

**แผนการดำเนินงานตามแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ชื่อหน่วยงาน/กรมกรมยุโรป..... กระทรวงการต่างประเทศ**

ชื่อผู้ประสานงาน:นางสาวเบญญาภา สมัครการ.....
โทรศัพท์:.....VOIP....๑๓๑๐๗.....
อีเมล:benjaapaa.s@mfg.go.th.....

สังกัด:สำนักงานเลขาธิการกรม กรมยุโรป.....
โทรสาร:
Line ID:

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
สำนักงานเลขาธิการกรม	๕๓	-	-

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวม.....๑๒.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมทุกโครงการ จำนวน...๔๐๐,๐๐๐... บาท
จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน ...๐.... บาท
- จากบออื่น ๆ จำนวน.....๐..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมประชุม/ สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๐	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๐	คน
๒	จำนวนองค์กรเครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ/	รวม	๐	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๐	คน
๓	จำนวนประชากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๕๓	คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่างๆ
- เพื่อยกย่องเชิดชูข้าราชการที่มีคุณธรรมดีเด่น เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมยุโรป
- เพื่อวางระบบรากฐานและบูรณาการความร่วมมือกันของหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับระบบกลไกการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

โครงการ/ กิจกรรมิก	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการ ใช้จ่าย งบประ มาณ	ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอ แนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม :								
โครงการกิจกรรม/								
๑.๑.๑ องค์กรคุณธรรม	ระดับ ความสำเร็จ ของการ ดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	- มีการเผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง - มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ และดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม	- ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี และมีหลักคุณธรรมในการปฏิบัติงาน รวมทั้งช่วยขับเคลื่อนเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรม - บุคลากรกรมยุโรปตระหนักถึงความสำคัญของหลักธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมทั้งน้อมนำหลักคุณธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตประจำวัน	ตลอดปี งบประมาณ	๐	ไม่มี	- ทุกหน่วยงาน - ศปท.

				- บุคลากรกรมยุโรปมีส่วนร่วม ในการรณรงค์ส่งเสริม คุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่างๆ				
	ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน ๑ เผยแพรและปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒ มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๓ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม ๔ มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผล การดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ๕ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู <u>หน่วยงาน</u>ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำ ความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม							
๑.๑.๒ กิจกรรม ยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มี คุณธรรมดีเด่น	- จำนวนครั้ง ของการ ดำเนินการ หรือกิจกรรม ที่แสดงการ ยกย่องเชิดชู บุคลากร/ หน่วยงาน	- จัด กิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ ข่าว กิจกรรม อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	- มีการดำเนินการหรือกิจกรรมยกย่อง เชิดชู (๑) ข้าราชการพลเรือนดีเด่น และ (๒) การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรมและจริยธรรมของ กรมยุโรปเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมยุโรป ปีละ ๑ ครั้ง	- เป็นการยกย่องเชิดชูและ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงานให้กับข้าราชการ ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของกรมยุโรป ได้ยึดถือไว้เป็น แบบอย่าง	ดำเนินการเสร็จ สิ้นแล้ว ในไตรมาสที่ ๑ - ๒	๐	ไม่มี	สำนักงาน เลขานุการ กรม/ สป.

	- จำนวน ช่องทางการ เผยแพร่ข่าว กิจกรรม หรือการ ดำเนินงาน		- เผยแพร่ข่าวกิจกรรมผ่านเว็บไซต์ ของ กรมยุโรป					
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทักษะคิด : พฤติกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบัน หลักและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการกิจกรรม/								
๑.๒.๑ กิจกรรม วันสำคัญทาง ศาสนาทำบุญ/ เนื่องในวัน พระเพณีไทย			- การจัดพิธีเจริญพระพุทธมนต์เนื่องใน โอกาสทำบุญวันขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๔ กรมยุโรป ณ โรงพยาบาลสงฆ์	- ส่งเสริมให้มีจิตสำนึกที่ดี ตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และ หลักธรรมทางศาสนา บ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรม นำมาปรับใช้กับการทำงาน และชีวิตประจำวัน	ดำเนินการเสร็จ สิ้นแล้ว ในไตรมาสที่ ๑	๐	ไม่มี	สำนักงาน เลขานุการ กรม
๑.๒.๒ กิจกรรม ส่งเสริมและ เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และพระมหา กษัตริย์			- ส่งบุคลากรของกรมยุโรปเข้าร่วมพระ ราชพิธีบำเพ็ญพระราชกุศล ในพระพิธี สวดอภิธรรมพระบรมศพสมเด็จพระนาง เจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรม ราชชนนีพันปีหลวง	- เพื่อแสดงความอาลัยและ น้อมรำลึกพระมหากรุณาธิคุณ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรม ราชชนนีพันปีหลวง เพื่อเป็น การถวายเป็นความจงรักภักดีและ ยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ	ดำเนินการเสร็จ สิ้นแล้ว ในไตรมาสที่ ๑ - ๒	๐	ไม่มี	สำนักงาน เลขานุการ กรม / กองกลาง

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม : ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทักษะ คุณธรรม และจริยธรรมทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ

โครงการกิจกรรม/

๑.๓.๑	จำนวนครั้ง ของการ ดำเนินการ หรือ กิจกรรม- จำนวนช่อง ทางการ เผยแพร่ข่าว กิจกรรมหรือ การ ดำเนินงาน	- จัด กิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ ข่าว กิจกรรม อย่างน้อย ๑ ช่องทาง						
-------	--	--	--	--	--	--	--	--

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างขีดความสามารถและสร้างภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในทุกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑เสริมสร้าง สนับสนุน : และขยายภาคีเครือข่ายการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการกิจกรรม/

๒.๑.๑	เข้าร่วม สัมมนาเชิง ปฏิบัติการ ยกระดับการ ขับเคลื่อน นโยบาย No		- ตัวแทนกรมยุโรปเข้าร่วมสัมมนาเชิง ปฏิบัติการยกระดับการขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐ ของ ปปท. วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘	- การส่งตัวแทนเข้าร่วมการ สัมมนาเชิงปฏิบัติการ ยกระดับการขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy	ดำเนินการเสร็จ สิ้นแล้ว	๐	ไม่มี	สำนักงาน เลขานุการ กรม / ศปท.
-------	---	--	--	--	----------------------------	---	-------	--

	Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่			จากการปฏิบัติหน้าที่ ภายใต้ โครงการขับเคลื่อนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนิน งานของหน่วยงานรัฐ (ITA) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ เสริมสร้างองค์ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด หลักการ และแนวทางการ ขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็น เจ้าหน้าที่รัฐหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานประเภทกรม หรือเทียบเท่า จำนวนไม่น้อย กว่า ๑๖๐ คน - สามารถนำองค์ความรู้ เกี่ยวกับเรื่อง No Gift Policy มาต่อยอด เพื่อเผยแพร่ให้ บุคลากรอื่นในกรมยุโรป ได้ตระหนักรู้ และเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy โดยผ่านการเผยแพร่ ประกาศนโยบายให้บุคลากร ในกรมยุโรปทราบว่า " บุคลากรทุกคนจะต้องไม่มี การรับของขวัญของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่” ในสื่อประชาสัมพันธ์ของ				
--	---	--	--	--	--	--	--	--

				กรมยุโรป รวมถึงนำมา สอดแทรกกิจกรรมหรือ การประชุมต่างๆ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ : เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด								
โครงการกิจกรรม/								
๓.๑.๑ กิจกรรมพัฒนา ศักยภาพและ ทักษะการ ดำรงชีวิต บุคลากร	- จำนวน ครั้งของการ จัดกิจกรรม	- จัด กิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง และ ทำการ เผยแพร่สู่ สาธารณะ	- งานสัมมนาสำหรับบุคลากรกรมยุโรป	คาดว่าจะประมาณ ไตรมาสที่ ๓ - ๔		ประมาณ ๔๐๐,๐๐๐ บาท		สำนักงาน เลขานุการ กรม
กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุม บุคลากรทุกระดับ								
โครงการกิจกรรม/								
๓.๒.๑ เสริมสร้างความ เข้มแข็งให้กับ ระบบกลไกการ ขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการ ทุจริต การจัดประชุม/	- จำนวนครั้ง ของการจัด กิจกรรม	- จัด กิจกรรม จำนวน ๒ ครั้ง	- กรมยุโรปมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนจริยธรรม เพื่อให้การ ขับเคลื่อนงานจริยธรรมของกรมยุโรป เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ - จัดการประชุมและให้โอวาทโดย ผู้บริหารกรมยุโรปแก่ข้าราชการและ บุคลากรของกรมยุโรปเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อผลประโยชน์ โดยรวมของประชาชน	- ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ หน่วยงาน ส่งเสริมความเข้าใจ ในประเด็นต่าง ๆ เกี่ยวกับ จริยธรรมให้แก่บุคลากร ครอบคลุมทั้งกรมยุโรป - ส่งเสริมและสนับสนุนให้ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)	- ดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง ในทุก ปีงบประมาณ	๐	ไม่มี	สำนักงาน เลขานุการ กรม

คณะกรรมการ คณะอนุ - กรรมการ/ คณะทำงาน				และแผนอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนนโยบายของรัฐบาล สามารถบรรลุค่าเป้าหมาย ตามที่กำหนด - ส่งเสริมระบบการขับเคลื่อน คุณธรรมจริยธรรม มีความ เข้มแข็ง เกิดการบูรณาการ ความร่วมมือกันระหว่าง หน่วยงานในการส่งเสริม จริยธรรม และป้องกันการ ทุจริต				
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ โครงการกิจกรรม/								
๔.๑.๑ ประเมินความ เสี่ยงการทุจริต	ระดับ ความสำเร็จ ของการ ดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	- มีการกำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรมยุโรป - มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต - มีการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต - มีการกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต - มีการเผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของกรมยุโรประดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน	- บุคลากรกรมยุโรปตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริตและโปร่งใส - ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานต่อสาธารณชน ในฐานะองค์กรที่โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	- ดำเนินการอย่างต่อเนื่องในทุกปีงบประมาณ	o	ไม่มี	สำนักงาน เลขานุการ กรม / ศปท.

			- การส่งตัวแทนกรมยุโรป เข้าร่วมงาน ร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับ การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ภาครัฐของ ปปท. และ สำนักงาน ปปช.					
	ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน ๑ กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม ๒ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๓ ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๔ กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๕ เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบน เว็บไซต์ของหน่วยงาน							
๔.๑.๒ ดำเนินการตาม หลักเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	ระดับ ความสำเร็จ ของการ ดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	กรมยุโรปเตรียมเข้าร่วมดำเนินการ รายงานการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ โดยการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ OIT (Open Data Integrity and Transparency Assessment) ให้ประชาชนทั่วไป สามารถรับรู้ข้อมูลในภารกิจด้านต่าง ๆ ของกรมยุโรป และการร่วมประเมิน ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานผ่าน แบบวัด External Integrity and Transparency Assessment (EIT) และ Internal integrity and Transparency Assessment (IIT)	- กรมยุโรปเป็นหน่วยงานที่มี คุณธรรม และการดำเนินงาน อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ - บุคลากรของกรมยุโรปมีการ ปฏิบัติงานในหน้าที่อย่าง สุจริตและเป็นธรรม - การดำเนินรายงานการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนิน งานของหน่วยงานภาครัฐ ตามนโยบาย ของ ปปช. โดยได้มีการเปิดเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ OIT	- ดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง ในทุก ปีงบประมาณ	๐	ไม่มี	สำนักงาน เลขานุการ กรม/ ศปท.

	๕ หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (๙๕ คะแนนขึ้นไปในทั้ง ๓ เครื่องมือการประเมิน IIT EIT และ OIT)							
๔.๑.๓ การตรวจสอบ ภายในที่ สนับสนุนให้ การดำเนินงาน ของกระทรวงฯ เป็นไปอย่าง ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และ หลักเกณฑ์ ที่ถูกต้อง				- และเปิดโอกาสให้บุคลากร ทั้งในและนอกกรมยุโรป ได้ร่วมแสดงความคิดเห็นผ่าน แบบวัด EIT และ IIT ซึ่งเป็น ส่วนหนึ่งของการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่ง สะท้อนภาพความโปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้ ในการทำงานของกรมยุโรป ที่มีต่อสาธารณชน	- ดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง ในทุก ปีงบประมาณ	○	ไม่มี	สำนักงาน เลขานุการ กรม/ ศปท.
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต โครงการกิจกรรม/								
๔.๒.๑ การพัฒนา/ ปรับปรุงระบบ การบริหาร จัดการเรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริต	ประชาชน จากทุกพื้นที่ สามารถส่ง เรื่อง ร้องเรียนได้ ทุกเวลา	ระดับที่ ๔	มีการเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านและมี ช่องทางระบบร้องเรียนผ่านลิงก์ : https://complaint.consular.go.th รวมศูนย์ผ่านกรมการกงสุลบนช่องทาง เว็บไซต์ของกรมยุโรปอย่างเป็นทางการ	ประชาชนสามารถร้องเรียน และแสดงความคิดเห็นผ่าน ช่องทางระบบร้องเรียนลิงก์: https://complaint.consular.go.th บนเว็บไซต์กรม ยุโรปได้อย่างสะดวกโดย กรมการกงสุลซึ่งเป็น หน่วยงานกลางจะเป็นผู้รับ เรื่องและแจ้ง	- ดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง ในทุก ปีงบประมาณ	○	ไม่มี ปัญหา/ อุปสรรค	สำนักงาน เลขานุการ กรม

				กรมยุโรป เนื่องจาก กระทรวงฯ มีการบริหาร จัดการแบบรวมศูนย์				
กลยุทธ์ที่ ๓: เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต โครงการกิจกรรม/								
๔.๓ ๑. ดำเนินการตาม กรอบแนว ทางการป้องกัน การรับสินบน และเผยแพร่ ความรู้ สื่อ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการ ป้องกันการ ทุจริตผ่าน ช่องทาง ต่าง ๆ	ระดับ ความสำเร็จ ของการ ดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	- กรมยุโรปประกาศนโยบายให้บุคลากร ในกรมทราบว่า "บุคลากรทุกคนจะต้อง ไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๙" จัดทำประกาศแสดงเจตนารมณ์เกี่ยวกับ นโยบายดังกล่าวบนนโยบายดังกล่าว ทางเว็บไซต์กรมยุโรป https://europetouch.mfa.go.th/th/page/no-gift-policy-2569?menu=6971ef307407c97c872434b3 - มีการจัดทำรายงานการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติ หน้าที่รอบ ๖ เดือนแรก และ ๖ เดือน หลัง ของปีงบประมาณ ๒๕๖๙	- กรมยุโรปเป็นหน่วยงานที่ ปฏิบัติตามมาตรการแนวทางการ ป้องกันการรับสินบน โดยมีการดำเนินการอย่าง โปร่งใสและตรวจสอบได้ - เสริมสร้างจิตสำนึกที่ดี ของบุคลากรกรมยุโรปให้ ตระหนักถึงความสำคัญ ของการปฏิบัติงานอย่างมี คุณธรรม จริยธรรม และ มีความรับผิดชอบต่อสังคม - มีการขับเคลื่อนการ ดำเนินการนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ อย่างต่อเนื่อง	- ดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง ในทุก ปีงบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่มี อุปสรรค /ปัญหา	กรมยุโรป/ สำนักงาน เลขานุการ กรม

	ระดับคำแนะนำ เกณฑ์การให้คะแนน
๑	แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๙
๒	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
๓	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท.
๔	การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์/เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ
๕	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.
