

รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖)
กรมยุโรป กระทรวงการต่างประเทศ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม :								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กร คุณธรรม	ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	- กรมยุโรปดำเนินการ เผยแพร่ประกาศกระทรวง การต่างประเทศ เรื่อง “การ ประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็น องค์กรคุณธรรมและกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” บนเว็บไซต์กรมยุโรปและ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เพื่อ แจ้งเวียนให้บุคลากรทราบ โดยทั่วกัน เมื่อวันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๖ - กรมยุโรปได้จัดทำ แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันและปราบปราม การทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- บุคลากรกรมยุโรป ตระหนักถึง ความสำคัญของการ ปฏิบัติหน้าที่อย่าง สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส และพร้อม ที่จะขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมไป ด้วยกัน เพื่อให้ บรรลุตามเป้าหมาย ของแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรม - บุคลากรกรมยุโรป ตระหนักถึงคุณค่า ของการปฏิบัติตน เป็นคนดี มีความ เสียสละ และมีความ รับผิดชอบต่อใน	ตลอด ปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มีข้อเสนอแนะ	สำนักเลขานุการ กรมยุโรป

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			- กรมยุโรปได้ประกาศยก ย่องเชิดชูบุคลากรของกรมที่ ได้รับการคัดเลือกเป็น ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ เม.ย. ๒๕๖๖ บนเว็บไซต์กรมยุโรป เพื่อ เป็นแบบอย่างแก่บุคลากรใน กรมให้ประพฤติและปฏิบัติ ตามและถือเป็นต้นแบบแห่ง การทำความดี การเสียสละ และมีความรับผิดชอบ ในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย อย่างสุดความสามารถ	หน้าที่ที่ได้รับ มอบหมาย				
	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน						
	๑	เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู						
	๒	มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู						
	๓	การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม						
	๔	มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป						
	๕	การประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม						

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
๑.๑.๒ กิจกรรมยก ย่องเชิดชู ข้าราชการที่มี คุณธรรมดีเด่น	- จำนวนครั้ง ของการ ดำเนินการหรือ กิจกรรมที่แสดง การยกย่องเชิด ชูบุคลากร/ หน่วยงาน ต้นแบบ - จำนวนช่อง ทางการ เผยแพร่ข่าว กิจกรรมหรือ การดำเนินงาน	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าว กิจกรรมอย่าง น้อย ๑ ช่องทาง	- กรมยุโรปได้ประกาศยก ย่องเชิดชูบุคลากรของกรมที่ ได้รับการคัดเลือกเป็น ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ บน เว็บไซต์กรมยุโรป เมื่อวันที่ ๒๔ เม.ย. ๒๕๖๖ เพื่อเป็น แบบอย่างของการประพฤติ ตนอย่างมีคุณธรรม และเป็น แบบอย่างให้แก่บุคลากรใน กรมได้ประพฤติและปฏิบัติ ตาม	- จากการยกย่อง เชิดชูเกียรติ บุคลากรที่ได้รับการ คัดเลือกเป็น ข้าราชการพลเรือน ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น ส่งผลให้บุคลากรใน กรมตระหนักถึง คุณค่าและผลของ การทำความดี และ การเป็นข้าราชการ ที่ดี การปฏิบัติ หน้าที่อย่างสุจริต และ پاکเพียร เพื่อ ผลประโยชน์แก่ ประเทศชาติ และประชาชน	ไตรมาส ๓	ไม่ใช้งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มีข้อเสนอแนะ	สำนักเลขานุการ กรมยุโรป
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทักษะคิด พฤติกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลัก และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๒.๑ กิจกรรม ส่งเสริมและปลูกฝัง การมีจิตสาธารณะ และพฤติกรรมที่ดี ตามหลักธรรมทาง	จำนวนครั้งของ การดำเนินการ หรือการจัด กิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง	ดำเนินการ หรือการจัด กิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง	- กรมยุโรปได้จัดกิจกรรม สัมมนา “โครงการพัฒนา ศักยภาพและเสริมสร้างองค์ ความรู้แก่บุคลากรกรมยุโรป เพื่อกำหนดแนวทางการ	- บุคลากรกรมยุโรป ได้ร่วมกันอนุรักษ์วิถี วัฒนธรรมอันดีงาม ของไทย และ	ไตรมาส ๓	๔๙๑,๗๐๐ บาท	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มีข้อเสนอแนะ	สำนักเลขานุการ กรมยุโรป

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
ศาสนา รวมทั้ง ส่งเสริมการอนุรักษ์ วิถีวัฒนธรรมไทย	ปลูกฝังการมีจิต สาธารณะและ พฤติกรรมที่ดี ตามหลักธรรม ทางศาสนา รวมทั้งส่งเสริม การอนุรักษ์วิถี วัฒนธรรมไทย		ดำเนินงานเชิงรุกกับประเทศ ในภูมิภาคยุโรป ณ จังหวัดชลบุรีและจังหวัด ระยอง” เมื่อวันที่ ๒๑-๒๓ เมษายน ๒๕๖๖ ซึ่งในการ จัดสัมมนาครั้งนี้ กรมได้จัด กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการมีจิต สาธารณะและทัศนคติที่ดี ผ่านการเก็บขยะ ณ ชายหาดแสงจันทร์ จังหวัด ระยอง การเยี่ยมชุมชน ปากน้ำประแสร์ เพื่อให้ บุคลากรกรมยุโรปได้เข้า ศึกษาและสร้างความ ตระหนักรู้และความเข้าใจใน วิถีชุมชนชาวบ้านประแสร์ รวมทั้งการเข้าสักการะหลวง ปู่ทิม วัดละหารไร่ อันเป็น การส่งเสริมวัฒนธรรมอันดี และเชิดชูพระพุทธศาสนา	ร่วมกันทะนุบำรุง พระพุทธศาสนา - บุคลากรกรมยุโรป มีจิตสาธารณะ มี ความสนใจต่อ ส่วนรวม มากขึ้น ไม่เอาแต่ ประโยชน์ส่วนตน - บุคลากรได้ร่วมกัน จัดกิจกรรม CSR ต่อสังคม ซึ่งส่งผล ให้องค์กรเกิด ภาพลักษณ์ที่ดีใน สายตาของ บุคคลภายนอก มากยิ่งขึ้น				

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้งาย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๑.๑ ประเมิน ความเสี่ยงการ ทุจริต	ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	- กรมได้ดำเนินการจัดทำ แผนแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต - กรมได้กำกับติดตามและ รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต - กรมได้เผยแพร่การ ดำเนินการและผลการ ดำเนินการตามแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริตบน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	- บุคลากรกรมยุโรป ปฏิบัติหน้าที่อย่าง สุจริต ปราศจาก การคอร์รัปชันใน หน่วยงานก่อให้เกิด ภาพลักษณ์ที่ดีต่อ องค์กรหน่วยงาน และสร้างความ เชื่อมั่นให้แก่ ประชาชนว่าเป็น หน่วยงาน ที่ปฏิบัติหน้าที่เพื่อ ผลประโยชน์ของ ประเทศชาติและ ประชาชนเป็นที่ตั้ง	ไตรมาส ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มีข้อเสนอแนะ	สำนักเลขานุการ กรมยุโรป
ระดับคะแนน		เกณฑ์การให้คะแนน						
๑	กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม							
๒	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต							
๓	ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต							
๔	กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต							
๕	เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน							

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
๔.๓.๑ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	<p>- กรมยุโรปได้ดำเนินการเก็บข้อมูลเพื่อนำมาใช้ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ดังนี้</p> <p>๑) ดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)</p> <p>๒) ดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)</p> <p>๓) ดำเนินการนำเข้าสู่ข้อมูลบนเว็บไซต์กรมยุโรปเพื่อประกอบการประเมิน “แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT”</p>	<p>- บุคลากรให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนองค์กรเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p> <p>- บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และนำผลที่ได้มาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการของหน่วยงานเพื่อให้ปีต่อไปมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>ปัญหา/อุปสรรค</p> <p>- เนื่องจากเป็นปีแรกที่กรมยุโรปได้เข้าร่วมการประเมิน ทำให้การดำเนินการนำเข้าสู่ข้อมูลบนเว็บไซต์กรมยุโรปเพื่อประกอบการประเมิน “แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT” ในบางองค์ประกอบมีความเข้าใจคลาดเคลื่อนไม่ตรงกันกับผู้ตรวจผลการประเมิน</p> <p>ข้อเสนอแนะ</p> <p>- จัดอบรมการจัดทำข้อมูลประกอบการนำเข้าสู่ข้อมูลบนเว็บไซต์กรมยุโรปเพื่อประกอบการประเมิน “แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency</p>	สำนักเลขานุการกรมยุโรป

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			- จากการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมยุโรปได้คะแนน รวม ๗๖.๕๑ คะแนน ซึ่งอยู่ ในเกณฑ์ผลการประเมิน ระดับ B - A (๗๕-๙๔.๙๙ คะแนน)				Assessment) หรือแบบ วัด OIT” - มีแบบฟอร์มมาตรฐาน ที่หน่วยงานสามารถ ดาวน์โหลดมาใช้สำหรับ การรายงานผลการ ดำเนินงานใน องค์ประกอบที่เกี่ยวข้อง กับเรื่องงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง พัสดุ และครุภัณฑ์	
ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน								
	๑	หน่วยงานเข้าตอบ IIT						
	๒	หน่วยงานเข้าตอบ EIT						
	๓	หน่วยงานตอบแบบวัด OIT						
	๔	หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ B - A (๗๕-๙๔.๙๙ คะแนน)						
	๕	หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ AA (๙๕-๑๐๐ คะแนน)						
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๒.๑ การพัฒนา/ ปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริต	จำนวนครั้งของ การปรับปรุง เว็บไซต์กรม ยุโรปในส่วน ของช่องทาง การร้องเรียน	ปรับปรุง เว็บไซต์ของ กรมยุโรปใน ส่วนของ ช่องทาง การ	- มีการปรับปรุงเว็บไซต์ของ กรมยุโรปในส่วนของ ช่องทางร้องเรียน จำนวน ๑ ครั้ง	- กรมยุโรปมี ช่องทาง “การ ร้องเรียนการ ทุจริต” สำหรับผู้ที่ ประสงค์จะ ร้องเรียนสามารถ	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มีข้อเสนอแนะ	สำนักเลขานุการ กรมยุโรป

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
		ร้องเรียนอย่าง น้อย ๑ ครั้ง		เข้าถึงได้ - ส่งเสริมให้เกิด ภาพลักษณ์ที่ดีต่อ องค์กรในด้านความ โปร่งใส				
กลยุทธ์ที่ ๓: เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระตวรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต โครงการ/กิจกรรม								
๔.๓.๑ ดำเนินการ ตามกรอบแนว ทางการป้องกัน การรับสินบน และ เผยแพร่ความรู้ สื่อ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริตผ่าน ช่องทางต่าง ๆ	ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	- ประกาศกรมยุโรป เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ผู้บริหารกรมยุโรปมอบ นโยบาย “No Gift Policy” แก่บุคลากรกรม เพื่อทราบ โดยทั่วกันว่า “บุคลากรทุก คนจะต้องไม่มีการรับ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖” พร้อมจัดทำ สื่อประชาสัมพันธ์ Infographic “No Gift Policy” เผยแพร่บนบอร์ด ประชาสัมพันธ์กรมและ เว็บไซต์กรมยุโรป เมื่อวันที่ ๒๗ ม.ค. ๒๕๖๖ - มีการรายงานการรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์	- บุคลากรกรมยุโรป มีการปฏิบัติหน้าที่ โดยสุจริต และมี ส่วนช่วยในการ ขับเคลื่อนมาตรการ ป้องกันและต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน ในหน่วยงาน - ประชาชนมองว่า เป็นหน่วยงานที่มี คุณธรรม โปร่งใส และสามารถ ตรวจสอบได้ ซึ่ง ก่อให้เกิด ภาพลักษณ์ที่ดีต่อ หน่วยงาน	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มีปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ - ไม่มีข้อเสนอแนะ	สำนักเลขานุการ กรมยุโรป

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			<p>อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท. - มีการเผยแพร่สื่อความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันการ ทุจริต อาทิ แนวทางการ ปฏิบัติตนของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด กระทรวงการต่างประเทศ (Dos and Don'ts) ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ ให้บุคลากร รับทราบ - มีการรายงานการรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.</p>					
	ระดับคะแนน		เกณฑ์การให้คะแนน					
	๑		แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ.๒๕๖๖					
	๒		จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)					
	๓		รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท.					
	๔		การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ					
	๕		รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.					