

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมยุโรป ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๐14 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง			
กรมยุโรป			
ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง
1. ข้าราชการ			
ประเภทบริหาร	3	3	3
ประเภทอำนวยการ	5	5	5
ประเภทวิชาการ	36	36	28
ประเภททั่วไป	4	4	4
2. พนักงานราชการ	2	2	2
3. ลูกจ้างประจำ	0	0	0
รวม	50	50	42

(ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

๑. รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมยุโรป ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนงานโครงการเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	แผนงาน/โครงการ ประจำปี ๒๕๖๘	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้/ที่เบิกจ่ายจริง	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. การยกย่องเชิดชูข้าราชการพลเรือนดีเด่นและเป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม	กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการดีเด่นของกรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนในกรมยุโรปคัดเลือกรายชื่อบุคลากรที่เหมาะสมได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรม</li> <li>- เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่นในการเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป</li> </ul>	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรที่เหมาะสมได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรม	ไตรมาสที่ ๒	ไม่มี	ไม่มี

แผนงานโครงการ เชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	แผนงาน/ โครงการ ประจำปี ๒๕๖๘	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้/ ที่เบิกจ่ายจริง	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลา ดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓. การบริหารผลการ ปฏิบัติงานของ ข้าราชการกรมเพื่อมุ่ง สู่การบรรลุภารกิจและ เป้าหมายที่กำหนดไว้	การประกาศผล การประเมินผล การปฏิบัติราชการ และการเลื่อน เงินเดือนของ ข้าราชการกรม ยุโรป	การรายงานผล การประเมินการ ปฏิบัติราชการ ของข้าราชการ กรมยุโรปเพื่อ เลื่อนเงินเดือน ของข้าราชการ กรมยุโรป	ไม่ใช้งบประมาณ	กรมมีระบบบริหารผลงาน ที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและความ คุ้มค่า มีระบบการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่สามารถจำแนกความ แตกต่างและแสดงผลการ ปฏิบัติงานของข้าราชการ อย่างมีประสิทธิภาพ สะท้อนให้เห็นความ เชื่อมโยงระหว่างผลการ ปฏิบัติงานส่วนบุคคล และของทีมงานกับ ความสำเร็จหรือผลงาน ของกรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ( ทุกครั้งปี งบประมาณ )	ไม่มี	ไม่มี
๔. การนำผลการ ประเมินทักษะ และ สมรรถนะเชิง พฤติกรรมไป ประกอบการพิจารณา การออกประจำการใน ต่างประเทศ	การหารือเพื่อ สรุปผลการ ประเมินทักษะและ สมรรถนะเชิง พฤติกรรมของ ข้าราชการในสังกัด ของกรมที่อยู่ใน ข่ายได้รับการ	การนำผลการ ประเมินทักษะ และสมรรถนะเชิง พฤติกรรมของ ข้าราชการเป็น เอกสารประกอบ การพิจารณา ประจำการใน	ไม่ใช้งบประมาณ	ผลการประเมินทักษะและ สมรรถนะเชิงพฤติกรรม ของข้าราชการเพื่อ ประกอบการพิจารณา ประจำการในต่างประเทศ สำหรับข้าราชการสาย การทูต	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี

แผนงานโครงการ เชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	แผนงาน/ โครงการ ประจำปี ๒๕๖๘	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้/ ที่เบิกจ่ายจริง	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลา ดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	พิจารณาให้ไป ประจำการใน ต่างประเทศ	ต่างประเทศ สำหรับข้าราชการ สายการทูตที่จะ โยกย้ายออก ประจำการใน ต่างประเทศ					

๒. รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมยุโรป ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนงานโครงการเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	แผนงาน/โครงการประจำปี ๒๕๖๗	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้จ่าย	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. การเผยแพร่องค์ความรู้ เพื่อเสริมสร้างวินัย และมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากรกระทรวงฯ	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กิจกรรม/การดำเนินงานของกรมฯ ที่มีเนื้อหาเพื่อเสริมสร้างวินัย และมาตรฐานทางจริยธรรมในรูปแบบ Infographic หรือรูปแบบอื่น ๆ ผ่านช่องทางที่เหมาะสม อาทิ Facebook, Website กรมยุโรป	เพื่อเผยแพร่/สร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยและมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากรในกรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กรมสามารถเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์กิจกรรม/การดำเนินงานของกรมฯ ที่มีเนื้อหาเพื่อเสริมสร้างวินัย และมาตรฐานทางจริยธรรมในรูปแบบ Infographic หรือรูปแบบอื่น ๆ ผ่านช่องทางที่เหมาะสม อาทิ Website, Facebook กรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี

แผนงานโครงการ เชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	แผนงาน/โครงการ ประจำปี ๒๕๖๗	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลา ดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒. การส่งเสริม ความสัมพันธ์อันดี ระหว่างฝ่ายบริหารกับ ข้าราชการผู้ปฏิบัติงาน และระหว่างข้าราชการ ผู้ปฏิบัติงานด้วยกัน	๑. การจัดสัมมนา ๒. การสนับสนุน ให้มีการร่วมทำ กิจกรรมระหว่าง บุคลากรในกรม เช่น การร่วมจัด กิจกรรมทีมงาน กาชาดกรมยุโรป	การจัดกิจกรรมประเภท ต่างๆเพื่อการส่งเสริม ความสัมพันธ์อันดี ระหว่างฝ่ายบริหารและ บุคลากรกรมยุโรป	งบที่ใช้จ่าย ๔๙๙.๐๐๐ บาท  ไม่ใช้ งบประมาณ	๑. โครงการเสริมสร้างองค์ ความรู้แก่บุคลากรกรม ยุโรปเพื่อส่งเสริมการทูต เศรษฐกิจเชิงรุกแก่ บุคลากรกรมยุโรป ณ จังหวัดชลบุรี  ๒. การร่วมจัดกิจกรรมซุ่ม งานกาชาดกรมยุโรป โดยบุคลากรกรมยุโรปโดย ทุกกองร่วมกันส่งตัวแทน เพื่อร่วมมือกันดำเนินการ จัดงานให้สำเร็จลุล่วงได้ ด้วยดี	เดือนสิงหาคม ๒๕๖๙  เดือนธันวาคม ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี
๔. การส่งเสริมการ เรียนรู้สำหรับบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น เพื่อสำหรับการบรรลุ ภารกิจและเป้าหมาย ของกรม	การส่งเสริมการให้ ข้าราชการเข้ารับการ อบรมพัฒนาทักษะที่ จำเป็นในการ ปฏิบัติงาน	กิจกรรมถ่ายทอดองค์ ความรู้ในงานระหว่าง บุคลากรในกรมเพื่อ พัฒนาองค์ความรู้ใน งานและส่งเสริม ศักยภาพและพัฒนา ประสิทธิภาพการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สนับสนุนข้าราชการ เข้าร่วมกิจกรรมถ่ายทอด องค์ความรู้ในงานและ ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพและพัฒนา ประสิทธิภาพในด้านต่างๆ เพื่อเพิ่มพูนทักษะในการ	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี

แผนงานโครงการ เชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	แผนงาน/โครงการ ประจำปี ๒๕๖๗	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลา ดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		<p>ทำงานแก่บุคลากรกรม ยุโรปทุกคน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การส่งบุคลากรกรม ยุโรปเข้าร่วมการอบรม เชิงปฏิบัติการส่งเสริม องค์ความรู้ในการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ และ ขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ หน่วยงานประเภทกรม หรือเทียบเท่า ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันที่ ๑๑ - ๑๒ ธ.ค. ๒๕๖๗</li> <li>- การสนับสนุน ข้าราชการกรมยุโรป สายการทูต จำนวน ๒ ราย ไปปฏิบัติงาน ชั่วคราวที่สำนักงาน</li> </ul>		<p>ปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร กรมที่จัดขึ้นโดยสถาบัน การต่างประเทศฯ หน่วยงานในกระทรวงฯ และองค์กรภายนอก ทั้งในและต่างประเทศ</p>			

แผนงานโครงการ เชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	แผนงาน/โครงการ ประจำปี ๒๕๖๗	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลา ดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		<p>ใหญ่ OECD โดยได้รับ การจัดสรรงบประมาณ จากทุนเกษมสโมสร ในช่วงระยะเวลา ๑ ก.พ. - ๓๑ ก.ค. ๒๕๖๘ และ ๑ ก.ย. ๒๕๖๘ - ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๙</p> <p>- การสนับสนุน ข้าราชการกรมยุโรป เข้าร่วมอบรม ภาษาต่างประเทศ อาทิ ภาษาอังกฤษ และภาษาต่างประเทศ อื่นๆ เพื่อเป็นประโยชน์ ต่อการปฏิบัติงานและ พัฒนาศักยภาพของ บุคลากร</p> <p>- สนับสนุนบุคลากร เข้าร่วมโครงการฝึก อบรมระยะสั้นในหัวข้อ “International</p>					

แผนงานโครงการ เชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	แผนงาน/โครงการ ประจำปี ๒๕๖๗	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลา ดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		Peace Process, Negotiation and Diplomatic Crisis Management: Turkiye’s Foreign Policy and Best Practices” ในช่วง ระยะเวลา ๓ - ๑๑ พ.ค. ๒๕๖๘					

\*\*\*\*\*

กรมนยุโรป กระทรวงการต่างประเทศ