วยงานภายในองค์กรที่มี คุณธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และประชาสัมพันธ์ผ่าน เว็บไซต์ของกรมฯ	บุคลากรของกรม ทุกระดับแสดง เจตนารมณ์และ มุ่งมั่นที่จะ ดำเนินการส่งเสริม และพัฒนา คุณธรรม ในหน่วยงาน ยึดมั่น และปฏิบัติ ตามหลักธรรม ทางศาสนา น้อมนำหลัก	ไตรมาส ๑ - ๔	เป็น กิจกรรม/ โครงการ ที่ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน เลขาธิการกรม กรมการกงสุล



โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
๑.๑.๒ กิจกรรมยก ย่องเชิดชูข้าราชการที่ มีคุณธรรมดีเด่น	- เพื่อยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มีคุณธรรมดีเด่น เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของกระทรวงฯ	- จำนวนครั้งของ การดำเนินการ หรือกิจกรรมที่ แสดงการยกย่อง เชิดชูบุคลากร/ หน่วยงานต้นแบบ - จำนวนช่อง ทางการเผยแพร่ ข่าวกิจกรรมหรือ การดำเนินงาน	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าว กิจกรรมอย่าง น้อย ๑ ช่องทาง	- มีการดำเนินการหรือ กิจกรรมที่แสดงการยกย่อง เชิดชูบุคลากร/หน่วยงาน ต้นแบบจำนวน ๑ ครั้ง  - เผยแพร่ข่าวกิจกรรมผ่าน ช่องทางต่าง ๆ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	- สร้างขวัญ กำลังใจ ในการปฏิบัติงาน ให้กับข้าราชการ ผู้มีความ จริยธรรม และ เป็นตัวอย่างที่ดี ให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ของกระทรวงฯ ได้ยึดถือไว้เป็น แบบอย่าง	ไตรมาส ๓ - ๔	งบประมาณ ของ สปท.	- สปท. (หลัก) - สำนักงาน เลขาธิการกรม การกงสุล (ร่วม)
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๑.๑ ประเมินความ เสี่ยงการทุจริต	- เพื่อลดความเสี่ยงในการ ทุจริตและประพฤติมิชอบใน การปฏิบัติงาน - เพื่อสนับสนุนการประเมิน ITA	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	มีการดำเนินการตามแผน บริหารความเสี่ยงการทุจริต พร้อมทั้งเผยแพร่การ ดำเนินการและผล การดำเนินการตามแผน บริหารความเสี่ยงการทุจริต จำนวน ๑ กระบวนการ บน	- ความเสี่ยง ในการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ภายในหน่วยงาน ลดลง	ไตรมาส ๑ - ๔	เป็น กิจกรรม/ โครงการ ที่ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	หน่วยงาน ในสังกัด กรมการกงสุล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
				เว็บไซต์กรมฯ <a href="http://consular.mfa.go.th">http://consular.mfa.go.th</a>	- ข้อมูลบน เว็บไซต์กรมฯ เป็นปัจจุบัน ตอบสนองต่อ ความต้องการ ของประชาชน			
<p style="text-align: center;"><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></p> <p><b>ระดับคะแนน</b></p> <p>๑ กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม</p> <p>๒ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๓ ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๔ กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๕ เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>								
๔.๑.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานระดับกรม ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	กรมฯ เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามกฎระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการป้องกันและลดความเสี่ยงที่จะเกิดความ	ไตรมาส ๑ - ๔	เป็นกิจกรรม/โครงการที่ไม่ได้ใช้งบประมาณ	หน่วยงานในสังกัดกรมการกงสุล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
					เสียหาย/การ ทุจริตในหน่วยงาน			
	<p>ระดับคะแนน</p> <p style="text-align: center;">เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๑                    หน่วยงานเข้าตอบ IIT</p> <p>๒                    หน่วยงานเข้าตอบ EIT</p> <p>๓                    หน่วยงานตอบแบบวัด OIT</p> <p>๔                    หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่าน” หรือ “ผ่านดี” (๘๕ คะแนนขึ้นไป)</p> <p>๕                    หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (๙๕ คะแนนขึ้นไปในทั้ง ๓ เครื่องมือการประเมิน IIT EIT และ OIT)</p>							
<p>กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระหวางฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p><b>โครงการ/กิจกรรม</b></p>								
๔.๓.๑ ดำเนินการตาม กรอบแนวทางการ ป้องกันการรับสินบน และเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริตผ่านช่องทาง ต่าง ๆ	- เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกใน การปฏิบัติงานของ ข้าราชการและบุคลากร ให้ ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม รับผิดชอบต่อ สังคม และปฏิบัติต่อผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียม ตามประกาศนโยบาย No Gift Policy เพื่อหลีกเลี่ยง การกระทำอันอาจนำไปสู่ การเลือกปฏิบัติหรือ ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับ ซ้อน	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	- หน่วยงานในสังกัดกรมฯ ดำเนินการตามกรอบ แนวทางป้องกันการรับ สินบน  - รายงานการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท. จำนวน ๒ ครั้ง	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และ บุคลากรทุกคน ไม่มีการรับ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติ หน้าที่ รวมถึง ไม่กระทำการ อันอาจนำไปสู่ การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิด ผลประโยชน์ ทับซ้อน	ไตรมาส ๑ - ๔	เป็น กิจกรรม/ โครงการ ที่ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	หน่วยงาน ในสังกัด กรมการกงสุล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
	<p style="text-align: center;"><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></p> <p><b>ระดับคะแนน</b></p> <p>๑ แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๒ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๓ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท.</p> <p>๔ การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์/เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต</p> <p>๕ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.</p>							