

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**  
**กรมยุโรป กระทรวงการต่างประเทศ**

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๑.๑.๑ องค์กรคุณธรรม	- เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้ ผู้นำและสมาชิกของ องค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการ ส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรมในองค์กร ยึดมั่น และปฏิบัติตามหลักธรรม ทางศาสนา น้อมนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม มา เป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วม รณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม ให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ	ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	- มีการเผยแพร่และปฏิบัติ ตามประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมและ กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง  - มีการจัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรมฯ และดำเนินงาน ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและ ปรับปรุงแผน รวมถึงมีผล การดำเนินการสำเร็จร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	- ส่งเสริมให้บุคลากรมี จิตสำนึกที่ดี และมีหลัก คุณธรรมในการปฏิบัติงาน รวมทั้งช่วยขับเคลื่อน เจตนารมณ์ในการเป็น องค์กรคุณธรรม  - มีการแต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมี ผู้บริหารสูงสุดของกรม เป็นประธานคณะทำงาน  - บุคลากรกรมยุโรป ตระหนักถึงความสำคัญ ของหลักธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม และหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	- สำนักงาน เลขานุการกรม



โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๑.๑.๒ กิจกรรม ยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มี คุณธรรมดีเด่น	- เพื่อยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มีคุณธรรม ดีเด่น เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี ให้กับข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของกระทรวงฯ	- จำนวนครั้ง ของการ ดำเนินการหรือ กิจกรรมที่แสดง การยกย่องเชิดชู บุคลากร/ หน่วยงาน ต้นแบบ - จำนวนช่อง ทางการเผยแพร่ ข่าวกิจกรรม หรือการ ดำเนินงาน	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าว กิจกรรมอย่างน้อย ๑ ช่องทาง	- มีการดำเนินการหรือ กิจกรรมยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มีคุณธรรมดีเด่น เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของกรมยุโรป ปีละ ๑ ครั้ง  - เผยแพร่ข่าวกิจกรรมผ่าน ผ่านเว็บไซต์และfacebook ของกรมยุโรป เพื่อเป็นการ แสดงความยินดีและเชิดชู บุคลากรเพื่อเป็นตัวอย่างแก่ ข้าราชการอื่นๆ	- เป็นการสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน และให้คุณค่ากับ ข้าราชการผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความตั้งใจและ ซื่อสัตย์สุจริตซึ่งถือเป็น ตัวอย่างที่ดีให้กับ ข้าราชการทุกระดับและ เจ้าหน้าที่ของกระทรวงฯ ได้ยึดถือไว้เป็นแบบอย่าง	ไตรมาส ๓ - ๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน เลขานุการกรม/ สำนักงาน ปลัดกระทรวง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทศนครคิ พุทธิกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลัก  
และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**โครงการ/กิจกรรม**

๑.๒.๑ กิจกรรม ส่งเสริมและ เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	ให้ทุกหน่วยงานและ บุคลากรของภาครัฐต้องมี หน้าที่ดำเนินกิจกรรม ส่งเสริมและเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	- จำนวนครั้งของ การดำเนินการ หรือกิจกรรม - จำนวนช่อง ทางการเผยแพร่ ข่าวกิจกรรม	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าว กิจกรรมอย่างน้อย ๑ ช่องทาง	- มีการส่งตัวแทนหน่วยงาน ร่วมดำเนินกิจกรรมส่งเสริม และเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	- ส่งเสริมการใช้หลักธรรม ทางศาสนาเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ สร้าง ความเข้มแข็งแก่สังคมไทย	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน เลขานุการกรม
---	---	---	---	--	--	----------------------------	--------------------	--------------------------

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
		หรือการ ดำเนินงาน						

กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทักษะ คุณธรรม และจริยธรรมทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ

**โครงการ/กิจกรรม**

๑.๓.๑ ส่งเสริม การอนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	- ส่งเสริมบทบาทของ กระทรวงฯ ในการร่วมกัน อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ ภูมิปัญญา ท้องถิ่น และรักษา สิ่งแวดล้อมด้วยคุณธรรม - ส่งเสริมให้เห็นคุณค่า ของทรัพยากรและใช้ ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ ร่วมกันอย่างมีคุณภาพ	จำนวนครั้งของ การดำเนินการ หรือกิจกรรม/ - จำนวนช่อง ทางการเผยแพร่ ข่าวกิจกรรม หรือการ ดำเนินงาน	- มีการจัด กิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าว กิจกรรมอย่าง น้อย ๑ ช่องทาง	- มีการร่วมกิจกรรมเพื่อ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมเพื่อ ปลูกฝังจิตสำนึกในการ รักษาสิ่งแวดล้อมและ ทรัพยากรธรรมชาติ - สนับสนุนการใช้ผลิตภัณฑ์ ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมใน หน่วยงาน (การใช้ถุงผ้า กระบอกน้ำแทนผลิตภัณฑ์ จากพลาสติก) - ส่งเสริมและให้คุณค่ากับ การรักษาสิ่งแวดล้อมและใช้ ทรัพยากรธรรมชาติอย่าง คุ้มค่า โดยสำนักงานไทยใน ภูมิภาคยุโรปที่พร้อมให้ ความร่วมมือ ในการปลูก จิตสำนึกต่อสิ่งแวดล้อม ผ่านการสนับสนุนของขวัญ	- ปลูกจิตสำนึกในการ อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและการรักษา สิ่งแวดล้อม เพื่อให้เห็น คุณค่าของทรัพยากรและ ใช้ทรัพยากรให้เกิด ประโยชน์ร่วมกันอย่างมี คุณภาพ	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน เลขาธิการกรม
---	---	--	--	---	--	----------------------------	--------------------	--------------------------

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
				สำหรับกิจกรรมของกรมฯ อาทิ กิจกรรมงานกาชาด โดยเน้นการจัดหาของรางวัล และของที่ระลึก ที่เป็นมิตร ต่อสิ่งแวดล้อม ใช้วัสดุ รีไซเคิล				
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</b> การเสริมสร้างขีดความสามารถและสร้างภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในทุกกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้าง สนับสนุน และขยายภาคีเครือข่ายการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๒.๑.๑ กิจกรรม การเสริมสร้าง สนับสนุน และ ขยายภาคี เครือข่ายการ ขับเคลื่อนงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม การ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑. สร้างเครือข่าย ความร่วมมืออันดีระหว่าง ภาครัฐ เอกชน และ ประชาชน ๒. สร้างความตระหนักรู้ ขยายเครือข่ายขับเคลื่อน งานด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	ระดับ ความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	- การเข้าร่วม กิจกรรมกับ ภาคีต่างๆเพื่อ สร้างความ ตระหนักรู้ ขยาย เครือข่าย ขับเคลื่อนงาน ด้านการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต	- สนับสนุนให้บุคลากรร่วม กิจกรรมเพื่อเสริมสร้าง ความรู้ ความร่วมมือกับ หน่วยงานต่างๆทั้งในและ นอกกระทรวงเพื่อขับเคลื่อน งานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	- สร้างความร่วมมือ และ สร้างการมีส่วนร่วมของ เครือข่ายในทุกกระดับ ทั้ง ในประเทศและระหว่าง ประเทศ เพื่อขับเคลื่อน งานด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน เลขาธิการกรม

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ : เสริมสร้างการมีจิตสาธารณะเพื่อโลกและประเทศชาติ</b> ธารงไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืน เพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๒.๒.๑ : กิจกรรม การเสริมสร้างการ มีจิตสาธารณะ	เสริมสร้างการมีจิต สาธารณะเพื่อโลกและ ประเทศชาติ ธารงไว้ซึ่ง สันติภาพความมั่นคงและ ความยั่งยืน เพื่อสร้าง สังคมแห่งการให้และ ช่วยเหลือกันและกัน	จำนวนครั้งของ การดำเนินการ หรือกิจกรรม/  - จำนวนช่อง ทางการเผยแพร่ ข่าวกิจกรรม หรือการ ดำเนินงาน	- มีการจัด กิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง  - เผยแพร่ข่าว กิจกรรมอย่าง น้อย ๑ ช่องทาง	- กรมได้มีเข้าร่วมกิจกรรม เพื่อเสริมสร้างการมีจิต สาธารณะอันเป็นประโยชน์ ต่อส่วนรวม อาทิ กิจกรรมงานกาชาด กิจกรรมจิตอาสาล้างบ่อ- อนุรักษ์พันธุ์เต่าทะเล	- ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก จิตอาสา ควบคู่ไปกับ คุณธรรมและจริยธรรม	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน เลขานุการกรม/
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต</b> <b>รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๓.๑.๑ กิจกรรม การอบรม/การ สัมมนากรม/สำนัก โดยมีการ	ส่งเสริมและพัฒนา บุคลากรให้มีความพร้อม ในการทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพและ	จัดกิจกรรมการ อบรม/การ สัมมนากรม/ สำนักโดยมีการ	ดำเนินการ หรือการจัด	- คาดว่าจะมีการ ดำเนินการหรือการจัด กิจกรรมจำนวน อย่างน้อย ๑ ครั้ง โดยมีโครงการ	- บุคลากรกรมยุโรป ตระหนักถึงหลักธรรมาภิ บาลและหลักคุณธรรม ๕	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๔๐๐,๐๐๐ บาท	- กรมยุโรป

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
สอดแทรกความรู้ ความเข้าใจที่ สอดคล้องตาม หลักธรรมาภิบาล และ หลักคุณธรรม ๕ ประการ“พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู”	สอดคล้องกับหลัก ธรรมาภิบาล	สอดแทรก ความรู้ความ เข้าใจที่ สอดคล้องตาม หลักธรรมาภิ บาลและหลัก คุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	กิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง	พัฒนาศักยภาพและ เสริมสร้างองค์ความรู้แก่ บุคลากรกรมยุโรป  - ส่งตัวแทนบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม/อบรม พัฒนา ศักยภาพและเสริมสร้างองค์ ความรู้ในด้านต่างๆกับ หน่วยงานอื่นทั้งในและนอก กระทรวงฯ เพื่อพัฒนาการ ปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับ หลักธรรมาภิบาล	ประการ“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”  - บุคลากรกรมยุโรปมี คุณธรรม จริยธรรม การมี จิตสาธารณะ และทัศนคติ ที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ใน การทำงานและการอยู่ ร่วมกันในสังคม			

**กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ  
โครงการ/กิจกรรม**

๓.๒.๑ เสริมสร้าง ความเข้มแข็ง ให้กับระบบกลไก การขับเคลื่อน คุณธรรมจริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต (การจัดประชุม/ คณะกรรมการ/	- เพื่อวางระบบรากฐาน และบูรณาการความ ร่วมมือกันของหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างความ เข้มแข็งให้กับระบบกลไก การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต	จำนวนครั้งของ การดำเนินการ หรือกิจกรรม/  - จำนวนช่อง ทางการเผยแพร่ ข่าวกิจกรรม หรือการ ดำเนินงาน	-การจัด/ เข้า ร่วมกิจกรรม อย่างน้อย จำนวน ๒ ครั้ง/ปี	- กรมยุโรปมีคำสั่ง แต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อน จริยธรรม เพื่อให้การ ขับเคลื่อนงานจริยธรรมของ กรมยุโรปเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ  - มีการให้ประชุมและโอวาท จากผู้บริหารกรมยุโรปแก่ ข้าราชการและบุคลากรของ	- ส่งเสริมและสนับสนุนให้ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๘๐) และแผนอื่นๆที่ เกี่ยวข้อง ตลอดจน นโยบายของรัฐบาล สามารถบรรลุค่าเป้าหมาย ตามที่กำหนด  - ระบบการขับเคลื่อน	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน เลขาธิการกรม
---	--	--	--	--	---	----------------------------	--------------------	--------------------------

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
คณะอนุกรรมการ/ คณะทำงาน)				กรมเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตเพื่อผลประโยชน์ โดยรวมของประชาชน	คุณธรรมจริยธรรม มีความเข้มแข็ง เกิด การบูรณาการความ ร่วมมือกันระหว่าง หน่วยงานในการส่งเสริม จริยธรรม และป้องกันการ ทุจริต			
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๔.๑.๑ ประเมิน ความเสี่ยงการ ทุจริต	- เพื่อลดความเสี่ยงใน การทุจริตและประพฤติมิ ชอบในการปฏิบัติงาน - เพื่อสนับสนุนการ ประเมิน ITA	ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	- มีการกำหนดแนวทางการ ประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตของกรมฯ - มีการจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต - มีการดำเนินการตามแผน บริหารความเสี่ยงการทุจริต - มีการกำกับติดตามและ รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต - มีการเผยแพร่การ	- บุคลากรกรมยุโรป ตระหนักถึงความสำคัญ ของการปฏิบัติหน้าที่อย่าง สุจริตและโปร่งใส - ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดี ของหน่วยงานต่อ สาธารณชน ในฐานะ องค์กรที่โปร่งใส และ สามารถตรวจสอบได้	ไตรมาสที่ ๑ - ๓	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน เลขานุการกรม







