

โครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ส.นบส.) รุ่นที่ ๓

๑. หลักการและเหตุผล

นักบริหารระดับสูงเป็นกลุ่มข้าราชการที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ของภาครัฐไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผล รวมทั้งมีบทบาทสำคัญในการบริหารทรัพยากรของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนั้นนักบริหารระดับสูงจึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาให้เป็นผู้นำอย่างมีมาตรฐาน

สำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางด้านการบริหารงานบุคคลในราชการพลเรือนและมีหน้าที่ในการจัดทำยุทธศาสตร์ ประสานและดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของข้าราชการฝ่ายพลเรือน จึงได้รับมอบหมายจาก ก.พ. และคณะรัฐมนตรีให้จัดการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๐ จนถึงปัจจุบัน และ ก.พ. ยังได้กำหนดกรอบมาตรฐานหลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารระดับสูงขึ้นเพื่อใช้เป็นมาตรฐานกลางในการดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของส่วนราชการ/หน่วยงานอื่นด้วย

ในปัจจุบันแต่ละปีมีนักบริหารตั้งแต่ตำแหน่งรองอธิบดีขึ้นไป จำนวนมากที่ได้รับการโยกย้าย สับเปลี่ยนหมุนเวียน หรือเกษียณอายุราชการ ดังนั้น จึงเป็นความจำเป็นที่ราชการต้องมีการสร้างความพร้อมให้มีผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งให้เป็นนักบริหารระดับต้นในตำแหน่งที่ว่างหรือต้องการได้อย่างทันเวลาและจำนวนเพียงพอ

โดยที่การผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. หรือหลักสูตรอื่นใดที่ ก.พ. มีมติให้ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีคุณสมบัติเสมือนผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. ก่อนที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นรองอธิบดี ยังคงเป็นเงื่อนไขตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนั้น เพื่อให้สำนักงาน ก.พ. และส่วนราชการสามารถพัฒนาและสร้างความพร้อมให้ข้าราชการอย่างเพียงพอและมีคุณภาพรวมทั้งสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งดังกล่าวจึงเห็นสมควรให้มี “โครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ส.นบส.)” สำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรอื่นใดที่ ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นหลักสูตรที่มีคุณลักษณะเบื้องต้นตามที่ ก.พ. กำหนดเพื่อเสริมเนื้อหาสาระตามกรอบมาตรฐานหลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ.

๒. ลักษณะของหลักสูตร

เป็นการฝึกอบรมเสริมเนื้อหาสาระที่จำเป็นตามกรอบมาตรฐานฯ สำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารระดับสูงหรือหลักสูตรเฉพาะด้านจากหน่วยงานอื่น เพื่อให้ผู้ผ่านการฝึกอบรมเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเสมือนได้ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ.

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ตามที่กำหนดในกรอบมาตรฐานหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของ ก.พ. เพื่อให้ผู้ผ่านการฝึกอบรมพร้อมที่จะเป็นนักบริหารที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม และมีคุณสมบัติเสมือนได้ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ.

๔. คุณสมบัติของข้าราชการพลเรือนผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ข้าราชการพลเรือนผู้ที่จะเข้ารับการฝึกอบรมนี้ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๔.๑ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดในกรอบมาตรฐานหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของ ก.พ. คือ

๔.๑.๑ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด หรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้นรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันเปิดการฝึกอบรม (วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๔)

๔.๑.๒ เป็นผู้ที่ยังดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ หรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าว แต่ปัจจุบันได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ในสังกัดส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีและหัวหน้าส่วนราชการดังกล่าว ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง (ตำแหน่งระดับ ๑๑ เดิม)

๔.๒ ส่วนราชการต้นสังกัดประสงค์จะให้ ก.พ. พิจารณาว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเสมือนผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. และเป็นผู้ส่งเข้าอบรม

๔.๓ เป็นผู้ที่สามารถการฝึกอบรมในหลักสูตรที่ผ่านความเห็นชอบจาก ก.พ. คือ

๔.๓.๑ หลักสูตรของสถาบันพระปกเกล้า ที่สภาสถาบันพระปกเกล้าอนุมัติการสำเร็จการศึกษาอบรมก่อน วันปิดรับใบสมัคร (๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๔) ประกอบด้วย

- หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.)
- หลักสูตรการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน (ปรม.)
- หลักสูตรการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปศส.)

๔.๓.๒ หลักสูตรนักบริหารการทูต (นบท.) ของกระทรวงการต่างประเทศ

๔.๓.๓ หลักสูตรนักบริหารการคลัง (นบค.) รุ่นที่ ๒ ของกระทรวงการคลัง

๕. รายละเอียดและโครงสร้างการฝึกอบรม

ระยะเวลารวมทั้งสิ้น ๑๐๔ ชั่วโมง แบ่งเป็น ๓ หมวดวิชา ดังนี้

เนื้อหาวิชา

- หมวดวิชาที่ ๑ การพัฒนากระบวนการทางความคิดของผู้บริหาร ๔๐ ชั่วโมง (ระยะเวลา ๕ วัน ฝึกอบรมแบบอยู่ประจำเต็มเวลา)
- หมวดวิชาที่ ๒ การพัฒนานักบริหารมืออาชีพ (๔๘ ชั่วโมง) ประกอบด้วยหัวข้อวิชา ดังนี้
 - หัวข้อวิชาที่ ๑ การพัฒนามุมมองระดับสากล ๓ ชั่วโมง
 - หัวข้อวิชาที่ ๒ การพัฒนามุมมองในระดับประเทศ ๓ ชั่วโมง
 - หัวข้อวิชาที่ ๓ ภาวะผู้นำที่เป็นเลิศ ๑๒ ชั่วโมง
 - หัวข้อวิชาที่ ๔ การบริหารที่มุ่งสู่การเปลี่ยนแปลง ๑๒ ชั่วโมง
 - หัวข้อวิชาที่ ๕ จริยธรรมเพื่อการบริหารราชการ ๑๒ ชั่วโมง
 - หัวข้อวิชาที่ ๖ การสื่อสารสำหรับการเป็นผู้นำ ๖ ชั่วโมง
- หมวดวิชาที่ ๓ การขับเคลื่อนนโยบายสู่ภาคปฏิบัติ
 - รายงานการศึกษากลุ่ม ๑๖ ชั่วโมง

เป็นการจัดทำรายงานการศึกษากลุ่มที่เน้นการอภิปรายและจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายในประเด็นที่เป็นยุทธศาสตร์ชาติ ตามที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสนใจ และมีการนำเสนอรายงานต่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในระหว่างการฝึกอบรมและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่าง ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๖. วิธีการฝึกอบรม

วิธีการฝึกอบรมจะเน้นหลักการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วมและการเรียนรู้ด้วยตนเอง โดยนักบริหารทุกคนที่เข้ารับการฝึกอบรมสามารถกำหนดประเด็นหรือปัญหาที่จะศึกษาด้วยตนเองหรือโดยกลุ่ม รวมทั้งมีโอกาสศึกษาในวิชาเสริมต่างๆ ตามความต้องการได้โดยใช้วิธีการต่างๆ เช่น การบรรยายโดยผู้ทรงคุณวุฒิ การอภิปรายกลุ่มเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ระหว่างนักบริหาร กรณีศึกษา การเรียนรู้จากการปฏิบัติ

๗. การประเมินผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรม

๗.๑ ประเมินผลการเรียนรู้และภาวะผู้นำและนำผลการประเมินเสนอ อ.ก.พ. ที่ได้รับมอบหมายจาก ก.พ. เพื่อให้ความเห็นชอบ

๗.๒ ประเมินผลการจัดการฝึกอบรมจากกลุ่มบุคคลที่เกี่ยวข้อง เช่น ผู้เข้ารับการฝึกอบรม วิทยากร ส่วนราชการผู้ส่งนักบริหารเข้ารับการฝึกอบรม และคณะเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการ

๘. งบประมาณ

ค่าลงทะเบียนสำหรับการฝึกอบรมคนละ ๖๕,๐๐๐ บาท (หกหมื่นห้าพันบาทถ้วน) หน่วยราชการต้นสังกัดของผู้อบรมเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

๙. ที่ปรึกษาโครงการ

- เลขาธิการ ก.พ.
- รองเลขาธิการ ก.พ. (นายชาญวิทย์ ไกรฤกษ์)
- ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
- ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักบริหาร

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มหลักสูตรนักบริหาร ๑ วิทยาลัยนักบริหาร สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.
