

แบบรายงานผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ประเด็นความเสี่ยงด้าน.....ด้านที่ ๔ การบริหารงานบุคคล.....

ชื่อ ภาระงาน / โครงการ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดกรมยุโรปเพื่อเลื่อนเงินเดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบที่ ๑

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการควบคุม หรือป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ ตามแผนฯ
๑	กรมยุโรปได้รับบันทึกแจ้ง หลักเกณฑ์การประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของข้าราชการ พร้อมทั้งไฟล์วงเงินการเลื่อน เงินเดือนที่สามารถบริหารได้ (เฉพาะของกรมยุโรป) จากสำนัก บริหารบุคคล เพื่อคณะกรรมการ กลั่นกรองผลการประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการ ในสังกัดกรมยุโรปได้หารือและ พิจารณาผลการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการกรมยุโรป โดยผู้อำนวยการทุกกอง และเลขานุการกรม จะเป็นผู้ ประเมินข้าราชการได้บังคับบัญชา ในกองของตน ตามหลักเกณฑ์การ ประเมินฯ และภายใต้กรอบวงเงินจาก สำนักบริหารบุคคลในทุกรอบการ ประเมิน	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการในแต่ละกอง อยู่ภายใต้การพิจารณาและ ตัดสินใจของผู้ประเมินที่เป็น หัวหน้างานของหน่วยงานในกรม ได้แก่ ผู้อำนวยการกอง และ เลขานุการกรม (ส่วนสำนักงาน เลขานุการกรม) แต่เพียงผู้เดียวใน เบื้องต้น ซึ่งอาจเกิดการรับ ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือ ผลประโยชน์อื่นใด เพื่อเป็นสินบน ตามประมวลกฎหมายอาญามาตรา ๑๔๙ จากข้าราชการผู้ถูกประเมิน เนื่องจากทราบที่อยู่แล้วว่า ผู้บังคับบัญชาในกองของตน จะเป็นผู้ประเมินหลักของผลการ ปฏิบัติราชการของตน	สูง	กรมยุโรปได้รับบันทึกแจ้ง หลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติราชการของ ข้าราชการ พร้อมทั้งไฟล์ วงเงิน การเลื่อนเงินเดือน ที่สามารถบริหารได้(เฉพาะ ของกรม ยุโรป) จากสำนักบริหารบุคคลเพื่อ คณะกรรมการกลั่นกรองผล การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของ ข้าราชการใน สังกัดกรมยุโรปได้หารือ และพิจารณาผลการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการกรมยุโรป โดย ผู้อำนวยการทุกกอง และเลขานุการกรมจะเป็นผู้ ประเมินข้าราชการได้บังคับ บัญชาในกองของตนตาม หลักเกณฑ์การประเมินฯ และ	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการในแต่ละกอง อยู่ภายใต้การพิจารณาตัดสินใจ ของ ผู้ประเมินที่เป็นหัวหน้างาน ของหน่วยงานในกรม ได้แก่ ผู้อำนวยการกอง และเลขานุการ กรม (ส่วนสำนักงานเลขานุการ กรม) แต่เพียงผู้เดียวในเบื้องต้น ซึ่งอาจเกิดการรับทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือ ผลประโยชน์อื่นใด เพื่อเป็นสินบน ตามประมวลกฎหมายอาญามาตรา ๑๔๙ จาก ข้าราชการผู้ถูกประเมิน เนื่องจากทราบที่อยู่แล้วว่า ผู้บังคับบัญชาในกองของตน จะเป็นผู้ประเมินหลักของผล การปฏิบัติราชการของตน	กรมยุโรปได้ดำเนินการ ตามมาตรการข้างต้น เพื่อควบคุมและลด ความเสี่ยงการเกิด ทุจริตประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) จึงส่งผลให้ไม่ ปรากฏการทุจริตใน ขั้นตอนดังกล่าว

				ภายใต้กรอบวงเงินจาก สำนักบริหารบุคคล ในทุก รอบการประเมิน		
๒	ผู้อำนวยการทุกกองและเลขานุการ กรม ในฐานะผู้ประเมินประเมิน ข้าราชการใต้บังคับบัญชาในกอง ของตน ตามหลักเกณฑ์การประเมินฯ และภายใต้กรอบวงเงิน ตั้งแต่ผล การประเมินระดับต้องปรับปรุง ขึ้นไปถึงระดับดีเด่น ซึ่งร้อยละของ ฐาน ในการคำนวณเพื่อเลื่อน เงินเดือนระดับดีเด่นจะสูงที่สุด	ผู้ประเมินให้ผลการประเมิน ข้าราชการภายใต้บังคับบัญชา ของตน โดยใช้ความสัมพันธ์อันดี ส่วนตัว หรือมีการให้ผลประโยชน์ ตอบแทนต่อกันรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะ ในรูปแบบของขวัญ ขวัญ ของกำนัล หรือสินน้ำใจ ที่เข้าข่ายสินบน ในลักษณะต่างๆ ทำให้เกิดความไม่ยุติธรรมใน การพิจารณา โดยให้ผลการ ประเมินที่ดีเด่นแก่ข้าราชการ ที่ตนมีความสัมพันธ์อันดีหรือเอื้อ ประโยชน์ต่อกัน โดยไม่คำนึงถึง ผลการปฏิบัติงาน และสมรรถภาพ ที่แท้จริงของข้าราชการทุกคน อย่างเท่าเทียมกัน	ปาน กลาง	ผู้อำนวยการทุกกองและ เลขานุการกรม ในฐานะ ผู้ประเมินประเมิน ข้าราชการใต้บังคับบัญชา ในกองของตนตาม หลักเกณฑ์การประเมินฯ และภายใต้กรอบวงเงิน ตั้งแต่ผลการประเมินระดับ ต้องปรับปรุงขึ้นไปถึงระดับ ดีเด่น ซึ่งร้อยละของฐาน ในการคำนวณเพื่อเลื่อน เงินเดือนระดับดีเด่น จะสูงที่สุด	ผู้ประเมินให้ผลการประเมิน ข้าราชการภายใต้ บังคับบัญชา ของตนโดยใช้ความสัมพันธ์อันดี ส่วนตัว หรือมีการให้ผลประโยชน์ ตอบแทนต่อกัน รูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะในรูปแบบของขวัญ ของกำนัล หรือสินน้ำใจ ที่เข้าข่าย เป็นสินบน ในรูปแบบต่างๆ ทำให้เกิดความไม่ยุติธรรมใน การ พิจารณาผลการประเมิน โดยให้ผลการประเมินที่ดีเด่นแก่ ข้าราชการที่ตนมีความสัมพันธ์อันดี หรือเอื้อประโยชน์ต่อกัน โดยไม่คำนึงถึงผลการปฏิบัติงาน และสมรรถภาพที่แท้จริงของ ข้าราชการทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน	กรมยุโรปได้ดำเนินการ ตามมาตรการข้างต้น เพื่อควบคุมและลด ความเสี่ยงการเกิด ทุจริตประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) จึงส่งผลให้ไม่ ปรากฏการทุจริตใน ขั้นตอนดังกล่าว
๓	ผู้ประเมินของแต่ละกอง/สำนัก เลขานุการกรม นำผลการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการที่ตนประเมิน เสนอต่อผู้บังคับบัญชาในระดับเหนือ ขึ้นไป และเสนออธิบดีกรมยุโรป เป็นอันดับสุดท้ายในฐานะผู้บริหาร วงเงินการเลื่อนเงินเดือน ในการ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง	ผู้ประเมินนำผลการประเมินเสนอ ผู้บังคับบัญชาในระดับเหนือขึ้นไป ให้เห็นชอบโดย ปกปิดเจตนาทุจริต เพื่อผลประโยชน์ในรูปแบบต่างๆ ที่ตนมีร่วมกับข้าราชการที่ให้ สินบนในลักษณะต่างๆ โดยสามารถตกแต่งข้อมูลหรือ ปกปิดการทำงาน เพื่อผลการ ประเมินที่ดีเด่นแก่ข้าราชการที่ตน	สูง	ผู้ประเมินนำผลการประเมิน เสนอผู้บังคับบัญชา ในระดับเหนือขึ้นไป ให้เห็นชอบโดยปกปิดเจตนา ทุจริตเพื่อผลประโยชน์ ในรูปแบบต่างๆ ที่ตนมี ร่วมกับข้าราชการที่ให้ สินบนในลักษณะต่างๆ	ผู้ประเมินนำผลการประเมิน เสนอต่อผู้บังคับบัญชา ในระดับ เหนือขึ้นไปให้เห็นชอบโดยปกปิด เจตนาทุจริตเพื่อผลประโยชน์ ในรูปแบบต่างๆ ที่ตนมี ร่วมกับ ข้าราชการที่ให้สินบนในลักษณะ ต่างๆ โดยอาจปรับข้อมูลหรือ ปกปิดการทำงาน เพื่อผลการ ประเมินที่ดีเด่นแก่ข้าราชการ	กรมยุโรปได้ดำเนินการ ตามมาตรการข้างต้น เพื่อควบคุมและลด ความเสี่ยงการเกิด ทุจริตประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) จึงส่งผลให้ไม่

	ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดกรมยุโรป เพื่อลงนามเห็นชอบกับผลการประเมินต่อไป	ได้รับสินบน ด้วยความไม่ยุติธรรมและปราศจาก การคำนึงถึงผล การปฏิบัติงานจริง		โดยอาจปรับข้อมูลหรือปกปิดการทำงาน เพื่อผลการประเมินที่ดีเด่นแก่ข้าราชการที่ตนได้รับสินบน ด้วยความไม่ยุติธรรมและปราศจากการคำนึงถึงผล การปฏิบัติงานจริง	ที่ตนได้รับสินบน ด้วยความไม่ยุติธรรมและปราศจากการคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานจริง	ปรากฏการทุจริตในขั้นตอนดังกล่าว
๔	กรมยุโรปจัดทำประกาศเรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัดกรมยุโรปทุกประเภทตำแหน่งให้ทราบโดยทั่วกัน	ผู้ประเมินปกปิดการกระทำอันทุจริตรับสินบนเพื่อผลประโยชน์ของตน และมีความกล้าที่จะกระทำซ้ำต่อไปในอนาคต เมื่อมีโอกาสในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการ ประเมินเงินเดือนแก่ข้าราชการได้บังคับบัญชาของตนอีก และเมื่ออยู่ในตำแหน่งที่สูงขึ้นโอกาสและขอบเขตการทุจริตแลกรับสินบนก็จะใหญ่ขึ้นและมีนัยสำคัญต่อการบริหารบุคลากรของหน่วยงานมากขึ้น		ผู้ประเมินปกปิดการกระทำอันทุจริตรับสินบนเพื่อผลประโยชน์ของตน และมีความกล้าที่จะกระทำซ้ำต่อไปในอนาคต เมื่อมีโอกาสในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการประเมินเงินเดือนแก่ข้าราชการได้บังคับบัญชาของตนอีก เนื่องจาก การประเมินจะต้องเกิดขึ้นในทุกรอบ ๖ เดือน ของแต่ละปีงบประมาณ และเมื่ออยู่ในตำแหน่งที่สูงขึ้น โอกาสและขอบเขตการทุจริตแลกรับสินบนก็จะมากขึ้นและ มีนัยสำคัญต่อการบริหารบุคลากร ของหน่วยงานมากขึ้น	ผู้ประเมินปกปิดการกระทำอันทุจริตรับสินบนเพื่อผลประโยชน์ของตน และมีความกล้าที่จะกระทำซ้ำต่อไปในอนาคตเมื่อมีโอกาสในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการประเมินเงินเดือนแก่ข้าราชการได้บังคับบัญชาของตนอีก เนื่องจากการประเมินจะต้องเกิดขึ้นในทุกรอบ ๖เดือน ของแต่ละปีงบประมาณ และเมื่ออยู่ในตำแหน่งที่สูงขึ้น โอกาสและขอบเขตการทุจริตแลกรับสินบนก็จะมากขึ้นและมีนัยสำคัญต่อการบริหารบุคลากรของหน่วยงานมากขึ้น	กรมยุโรปได้ดำเนินการตามมาตรการข้างต้นเพื่อควบคุมและลดความเสี่ยงการเกิดทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) จึงส่งผลให้ไม่ปรากฏการทุจริตในขั้นตอนดังกล่าว

ชื่อ - สกุลนางสาวเบญญาภา สมัครการ... (ผู้รายงาน)

ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....