

**รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖)
กรมการกงสุล กระทรวงการต่างประเทศ**

ชื่อผู้ประสานงาน: นางสาวกนกวรรณ ทมิ้นแก้ว
โทรศัพท์: ๐๒ ๒๐๓ ๕๐๐๐ ต่อ ๓๓๐๑๗
อีเมล: s_kanokwan.m@mfa.go.th

สังกัด: สำนักงานเลขาธิการกรม
โทรสาร: ๐๒ ๕๗๕ ๑๐๓๘
Line ID: -

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
กรมการกงสุล	๕๑๘	๕๑๘	-

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๕.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทุกโครงการ จำนวน.....๐..... บาท - จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน.....๐..... บาท
- จากงบอื่น ๆ จำนวน.....๐..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม	รวม		แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๕๑๘	คน
๒	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม		แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม		คน
๓	จำนวนประชากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	รวม		คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ สร้างความเป็นธรรม โปร่งใสในการบริหารราชการ
- ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
- ส่งเสริมพัฒนาด้านคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กร คุณธรรม	ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	กรมการกงสุลจัดส่งรายงาน แผนส่งเสริมคุณธรรม รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖) ให้ ศปท.	บุคลากรของ กรมการกงสุลยึดมั่น และมีส่วนร่วม รณรงค์ส่งเสริม คุณธรรมให้กับ ประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ	ตลอด ปีงบประมาณ	เป็นกิจกรรม/ โครงการที่ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	- ทุกหน่วยงาน - ศปท.
	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน						
	๑	เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู						
	๒	มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู						
	๓	การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม						
	๔	มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป						
	๕	การประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม						

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
๑.๑.๒ กิจกรรม ยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มี คุณธรรมดีเด่น	- จำนวนครั้ง ของการ ดำเนินการหรือ กิจกรรมที่แสดง การยกย่อง เชิดชูบุคลากร/ หน่วยงาน ต้นแบบ - จำนวน ช่องทางการ เผยแพร่ข่าว กิจกรรมหรือ การดำเนินงาน	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าว กิจกรรม อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	กรมการกงสุลดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ประกาศ เกียรติคุณข้าราชการดีเด่น ด้านคุณธรรม โดยเผยแพร่ บนเว็บไซต์กรมการกงสุล http://consular.mfa.go.th เมื่อวันที่ ๑๓ ก.ย. ๖๖ แล้ว	เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติงานให้กับ ข้าราชการผู้มี คุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดี ให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของ กระทรวงฯ ได้ยึดถือไว้เป็น แบบอย่าง	ไตรมาส ๓ - ๔	๑๕,๐๐๐ (งบประมาณของ ศปท.)	ไม่มี	- ทุกหน่วยงาน - ศปท.
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๑.๑ ประเมิน ความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	กรมการกงสุลได้จัดทำ รายงานการดำเนินการและ ผลการดำเนินการตามแผน บริหารความเสี่ยงการทุจริต และเพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ กรมการกงสุล http://consular.mfa.go.th เมื่อเดือน เม.ย. ๒๕๖๖ แล้ว	เพื่อลดความเสี่ยง ในการทุจริตและ ประพฤตินิชอบ	ตลอด ปีงบประมาณ	เป็นกิจกรรม/ โครงการที่ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	- สำนักจัดทา และบริหาร ทรัพย์สิน - หน่วยงาน ระดับกรม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
	ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน ๑ กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม ๒ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๓ ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๔ กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๕ เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน							
๔.๑.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	กรมการกงสุลดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ดังนี้ - ผู้ตอบแบบประเมิน IIT ชั้นต่ำ จำนวน ๓๗ คน มีบุคลากรเข้าตอบแบบประเมินจริง จำนวน ๕๐ คน - ผู้ตอบแบบประเมิน EIT (ส่วนที่ ๑) ชั้นต่ำจำนวน ๓๐ คน มีเจ้าหน้าที่หน่วยงานภายนอกเข้าตอบแบบประเมินจริง จำนวน ๓๗ คน - ผู้ตอบแบบประเมิน EIT (ส่วนที่ ๒) ชั้นต่ำจำนวน	กรมการกงสุลเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ตลอดปีงบประมาณ	เป็นกิจกรรม/โครงการที่ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่มี	- หน่วยงานระดับกรม - ศปท. และหน่วยงานใน สป.

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			๑๐ คน มีผู้มารับบริการตอบ แบบประเมินจริง จำนวน ๒๑ คน - แบบประเมิน OIT ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ฯ แล้ว จำนวน ๔๓ ข้อ โดยกรมการกงสุลมีผลการ ประเมินทั้ง ๓ ส่วน ได้คะแนนเฉลี่ย ๗๗.๗๙ อยู่ในระดับ B - A					
		ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน					
		๑	หน่วยงานเข้าตอบ IIT					
		๒	หน่วยงานเข้าตอบ EIT					
		๓	หน่วยงานตอบแบบวัด OIT					
		๔	หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ B - A (๗๕-๙๔.๙๙ คะแนน)					
		๕	หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ AA (๙๕-๑๐๐ คะแนน)					
กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต โครงการ/กิจกรรม								
๔.๓.๑ ดำเนินการ ตามกรอบแนว ทางการป้องกัน การรับสินบน และ เผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์	ระดับ ความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	- ดำเนินการรายงานการรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖) และนำเสนอให้	ประชาสัมพันธ์ กรอบแนวทางต่าง ๆ ให้บุคลากรของ กรมการกงสุล รับทราบและถือ ปฏิบัติมีการ	ตลอด ปีงบประมาณ	เป็นกิจกรรม/ โครงการที่ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	ทุกหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ			ศปท. ภายในเวลาที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว - ดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ + ประกาศเจตนารมณ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และเผยแพร่บนเว็บไซต์กรมการกงสุลแล้ว เมื่อวันที่ ๑๔ มี.ค. ๒๕๖๖ พร้อมประชาสัมพันธ์แนวทางการปฏิบัติในการให้หรือรับของขวัญของผู้ปฏิบัติงานในสังกัดกระทรวงฯ แล้ว เมื่อวันที่ ๓๐ มี.ย. ๒๕๖๖	ดำเนินการตามมาตรการอย่างเคร่งครัด				
	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน						
	๑	แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๖						
	๒	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)						
	๓	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท.						
	๔	การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ						
	๕	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.						