

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘)
ชื่อหน่วยงาน/กรมกรมยุโรป..... กระทรวงการต่างประเทศ**

ชื่อผู้ประสานงาน:นางสาวเบญญาภา สมัครการ.....
โทรศัพท์:.....VOIP....๑๓๑๐๗.....
อีเมล:benjaapaa.s@mfg.go.th.....

สังกัด:สำนักงานเลขาธิการกรม กรมยุโรป.....
โทรสาร:
Line ID:

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
สำนักงานเลขาธิการกรม	56	-	-

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม....12....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทุกโครงการ จำนวน....-... บาท - จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน... - บาท
- จากงบอื่น ๆ จำนวน.....-..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/ สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม	-	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	-	คน
๒	จำนวนองค์กรเครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ/	รวม	-	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	-	คน
๓	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	รวม	56	คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนาธรรม และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่างๆ
- เพื่อยกย่องเชิดชูข้าราชการที่มีคุณธรรมดีเด่น เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมยุโรป
- เพื่อวางระบบรากฐานและบูรณาการความร่วมมือกันของหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับระบบกลไกการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอ แนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>								
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม :</p>								
<p>โครงการกิจกรรม/</p>								
๑.๑.๑ องค์กรคุณธรรม	ระดับ ความสำเร็จ ของ การ ดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	<ul style="list-style-type: none"> - มีการเผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง - มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ และดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี และมีหลักคุณธรรมในการปฏิบัติงานรวมทั้งช่วยขับเคลื่อนเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรม - บุคลากรกรมยุโรปตระหนักถึงความสำคัญของหลักธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมทั้งน้อมนำหลักคุณธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานรวมทั้งการดำเนินชีวิตประจำวัน - บุคลากรกรมยุโรปมีส่วนร่วม 	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ <u>ดำเนินการ</u> <u>เสร็จสิ้นแล้ว</u>	ไม่มี	ไม่มี	- ทุก หน่วยงาน - ศปท.

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอ แนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
				ในการรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม ให้กับประชาชน ชุมชน หรือ เครือข่ายต่างๆ				
	<p>ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๑ เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู</p> <p>๒ มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู</p> <p>๓ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความ ดีจนเป็น แบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม</p> <p>๔ มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผล การดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป</p> <p>๕ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู <u>หน่วยงาน</u>ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำ ความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม</p>							

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอ แนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
๑.๑.๒ กิจกรรม ยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มี คุณธรรมดีเด่น	- จำนวนครั้ง ของการ ดำเนินการ หรือ กิจกรรม ที่แสดงการ ยกย่องเชิดชู บุคลากร หน่วยงาน ต้นแบบ - จำนวน ช่องทาง การเผยแพร่ ข่าว กิจกรรม หรือการ ดำเนินงาน	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าว กิจกรรมอย่าง น้อย ๑ ช่องทาง	- มีการดำเนินการหรือกิจกรรม ยกย่องเชิดชูข้าราชการที่มี คุณธรรมดีเด่น เพื่อเป็น แบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของกรมยุโรป ปีละ ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าวกิจกรรมผ่าน เว็บไซต์ ของกรม	- เป็นการสร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงานให้กับข้าราชการ ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็น ตัวอย่างที่ดีให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของกระทรวงฯ ได้ยึดถือไว้เป็นแบบอย่าง	ไตรมาส ๑ - ๒ <u>ดำเนินการ เสร็จสิ้นแล้ว</u>	ไม่มี	ไม่มี	- ทุก หน่วยงาน - ศปท.
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทักษะคนดี : พฤติกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบัน หลักและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
โครงการกิจกรรม/								
๑.๑.๒ กิจกรรม ส่งเสริมและ เทิดทูนสถาบัน	จำนวนครั้ง ของการ ดำเนิน	จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง และส่งผู้แทน	๑. กิจกรรมจิตอาสาเพื่อเฉลิม พระเกียรติพระบาทสมเด็จพระ พระปรเมนทรมหาอานันทมหิดล พระอัฐมรามาธิบดินทร	๑. เพื่อร่วมพิธีถวายเครื่องราช สักการะและวางพานพุ่มพระบรม ราชานุสาวรีย์พระบาทสมเด็จพระ พระปรเมนทรมหาอานันทมหิดล	ไตรมาสที่ ๔ <u>ดำเนินการ</u>	ไม่มี	ไม่มี	กองกลาง/ กรมยุโรป

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอ แนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	งานหรือ กิจกรรม	เข้าร่วมใน กิจกรรม	เนื่องในโอกาสวันพระบรมราชสมภพครบ ๑๐๐ ปี 9 กันยายน ๒๕๖๘ ณ วัดสุทัศนเทพวรารามราชวรมหาวิหาร	พระอัฐมรามาธิบดินทร เรียนรู้ประวัติศาสตร์ความเป็นมาของวัดฯ และนพคุณิย์ของวัดฯ การประดิษฐานพระบรมราชานุสาวรีย์พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรมหาอานันทมหิดลตลอดจนเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา ทำความสะอาดพื้นที่วัด	<u>เสร็จสิ้นแล้ว</u> <u>ในวันที่ ๙</u> <u>กันยายน</u> <u>๒๕๖๘</u>	ไม่มี	ไม่มี	กองกลาง/ กรมยุโรป
			๑. การส่งข้าราชการยุโรปจำนวน ๒ ราย (ข้าราชการแรกเข้า) เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาศึกษาดูงานเศรษฐกิจพอเพียง ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา 904 (บางเขน) วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘	๑. การปลูกฝังความมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลักและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม การบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมให้กับข้าราชการแรกเข้าเพื่อประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดีปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตต่อไปในอนาคต	<u>อยู่ระหว่าง</u> <u>การดำเนินการ</u> <u>การให้</u> <u>เสร็จสิ้น</u> <u>ในวันที่ ๑๙</u> <u>กันยายน</u> <u>๒๕๖๘</u>	ไม่มี	ไม่มี	กองกลาง/ กรมยุโรป

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอ แนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
<p>กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม : ป้องกันและแก้ไขปัญหอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทักษะคิ คุณธรรม และจริยธรรมทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ</p> <p><u>โครงการกิจกรรม/</u></p>								
๑.๓.๑	จำนวนครั้ง ของการ ดำเนิน การ หรือ กิจกรรม- จำนวน ช่องทาง การเผยแพร่ ข่าว กิจกรรม หรือการ ดำเนินงาน	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าว กิจกรรมอย่าง น้อย ๑ ช่องทาง	๑. การส่งตัวแทนบุคลากรกรร มยุโรป ทำกิจกรรมจิตอาสาล้างบ่อ อนุรักษ์เต่าทะเล ณ ศูนย์อนุรักษ์ พันธุ์เต่าทะเล หน่วยบัญชาการ ต่อสู้อากาศยานและรักษาฝั่ง กองทัพเรือ	๑. ส่งเสริมกิจกรรมอนุรักษ์พันธ์ เต่าทะเลและสร้างความตระหนัก รู้ในการปลูกจิตสำนึกเรื่องการ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เพื่อปลูกฝัง ค่านิยม ทักษะคิ คุณธรรม และ จริยธรรมให้กับบุคลากรอันเป็น กำลังที่สำคัญต่อประเทศชาติ ต่อไป	ไตรมาสที่ ๑ - ๒ <u>ดำเนินการ เสร็จสิ้นแล้ว</u>	ไม่มี	ไม่มี	กองกลาง/ กรมยุโรป
			๒. การส่งตัวแทนบุคลากรกรร มยุโรป ทำกิจกรรมจิตอาสาเข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์ พันธุ์กรรมพืช ณ เกาะเสม็ดสาร วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘	๒. สร้างความตระหนักรู้ในการ ปลูกจิตสำนึกเรื่องการอนุรักษ์ พันธุ์กรรมพืชซึ่งเป็นการ ช่วยเหลือสังคมและโลก การรักษาสิ่งแวดล้อมโดยเฉพาะ แนวปะการัง สัตว์น้ำ และทะเล	ไตรมาสที่ ๓ - ๔ <u>ดำเนินการ เสร็จสิ้นแล้ว</u> <u>วันที่</u> <u>๑๒ มิถุนายน</u> <u>๒๕๖๘</u>	ไม่มี	ไม่มี	กองกลาง/ กรมยุโรป

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอ แนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ : เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด								
โครงการกิจกรรม/								
๓.๑.๑	จำนวนครั้ง ของการ ดำเนินการ หรือ กิจกรรม- จำนวนช่อง ทางการ เผยแพร่ข่าว กิจกรรม หรือการ ดำเนินงาน	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าว กิจกรรมอย่าง น้อย ๑ ช่องทาง	- กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาและ บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ณ มูลนิธิช่วยคนตาบอด แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘	เพื่อเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระ ชนมพรรษา วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ โดยมี เป้าหมายเพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม โดยเป็นการปลูกฝังจิตสำนึก ในการแบ่งปัน ช่วยเหลือผู้ที่ ด้อยโอกาส	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ <u>ดำเนินการ</u> <u>เสร็จสิ้นแล้ว</u>	ไม่มี	ไม่มี	
กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ								
โครงการกิจกรรม/								
๓.๒.๑	- จำนวนครั้ง ของการจัด กิจกรรม	- จัดกิจกรรม จำนวน ๒ ครั้ง	- กรมยุโรปมีคำสั่ง แต่งตั้งคณะ ทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม เพื่อให้การขับเคลื่อนงาน จริยธรรมของกรมยุโรปเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ	- ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน ส่งเสริมความเข้าใจในประเด็น ต่างๆ เกี่ยวกับจริยธรรมให้แก่ บุคลากรกรมยุโรป	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ <u>ดำเนินการ</u> <u>เสร็จสิ้นแล้ว</u>	ไม่มี	ไม่มี	กรมยุโรป/ สำนักงาน เลขาธิการ กรม

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอ แนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการ ทุจริต (การจัดประชุม คณะกรรมการ/ คณะอนุกรม กรรมการ/ คณะทำงาน			<ul style="list-style-type: none"> - มีการให้ประชุมและโอวาทโดยผู้บริหารกรมยุโรปแก่ข้าราชการและบุคลากรของกรมเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม รวมถึงการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อผลประโยชน์โดยรวมของประชาชน 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมและสนับสนุนให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และแผนอื่นๆที่เกี่ยวข้องตลอดจนนโยบายของรัฐบาลสามารถบรรลุค่าเป้าหมายตามที่กำหนด - ส่งเสริมระบบการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม มีความเข้มแข็ง เกิดการบูรณาการความร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานในการส่งเสริมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต 				

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอ แนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ								
โครงการกิจกรรม/								
๔.๑.๑ ประเมินความ เสี่ยงการทุจริต	ระดับ ความสำเร็จ ของการ ดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	<ul style="list-style-type: none"> - มีการกำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรมฯ - มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต - มีการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต - มีการกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต - มีการเผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของกรมระดับคณะเนนเกณฑ์การให้คะแนน ๑ กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม ๒ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๓ ดำเนินการตามแผนบริหาร 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรกรมยุโรปตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริตและโปร่งใส - ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานต่อสาธารณชนในฐานะองค์กรที่โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ <u>ผลการดำเนินงาน</u> ๑. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ กรมยุโรปจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง เกี่ยวกับการดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประเภทความเสี่ยงด้านที่ ๒ การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน 	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ <u>ดำเนินการ เสร็จสิ้นแล้ว</u>	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่มี	กรมยุโรป/ สำนักงาน เลขานุการ กรม

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอ แนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
			<p>ความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๔ กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๕ เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>ตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ปปท.) โดยได้รับคะแนน ๙๕ คะแนน ในระดับ Excellent : E (ดีเยี่ยม) และได้จัดทำรายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานปปท.</p> <p>:</p> <p>https://europetouch.mfa.go.th/th/page/รายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยงฯ-๒๕๖๘</p>				
๔.๑.๒ ดำเนินการตาม หลักเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน	ระดับ ความ สำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	<p>เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานระดับกรมสำเร็จตามกำหนด ในทุกการประเมิน ได้แก่</p>	<p>- กรมยุโรปเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม และการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดำเนินการ เสร็จสิ้นแล้ว</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่มี ปัญหา/ อุปสรรค</p>	<p>กรมยุโรป/ สำนักงาน เลขานุการ กรม</p>

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอ แนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)			IIT EIT OIT และนำมาเผยแพร่ลง เว็บไซต์ของกรม	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรของกรมยุโรปมีการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างสุจริตและเป็นธรรม - การดำเนินรายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามนโยบายของ ปปช. โดยได้มีการเปิดเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT บนเว็บไซต์หลักของกรมยุโรปให้สาธารณชนได้ทราบข้อมูลประเด็นต่างๆ และแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน <p><u>ผลการดำเนินงาน</u></p> <p>กรมยุโรปได้รับคะแนน <u>94.23 %</u> เพิ่มขึ้น <u>5.17 %</u> จากที่ได้รับในปีงบประมาณ 2567 (89.06 %) ซึ่งถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.</p>				

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอ แนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต โครงการกิจกรรม/								
๔.๒.๑ การพัฒนา/ ปรับปรุงระบบ การบริหาร จัดการเรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริต	ประชาชน จากทุกพื้นที่ สามารถส่ง เรื่อง ร้องเรียนได้ ตลอดเวลา	ระดับ ๕	มีการเผยแพร่ความรู้ สื่อประชา สัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริตผ่านและมีช่องทาง ระบบร้องเรียน ผ่านลิงค์ : https://complaint.consular.go.th รวมศูนย์ผ่านกรมการกงสุล บนช่องทางเว็บไซต์ของกรมยุโรป อย่างเป็นทางการ	ประชาชนสามารถร้องเรียนและ แสดงความคิดเห็น ช่องทางระบบ ร้องเรียน ผ่านลิงค์ : complaint.consular.go.th บนเว็บไซต์ของกรมยุโรป ได้อย่างสะดวกโดยกรมการกงสุล ซึ่งเป็นหน่วยงานกลางจะเป็นผู้รับ เรื่องและแจ้งกรมยุโรป เนื่องจาก กระทรวงมีการบริหารจัดการ แบบรวมศูนย์	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ <u>ดำเนินการ</u> <u>เสร็จสิ้นแล้ว</u>	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี ปัญหา/ อุปสรรค	หน่วยงาน ระดับ กรม/ กรม ยุโรป

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอ แนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
กลยุทธ์ที่ ๓: เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต โครงการกิจกรรม/								
๔.๓ ๑. ดำเนินการตาม กรอบแนว ทางการป้องกัน การรับสินบน และเผยแพร่ ความรู้ สื่อประชา - สัมพันธ์เกี่ยวกับ การป้องกันการ ทุจริตผ่าน ช่องทาง ต่าง ๆ	ระดับ ความสำเร็จ ของ การ ดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	<p>- กรมยุโรปประกาศนโยบายให้ บุคลากรในกรมทราบว่า "บุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการ รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘" และจัดทำประกาศแสดง เจตนารมณ์เกี่ยวกับนโยบาย ดังกล่าวบนโบบายดังกล่าวทาง https://europetouch.mfa.go.th/th/page/ประกาศ เจตนารมณ์และการสร้าง วัฒนธรรม-ตาม-นโยบาย-no-g</p> <p>- มีการรายงานการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p>	<p>- กรมยุโรปเป็นหน่วยงานที่ ปฏิบัติตามมาตรการแนวทางการ ป้องกันการรับสินบน โดยมีการดำเนินการอย่างโปร่งใส และตรวจสอบได้</p> <p>- เสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีของ บุคลากรกรมยุโรปให้ตระหนักถึง ความสำคัญของการปฏิบัติงาน อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>- มีการขับเคลื่อนการดำเนิน การนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ อย่างต่อเนื่องโดยถือเป็นส่วนหนึ่ง ของการเปิดเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ OIT การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ :</p>	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ - <u>ดำเนินการ แล้ว</u>	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี ปัญหา/ อุปสรรค	กรมยุโรป/ สำนักงาน เลขานุการ กรม

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอ แนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
				๑. https://europetouch.mfa.go.th/th/page/ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม-ตาม-นโยบาย-no-g ๒. https://europetouch.mfa.go.th/th/page/รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด-โดยธรรมจรรยา				
<p>ระดับคำแนบ</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๑ แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๓ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท.</p> <p>๔ การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์/เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๕ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.</p>								