

รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



กรมยุโรป
กระทรวงการต่างประเทศ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
กรมยุโรป

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๑. การเข้าร่วมการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ /มาตรการยกระดับการ รับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : ITA)	ผู้บังคับบัญชามอบหมาย ผู้ดูแลระบบ (Admin) ผู้รับผิดชอบ เพื่อดำเนินการ ตามแนวปฏิบัติ เงื่อนไข องค์ประกอบ และ ระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	ในปี ๒๕๖๗ กรมยุโรป ได้ดำเนินการ เข้าร่วมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA โดยเข้า ร่วมการประเมินฯ ใน ๓ ส่วน คือ ๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน IIT ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก EIT และ ๓) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ OIT ซึ่งกรมฯ ได้มีส่วนร่วมในการ ประเมินทุกข้อและรวบรวมข้อมูล รายงานผลในข้อต่างๆ ด้วยความ ร่วมมือจากทั้งหน่วยงานภายใน และภายนอกกระทรวงฯ อย่าง เต็มที่ เพื่อที่จะดำเนินการประเมิน	กรมยุโรป ได้รับผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปี ๒๕๖๗ ๘๙.๐๖ คะแนน ซึ่งถือว่าผ่านค่าเป้าหมาย ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมาย หลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมี ความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ทั้งนี้ ในปี พ.ศ. 2567 กรมฯ มีพัฒนาการที่ดีขึ้นใน การปรับปรุงมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน เพื่อให้ยกระดับคะแนน ITA ให้สูงขึ้นได้สำเร็จตามที่ คาดหวัง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วน



มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
		ITA ทั้ง ๓ ส่วนสำเร็จลุล่วงไปได้ ด้วยดีที่สุด	ของมาตรการ OIT จากปี พ.ศ. 2566 ซึ่งกรมฯ ไม่ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน และจากผลสำเร็จในการ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ในปี 2567 นี้ ทำให้กรมมุ่งมั่นจะพัฒนา และยกระดับคะแนน ITA ในทุก ส่วนให้มีระดับที่สูงขึ้นเพื่อเป็นส่วน หนึ่งในการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้นไป



มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๒. กิจกรรมยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มีคุณธรรม ดีเด่น	. จัดกิจกรรมการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยคัดเลือกจากข้าราชการ ที่มีความเพียบพร้อม ด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ	- มีการจัดการเลือกตั้งรับฟังความ คิดเห็นของข้าราชการและลูกจ้าง ภายในกรมฯ ผ่านระบบ Google Form ให้ลงคะแนนเสียง แก่ข้าราชการที่ได้รับการเสนอชื่อ และมีคุณสมบัติครบถ้วน เพื่อรับ การคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่น - กรมยุโรปฯ จัดกิจกรรม เชิดชูข้าราชการพลเรือนดีเด่น ที่ได้รับการคัดเลือกและเชิญชวน ทุกคนในกรมฯ ร่วมเป็นสักขีพยาน	- เปิดโอกาสให้ข้าราชการภายใน กรมฯ มีส่วนร่วมในการแสดง ความคิดเห็นผ่านการลงคะแนน เสียงเลือกตั้งในการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ซึ่งเป็น การเสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในหน่วยงาน - ข้าราชการที่ได้รับคัดเลือกเป็น ข้าราชการดีเด่นเป็นแบบอย่างให้ ข้าราชการคนอื่น ๆ ภายในกรมฯ ได้ประพฤติปฏิบัติตามและพัฒนา ตนเองให้ดียิ่งขึ้น - ข้าราชการภายในกรมฯ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และตระหนักถึง เกียรติ หน้าที่ และการอุทิศตนเป็นที่พึ่งพา ของประชาชนซึ่งเป็นคุณธรรม สำคัญของข้าราชการทุกคน



มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๓. ดำเนินการตามกรอบ แนวทางการป้องกัน การรับสินบน และ เผยแพร่ความรู้ สื่อ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริตผ่าน ช่องทางต่าง ๆ	๑. จัดทำประกาศนโยบาย การป้องกันการรับสินบน จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อ ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้ มีความโปร่งใส ๒. จัดทำแนวทางการ ขับเคลื่อนนโยบายฯ ๓. การสร้างวัฒนธรรมใน องค์กรให้บุคลากรทุกคนใน กรมฯ รับรู้รับทราบ และ ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ๔. จัดทำรายงานผล การปฏิบัติตามนโยบายและ ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ ของกรมฯ	- กรมยุโรป ได้จัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการ ปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๗ และเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ ของกรมฯ - มีการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ แนวทางการให้หรือรับของขวัญ ของบุคลากรกระทรวงการต่าง ประเทศลงบนเว็บไซต์ ของกรมยุโรป - อธิบดีกรมยุโรปมอบนโยบาย งดรับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของกรมฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และการ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน - จัดส่งแบบสรุปรายงานการรับ ทรัพย์สินฯ รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗) ให้แก่ ศปท. และเผยแพร่ ลงบนเว็บไซต์ของกรมฯ	- บุคลากรในกรมยุโรป ตระหนัก ถึงการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความ โปร่งใส ทำงานด้วยคุณธรรม มี จริยธรรม และไม่รับของขวัญของ กำนัล ในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งส่งผลให้หน่วยงานภายนอกหรือ ประชาชนไว้วางใจในการทำงาน ของกรมฯ ส่งเสริมให้เกิดเป็น ภาพลักษณ์ที่ดีต่อสาธารณะชน



มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๔. การส่งเสริมให้เกิด องค์กรคุณธรรม	๑. เผยแพร่และปฏิบัติ ตามประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมและ กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ๒. จัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรมฯ และมีการ ดำเนินงานตามแผนส่งเสริม คุณธรรมฯ	- กรมยุโรป เผยแพร่ประกาศ กระทรวงการต่างประเทศ เรื่องเจตนารมณ์ขับเคลื่อน กระทรวงฯ เป็นองค์กรคุณธรรม และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บนเว็บไซต์ของกรมฯ และกระดานข่าวสารของกรมฯ - มีการจัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- กรมยุโรปส่งเสริมให้บุคลากรทุก คนในกรมยุโรปตระหนัก ยึดถือ และปฏิบัติตามแผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตอย่าง เคร่งครัด

