

การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของกรมยุโรป

ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นความเสี่ยงด้าน.....ด้านที่ ๒ การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ.....

ชื่อ กระบวนการ / โครงการ การใช้อำนาจหน้าที่ในการคัดเลือกเจ้าหน้าที่โครงการเสริมสร้างความเป็นพันธมิตรภายใต้กรอบการหารือด้านความมั่นคงไทย - สหภาพยุโรป (Thailand - European Union (EU) Security Dialogue)

ลำดับที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต
1	ผู้บริหารกรมหารือร่วมกันเพื่อวางแนวทาง/หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่โครงการฯ ของแต่ละกอง	ผู้บริหารอาจวางหลักเกณฑ์ แนวทางคำถามคัดเลือกที่เป็นประโยชน์ ต่อผู้สมัครที่รู้จักส่วนตัวหรือมีความสัมพันธ์อันดี และผู้สมัครได้ให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 149 เพื่อเป็นสินบนให้ตนได้รับคัดเลือกในตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร
2	1. กรมยุโรปมีการประกาศรับสมัครบุคคล เข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ เอกชน และแจ้งกำหนดการและรายละเอียดการรับสมัครให้ทราบโดยทั่วกัน 2. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานรวบรวมใบสมัคร ตามระยะเวลาที่กำหนด และจัดทำและประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานอาจเอื้อประโยชน์ต่อผู้สมัครที่รู้จักส่วนตัวในกรณีส่งใบสมัครไม่ตรงตามเวลา กำหนด แต่ยืดหยุ่นกำหนดเวลาให้ผู้สมัครที่รู้จักส่วนตัวมากกว่าผู้สมัครรายอื่น ๆ ที่ต้องส่งตาม กำหนดเวลาเท่านั้น โดยแลกกับสินบน
3	มีการดำเนินกระบวนการคัดเลือกโดยการทดสอบทักษะการทำงานที่เกี่ยวข้อง แบ่งเป็น 3 ขั้นตอน ได้แก่ (1) การพิมพ์สัมผัส และการใช้โปรแกรม software ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (2). มีการทดสอบความรู้ทักษะภาษาอังกฤษโดยการแปลบทความภาษาอังกฤษ - ไทย และ (3) มีการสัมภาษณ์ผู้สมัครสอบ โดยมีตัวแทนแต่ละกอง (จำนวน 5 กอง) ในกรมยุโรปเป็นคณะกรรมการคัดเลือก โดยจะมีการตั้งคำถามกลางและมีคำตอบตามความเหมาะสมที่หารือกันไว้ พร้อมทั้งมีการพิจารณาคำถามจากประสบการณ์ที่ปรากฏในใบสมัครของผู้สมัคร	กรรมการคัดเลือกอาจเปิดเผยแนวคำถามให้รู้ก่อน เพื่อให้ผู้สมัครที่รู้จักส่วนตัวทราบแนวทางคำถามเพื่อเตรียมตัวได้ดีกว่าผู้สมัครอื่น ๆ โดยอาจมีการรับสินบน อาทิ ของขวัญหรือสินน้ำใจใดๆ จากผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นผลประโยชน์ตอบแทนได้
4	คณะกรรมการคัดเลือกให้คะแนนผู้สมัครคัดเลือกโดยอิสระเป็นรายบุคคลและทำการรวมคะแนนจากมากไปหาน้อย โดยผู้ที่ให้คะแนนสูงสุดจะได้รับการคัดเลือกตามลำดับคะแนน ซึ่งกรมฯ จะประกาศรายชื่อเผยแพร่หน้าเว็บไซต์ของกรมฯ อย่างเป็นทางการ	กรรมการคัดเลือกสามารถทำการทุจริต โดยให้คะแนนผู้เข้าสมัครที่มีความสัมพันธ์อันดีกับผู้สมัครสูงกว่าผู้สมัครอื่นๆ โดยอาจมีการให้สินบนในลักษณะต่าง ๆ แก่กรรมการคัดเลือกเพื่อให้ได้ตำแหน่ง หรือมีชื่ออยู่ในอันดับคะแนนต้น ๆ เพื่อรอเรียกจากรายชื่อขึ้นบัญชีในคราวต่อไป

เกณฑ์โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	โอกาสเกิดการกระทำการทุจริต ๕ ครั้ง ต่อปี
๔	โอกาสเกิดการกระทำการทุจริต ๔ ครั้ง ต่อปี
๓	โอกาสเกิดการกระทำการทุจริต ๓ ครั้ง ต่อปี
๒	โอกาสเกิดการกระทำการทุจริต ๒ ครั้ง ต่อปี
๑	โอกาสเกิดการกระทำการทุจริต ๑ ครั้ง ต่อปี

ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	๑.เกิดความเสียหายต่อรัฐเจ้าหน้าที่ถูกลงโทษข้อมูลความผิดเข้าสู่กระบวนการทางยุติธรรม ๒.เกิดการฟ้องร้องต่อศาล หรือหน่วยงานกำกับดูแล องค์กรตรวจสอบทำการตรวจสอบความเสียหายที่เกิดขึ้น
๔	๑. ภาพลักษณ์ของหน่วยงานติดลบเรื่องความไม่โปร่งใส สื่อมวลชน สื่อสังคมออนไลน์ลงข่าวอย่างต่อเนื่องและสังคมให้ความสนใจ ๒. ร้องเรียนต่อสื่อมวลชนและมีการออกข่าว
๓	๑. หน่วยตรวจสอบของหน่วยงาน หรือหน่วยตรวจสอบภายนอกเข้าตรวจสอบข้อเท็จจริง ๒. มีการส่งหนังสือร้องเรียนและตั้งคำถามต่อการทำงานโดยไม่ได้รับคำตอบที่ชัดเจน
๒	๑. ปรากฏข่าวลือที่อาจพาดพิงคนภายในหน่วยงาน มีคนร้องเรียน แจ้งเบาะแส ๒. เริ่มมีความกังวลและสอบถามข้อมูล
๑	ไม่มีผลกระทบ

Risk Score					
โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕ x ๑ = ๕)	สูง (๕ x ๒ = ๑๐)	สูงมาก (๕ x ๓ = ๑๕)	สูงมาก (๕ x ๔ = ๒๐)	สูงมาก (๕ x ๕ = ๒๕)
๔	ต่ำ (๔ x ๑ = ๔)	ปานกลาง (๔ x ๒ = ๘)	สูง (๔ x ๓ = ๑๒)	สูงมาก (๔ x ๔ = ๑๖)	สูงมาก (๔ x ๕ = ๒๐)
๓	ต่ำ (๓ x ๑ = ๓)	ปานกลาง (๓ x ๒ = ๖)	ปานกลาง (๓ x ๓ = ๙)	สูง (๓ x ๔ = ๑๒)	สูงมาก (๓ x ๕ = ๑๕)
๒	ต่ำ (๒ x ๑ = ๒)	ต่ำ (๒ x ๒ = ๔)	ปานกลาง (๒ x ๓ = ๖)	ปานกลาง (๒ x ๔ = ๘)	สูง (๒ x ๕ = ๑๐)
๑	ต่ำ (๑ x ๑ = ๑)	ต่ำ (๑ x ๒ = ๒)	ต่ำ (๑ x ๓ = ๓)	ต่ำ (๑ x ๔ = ๔)	ปานกลาง (๑ x ๕ = ๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

- สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
- สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง (๕ – ๙ คะแนน)
- สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูง (๑๐ – ๑๔ คะแนน)
- สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก (๑๕ คะแนน ขึ้นไป)

ลำดับที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
1	ผู้บริหารกรมหารือร่วมกันเพื่อวางแนวทาง/หลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่โครงการฯ ของแต่ละกอง	ผู้บริหารอาจวางหลักเกณฑ์ แนวทางคำถาม คัดเลือกที่เป็นประโยชน์ต่อผู้สมัครที่รู้จักส่วนตัว หรือมีความสัมพันธ์อันดีและผู้สมัครได้ให้ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 149 เพื่อเป็นสินบนให้ตนได้รับคัดเลือกใน ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร	2	4	8	ปานกลาง
2	๑. กรมยุโรปมีการประกาศรับสมัครบุคคล เข้ารับการ คัดเลือกเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการเอกชน และแจ้ง กำหนดการและรายละเอียดการรับสมัครให้ทราบโดย ทั่วกัน ๒. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานรวบรวมใบสมัครตามระยะเวลา ที่กำหนดและจัดทำและประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ คัดเลือกเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานอาจเอื้อประโยชน์ต่อผู้สมัคร ที่รู้จักส่วนตัวในกรณีส่งใบสมัครไม่ตรงตามเวลา กำหนด แต่ยืดหยุ่นกำหนดเวลาให้ผู้สมัครที่รู้จัก ส่วนตัวมากกว่าผู้สมัครรายอื่น ๆ ที่ต้องส่งตาม กำหนดเวลาเท่านั้น โดยแลกกับสินบน	2	3	6	ปานกลาง
3	มีการดำเนินกระบวนการคัดเลือกโดยการทดสอบทักษะ การทำงานที่เกี่ยวข้อง แบ่งเป็น 3 ขั้นตอน ได้แก่ (1) การ พิมพ์สัมผัส และการใช้โปรแกรม software ที่จำเป็นต่อ การปฏิบัติงาน	กรรมการคัดเลือกอาจเปิดเผยแนวคำถามให้รู้ก่อน เพื่อให้ผู้สมัครที่รู้จักส่วนตัวทราบแนวคำถาม เพื่อเตรียมตัวได้ดีกว่าผู้สมัครอื่น ๆ โดยอาจมีการ รับสินบน อาทิ ของขวัญหรือสินน้ำใจใดๆ จาก	2	5	10	สูง

	(2). มีการทดสอบความรู้ทักษะภาษาอังกฤษโดยการแปลบทความภาษาอังกฤษ - ไทย และ (3) มีการสัมภาษณ์ผู้สมัครสอบ โดยมีตัวแทนแต่ละกอง (จำนวน 5 กอง) ในกรมยุโรปเป็นคณะกรรมการคัดเลือก โดยจะมีการตั้งคำถามกลางและมีคำตอบตามความเหมาะสมที่หารือกันไว้ พร้อมทั้งมีการพิจารณาคำถามจากประสบการณ์ที่ปรากฏในใบสมัครของผู้สมัคร	ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นผลประโยชน์ตอบแทนได้				
4	คณะกรรมการคัดเลือกให้คะแนนผู้สมัครคัดเลือกโดยอิสระเป็นรายบุคคลและทำการรวมคะแนนจากมากไปหาน้อย โดยผู้ที่มีคะแนนสูงสุดจะได้รับการคัดเลือกตามลำดับคะแนนซึ่งกรมฯ จะประกาศรายชื่อเผยแพร่หน้าเว็บไซต์ของกรมฯ อย่างเป็นทางการ	กรรมการคัดเลือกอาจทำการทุจริต โดยให้คะแนนผู้เข้าสมัครที่มีความสัมพันธ์อันดีกับผู้สมัครสูงกว่าผู้สมัครอื่นๆ โดยอาจมีการให้สินบนในลักษณะต่างๆ แก่กรรมการคัดเลือกเพื่อให้ได้ตำแหน่ง หรือมีชื่ออยู่ในอันดับคะแนนต้น ๆ เพื่อรอเรียกจากรายชื่อขึ้นบัญชีในคราวต่อไป	2	5	10	สูง

ชื่อกระบวนการ/โครงการ การใช้อำนาจหน้าที่ในการคัดเลือกเจ้าหน้าที่โครงการ
เสริมสร้างความเป็นพันธมิตรภายใต้กรอบการหารือด้านความมั่นคงไทย - สหภาพ
ยุโรป (Thailand - European Union (EU) Security Dialogue)

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	ผู้บริหารกรมหารือ ร่วมกันเพื่อวางแนวทาง/ หลักเกณฑ์วิธีการ คัดเลือกบุคคลเพื่อ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่โครงการฯ ของ แต่ละกอง	ผู้บริหารอาจวาง หลักเกณฑ์ แนวทาง คำถามคัดเลือกที่เป็น ประโยชน์ ต่อผู้สมัครที่ รู้จักส่วนตัวหรือมี ความสัมพันธ์อันดี และ ผู้สมัครได้ให้ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด ตาม ประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 149 เพื่อเป็น สินบนให้ตนได้รับคัดเลือก ในตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร	ปานกลาง	1. ผู้บริหารกรมกำหนดให้มี คณะกรรมการประกอบด้วย ตัวแทนจากกองต่างๆ ในกรม จำนวน 5 กอง เพื่อเป็น คณะกรรมการคัดเลือกผู้สมัคร ที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ในกองของ ตน ตามภารกิจจำเป็นของแต่ละ กอง ซึ่งจะทำให้มีจำนวนองค์ ประกอบคณะกรรมการ จำนวน 5 คน ขึ้นไปเพื่อหลีกเลี่ยงการ ผูกขาดอำนาจในการวาง หลักเกณฑ์การคัดเลือกที่ เหมาะสมและมีการความเป็น เอกฉันท์ในเวลาที่มีการ ลงคะแนนในคณะกรรมการ	1. ผู้บริหารกรมและเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขานุการกรมที่ รับผิดชอบในการจัดการ คัดเลือกต้องดูแลตรวจสอบ ร่วมกัน และกรรมการ คัดเลือกทุกคนต้องปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์/วิธีการ ที่หารือ และกำหนดร่วมกันไว้อย่าง ละเอียดถี่ถ้วน 2. ให้เป็นข้อปฏิบัติที่ทราบ ด้วยทั่วไป และจำนวน คณะกรรมการคัดเลือกควรมา จากทุกกองและมีจำนวนเป็น เลขคู่ เพื่อความเป็นเอกฉันท์ เวลาลงคะแนน	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน เลขานุการ กรม

2	1. กรมยุโรปมีการประกาศรับสมัครบุคคลเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการเอกชน และแจ้งกำหนดการและรายละเอียดการรับสมัครให้ทราบโดยทั่วกัน 2. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานรวบรวมใบสมัคร ตามระยะเวลาที่กำหนด และจัดทำและประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานอาจเอื้อประโยชน์ต่อผู้สมัครที่รู้จักส่วนตัวในกรณีส่งใบสมัครไม่ตรงตามเวลากำหนด แต่ยืดหยุ่นกำหนดเวลาให้ผู้สมัครที่รู้จักส่วนตัวมากกว่าผู้สมัครรายอื่น ๆ ที่ต้องส่งตามกำหนดเวลาเท่านั้น โดยแลกกับสินบน	ปานกลาง	1. มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบมากกว่า 1 คน ในการรับผิดชอบเรื่องขั้นตอนการสมัครในเบื้องต้น เพื่อคอยตรวจสอบการทำงานซึ่งกันและกันให้ถูกต้องตามขั้นตอน และกำหนดเวลาในประกาศ 2. ให้ผู้บังคับบัญชาโดยตรงคอยกำกับดูแลขั้นตอนการทำงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ เพื่อให้ทราบและตรวจสอบในขั้นตอนต่าง ๆ อีกลำดับขั้น	1. กำหนดบทลงโทษอย่างเคร่งครัดหากเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานไม่เป็นธรรมหรือผิดจากแนวทางที่ประกาศไว้ 2. ผู้บังคับบัญชามีการแจ้งตลอดจนกำกับดูแลกำกับดูแลเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ให้ดำเนินการรับสมัคร ตามกฎระเบียบและแนวทางที่วางไว้อย่างเคร่งครัด	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักงาน เลขานุการ กรม
3	มีการดำเนินการกระบวนการคัดเลือกโดยการทดสอบทักษะการทำงานที่เกี่ยวข้องแบ่งเป็น 3 ขั้นตอน ได้แก่ (1) การพิมพ์สัมผัส และการใช้	กรรมการคัดเลือกอาจเปิดเผยแนวคำถามให้รู้ก่อน เพื่อให้ผู้สมัครที่รู้จักส่วนตัวทราบแนวทางคำถามเพื่อเตรียมตัวได้ดีกว่าผู้สมัครอื่น ๆ โดยมีการรับสินบน อาทิ ของขวัญหรือสินน้ำใจใดๆ จากผู้สมัครเข้ารับ	สูง	1. ผู้บริหารกรมกำหนดให้มีประชุมเพื่อให้กรรมการคัดเลือกพิจารณากำหนดคำถามกลางก่อนเวลาที่จะเริ่มการคัดเลือก (ประมาณ 15 - 20 นาที) เพื่อลดความเสี่ยงที่คำถามในการคัดเลือกถูก	1. ไม่อนุญาตให้ผู้สมัครใช้อุปกรณ์สื่อสารขณะทำการสอบ เพื่อไม่เปิดโอกาสให้มีการโอกาสสื่อสารกันระหว่างบุคคลที่อยู่ภายในห้องสอบสัมภาษณ์และนอกห้องสอบ 2. เจ้าหน้าที่ในสำนักงานเลขานุการกรม (จำนวนมากกว่า 2 คนขึ้นไป)	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักงาน เลขานุการ กรม

	โปรแกรม software ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (2). มีการทดสอบความรู้ทักษะภาษาอังกฤษโดยการแปลบทความภาษาอังกฤษ - ไทย และ (3) มีการสัมภาษณ์ผู้สมัครสอบ โดยมีตัวแทนแต่ละกอง (จำนวน 5 กอง) ในกรมยุโรปเป็นคณะกรรมการคัดเลือก โดยจะมีการตั้งคำถามกลางและมีคำตอบตามความเหมาะสมที่หาหรือกันไว้ พร้อมทั้งมีการพิจารณาคำถามจากประสบการณ์ที่ปรากฏในใบสมัครของ	การคัดเลือกเป็นผลประโยชน์ตอบแทนได้		เผยแพร่หรือเล็ดลอดไปยังบุคคลอื่นก่อน และเกิดความได้เปรียบหรือเสียเปรียบขึ้น 2. เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลผู้เข้าสอบจัดระเบียบลำดับการเข้าสอบไม่ให้ผู้ที่สอบเสร็จแล้วมีโอกาสได้เปิดเผยแนวคำถามแก่ผู้ที่เข้ารับการคัดเลือกลำดับท้ายๆ	ที่รับผิดชอบในการจัดดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปตามลำดับขั้นตอน พร้อมทั้งดูแลตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินการสัมภาษณ์ให้เป็นไปตามขั้นตอนที่ได้กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตโดยนำข้อคำถามจากกรรมการมาเผยแพร่ ก่อนที่ผู้สมัครจะทำการสอบ			
4	คณะกรรมการคัดเลือกให้คะแนนผู้สมัครคัดเลือกโดยอิสระเป็นรายบุคคลและทำการรวมคะแนนจากมากไป	กรรมการคัดเลือกอาจทำการทุจริต โดยให้คะแนนผู้เข้าสมัครที่มีความสัมพันธ์อันดีกับผู้สมัครสูงกว่าผู้สมัครอื่น ๆ	สูง	1. ผู้บริหารกรมให้มีการนับคะแนนที่โปร่งใส โดยให้กรรมการแต่ละรายให้คะแนนของตนเองอย่างเป็นอิสระ เพื่อนำมารวมรวมตอนท้าย เพื่อพิจารณาคัดสรรบุคคลที่	1. เจ้าหน้าที่ในสำนักงานเลขานุการกรม (จำนวนมากกว่า 2 คน) ที่รับผิดชอบในการจัดการคัดเลือกช่วยดูแลขั้นตอนการรวบรวมผลคะแนนจากกรรมการ	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักงาน เลขานุการ กรม

	หาน้อย โดยผู้ที่มีคะแนนสูงสุดจะได้รับการคัดเลือกตามลำดับคะแนนซึ่งกรมฯ จะประกาศรายชื่อเผยแพร่หน้าเว็บไซต์ของกรมฯ อย่างเป็นทางการ	โดยอาจมีการให้สินบนในลักษณะต่าง ๆ แก่กรรมการคัดเลือก เพื่อให้ได้ตำแหน่ง หรือมีชื่ออยู่ในอันดับคะแนนต้น ๆ เพื่อรอเรียกจากรายชื่อขึ้นบัญชีในคราวต่อไป		เหมาะสมที่สุดที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ในกองที่ขาดแคลนบุคลากรในด้านนั้น ๆ 2. มีการส่งผลคะแนนตลอดจนเหตุผลในการคัดเลือกผู้สมัครนั้น ๆ ว่าเป็นผู้ที่สมควรได้รับการคัดเลือกให้เป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ ให้กับผู้บริหารสูงสุดของกรมรับทราบและตรวจสอบความเหมาะสมอีกชั้น	2. กรณีที่มีผู้สมัครที่ได้คะแนนอันดับหนึ่ง มากกว่าจำนวนที่เปิดรับ ต้องกำหนดให้มีการโหวตจากคณะกรรมการทุกคน โดยผู้ที่ได้รับคะแนนโหวตมากที่สุดจะได้รับการคัดเลือกและบรรจุตำแหน่ง 3. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรียนเสนอผลการคัดเลือก พร้อมหลักฐานการให้คะแนน รวมถึงเหตุผลความเหมาะสมของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต่อผู้บริหารสูงสุดของกรมฯ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมและความโปร่งใสในขั้นตอนการคัดเลือก เพื่อจัดทำประกาศผลการคัดเลือกพนักงานจ้างเหมาบริการต่อไป			
--	--	--	--	---	---	--	--	--

ชื่อ - สกุลนางสาวเบญญาภา สมัครการ..... (ผู้จัดทำ)

ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....