

แบบฟอร์มการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๕ ขั้นตอนตามคู่มือฯ ของสำนักงาน ป.ป.ท.

ขั้นตอนที่ ๑ การคัดเลือกกระบวนการ หรือโครงการ / ขั้นตอนที่ ๒ การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อหน่วยงาน.....กรมการกงสุล.....

ประเภทความเสี่ยงด้านที่.....ด้านที่ ๒ การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่.....

ชื่อ กระบวนการ / โครงการ.....การจัดสอบลูกจ้างชั่วคราว กรมการกงสุล.....

ลำดับที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต
๑	กรมการกงสุลขอความอนุเคราะห์ไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภายในกรมฯ และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการต่างประเทศ ให้ช่วยจัดทำข้อสอบตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ภายในกรมฯ อาจมีความเกี่ยวข้องหรือรู้จักกับบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่ประสงค์จะสมัครสอบในตำแหน่งดังกล่าว และอาจเข้าไปมีพฤติกรรมแทรกแซงกระบวนการออกข้อสอบ โดยการให้สินบนหรือเสนอผลประโยชน์ตอบแทนในรูปแบบอื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ แก่เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการออกข้อสอบ เพื่อจูงใจให้มีการกำหนดแนวข้อสอบหรือเนื้อหาการสอบที่เอื้อประโยชน์แก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคลดังกล่าวเป็นการเฉพาะ
๒	หน่วยงานภายในกรมการกงสุลและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการต่างประเทศ ดำเนินการจัดทำ และส่งข้อสอบและเอกสารที่เกี่ยวข้องไปให้คณะกรรมการคุมสอบ	คณะกรรมการคุมสอบซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการขนส่งข้อสอบมายังสำนักงานเลขานุการกรม กรมการกงสุล อาจมีพฤติกรรมทุจริตโดยจงใจทำให้ข้อสอบเกิดการรั่วไหลในระหว่างกระบวนการควบคุมและดูแลข้อสอบ เนื่องจากเล็งเห็นช่องทางในการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ เช่น การซื้อขายข้อสอบ ทั้งนี้ อาจมีการเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทนในรูปแบบอื่นใดอันสามารถคำนวณเป็นเงินได้จากกลุ่มบุคคลเป้าหมาย เพื่อแลกเปลี่ยนกับการจัดส่งหรือเปิดเผยสำเนาข้อสอบนั้น ๆ

ลำดับที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต
๓	ดำเนินการสอบข้อเขียน	ผู้สมัครสอบอาจเสนอให้สินบนหรือเสนอผลประโยชน์ตอบแทนในรูปแบบอื่นได้อันอาจคำนวณเป็นเงินได้กรรมการคุมสอบหรือเจ้าหน้าที่ประจำสนามสอบ เพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวกในการกระทำอันเป็นการฝ่าฝืนระเบียบการสอบ อาทิ การเปิดโอกาสให้ผู้เข้าสอบทุจริตโดยการลอกข้อสอบ การใช้อุปกรณ์สื่อสาร การสับเปลี่ยนตัวผู้เข้าสอบ หรือการอนุญาตให้บุคคลอื่นเข้าสอบแทน ทั้งนี้ หากเจ้าหน้าที่รับหรือยินยอมต่อข้อเสนอดังกล่าว ย่อมถือเป็นการกระทำที่ทุจริตต่อหน้าที่และเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ราชการ
๔	ตรวจข้อสอบด้วยเครื่องตรวจข้อสอบอิเล็กทรอนิกส์	ผู้สมัครสอบอาจมีความเกี่ยวข้องหรือรู้จักกับเจ้าหน้าที่ภายในกรมฯ ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการตรวจข้อสอบผ่านเครื่องตรวจข้อสอบอิเล็กทรอนิกส์ โดยอาจมีการให้สินบนหรือเสนอผลประโยชน์ตอบแทนในรูปแบบอื่นได้อันอาจคำนวณเป็นเงินได้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ เพื่อขอให้ดำเนินการแก้ไขข้อมูลคำตอบหรือปรับเปลี่ยนคะแนนในระบบโดยเจตนา ทั้งนี้ หากเจ้าหน้าที่รับหรือยินยอมต่อข้อเสนอดังกล่าว ย่อมถือเป็นพฤติกรรมทุจริตต่อหน้าที่ และเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ราชการ
๕	ดำเนินการสอบสัมภาษณ์	ผู้สมัครสอบอาจมีความเกี่ยวข้องหรือมีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับคณะกรรมการคุมสอบหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการคัดเลือก โดยอาจมีการให้สินบนหรือเสนอผลประโยชน์ตอบแทนในรูปแบบอื่นได้อันอาจคำนวณเป็นเงิน เพื่อจูงใจให้คณะกรรมการใช้ดุลพินิจในการให้คะแนนสัมภาษณ์ในลักษณะที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือกลุ่มบุคคลที่เกี่ยวข้อง เช่น การให้คะแนนโดยไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด การเลือกปฏิบัติหรือการให้ข้อมูลเกี่ยวกับแนวคำถามสัมภาษณ์ล่วงหน้าแก่บุคคลบางราย ทั้งนี้ การกระทำดังกล่าวอาจส่งผลให้การประเมินขาดความเป็นธรรมและความน่าเชื่อถือในเชิงดุลพินิจของคณะกรรมการ อาจก่อให้เกิดข้อโต้แย้งหรืออุทธรณ์ผลการคัดเลือกในภายหลัง

ลำดับที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต
๖	ประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุผ่านเว็บไซต์กรมการกงสุล และเว็บไซต์ https://consular.thaijobjob.com	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดทำและประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการคัดเลือกอาจมีพฤติกรรมทุจริตโดยการแก้ไข เปลี่ยนแปลง หรือจัดลำดับรายชื่อผู้สอบผ่านโดยมิชอบ เช่น การสลับลำดับบัญชี การเพิ่มหรือตัดรายชื่อบุคคลออกจากบัญชีที่ได้รับการคัดเลือก โดยอาจมีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ตอบแทนในรูปแบบอื่นใด อันสามารถคำนวณเป็นเงินได้ จากบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อแลกกับการดำเนินการดังกล่าว นอกจากนี้ อาจเกิดการเปิดเผยข้อมูลผลสอบก่อนการประกาศอย่างเป็นทางการ หรือการประกาศข้อมูลที่คลาดเคลื่อน ไม่ถูกต้อง ซึ่งการกระทำดังกล่าวอาจก่อให้เกิดข้อร้องเรียนในวงกว้าง กระทบต่อภาพลักษณ์องค์กร และบั่นทอนความเชื่อมั่นของสาธารณชนต่อกระบวนการคัดเลือกของหน่วยงาน

ขั้นตอนที่ ๓ การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เกณฑ์โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	มีโอกาสเกิดขึ้นได้เป็นประจำ (๑๐ ครั้งขึ้นไป/เดือน)
๔	มีโอกาสเกิดขึ้นได้สูง (๑๐ ครั้ง/เดือน)
๓	มีโอกาสเกิดขึ้นได้บางครั้ง (๕ ครั้ง/เดือน)
๒	มีโอกาสเกิดขึ้นน้อยมาก (๓ ครั้ง/เดือน)
๑	มีโอกาสเกิดขึ้นได้ยาก (น้อยกว่า ๓ ครั้ง/เดือน)

ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	เกิดความเสียหายต่อรัฐ เจ้าหน้าที่ถูกลงโทษชี้มูลความผิด เข้าสู่กระบวนการทางยุติธรรม
๔	ภาพลักษณ์ของหน่วยงานติดลบเรื่องความโปร่งใส
๓	หน่วยตรวจสอบของหน่วยงาน หรือหน่วยตรวจสอบจากภายนอกเข้าตรวจสอบข้อเท็จจริง
๒	ปรากฏข่าวลือที่อาจพาดพิงคนภายในหน่วยงาน มีคนร้องเรียน แจ้งเบาะแส
๑	เกิดผลกระทบน้อย และไม่กระทบต่อภาพลักษณ์หรือการดำเนินงานของหน่วยงาน

Risk Score					
โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕ x ๑ = ๕)	สูง (๕ x ๒ = ๑๐)	สูงมาก (๕ x ๓ = ๑๕)	สูงมาก (๕ x ๔ = ๒๐)	สูงมาก (๕ x ๕ = ๒๕)
๔	ต่ำ (๔ x ๑ = ๔)	ปานกลาง (๔ x ๒ = ๘)	สูง (๔ x ๓ = ๑๒)	สูงมาก (๔ x ๔ = ๑๖)	สูงมาก (๔ x ๕ = ๒๐)
๓	ต่ำ (๓ x ๑ = ๓)	ปานกลาง (๓ x ๒ = ๖)	ปานกลาง (๓ x ๓ = ๙)	สูง (๓ x ๔ = ๑๒)	สูงมาก (๓ x ๕ = ๑๕)
๒	ต่ำ (๒ x ๑ = ๒)	ต่ำ (๒ x ๒ = ๔)	ปานกลาง (๒ x ๓ = ๖)	ปานกลาง (๒ x ๔ = ๘)	สูง (๒ x ๕ = ๑๐)
๑	ต่ำ (๑ x ๑ = ๑)	ต่ำ (๑ x ๒ = ๒)	ต่ำ (๑ x ๓ = ๓)	ต่ำ (๑ x ๔ = ๔)	ปานกลาง (๑ x ๕ = ๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

- สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
- สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง (๕ – ๙ คะแนน)
- สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูง (๑๐ – ๑๔ คะแนน)
- สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก (๑๕ คะแนน ขึ้นไป)

ขั้นตอนที่ ๔ การประเมินความระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

ลำดับที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๑	กรมการกงสุลขอความอนุเคราะห์ไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภายในกรมฯ และหน่วยงานในสังกัด กระทรวงการต่างประเทศ ให้ช่วยจัดทำข้อสอบ ตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ภายในกรมฯ อาจมีความเกี่ยวข้องหรือรู้จักกับบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่ประสงค์จะสมัครสอบในตำแหน่งดังกล่าว และอาจเข้าไปมีพฤติกรรมแทรกแซงกระบวนการออกข้อสอบ โดยการให้สินบนหรือเสนอผลประโยชน์ตอบแทนในรูปแบบอื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ แก่เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการออกข้อสอบ เพื่อจูงใจให้มีการกำหนดแนวข้อสอบหรือเนื้อหาการสอบที่เอื้อประโยชน์แก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคลดังกล่าวเป็นการเฉพาะ	๑	๒	๒	ต่ำ
๒	หน่วยงานภายในกรมการกงสุลและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการต่างประเทศ ดำเนินการจัดทำ และส่งข้อสอบและเอกสารที่เกี่ยวข้องไปให้ คณะกรรมการคุมสอบ	คณะกรรมการคุมสอบซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการขนส่งข้อสอบมายังสำนักงานเลขานุการกรม กรมการกงสุล อาจมีพฤติกรรมทุจริตโดยจงใจทำให้ข้อสอบเกิดการรั่วไหล ในระหว่างกระบวนการควบคุมและดูแลข้อสอบ เนื่องจากเล็งเห็นช่องทางในการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ เช่น การซื้อขายข้อสอบ ทั้งนี้ อาจมีการเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทนในรูปแบบอื่นใดอันสามารถคำนวณเป็นเงินได้จากกลุ่มบุคคลเป้าหมาย เพื่อแลกเปลี่ยนกับการจัดส่งหรือเปิดเผยสำเนาข้อสอบนั้น ๆ	๒	๓	๖	ปานกลาง

ลำดับที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๓	ดำเนินการสอบข้อเขียน	ผู้สมัครสอบอาจเสนอให้สินบนหรือเสนอผลประโยชน์ตอบแทนในรูปแบบอื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ กรรมการคุมสอบหรือเจ้าหน้าที่ประจำสนามสอบ เพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวกในการกระทำ อันเป็นการฝ่าฝืนระเบียบการสอบ อาทิ การเปิดโอกาสให้ผู้เข้าสอบทุจริตโดยการลอกข้อสอบ การใช้อุปกรณ์สื่อสาร การสับเปลี่ยนตัวผู้เข้าสอบ หรือการอนุญาตให้บุคคลอื่นเข้าสอบแทน ทั้งนี้ หากเจ้าหน้าที่รับหรือยินยอมต่อข้อเสนอดังกล่าว ย่อมถือเป็นการกระทำที่ทุจริตต่อหน้าที่และเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ราชการ	๒	๕	๑๐	สูง
๔	ตรวจข้อสอบด้วยเครื่องตรวจข้อสอบอิเล็กทรอนิกส์	ผู้สมัครสอบอาจมีความเกี่ยวข้องหรือรู้จักกับเจ้าหน้าที่ภายในกรมฯ ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการตรวจข้อสอบผ่านเครื่องตรวจข้อสอบอิเล็กทรอนิกส์ โดยอาจมีการให้สินบนหรือเสนอผลประโยชน์ตอบแทนในรูปแบบอื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ แก่เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ เพื่อขอให้ดำเนินการแก้ไขข้อมูลคำตอบหรือปรับเปลี่ยนคะแนนในระบบโดยเจตนา ทั้งนี้ หากเจ้าหน้าที่รับหรือยินยอมต่อข้อเสนอดังกล่าว ย่อมถือเป็นการทุจริตต่อหน้าที่ และเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ราชการ	๑	๓	๓	ต่ำ

ลำดับที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๕	ดำเนินการสอบสัมภาษณ์	ผู้สมัครสอบอาจมีความเกี่ยวข้องหรือมีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับคณะกรรมการคุมสอบหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการคัดเลือก โดยอาจมีการให้สินบนหรือเสนอผลประโยชน์ตอบแทนในรูปแบบอื่นได้อันอาจคำนวณเป็นเงิน เพื่อจูงใจให้คณะกรรมการใช้ดุลพินิจในการให้คะแนนสัมภาษณ์ในลักษณะที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือกลุ่มบุคคลที่เกี่ยวข้อง เช่น การให้คะแนนโดยไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด การเลือกปฏิบัติหรือการให้ข้อมูลเกี่ยวกับแนวคำถามสัมภาษณ์ล่วงหน้าแก่บุคคลบางราย ทั้งนี้ การกระทำดังกล่าวอาจส่งผลให้การประเมินขาดความเป็นธรรมและความน่าเชื่อถือในเชิงดุลพินิจของคณะกรรมการ อาจก่อให้เกิดข้อโต้แย้งหรืออุทธรณ์ผลการคัดเลือกในภายหลัง	๒	๔	๘	ปานกลาง
๖	ประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุผ่านเว็บไซต์กรมการกงสุล และเว็บไซต์ https://consular.thaijob.com	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดทำและประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการคัดเลือกอาจมีพฤติกรรมทุจริต โดยการแก้ไข เปลี่ยนแปลง หรือจัดลำดับรายชื่อผู้สอบผ่านโดยมิชอบ เช่น การสลับลำดับบัญชี การเพิ่มหรือตัดรายชื่อบุคคลออกจากบัญชีที่ได้รับการคัดเลือก โดยอาจมีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ตอบแทนในรูปแบบอื่นได้อันสามารถคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อแลกกับการดำเนินการดังกล่าว นอกจากนี้ อาจเกิดการเปิดเผยข้อมูลผลสอบก่อนการประกาศอย่างเป็นทางการ หรือการประกาศข้อมูลที่คลาดเคลื่อน ไม่ถูกต้อง ซึ่งการกระทำดังกล่าวอาจก่อให้เกิดข้อร้องเรียนในวงกว้าง กระทบต่อภาพลักษณ์องค์กร และบั่นทอนความเชื่อมั่นของสาธารณชนต่อกระบวนการคัดเลือกของหน่วยงาน	๑	๔	๔	ต่ำ

ขั้นตอนที่ ๕ การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อกระบวนการ/โครงการการจัดสอบลูกจ้างชั่วคราว กรมการกงสุล.....								
ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	กรมการกงสุลขอความอนุเคราะห์ไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในกรมการกงสุลและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการต่างประเทศให้ช่วยจัดทำข้อสอบตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ภายในกรมฯ อาจมีความเกี่ยวข้องหรือรู้จักกับบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่ประสงค์จะสมัครสอบในตำแหน่งดังกล่าว และอาจเข้าไปมีพฤติกรรมแทรกแซงกระบวนการออกข้อสอบโดยการให้สินบนหรือเสนอผลประโยชน์ตอบแทนในรูปแบบอื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ แก่เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการออกข้อสอบ เพื่อจูงใจให้มีการกำหนด แนวข้อสอบหรือเนื้อหาการสอบที่เอื้อประโยชน์แก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคลดังกล่าวเป็นการเฉพาะ	ต่ำ	(๑) จัดให้มีระบบควบคุมการจัดทำข้อสอบที่มีความโปร่งใส ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน และสามารถตรวจสอบได้	(๑) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อสอบจากเจ้าหน้าที่ผู้ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้สมัครสอบ โดยให้ลงนามรับรองการไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน และกำหนดให้การเข้าถึงข้อสอบจำกัดเฉพาะผู้ที่ได้รับมอบหมายอย่างเป็นทางการเท่านั้น	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายบุคลากร สำนักงาน เลขานุการกรม กรมการกงสุล

ชื่อกระบวนการ/โครงการการจัดสอบลูกจ้างชั่วคราว กรมการกงสุล.....

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒	หน่วยงานภายในกรมการกงสุล และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการต่างประเทศ ดำเนินการจัดทำ และส่งข้อสอบและเอกสารที่เกี่ยวข้องไปให้คณะกรรมการคุมสอบ	คณะกรรมการคุมสอบ ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการขนส่งข้อสอบมายังสำนักงานเลขานุการกรมการกงสุล อาจมีพฤติกรรมทุจริตโดยจงใจทำให้ข้อสอบเกิดการรั่วไหลในระหว่างกระบวนการควบคุมและดูแลข้อสอบ เนื่องจากเล็งเห็นช่องทางในการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ เช่น การซื้อขายข้อสอบ ทั้งนี้ อาจมีการเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทนในรูปแบบอื่นใดอันสามารถคำนวณเป็นเงินได้จากกลุ่มบุคคลเป้าหมาย เพื่อแลกเปลี่ยนกับการจัดส่งหรือเปิดเผยสำเนาข้อสอบนั้น ๆ โดยมิชอบ	ปานกลาง	(๑) ประกาศให้ผู้สมัครสอบ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง รับทราบถึงนโยบายการไม่เปิดเผย ไม่เผยแพร่ ไม่จำหน่าย หรือไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการทำให้ข้อสอบในการสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวของกรมการกงสุลรั่วไหล (๒) กำหนดให้ผู้ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบหรือเก็บรักษาข้อสอบต้องเป็นข้าราชการเท่านั้น พร้อมระบุระดับหรือประเภทตำแหน่งของบุคลากรให้ชัดเจน	(๑) กำหนดให้ระบุข้อความในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ ข้อเขียนว่า “ห้ามจำหน่าย ปลอมแปลง ดัดแปลง เลียนแบบ ทำซ้ำ ทำสำเนา หรือเผยแพร่ข้อสอบ ผู้ใดฝ่าฝืน จะมีความผิดตามกฎหมาย” เพื่อเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องรับทราบโดยทั่วกัน และเพื่อป้องกันการทุจริตในการสอบและการให้หรือรับสินบน (๒) กำหนดให้มีการระบุข้อความบนหน้าปกข้อสอบว่า “การลอกข้อสอบเป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา” “ห้ามนำอุปกรณ์สื่อสารทุกชนิดเข้าห้องสอบในทุกกรณี” และ “ไม่อนุญาตให้บุคคลอื่นเข้าสอบแทนผู้มีสิทธิ์สอบ” เพื่อเผยแพร่ให้ผู้สมัครสอบรับทราบโดยทั่วกัน และเพื่อป้องกันการทุจริตในการสอบและการให้หรือรับสินบน (๓) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคุมสอบและเจ้าหน้าที่ประจำสนามสอบ	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายบุคลากร สำนักงานเลขานุการกรม กรมการกงสุล

ชื่อกระบวนงาน/โครงการการจัดสอบลูกจ้างชั่วคราว กรมการกงสุล.....

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓	ดำเนินการสอบข้อเขียน	ผู้สมัครสอบอาจเสนอให้ สินบนหรือเสนอผลประโยชน์ ตอบแทนในรูปแบบอื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ กรมการคุมสอบหรือ เจ้าหน้าที่ประจำสนามสอบ เพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวก ในการกระทำ อันเป็นการฝ่าฝืนระเบียบ การสอบ อาทิ การเปิด โอกาสให้ผู้เข้าสอบทุจริต โดยการลอกข้อสอบ การใช้อุปกรณ์สื่อสาร การสับเปลี่ยนตัวผู้เข้าสอบ หรือการอนุญาตให้บุคคลอื่น เข้าสอบแทน ทั้งนี้ หากเจ้าหน้าที่รับหรือ ยินยอมต่อข้อเสนอดังกล่าว ย่อมถือเป็นการกระทำที่ ทุจริตต่อหน้าที่และเป็นการ แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ จากตำแหน่งหน้าที่ราชการ	สูง	(๑) สำหรับคณะกรรมการคุมสอบ ส่งเสริมและเสริมสร้าง ความตระหนักด้านคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติ หน้าที่ของคณะกรรมการคุมสอบ และเจ้าหน้าที่ประจำสนามสอบ (๒) สำหรับผู้สมัครสอบ ประกาศให้ผู้สมัครสอบ รับทราบระเบียบและ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับ การสอบข้อเขียนอย่างชัดเจน	(๑) กำหนดแนวปฏิบัติและ บทลงโทษที่ชัดเจน พร้อมจัดให้ มีการตรวจสอบและกำกับดูแล การคุมสอบตลอดระยะเวลา การสอบ โดยให้คณะกรรมการ คุมสอบและเจ้าหน้าที่ประจำ สนามสอบลงนามรับรอง การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และไม่เรียกรับหรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทน ใด ๆ จากผู้สมัครสอบ (๒) กำหนดให้มีการระบุ ข้อความบนหน้าปกข้อสอบว่า “การลอกข้อสอบเป็นความผิด ตามประมวลกฎหมายอาญา” “ห้ามนำอุปกรณ์สื่อสารทุกชนิด เข้าห้องสอบในทุกกรณี” และ “ไม่อนุญาตให้บุคคลอื่นเข้าสอบ แทนผู้มีสิทธิ์สอบ” เพื่อเผยแพร่ ให้ผู้สมัครสอบรับทราบโดยทั่วกัน และเพื่อป้องกันการทุจริตใน การสอบและการให้หรือ รับสินบน	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	ฝ่ายบุคลากร สำนักงาน เลขานุการ กรม กรมการ กงสุล

ชื่อกระบวนการ/โครงการการจัดสอบลูกจ้างชั่วคราว กรมการกงสุล.....

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๔	ตรวจสอบด้วย เครื่องตรวจสอบ อิเล็กทรอนิกส์	ผู้สมัครสอบอาจมี ความเกี่ยวข้องหรือรู้จักกับ เจ้าหน้าที่ภายในกรมฯ ซึ่งมี หน้าที่รับผิดชอบในการตรวจ ข้อสอบผ่านเครื่องตรวจ ข้อสอบอิเล็กทรอนิกส์ โดย อาจมีการให้สินบนหรือเสนอ ผลประโยชน์ตอบแทน ในรูปแบบอื่นใดอันอาจ คำนวณเป็นเงินได้ แก่ เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ เพื่อขอให้ดำเนินการแก้ไข ข้อมูลคำตอบหรือปรับเปลี่ยน คะแนนในระบบโดยเจตนา ทั้งนี้ หากเจ้าหน้าที่รับหรือ ยินยอมต่อข้อเสนอดังกล่าว ย่อมถือเป็นพฤติกรรมทุจริต ต่อหน้าที่ และเป็นการ แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ จากตำแหน่งหน้าที่ราชการ	ต่ำ	(๑) ดำเนินการตรวจสอบ ด้วยเครื่องตรวจสอบแบบ อิเล็กทรอนิกส์ โดยหน่วยงาน ภายนอกกรมฯ	(๑) ดำเนินการตรวจสอบ ด้วยเครื่องตรวจสอบแบบ อิเล็กทรอนิกส์ โดยกรมฯ จะส่ง กระดาษคำตอบให้สถาบัน การต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ เป็นผู้ดำเนินการตรวจสอบ และจัดทำรายงานผลคะแนน กลับมายังกรมฯ	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	ฝ่ายบุคลากร สำนักงาน เลขานุการ กรม กรมการ กงสุล

ชื่อกระบวนงาน/โครงการการจัดสอบลูกจ้างชั่วคราว กรมการกงสุล.....

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๕	ดำเนินการสอบสัมภาษณ์	ผู้สมัครสอบอาจมีความเกี่ยวข้องหรือมีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับคณะกรรมการคุมสอบหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการคัดเลือกโดยอาจมีการให้สินบนหรือเสนอผลประโยชน์ตอบแทนในรูปแบบอื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงิน เพื่อจูงใจให้คณะกรรมการใช้ดุลพินิจในการให้คะแนนสัมภาษณ์ในลักษณะที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือกลุ่มบุคคลที่เกี่ยวข้อง เช่น การให้คะแนนโดยไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด การเลือกปฏิบัติ หรือการให้ข้อมูลเกี่ยวกับแนวคำถามสัมภาษณ์ล่วงหน้าแก่บุคคลบางราย ทั้งนี้ การกระทำดังกล่าวอาจส่งผลให้การประเมินขาดความเป็นธรรมและความน่าเชื่อถือในเชิงดุลพินิจของคณะกรรมการ อาจก่อให้เกิดข้อโต้แย้งหรืออุทธรณ์ผลการคัดเลือกในภายหลัง	ปานกลาง	(๑) กำหนดให้มีคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์จากหลายฝ่าย เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของบุคคลใดบุคคลหนึ่ง (๒) กำหนดหลักเกณฑ์และแบบประเมินการสัมภาษณ์ให้ชัดเจน เป็นมาตรฐานเดียวกัน และสามารถตรวจสอบได้ (๓) กำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของคณะกรรมการ รวมถึงให้มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการดำเนินการสอบสัมภาษณ์จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	(๑) แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์จากหลายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นทางการ พร้อมกำหนดบทบาท อำนาจหน้าที่ และองค์ประกอบของคณะกรรมการให้ชัดเจน (๒) จัดทำหลักเกณฑ์และแบบประเมินการสัมภาษณ์ในรูปแบบมาตรฐานเดียวกัน โดยกำหนดตัวชี้วัดและเกณฑ์การให้คะแนนอย่างชัดเจน และแจ้งให้คณะกรรมการรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด (๓) กำหนดให้คณะกรรมการทุกคนลงนามรับรองการไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนก่อนเข้าร่วมการสัมภาษณ์ พร้อมทั้งจัดให้มีผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมสังเกตการณ์หรือกำกับดูแลกระบวนการ และจัดเก็บเอกสารแบบประเมินผลการสัมภาษณ์และหลักฐานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สามารถตรวจสอบย้อนหลังได้	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายบุคลากร สำนักงาน เลขานุการกรม กรมการกงสุล

ชื่อกระบวนการ/โครงการการจัดสอบลูกจ้างชั่วคราว กรมการกงสุล.....

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๖	ประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุผ่านเว็บไซต์กรมการกงสุลและเว็บไซต์ https://consular.thaijob.com	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดทำและประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการคัดเลือกอาจมีพฤติกรรมทุจริต โดยการแก้ไข เปลี่ยนแปลงหรือจัดลำดับรายชื่อผู้สอบผ่านโดยมิชอบ เช่น การสลับลำดับบัญชี การเพิ่มหรือตัดรายชื่อบุคคลออกจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก โดยอาจมีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ตอบแทนในรูปแบบอื่นใดอันสามารถคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อแลกกับการดำเนินการดังกล่าว นอกจากนี้ อาจเกิดการเปิดเผยข้อมูลผลสอบก่อนการประกาศอย่างเป็นทางการ หรือการประกาศข้อมูลที่คลาดเคลื่อน ไม่ถูกต้อง ซึ่งการกระทำดังกล่าวอาจก่อให้เกิดข้อร้องเรียนในวงกว้าง กระทบต่อภาพลักษณ์องค์กร และบั่นทอนความเชื่อมั่นของสาธารณชนต่อกระบวนการคัดเลือกของหน่วยงาน	ต่ำ	(๑) กำหนดให้มีการตรวจสอบความถูกต้องของรายชื่อและลำดับผู้สอบผ่านก่อนการประกาศ โดยคณะกรรมการหรือผู้มีอำนาจหลายฝ่าย เพื่อลดความผิดพลาดและการแทรกแซง	(๑) จัดให้มีการรวบรวมและจัดทำบัญชีรายชื่อผู้สอบผ่านพร้อมลำดับคะแนนโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และเสนอให้คณะกรรมการหรือผู้มีอำนาจอย่างน้อยสองฝ่ายร่วมกันตรวจสอบความถูกต้องก่อนการประกาศ โดยจัดทำหลักฐานการตรวจสอบและลงนามรับรองทุกขั้นตอน	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายบุคลากร สำนักงานเลขานุการกรม กรมการกงสุล

นางสาวสุกษณา ไทยภักดิ์

(นางสาวนาราลักษณ์ ไทยภักดิ์)

ตำแหน่ง.....นักประชาสัมพันธ์.....
(ผู้จัดทำ/ผู้ปฏิบัติ)

นางประเทืองทิพย์ ศิริวิเทศ

(นางประเทืองทิพย์ ศิริวิเทศ)

ตำแหน่ง.....เลขานุการกรม.....
(หัวหน้าผู้จัดทำ)