

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต.ค. ๒๕๖๘ - มี.ค. ๒๕๖๙)  
ชื่อหน่วยงาน/กรม .....กรมยุโรป..... กระทรวงการต่างประเทศ**

ชื่อผู้ประสานงาน: .....นางสาวเบญญาภา สมัครการ.....  
โทรศัพท์:.....VOIP....๑๓๑๐๗.....  
อีเมล: .....benjaapaa.s@mfg.go.th.....

สังกัด: .....สำนักงานเลขาธิการกรม กรมยุโรป.....  
โทรสาร: .....  
Line ID: .....

**ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
สำนักงานเลขาธิการกรม	๕๓	-	-

**สรุปโครงการและงบประมาณ**

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวม.....-.....โครงการ  
งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมทุกโครงการ จำนวน.... บาท - จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน ...-..... บาท  
- จากบออื่น ๆ จำนวน.....-..... บาท

**เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

๑	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมประชุม/ สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม	-	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	-	คน
๒	จำนวนองค์กรเครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ/ - จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	-	แห่ง
		รวม	-	คน
๓	จำนวนประชากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๕๓	คน

**ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ**

- เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนาธรรม และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่างๆ
- เพื่อยกย่องเชิดชูข้าราชการที่มีคุณธรรมดีเด่น เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมยุโรป
- เพื่อวางระบบรากฐานและบูรณาการความร่วมมือกันของหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับระบบกลไกการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

โครงการ/ กิจกรรมิก	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอ แนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม :								
โครงการกิจกรรม/								
๑.๑.๑ องค์กรคุณธรรม	ระดับ ความสำเร็จ ของการ ดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการเผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง</li> <li>- มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ และดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป</li> <li>- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี และมีหลักคุณธรรมในการปฏิบัติงาน รวมทั้งช่วยขับเคลื่อนเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรม</li> <li>- บุคลากรกรมยุโรปตระหนักถึงความสำคัญของหลักธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมทั้งน้อมนำหลักคุณธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตประจำวัน</li> </ul>	ตลอดปี งบประมาณ	๐	ไม่มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ทุกหน่วยงาน</li> <li>- ศปท.</li> </ul>

				- บุคลากรกรมยุโรปมีส่วนร่วม ในการรณรงค์ส่งเสริม คุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่างๆ				
	<b>ระดับคะแนน</b>		<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b>					
	<b>๑</b>	เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู						
	<b>๒</b>	มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู						
	<b>๓</b>	การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม						
	<b>๔</b>	มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผล การดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป						
	<b>๕</b>	การประกาศ ยกย่อง เชิดชู <u>หน่วยงาน</u> ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำ ความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม						
๑.๑.๒ กิจกรรม ยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มี คุณธรรมดีเด่น	- จำนวนครั้ง ของการ ดำเนินการ หรือกิจกรรม ที่แสดงการ ยกย่องเชิดชู บุคลากร/ หน่วยงาน	- จัด กิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ ข่าว กิจกรรม อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	- มีการดำเนินการหรือกิจกรรมยกย่อง เชิดชู (๑) ข้าราชการพลเรือนดีเด่น และ (๒) การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรมและจริยธรรมของ กรมยุโรปเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมยุโรป ปีละ ๑ ครั้ง	- เป็นการยกย่องเชิดชูและ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงานให้กับข้าราชการ ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของกรมยุโรป ได้ยึดถือไว้เป็น แบบอย่าง	ดำเนินการเสร็จ สิ้นแล้ว ในไตรมาสที่ ๑ - ๒	๐	ไม่มี	สำนักงาน เลขานุการ กรม/ สป.

	- จำนวน ช่องทางการ เผยแพร่ข่าว กิจกรรมหรือ การ ดำเนินงาน		- เผยแพร่ข่าวกิจกรรมผ่านเว็บไซต์ ของ กรมยุโรป					
--	-------------------------------------------------------------------------	--	--------------------------------------------------	--	--	--	--	--

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทักษะคิด : พฤติกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบัน  
หลักและวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการกิจกรรม/

๑.๒.๑ กิจกรรม วันสำคัญทาง ศาสนาทำบุญ/ เนื่องในวัน ประเพณีไทย			- การจัดพิธีเจริญพระพุทธมนต์เนื่องใน โอกาสทำบุญวันขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๙ กรมยุโรป ณ โรงพยาบาลสงฆ์	- ส่งเสริมให้มีจิตสำนึกที่ดี ตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และ หลักธรรมทางศาสนา บ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรม นำมาปรับใช้กับการทำงาน และชีวิตประจำวัน	ดำเนินการเสร็จ สิ้นแล้ว ในไตรมาสที่ ๑	๐	ไม่มี	สำนักงาน เลขานุการ กรม
๑.๒.๒ กิจกรรม ส่งเสริมและ เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์			- ส่งบุคลากรของกรมยุโรปเข้าร่วมพระ ราชพิธีบำเพ็ญพระราชกุศล ในพระพิธี สวดอภิธรรมพระบรมศพสมเด็จพระนาง เจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรม ราชชนนีพันปีหลวง	- เพื่อแสดงความอาลัยและ น้อมรำลึกพระมหากรุณาธิคุณ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรม ราชชนนีพันปีหลวง เพื่อเป็น การถวายเป็นกุศลและ ยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ	ดำเนินการเสร็จ สิ้นแล้ว ในไตรมาสที่ ๑ - ๒	๐	ไม่มี	สำนักงาน เลขานุการ กรม / กองกลาง

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม : ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทักษะคิด  
คุณธรรม และจริยธรรมทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ

โครงการกิจกรรม/

๑.๓.๑	จำนวนครั้ง ของการ ดำเนินการ หรือ กิจกรรม- จำนวนช่อง ทางการ เผยแพร่ข่าว กิจกรรมหรือ การ ดำเนินงาน	- จัด กิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ ข่าว กิจกรรม อย่างน้อย ๑ ช่องทาง						
-------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--	--

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างขีดความสามารถและสร้างภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในทุกกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต**

**กลยุทธ์ที่ ๑เสริมสร้าง สนับสนุน : และขยายภาคีเครือข่ายการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
โครงการกิจกรรม/**

๒.๑.๑	เข้าร่วม สัมมนาเชิง ปฏิบัติการ ยกระดับการ ขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่		- ตัวแทนกรมยุโรปเข้าร่วมสัมมนาเชิง ปฏิบัติการยกระดับการขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐ ของ ปปท. วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘	- การส่งตัวแทนเข้าร่วมการ สัมมนาเชิงปฏิบัติการ ยกระดับการขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ภายใต้ โครงการขับเคลื่อนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนิน งานของหน่วยงานรัฐ (ITA)	ดำเนินการเสร็จ สิ้นแล้ว	๐	ไม่มี	สำนักงาน เลขานุการ กรม / ศปท.
-------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------	---	-------	----------------------------------------

				<p>โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด หลักการ และแนวทางการ ขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็น เจ้าหน้าที่รัฐหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานประเภทกรม หรือเทียบเท่า จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๖๐ คน</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- สามารถนำองค์ความรู้เกี่ยวกับเรื่อง No Gift Policy มาต่อยอด เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรอื่นในกรมยุโรป ได้ตระหนักรู้ และเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy โดยผ่านการเผยแพร่ ประกาศนโยบายให้บุคลากรในกรมยุโรปทราบว่า " บุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่" ในสื่อประชาสัมพันธ์ของกรมยุโรป รวมถึงนำมา สอดแทรกกิจกรรมหรือการประชุมต่างๆ</li></ul>				
--	--	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม**

**กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ : เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด**

**โครงการกิจกรรม/**

๓.๑.๑ กิจกรรมพัฒนา ศักยภาพและ ทักษะการ ดำรงชีวิต บุคลากร	- จำนวน ครั้งของการ จัดกิจกรรม	- จัด กิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง และ ทำการ เผยแพร่สู่ สาธารณะ	- งานสัมมนาสำหรับบุคลากรกรมยุโรป	คาดว่าประมาณ ไตรมาสที่ ๓ - ๔		ประมาณ ๔๐๐,๐๐๐ บาท		สำนักงาน เลขาธิการ กรม
-------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------	----------------------------------	---------------------------------	--	--------------------------	--	------------------------------

**กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ**

**โครงการกิจกรรม/**

๓.๒.๑ เสริมสร้างความ เข้มแข็งให้กับ ระบบกลไกการ ขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการ ททุจริต การจัดประชุม/ คณะกรรมการ คณะอนุ - กรรมการ/ คณะทำงาน	- จำนวนครั้ง ของการจัด กิจกรรม	- จัด กิจกรรม จำนวน ๒ ครั้ง	- กรมยุโรปมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนจริยธรรม เพื่อให้การ ขับเคลื่อนงานจริยธรรมของกรมยุโรป เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ - จัดการประชุมและให้โอวาทโดย ผู้บริหารกรมยุโรปแก่ข้าราชการและ บุคลากรของกรมยุโรปเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อผลประโยชน์ โดยรวมของประชาชน	- ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ หน่วยงาน ส่งเสริมความเข้าใจ ในประเด็นต่าง ๆ เกี่ยวกับ จริยธรรมให้แก่บุคลากร ครอบคลุมทั้งกรมยุโรป - ส่งเสริมและสนับสนุนให้ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และแผนอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนนโยบายของรัฐบาล สามารถบรรลุค่าเป้าหมาย ตามที่กำหนด	- ดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง ในทุก ปีงบประมาณ	๐	ไม่มี	สำนักงาน เลขาธิการ กรม
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------	---	-------	------------------------------

				- ส่งเสริมระบบการขับเคลื่อน คุณธรรมจริยธรรม มีความ เข้มแข็ง เกิดการบูรณาการ ความร่วมมือกันระหว่าง หน่วยงานในการส่งเสริม จริยธรรม และป้องกันการ ทุจริต				
--	--	--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ

โครงการกิจกรรม/

๔.๑.๑ ประเมินความ เสี่ยงการทุจริต	ระดับ ความสำเร็จ ของการ ดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	- มีการกำหนดแนวทางการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตของกรมยุโรป - มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริต - มีการดำเนินการตามแผนบริหารความ เสี่ยงการทุจริต - มีการกำกับติดตามและรายงานผลการ ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต - มีการเผยแพร่การดำเนินการและผล การดำเนินการตามแผนบริหารความ เสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของกรมยุโรป ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน - การส่งตัวแทนกรมยุโรป เข้าร่วมงาน ร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับ การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ภาครัฐของ ปปท. และ สำนักงาน ปปช.	- บุคลากรกรมยุโรปตระหนัก ถึงความสำคัญของการปฏิบัติ หน้าที่อย่างสุจริตและโปร่งใส - ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของ หน่วยงานต่อสาธารณชน ใน ฐานะองค์กรที่โปร่งใส และ สามารถตรวจสอบได้	- ดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง ในทุก ปีงบประมาณ	o	ไม่มี	สำนักงาน เลขานุการ กรม / ศปท.
-----------------------------------------	----------------------------------------------------	---------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------	---	-------	----------------------------------------



		<p>ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ปปช.</p> <p>- ทั้งนี้กรมยุโรป ได้ส่งตัวแทนเข้าร่วม การอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนา ประสิทธิภาพการประเมิน ITA ของ ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ประจำปี งบประมาณ. พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๙ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ ซึ่งจัดโดย ปปท. ที่ โรงแรมเซ็นทารา ไทฟ์ ศูนย์ ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ หลักสี่ กรุงเทพมหานคร</p>	<p>ประเด็นต่างๆ และแสดงถึง ความโปร่งใสในการบริหาร งานและการดำเนินงาน ของหน่วยงาน</p> <p>- เพื่อพัฒนาและเพิ่ม ประสิทธิภาพการดำเนิน การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ให้ดำเนินการ ผ่านเกณฑ์ ITA เพื่อนำไปสู่ การปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้ มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติ งานการให้บริการ การอำนวยความสะดวก และตอบสนอง ต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้นไป และเพื่อให้ทราบถึงข้อด้อย จุดบกพร่อง และความไม่ เป็นธรรมในการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานภาครัฐในภาพ สะท้อนจากสาธารณะชน</p>				
--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--

	<p><b>ระดับคะแนน</b></p> <p>๑      หน่วยงานเข้าตอบ IIT</p> <p>๒      หน่วยงานเข้าตอบ EIT</p> <p>๓      หน่วยงานตอบแบบวัด OIT</p> <p>๔      หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่าน” หรือ “ผ่านดี” (๘๕ คะแนนขึ้นไป)</p> <p>๕      หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (๙๕ คะแนนขึ้นไปในทั้ง ๓ เครื่องมือการประเมิน IIT EIT และ OIT)</p>	<p><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></p>
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------

<p>๔.๑.๓ การตรวจสอบ ภายในที่ สนับสนุนให้ การดำเนินงาน ของกระทรวงฯ เป็นไปอย่าง ถูกต้องตามกฎ ระเบียบ และ หลักเกณฑ์ ที่ถูกต้อง</p>				<p>- และเปิดโอกาสให้บุคลากร ทั้งในและนอกกรมยุโรป ได้ร่วมแสดงความคิดเห็นผ่าน แบบวัด EIT และ IIT ซึ่งเป็น ส่วนหนึ่งของการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ปปช. ซึ่ง สะท้อนภาพความโปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้ ในการทำงานของกรมยุโรป ที่มีต่อสาธารณชน</p>	<p>- ดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง ในทุก ปีงบประมาณ</p>	<p>○</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>สำนักงาน เลขานุการ กรม/ ศปท.</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------	----------	--------------	-------------------------------------------------

**กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต**

**โครงการกิจกรรม/**

<p>๔.๒.๑ การพัฒนา/ ปรับปรุงระบบ การบริหาร จัดการเรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริต</p>	<p>ประชาชน จากทุกพื้นที่ สามารถส่ง เรื่อง ร้องเรียนได้ ทุกเวลา</p>	<p>ระดับที่ ๔</p>	<p>มีการเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านและมี ช่องทางระบบร้องเรียนผ่านลิงก์ : <a href="https://complaint.consular.go.th">https://complaint.consular.go.th</a> รวมศูนย์ผ่านกรมการกงสุลบนช่องทาง เว็บไซต์ของกรมยุโรปอย่างเป็นทางการ</p>	<p>ประชาชนสามารถร้องเรียน และแสดงความคิดเห็นผ่าน ช่องทางระบบร้องเรียนลิงก์: <a href="https://complaint.consular.go.th">https://complaint.consular.go.th</a> บนเว็บไซต์กรม ยุโรปได้อย่างสะดวกโดย กรมการกงสุลซึ่งเป็น หน่วยงานกลางจะเป็นผู้รับ เรื่องและแจ้ง กรมยุโรป เนื่องจาก กระทรวงฯ มีการบริหาร จัดการแบบรวมศูนย์</p>	<p>- ดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง ในทุก ปีงบประมาณ</p>	<p>○</p>	<p>ไม่มี ปัญหา/ อุปสรรค</p>	<p>สำนักงาน เลขานุการ กรม</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------	-------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------	----------	-------------------------------------	---------------------------------------

กลยุทธ์ที่ ๓: เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

โครงการกิจกรรม/

<p>๔.๓ ๑. ดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนและเผยแพร่ความรู้ สื่อ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	<p>ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรม</p>	<p>ระดับ ๕</p>	<p>- กรมยุโรปประกาศนโยบายให้บุคลากรในกรมทราบว่า "บุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๙" จัดทำประกาศแสดงเจตนารมณ์เกี่ยวกับนโยบายดังกล่าวบนนโยบายดังกล่าวบนเว็บไซต์กรมยุโรป <a href="https://europetouch.mfa.go.th/th/page/no-gift-policy-2569?menu=6971ef307407c97c872434b3">https://europetouch.mfa.go.th/th/page/no-gift-policy-2569?menu=6971ef307407c97c872434b3</a></p> <p>- มีการจัดทำรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่รอบ ๖ เดือนแรก และ ๖ เดือนหลัง ของปีงบประมาณ ๒๕๖๙</p>	<p>- กรมยุโรปเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติตามมาตรการแนวทางการป้องกันการรับสินบน โดยมีการดำเนินการอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้</p> <p>- เสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีของบุคลากรกรมยุโรปให้ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>- มีการขับเคลื่อนการดำเนินการนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง</p>	<p>- ดำเนินการอย่างต่อเนื่องในทุกปีงบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>		<p>กรมยุโรป/สำนักงานเลขานุการกรม</p>
<p><b>ระดับคะแนน</b></p>		<p><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></p> <p>๑ แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๒ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๓ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท.</p> <p>๔ การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์/เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๕ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.</p>						

