

รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



กรมยุโรป
กระทรวงการต่างประเทศ

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กรมยุโรป**

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ของการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การเข้าร่วมการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ / มาตรการยกระดับการ รับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายใน (Internal Integrity and	ผู้บังคับบัญชา มอบหมายผู้ดูแลระบบ (Admin) ผู้รับผิดชอบ เพื่อดำเนินการตามแนว ปฏิบัติ เงื่อนไข องค์ประกอบ และ ระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	ในปี ๒๕๖๘ กรมยุโรป ได้ ดำเนินการเข้าร่วมการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA โดย เข้าร่วมการประเมินฯ ใน๓ ส่วน คือ ๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT และ ๓) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ OIT ซึ่งกรมฯ ได้มี	กรมยุโรป ได้รับผลการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปี ๒๕๖๘ รวม ๙๔.๒๓ คะแนน ซึ่งถือว่าผ่านค่า เป้าหมายตามแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ หน่วยงานภาครัฐมีความ โปร่งใส ปลดการทุจริต และประพฤติมิชอบ ทั้งนี้	ปีงบประมาณ 2568	สำนักงานเลขาธิการกรม กรมยุโรป



มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ของการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
Transparency Assessment : ITA)		<p>ส่วนร่วมในการประเมิน ทุกข้อและรวบรวมข้อมูล รายงานผลในข้อต่างๆ ด้วย ความร่วมมือจากทั้ง หน่วยงานภายในและ ภายนอกกระทรวงฯ อย่าง เต็มที่ เพื่อที่จะดำเนินการ ประเมิน ITA ทั้ง ๓ ส่วน สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดีที่สุด</p>	<p>ในปี พ.ศ. 2568 กรมฯ มีพัฒนาการที่ดีขึ้นในการ ปรับปรุงมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน เพื่อให้ ยกระดับคะแนน ITA ให้ สูงขึ้นได้สำเร็จตามที่ คาดหวัง ทั้งในส่วนของ มาตรการ OIT IIT และ EIT จากปี พ.ศ. 2566 และ 2567 ซึ่งกรมฯ มีความ มุ่งมั่นที่จะยกระดับคะแนน ITA ในทุกส่วนให้มีระดับที่ สูงขึ้นเพื่อเป็นส่วนหนึ่ง ในการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้นไป</p>		



มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ของการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒. กิจกรรมยกย่อง เชิดชูข้าราชการดีเด่น และบุคลากรที่มี คุณธรรม จริยธรรม สมควรเป็นแบบอย่าง	<ul style="list-style-type: none"> - จัดการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือน ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยคัดเลือกจาก ข้าราชการที่มีความ เพียบพร้อมด้วย จรรยาบรรณข้าราชการ - จัดการคัดเลือก บุคลากรที่ควรได้รับยก ย่องเชิดชูเป็นบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม และจริยธรรมของกรม ยุโรป 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดการเลือกตั้งรับฟัง ความคิดเห็นของข้าราชการ และลูกจ้างภายในกรมฯ ผ่านระบบ Google Form ให้ลงคะแนนเสียง แก่ข้าราชการที่ได้รับการ เสนอชื่อและมีคุณสมบัติ ครบถ้วน เพื่อรับการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น และประกาศเชิดชูข้าราชการ พลเรือนดีเด่นที่ได้รับการ คัดเลือกและมีการเผยแพร่ ลงบนเว็บไซต์กรมยุโรปอย่าง เป็นทางการ - บุคลากรทุกคนในกรม สามารถแสดงความคิดเห็น ผ่านการลงคะแนนเสียง เลือกตั้งให้แก่บุคลากร 	<ul style="list-style-type: none"> - เปิดโอกาสให้ข้าราชการ ภายในกรมฯ มีส่วนร่วมใน การแสดงความคิดเห็น ผ่าน การลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง ในการคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น และ บุคลากรที่ควรได้รับยกย่อง เชิดชูเป็นบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ของกรมยุโรป ซึ่งเป็นการ เสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในหน่วยงาน - ข้าราชการดีเด่นและ บุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็น แบบอย่างให้ข้าราชการและ บุคลากรอื่น ๆ ภายในกรมฯ ได้ประพฤติปฏิบัติตามและ พัฒนาตนเองให้ดียิ่งขึ้นไป 	ไตรมาสที่ ๒ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘	สำนักงานเลขาธิการกรม กรมยุโรป



มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ของการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ในกรม ฯ (ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ) เพื่อคัดเลือก บุคลากรที่สมควรเป็น แบบอย่างด้านคุณธรรมและ จริยธรรม โดยมีการคัดเลือก ในระดับกรมเพื่อรับรางวัล ประกาศเกียรติคุณเพื่อยก ย่องเชิดชูบุคลากรผู้ที่ได้รับ คะแนนเสียงมากที่สุด เพื่อ เป็นแบบอย่างที่ดีและขวัญ กำลังใจต่อบุคลากรทุกคนใน กรมฯ ให้มีกำลังใจในการ ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และยึดมั่นใน จริยธรรมอันดีงาม</p>	<p>- บุคลากรภายในกรมฯ มีขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงานและตระหนักถึง เกียรติ หน้าที่ และการอุทิศ ตนเป็นที่พึงพา ของประชาชนซึ่งเป็น คุณธรรมสำคัญของ ข้าราชการและบุคลากร ทุกคนในฐานะเจ้าหน้าที่รัฐ</p>		



มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ของการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๓. ดำเนินการตาม กรอบแนวทางการ ป้องกันการรับสินบน และเผยแพร่ความรู้ สื่อ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริต ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	<p>๑. จัดทำประกาศ นโยบาย การป้องกันการรับ สินบนจากการปฏิบัติ หน้าที่ เพื่อส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กรให้มี ความโปร่งใส</p> <p>๒. จัดทำแนวทางการ ขับเคลื่อนนโยบายฯ</p> <p>๓. การสร้างวัฒนธรรม ในองค์กรให้บุคลากรทุก คนในกรมฯ รับรู้ รับทราบ และปฏิบัติ ตามอย่างเคร่งครัด</p> <p>๔. จัดทำรายงานผล การปฏิบัติตามนโยบาย และประชาสัมพันธ์ใน เว็บไซต์ ของกรมฯ</p>	<p>- กรมยุโรป ได้จัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุก ชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๘ และเผยแพร่ ลงบนเว็บไซต์ของกรมฯ</p> <p>- มีการเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ แนวทางการ ให้หรือรับของขวัญของ บุคลากรกระทรวงการต่าง ประเทศลงบนเว็บไซต์ ของกรมยุโรป</p> <p>- อธิบติกรมยุโรปมอบ นโยบายงดรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของกรมฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>- บุคลากรในกรมยุโรป ตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความโปร่งใส ทำงาน ด้วยคุณธรรม มีจริยธรรม และไม่รับของขวัญของ กำนัล ในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งส่งผลให้หน่วยงาน ภายนอกหรือประชาชน ไว้วางใจในการทำงาน ของกรมฯ ส่งเสริมให้เกิด เป็นภาพลักษณ์ที่ดีต่อ สาธารณชน</p>	<p>ไตรมาสที่ ๒ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการกรม ยุโรป</p>



มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ของการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>- จัดส่งแบบสรุปรายงาน การรับทรัพย์สินฯ รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘) ให้แก่ ศปท. และเผยแพร่ลง บนเว็บไซต์ของกรมฯ</p>			



มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ของการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔. การส่งเสริมให้เกิด องค์กรคุณธรรม	๑. เผยแพร่และปฏิบัติ ตามประกาศ เจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรม และกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย ๒. จัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรมฯ และมีการ ดำเนินงานตามแผน ส่งเสริม คุณธรรมฯ	- กรมยุโรป เผยแพร่ประกาศ กระทรวงการต่างประเทศ เรื่องเจตนารมณ์ขับเคลื่อน กระทรวงฯ เป็นองค์กร คุณธรรม และกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย บนเว็บไซต์ของกรมฯ และกระดานข่าวสารของ กรมฯ - มีการจัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ประจำปีทุก ปีงบประมาณงบประมาณ	- กรมยุโรปส่งเสริมให้ บุคลากรทุกคนในกรมยุโรป ตระหนัก ยึดถือและปฏิบัติ ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต อย่างเคร่งครัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	สำนักงานเลขาธิการกรม กรมยุโรป

