

แบบรายงานผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ประเด็น การใช้อำนาจตามกฎหมายหรือการให้บริการตามภารกิจ							
ชื่อกระบวนการ/โครงการ การใช้อำนาจหน้าที่ในการคัดเลือกพนักงานจ้างเหมาบริการของกรมยุโรป							
ลำดับ ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการควบคุม หรือป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ ตามแผนฯ	หมายเหตุ
๑	ผู้บริหารกรมหารือร่วมกัน เพื่อวางแผนทาง/ หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือก บุคคลเพื่อเป็นพนักงาน จ้างเหมาของแต่ละกอง	ผู้บริหารสามารถวาง หลักเกณฑ์ แนวทาง คำถามคัดเลือกที่ ประโยชน์ ต่อผู้สมัครที่ รู้จักส่วนตัวหรือมี ความสัมพันธ์อันดีต่อ ผู้บริหารของกรม	สูง	๑. ผู้บริหารกรม กำหนดให้มี คณะกรรมการประกอบ ด้วยผู้บริหารกรม (ระดับ รองอธิบดี) เลขานุการกรม และ ผอ.กองต่าง ๆ ที่ ต้องการเจ้าหน้าที่จ้าง เหมาบริการมาปฏิบัติ หน้าที่ในกองของตน ตามหน้าที่ที่มีความ จำเป็นและเป็นที่ ต้องการเร่งด่วน อย่าง น้อยรวมกัน ๓ คนขึ้นไป เพื่อหลีกเลี่ยงการผูกขาด อำนาจในการวาง หลักเกณฑ์ที่เหมาะสม	๑. ผู้บริหารสูงสุดและ เจ้าหน้าที่ในสำนักงาน เลขานุการกรมที่ รับผิดชอบในการจัดการ คัดเลือกต้องดูแล ตรวจสอบร่วมกัน และ กรรมการคัดเลือกทุกคน ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ /วิธีการ ที่หารือและ กำหนดร่วมกันไว้อย่าง ละเอียดถี่ถ้วน ๒. ให้เป็นข้อปฏิบัติที่ ทราบด้วยทั่วไป และ จำนวนคณะกรรมการ คัดเลือกต้องมีจำนวน อย่างน้อย ๓ คนเสมอ	กรมยุโรปได้ดำเนินการตาม มาตรการข้างต้น เพื่อควบคุมและ ลดความเสี่ยงการเกิดทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) จึงส่งผลให้ไม่ปรากฏการ ทุจริตในขั้นตอนดังกล่าว	

๒	๑. กรมยุโรปมีการประกาศรับสมัครบุคคลเข้ารับการศึกษาเลือกเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการเอกชน และแจ้งกำหนดการและรายละเอียดการรับสมัครให้ทราบโดยทั่วกัน ๒. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานรวบรวมใบสมัคร ตามระยะเวลาที่กำหนด และจัดทำและประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานสามารถเอื้อประโยชน์ต่อผู้สมัครที่รู้จักส่วนตัวในกรณีส่งใบสมัครไม่ตรงตามเวลากำหนด แต่ยืดหยุ่นกำหนดเวลาให้ผู้สมัครที่รู้จักส่วนตัวมากกว่าผู้สมัครรายอื่น ๆ ที่ต้องส่งตามกำหนดเวลาเท่านั้น	ปานกลาง	๑. มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบมากกว่า ๑ คน ในการรับผิดชอบเรื่องขั้นตอนการสมัครในเบื้องต้น เพื่อคอยตรวจสอบการทำงานซึ่งกันและกันให้ถูกต้องตามขั้นตอน และกำหนดเวลาในประกาศ ๒. ให้ผู้บังคับบัญชาโดยตรงคอยกำกับดูแลขั้นตอนการทำงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติเพื่อให้รับทราบและตรวจสอบในขั้นตอนต่าง ๆ อีกลำดับชั้น	๑. กำหนดบทลงโทษอย่างเคร่งครัดหากเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานไม่เป็นธรรมหรือผิดจากแนวทางที่ประกาศไว้ ๒. มีการแจ้งหน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	กรมยุโรปได้ดำเนินการตามมาตรการข้างต้น เพื่อควบคุมและลดความเสี่ยงการเกิดทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) จึงส่งผลให้ไม่ปรากฏการทุจริตในขั้นตอนดังกล่าว	
๓	๑. มีการดำเนินการกระบวนการคัดเลือกโดยการทดสอบทักษะการทำงานที่เกี่ยวข้องอาทิ การพิมพ์สัมผัส การใช้โปรแกรม software ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๒. มีการสัมภาษณ์ผู้สมัครสอบ โดยผู้บริหารกรมและผู้อำนวยการกองที่เกี่ยวข้อง ร่วมกันเป็นคณะกรรมการคัดเลือก	กรรมการคัดเลือกสามารถทุจริต โดยเปิดเผยแนวคำถามให้รู้ก่อน เพื่อให้ผู้สมัครที่รู้จักส่วนตัวทราบแนวทางคำถามเพื่อเตรียมตัวได้ดีกว่าผู้สมัครอื่น ๆ โดยมี การรับสินบนหรือของขวัญตอบแทนจากผู้สมัครเข้ารับการศึกษาเลือกเป็นผลประโยชน์ตอบแทนได้	สูง	๑. ผู้บริหารกรมกำหนดให้มีประชุมเพื่อให้กรรมการคัดเลือกพิจารณากำหนดคำถามกลางก่อนเวลาที่จะเริ่มการคัดเลือก (ประมาณ ๑๕ - ๒๐ นาที) เพื่อลดความเสี่ยงที่คำถามในการคัดเลือกถูกเผยแพร่หรือเล็ดลอดไปยังบุคคลอื่นก่อนและเกิด	๑. เจ้าหน้าที่ในสำนักงานเลขานุการกรม (จำนวนมากกว่า ๒ คน) ที่รับผิดชอบในการจัดการคัดเลือกดูแลตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินการสัมภาษณ์ให้เป็นไปตามขั้นตอนที่ได้กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด	กรมยุโรปได้ดำเนินการตามมาตรการข้างต้น เพื่อควบคุมและลดความเสี่ยงการเกิดทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) จึงส่งผลให้ไม่ปรากฏการทุจริตในขั้นตอนดังกล่าว	

	ของกรมจะตั้งคำถามกลางและมีคำตอบตามความเหมาะสมที่หารือกันไว้ และมีการพิจารณาคำถามจากประสบการณ์ที่ปรากฏในใบสมัครของผู้สมัคร			ความได้เปรียบหรือเสียเปรียบขึ้น ๒. เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลผู้เข้าสอบจัดระเบียบลำดับการเข้าสอบไม่ให้ผู้ที่สอบเสร็จแล้วมีโอกาสได้เปิดเผยแนวคำถามแก่ผู้ที่เข้ารับการคัดเลือกลำดับท้ายๆ			
๔	คณะกรรมการคัดเลือกให้คะแนนผู้สมัครคัดเลือกโดยอิสระเป็นรายบุคคลและทำการรวมคะแนนจากมากไปหาน้อย ผู้ที่มีคะแนนสูงสุดจะได้รับการคัดเลือก รายชื่อสมัครที่เหลือที่ได้คะแนนต่ำกว่าลงมาจะถูกขึ้นบัญชีไว้เป็นระยะเวลา ๑ ปี โดยประกาศเผยแพร่หน้าเว็บไซต์ของกรมอย่างเป็นทางการ	'กรรมการคัดเลือกสามารถทุจริต โดยให้คะแนนผู้เข้าสมัครที่มีความสัมพันธ์อันดีกับผู้สมัครสูงกว่าผู้สมัครอื่น โดยสามารถมีการให้สินบนหรือของขวัญตอบแทนในลักษณะต่าง ๆ แก่กรรมการคัดเลือกเพื่อให้ได้ตำแหน่ง หรือมีชื่ออยู่ในอันดับคะแนนต้น ๆ เพื่อรอเรียกจากรายชื่อขึ้นบัญชีในคราวต่อไป	สูงมาก	๑. ผู้บริหารกรมให้มีการนับคะแนนที่โปร่งใส โดยให้กรรมการแต่ละรายให้คะแนนของตนเองอย่างเป็นอิสระ เพื่อนำมารวมรวมตอนท้าย เพื่อพิจารณาคัดสรรบุคคลที่เหมาะสมที่สุดที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ในกองที่ขาดแคลนบุคลากรในด้านนั้น ๆ ๒. มีการส่งผลคะแนนตลอดจนเหตุผลในการคัดเลือกผู้สมัครนั้น ๆ ว่าเป็นผู้ที่สมควรได้รับการคัดเลือกให้เป็นพนักงานจ้างเหมาบริการให้กับผู้บริหารสูงสุดของกรม รับทราบและตรวจสอบความเหมาะสมอีกชั้น	๑. เจ้าหน้าที่ในสำนักงานเลขานุการกรม (จำนวนมากกว่า ๒ คน) ที่รับผิดชอบในการจัดการคัดเลือกช่วยดูแลขั้นตอนการรวบรวมผลคะแนนจากกรรมการ ๒. กรณีที่มีผู้สมัครที่ได้คะแนนอันดับหนึ่งมากกว่าจำนวนที่เปิดรับ ต้องกำหนดให้มีการโหวตจากคณะกรรมการทุกคน โดยผู้ที่ได้รับคะแนนโหวตมากที่สุดจะได้รับการคัดเลือกและบรรจุตำแหน่ง ๓. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรียนเสนอผลการคัดเลือก พร้อมหลักฐานการให้คะแนนรวมถึงเหตุผลความ	กรมยุโรปได้ดำเนินการตามมาตรการข้างต้น เพื่อควบคุมและลดความเสี่ยงการเกิดทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) จึงส่งผลให้ไม่ปรากฏการทุจริตในขั้นตอนดังกล่าว	

					เหมาะสมของผู้ที่ได้รับ การคัดเลือกต่อผู้บริหาร สูงสุดเพื่อพิจารณาความ เหมาะสมและความโปร่งใส ในขั้นตอนการคัดเลือก เพื่อจัดทำประกาศผล การคัดเลือกพนักงาน จ้างเหมาบริการต่อไป		
--	--	--	--	--	---	--	--

ชื่อ - สกุลนางสาวเบญญาภา สมัครงการ.... (ผู้รายงาน)

ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....

