

แบบรายงานผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ประเด็นความเสี่ยงด้าน.....ด้านที่ ๒ การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ.....

ชื่อ กระบวนการ / โครงการ การใช้อำนาจหน้าที่ในการคัดเลือกเจ้าหน้าที่โครงการเสริมสร้างความเป็นพันธมิตรภายใต้กรอบการหารือด้านความมั่นคงไทย - สหภาพยุโรป

(Thailand - European Union (EU) Security Dialogue

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการควบคุม หรือป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ ตามแผนฯ
๑	ผู้บริหารกรมหารือร่วมกันเพื่อวาง แนวทาง/หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือก บุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่โครงการฯ ของแต่ละกอง	ผู้บริหารอาจวางหลักเกณฑ์ แนวทางคำถามคัดเลือกที่เป็น ประโยชน์ต่อผู้สมัครที่รู้จักส่วนตัว หรือมีความสัมพันธ์อันดีและ ผู้สมัครได้ให้ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดตามประมวล กฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๙ เพื่อเป็นสินบนให้ได้รับคัดเลือก ในตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร	สูง	ผู้บริหารกรมกำหนดให้มี คณะกรรมการประกอบ ด้วยตัวแทนจากกองต่างๆ ในกรม จำนวน ๕ กอง เพื่อเป็นคณะกรรมการ คัดเลือกผู้สมัครที่จะมา ปฏิบัติหน้าที่ในกองของตน ตามภารกิจจำเป็นของแต่ละ กอง ซึ่งจะทำให้มีจำนวน องค์ประกอบคณะกรรมการ จำนวน ๕ คน ขึ้นไปเพื่อ หลีกเลี่ยงการผูกขาดอำนาจ ในการวางหลักเกณฑ์การ คัดเลือกที่เหมาะสมและ มีการความเป็นเอกฉันท์ ในเวลาที่มีการลงคะแนน ในคณะกรรมการ	๑. ผู้บริหารกรมและเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขานุการกรมที่ รับผิดชอบในการจัดการคัดเลือก ต้องดูแลตรวจสอบร่วมกัน และกรรมการคัดเลือกทุกคนต้อง ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์/ วิธีการ ที่หารือและกำหนดร่วมกันไว้ อย่างละเอียดถี่ถ้วน ๒. ให้เป็นข้อปฏิบัติที่ทราบโดย ทั่วไปและจำนวนคณะกรรมการ คัดเลือกควรมาจากทุกกองและมี จำนวนเป็นเลขคี่ เพื่อความเป็นเอก ฉันท์เวลาลงคะแนน	กรมยุโรปได้ดำเนินการ ตามมาตรการข้างต้น เพื่อควบคุมและลด ความเสี่ยงการเกิด ทุจริตประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) จึงส่งผลให้ไม่ ปรากฏการทุจริตใน ขั้นตอนดังกล่าว
๒	๑. กรมยุโรปมีการประกาศรับ สมัครบุคคลเข้ารับการคัดเลือก	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานอาจเอื้อ ต่อผู้สมัครที่รู้จักส่วนตัว ในกรณี	ปาน กลาง	๑. มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ มากกว่า ๑ คน เพื่อรับผิดชอบ	๑. กำหนดบทลงโทษอย่าง	กรมยุโรปได้ดำเนินการ ตามมาตรการข้างต้น

	<p>เป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ เอกชน และแจ้งกำหนดการ และรายละเอียดการรับสมัคร ให้ทราบ โดยทั่วกัน</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานรวบรวม ใบสมัครตามระยะเวลาที่กำหนด และจัดทำและประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ</p>	<p>ที่ส่งใบสมัครไม่ตรงตามเวลา กำหนด แต่ยืดหยุ่นกำหนดเวลา ให้ผู้สมัครที่รู้จักส่วนตัวมากกว่า ผู้สมัครรายอื่น ๆ ที่ต้องส่งตาม กำหนดเวลานั้น โดยแลกกับ สิบบน</p>		<p>ชอบเรื่องขั้นตอนการสมัคร ในเบื้องต้นเพื่อคอยตรวจสอบการทำงานซึ่งกันและกันให้ถูกต้องตามขั้นตอน และกำหนดเวลาในประกาศ</p> <p>๒. ให้ผู้บังคับบัญชาโดยตรง คอยกำกับดูแลขั้นตอน การทำงานของเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติเพื่อให้รับทราบ และตรวจสอบในขั้นตอน ต่างๆ อีกลำดับขั้น</p>	<p>เคร่งครัดหากเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานไม่เป็นธรรมหรือ ผิดจากแนวทางที่ประกาศไว้</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาให้มีการแจ้ง ตลอดจนกำกับดูแลกำกับดูแล เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้ดำเนินการรับสมัครตามกฎระเบียบและ แนวทาง ที่วางไว้อย่าง เคร่งครัด</p>	<p>เพื่อควบคุมและลด ความเสี่ยงการเกิดทุจริตประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) จึงส่งผลให้ไม่ปรากฏการทุจริตใน ขั้นตอนดังกล่าว</p>
๓	<p>การดำเนินการกระบวนการคัดเลือก โดยการทดสอบทักษะการทำงาน ที่เกี่ยวข้อง แบ่งเป็น ๓ ขั้นตอน ได้แก่</p> <p>(๑) การพิมพ์สัมผัส และการใช้ โปรแกรม software ที่จำเป็นต่อการ ปฏิบัติงาน</p> <p>(๒) มีการทดสอบความรู้ทักษะ ภาษาอังกฤษโดยการแปลบทความ ภาษาอังกฤษ - ไทย</p> <p>(๓) มีการสัมภาษณ์ผู้สมัครสอบ โดยมีตัวแทนจากแต่ละกอง (จำนวน ๕ กอง) ในกรมยุโรป เป็นคณะกรรมการคัดเลือก โดยจะมีการตั้งคำถามกลางตาม ความเหมาะสมที่หารือกันไว้</p>	<p>กรรมการคัดเลือกอาจเปิดเผย แนวทางคำถามให้รู้ก่อนเพื่อให้ ผู้สมัครที่รู้จักเป็นการส่วนตัวทราบ แนวทางคำถามเพื่อเตรียมตัว ได้ดีกว่าผู้สมัครอื่นๆ โดยอาจมีการรับสินบน อาทิ ของขวัญหรือ สินน้ำใจใดๆ จากผู้สมัครเข้ารับ การคัดเลือกเป็นผลประโยชน์ ตอบแทนได้</p>	สูง	<p>1. ผู้บริหารกรมกำหนด ให้มีประชุมเพื่อให้ คณะกรรมการคัดเลือก พิจารณากำหนดคำถาม กลางก่อนเวลาที่จะเริ่ม การคัดเลือก (ประมาณ ๑๕ - ๒๐ นาที) เพื่อลด ความเสี่ยงที่ คำถามในการ คัดเลือกถูกเผยแพร่ หรือเล็ดลอดไปยังบุคคลอื่น ก่อนและเกิดความได้เปรียบ หรือเสียเปรียบขึ้น</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลผู้เข้า สอบ/จัดระเบียบลำดับการ เข้าสอบไม่ให้ผู้ที่สอบเสร็จ แล้วมีโอกาสได้เปิดเผยแนว คำถามแก่ผู้ที่เข้ารับ</p>	<p>๑. ไม่อนุญาตให้ผู้สมัครใช้ อุปกรณ์สื่อสารขณะทำการสอบ เพื่อไม่เปิดโอกาสให้มีโอกาส สื่อสารกันระหว่างบุคคลที่อยู่ ภายในห้องสอบสัมภาษณ์และ นอกห้องสอบ</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่ในสำนักงานเลขา นุกรกรม (จำนวน มากกว่า ๒ คน ขึ้นไป) ที่รับผิดชอบในการ จัดดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไป ตามลำดับขั้นตอน พร้อมทั้งดูแล ตรวจสอบความโปร่งใสในการ ดำเนินการสัมภาษณ์ให้เป็นไป ตามขั้นตอนที่ได้กำหนดไว้อย่าง เคร่งครัด เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต โดยนำข้อคำถามจากกรรมการ มาเผยแพร่ก่อนที่ผู้สมัครจะทำ</p>	<p>กรมยุโรปได้ดำเนินการ ตามมาตรการข้างต้น เพื่อควบคุมและลด ความเสี่ยงการเกิด ทุจริตประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) จึงส่งผลให้ไม่ ปรากฏการทุจริตใน ขั้นตอนดังกล่าว</p>

	พร้อมทั้งมีการพิจารณาคำถามจาก ประสบการณ์ที่ปรากฏในใบสมัคร ของผู้สมัคร			การคัดเลือกลำดับท้ายๆ	การสอบ	
๔	คณะกรรมการคัดเลือกให้คะแนน ผู้สมัครคัดเลือก โดยอิสระเป็น รายบุคคล และทำการรวมคะแนน จากมากไปหาน้อย โดยผู้ที่มี คะแนนสูงสุดจะได้รับการคัดเลือก ตามลำดับคะแนน ซึ่งกรมยุโรป จะประกาศรายชื่อเผยแพร่หน้าเว็บ ไซด์ของกรมยุโรปอย่างเป็นทางการ	กรรมการคัดเลือกสามารถทำการ ทุจริตโดยให้คะแนนผู้เข้าสมัคร ที่มีความสัมพันธ์อันดีกับผู้สมัครสูง กว่าผู้สมัคร อื่นๆ โดยอาจมีการ ให้สินบนในลักษณะต่าง ๆ แก่กรรมการคัดเลือกเพื่อให้ได้ ตำแหน่งหรือมีชื่ออยู่ในอันดับ คะแนนต้นๆ เพื่อรอเรียกจาก รายชื่อขึ้นบัญชีในคราวต่อไป		๑. ผู้บริหารกรมให้มีการนับ คะแนนที่โปร่งใส โดยให้ กรรมการแต่ละรายให้ คะแนน ของตนเองอย่าง เป็นอิสระ เพื่อนำมารวมผล คะแนนตอนท้าย และนำมา พิจารณาคัดสรรบุคคล ที่เหมาะสมที่สุดที่จะมา ปฏิบัติหน้าที่ในกองที่ขาด แคลนบุคลากรในด้านนั้นๆ ๒. มีการเสนอผลคะแนน และเหตุผลในการคัดเลือก ผู้สมัครนั้นๆ ว่าเป็นผู้ที่ สมควรได้รับการคัดเลือก ให้เป็นพนักงานจ้างเหมา บริการให้ผู้บริหารสูงสุด ของกรมรับทราบและ ตรวจสอบความเหมาะสม อีกชั้น	๑. เจ้าหน้าที่ในสำนักงาน เลขานุการกรม (จำนวนมากกว่า ๒ คน) ที่รับผิดชอบในการจัดการ คัดเลือกช่วยดูแลขั้นตอนการ รวบรวมผลคะแนนจากกรรมการ ๒. กรณีที่มีผู้สมัครที่ได้คะแนน อันดับหนึ่งมากกว่าจำนวนที่ เปิดรับ ต้องกำหนดให้มีการ โหวตจากคณะกรรมการทุกคน โดยผู้ที่ได้รับคะแนนโหวตมากที่สุด จะได้รับการคัดเลือกให้ได้รับ ตำแหน่ง ๓. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรียน เสนอผลการคัดเลือกและหลักฐาน การให้คะแนน รวมถึงเหตุผลความ เหมาะสมของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ต่อผู้บริหารสูงสุด เพื่อพิจารณา ความเหมาะสมและความโปร่งใส ในขั้นตอนการคัดเลือก เพื่อจัดทำ ประกาศผลการคัดเลือกพนักงาน จ้างเหมาบริการต่อไป	กรมยุโรปได้ดำเนินการ ตามมาตรการข้างต้น เพื่อควบคุมและลด ความเสี่ยงการเกิด ทุจริตประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) จึงส่งผลให้ไม่ ปรากฏการทุจริตใน ขั้นตอนดังกล่าว

ชื่อ - สกุลนางสาวเบญญาภา สมัครการ... (ผู้รายงาน)

ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....