

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมยุโรป ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมยุโรป ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนงานโครงการ เชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	แผนงาน/ โครงการ ประจำปี ๒๕๖๗	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้/ ที่เบิกจ่ายจริง	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลา ดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. การยกย่องเชิดชู ข้าราชการพลเรือน ดีเด่นและเป็นผู้ที่มี คุณธรรม จริยธรรม	กิจกรรมคัดเลือก ข้าราชการดีเด่น ของกรม	- เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนในกรมยุโรปคัดเลือกรายชื่อบุคลากรที่เหมาะสมได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรม - เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่นในการเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรที่เหมาะสมได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรม	ไตรมาสที่ ๑	ไม่มี	ไม่มี

แผนงานโครงการ เชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	แผนงาน/ โครงการ ประจำปี ๒๕๖๗	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้/ ที่เบิกจ่ายจริง	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลา ดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒. การดำเนินการ ปรับปรุงกระบวนการ ทำงานเชิงนวัตกรรม	การจัดเก็บเอกสาร ในรูปแบบดิจิทัล ด้วยเอกสาร อิเล็กทรอนิกส์ (E- Document)	จำนวนงานที่ ได้รับปรับปรุงเชิง นวัตกรรมมี เพิ่มขึ้น ซึ่งเป็น ประโยชน์ต่อการ ปฏิบัติงานของ ข้าราชการกรมฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ระยะเวลาของ กระบวนการทำงานลดลง เมื่อเปรียบเทียบกับก่อน และภายหลังนำระบบ E-Document มาปรับใช้	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี
๓. การบริหารผลการ ปฏิบัติงานของ ข้าราชการกรมเพื่อมุ่ง สู่การบรรลุภารกิจและ เป้าหมายที่กำหนดไว้	การประกาศผล การประเมินผล การปฏิบัติราชการ และการเลื่อน เงินเดือนของ ข้าราชการกรม ยุโรป	การรายงานผล การประเมินการ ปฏิบัติราชการ ของข้าราชการ กรมยุโรปเพื่อ เลื่อนเงินเดือน ของข้าราชการ กรมยุโรป	ไม่ใช้งบประมาณ	กรมมีระบบบริหารผลงาน ที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและความ คุ้มค่า มีระบบการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่สามารถจำแนกความ แตกต่างและแสดงผลการ ปฏิบัติงานของข้าราชการ อย่างมีประสิทธิภาพ สะท้อนให้เห็นความ เชื่อมโยงระหว่างผลการ ปฏิบัติงานส่วนบุคคล และของทีมงานกับ ความสำเร็จหรือผลงาน ของกรม	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี

แผนงานโครงการ เชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	แผนงาน/ โครงการ ประจำปี ๒๕๖๗	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้/ ที่เบิกจ่ายจริง	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลา ดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔. การนำผลการ ประเมินทักษะ และ สมรรถนะเชิง พฤติกรรมไป ประกอบการพิจารณา การออกประจำการใน ต่างประเทศ	การประชุมเพื่อ สรุปผลการ ประเมินทักษะและ สมรรถนะเชิง พฤติกรรมของ ข้าราชการในสังกัด ของกรมที่อยู่ใน ข่ายได้รับการ พิจารณาให้ไป ประจำการใน ต่างประเทศ	การนำผลการ ประเมินทักษะ และสมรรถนะเชิง พฤติกรรมของ ข้าราชการเป็น เอกสารประกอบ การพิจารณา ประจำการใน ต่างประเทศ สำหรับข้าราชการ สายการทูตที่จะ โยกย้ายออก ประจำการใน ต่างประเทศ	ไม่ใช้งบประมาณ	ผลการประเมินทักษะและ สมรรถนะเชิงพฤติกรรม ของข้าราชการเพื่อ ประกอบการพิจารณา ประจำการในต่างประเทศ สำหรับข้าราชการสาย การทูต	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี
๕. การเสริมสร้าง ความสุขของบุคลากร	กิจกรรมเสริมสร้าง ความสุขของ บุคลากร เช่น กิจกรรมงานเลี้ยง ปีใหม่ กิจกรรม wine & cheese get together	การจัดกิจกรรม เพื่อเสริมสร้าง ความสุข บรรยากาศที่ผ่อนคลายในการ ทำงาน และสร้าง สัมพันธภาพที่ดี ระหว่างบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	- การจัดงานเลี้ยงปีใหม่ ประจำปี การจัดงานเลี้ยง สังสรรค์ในวาระที่มี ข้าราชการออกประจำการ ในต่างประเทศเพื่อสร้าง เสริมสัมพันธภาพที่ดี ระหว่างบุคลากรทุกระดับ	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี

แผนงานโครงการ เชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	แผนงาน/ โครงการ ประจำปี ๒๕๖๗	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้/ ที่เบิกจ่ายจริง	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลา ดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	กิจกรรมwine & meat	ทุกระดับให้แก่ บุคลากรกรม ยุโรป		- กิจกรรมเสริมสร้าง ความสุขของบุคลากร เช่น กิจกรรมงานเลี้ยงปีใหม่ กิจกรรม wine & meat get together และ กิจกรรมสังสรรค์ในโอกาส ต่างๆ			

๒. รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมยุโรป ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนงานโครงการเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	แผนงาน/โครงการประจำปี ๒๕๖๗	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้จ่าย	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. การเผยแพร่องค์ความรู้ เพื่อเสริมสร้างวินัย และมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากรกระทรวงฯ	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรม/การดำเนินงานของกรมฯ ที่มีเนื้อหาเพื่อเสริมสร้างวินัย และมาตรฐานทางจริยธรรมในรูปแบบ Infographic หรือรูปแบบอื่น ๆ ผ่านช่องทางที่เหมาะสม อาทิ Facebook, Website กรมยุโรป	เพื่อเผยแพร่/สร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยและมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากรในกรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กรมสามารถเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์กิจกรรม/การดำเนินงานของกรมฯ ที่มีเนื้อหาเพื่อเสริมสร้างวินัย และมาตรฐานทางจริยธรรมในรูปแบบ Infographic หรือรูปแบบอื่น ๆ ผ่านช่องทางที่เหมาะสม อาทิ Website, Facebook กรม	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี
๒. การส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการผู้ปฏิบัติงาน และระหว่างข้าราชการผู้ปฏิบัติงานด้วยกัน	๑. การจัดสัมมนากรม	การจัดกิจกรรมประเภทต่างๆ เพื่อการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารและบุคลากรกรมยุโรป	๑. <u>งบที่ใช้จ่าย</u> ๔๔๙,๓๕๐ บาท	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างองค์ความรู้แก่บุคลากรกรมยุโรป ณ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี

แผนงานโครงการ เชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	แผนงาน/โครงการ ประจำปี ๒๕๖๗	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลา ดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	๒. การสนับสนุน ให้มีการร่วมทำ กิจกรรมระหว่าง บุคลากรในกรม เช่น การร่วมจัด กิจกรรมทีมงาน ภาษาตรมยุโรป		๒. ไม่ใช้ งบประมาณ	๒. การร่วมจัดกิจกรรมชุม งานภาษาตรมยุโรป โดยบุคลากรตรมยุโรปทุก กองร่วมมือกันดำเนินการ จัดงานให้สำเร็จลุล่วงได้ ด้วยดี			
๓. บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานมีทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับการบรรลุ ภารกิจและเป้าหมาย ของกรม	การส่งเสริมการให้ ข้าราชการเข้ารับการ อบรมพัฒนาทักษะที่ จำเป็นในการ ปฏิบัติงาน	กิจกรรมถ่ายทอด องค์ความรู้ในงาน ระหว่างบุคลากรใน กรมเพื่อพัฒนาองค์ ความรู้ในงานและ ส่งเสริมศักยภาพ และพัฒนา ประสิทธิภาพการ ทำงานแก่บุคลากร ตรมยุโรปทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	สนับสนุนข้าราชการ เข้าร่วมกิจกรรมถ่ายทอด องค์ความรู้ในงานและ ส่งเสริมศักยภาพและ พัฒนาประสิทธิภาพการ ทำงานให้แก่บุคลากรตรม ที่จัดขึ้นโดยสถาบัน การต่างประเทศฯ และองค์กรภายนอก	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี
๔. การส่งเสริมการ เรียนรู้ด้วยตนเองอย่าง ต่อเนื่อง	กิจกรรมส่งเสริมการ เรียนรู้งานของกรม แบบบูรณาการ เช่น job rotation, การ ปฏิบัติงานข้ามฝ่าย	เกิดการเรียนรู้และ พัฒนาอย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมให้มีการ แบ่งปันแลกเปลี่ยน ความรู้เพื่อพัฒนา	ไม่ใช้งบประมาณ	การจัดข้าราชการ ปฏิบัติงานข้ามกองใน ลักษณะ ad hoc หรือการ จัดให้ข้าราชการสับเปลี่ยน หมุนเวียนงานภายในกอง	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี

แผนงานโครงการ เชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	แผนงาน/โครงการ ประจำปี ๒๕๖๗	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลา ดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	การปฏิบัติงาน ร่วมกับกองอื่นๆ ในกรม ลักษณะ ad hoc	สมรรถนะให้แก่ ข้าราชการและ บุคลากรในกรม ยุโรป		สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมให้มีการ แบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้ เพื่อพัฒนาสมรรถนะ ข้าราชการและบุคลากรใน กรมยุโรป			

กรมยุโรป กระทรวงการต่างประเทศ