

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
กรมยุโรป กระทรวงการต่างประเทศ

| โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลลัพธ์ที่คาดหวัง | | ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส) | งบ ประมาณ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย) |
|--|---|--|-------------|---|---|-----------------------------------|-----------------------|---|
| | | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม) | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม : | | | | | | | | |
| โครงการ/กิจกรรม | | | | | | | | |
| ๑.๑.๑ องค์กรคุณธรรม | - เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้ ผู้นำและสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่น ที่จะดำเนินการส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มา เป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรมให้กับ ประชาชน ชุมชน หรือ เครือข่ายต่าง ๆ | ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม | ระดับ ๔ | - มีการเผยแพร่ และปฏิบัติตาม ประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรม และกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง - มีการจัดทำแผน ส่งเสริมคุณธรรมฯ และดำเนินงานตาม แผนส่งเสริม คุณธรรม โดยมีการ ติดตามและปรับปรุง แผน รวมถึงมีผล การดำเนินการ สำเร็จร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป | - ส่งเสริมให้ บุคลากรมี จิตสำนึกที่ดี และ มีหลักคุณธรรมใน การปฏิบัติงาน รวมทั้งช่วย ขับเคลื่อน เจตนารมณ์ในการ เป็นองค์กร คุณธรรม - บุคลากรกรม ยุโรปตระหนักถึง ความสำคัญของ หลักธรรมทาง ศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม และหลัก | ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ | ไม่ใช้ งบประมาณ | สลก. กรมยุโรป |

| โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลลัพธ์ที่คาดหวัง | | ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส) | งบ ประมาณ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย) |
|-----------------|--------------|-----------|-------------|--|--|-----------------------------------|-----------------------|---|
| | | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม) | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | | |
| | | | | - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือ ภายนอกองค์กรที่มี คุณธรรม | ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง พร้อมทั้งน้อมนำ หลักคุณธรรม ทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม และหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง มา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน รวมทั้ง การดำเนิน ชีวิตประจำวัน - บุคลากรกรม ยุโรปมีส่วนร่วมใน การรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรม ให้กับประชาชน ชุมชน หรือ เครือข่ายต่าง ๆ | | | |

| โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลลัพธ์ที่คาดหวัง | | ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส) | งบ ประมาณ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย) |
|--|---|---|--|---|--|-----------------------------------|-----------------------|---|
| | | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม) | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | | |
| | <p>ระดับคะแนน</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๑ เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒ มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๓ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม</p> <p>๔ มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป</p> <p>๕ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู <u>หน่วยงาน</u>ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม</p> | | | | | | | |
| ๑.๑.๒ กิจกรรมยกย่องเชิดชูข้าราชการที่มีคุณธรรมดีเด่น | เพื่อยกย่องเชิดชูข้าราชการที่มีคุณธรรมดีเด่น เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมยุโรป | - จำนวนครั้งของการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงการยกย่องเชิดชูบุคลากร/หน่วยงานต้นแบบ - จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข่าวกิจกรรมหรือการดำเนินงาน | - จัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าวกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ช่องทาง | - มีการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงการยกย่องเชิดชูบุคลากร/หน่วยงาน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าวกิจกรรมผ่านช่องทางต่างๆ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง | - สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับข้าราชการผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงฯ ได้ยึดถือไว้เป็นแบบอย่าง | ไตรมาส ๓ - ๔ | ไม่ใช้งบประมาณ | สกก. กรมยุโรป |

| โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลลัพธ์ที่คาดหวัง | | ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส) | งบ ประมาณ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย) |
|---|---|--|---|--|--|-----------------------------------|-----------------------|---|
| | | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม) | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ : เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด | | | | | | | | |
| โครงการ/กิจกรรม | | | | | | | | |
| ๓.๑.๑ กิจกรรมการอบรม/การสัมมนา กรม/สำนักโดยมีการสอดแทรกความรู้ความเข้าใจที่สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาลและหลักคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” | - เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมยุโรปตระหนักถึงหลักธรรมาภิบาลและหลักคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” - เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นหน่วยงานคุณธรรมสุจริต และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม | จัดกิจกรรมการอบรม/การสัมมนา กรม/สำนักโดยมีการสอดแทรกความรู้ความเข้าใจที่สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาลและหลักคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” | ดำเนินการหรือการจัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง | มีการดำเนินการหรือการจัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง | -บุคลากรกรมยุโรปตระหนักถึงหลักธรรมาภิบาลและหลักคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” -บุคลากรกรมยุโรปมีคุณธรรม จริยธรรม การมีจิตสาธารณะ และทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ในการทำงานและการอยู่ร่วมกันในสังคม | ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗ | ๕๐๐,๐๐๐ บาท | สกก. กรมยุโรป |

| โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลลัพธ์ที่คาดหวัง | | ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส) | งบ ประมาณ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย) |
|---|--|------------------------------|---------------------------|--|--|-----------------------------------|-----------------------|---|
| | | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม) | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ โครงการ/กิจกรรม | | | | | | | | |
| ๓.๒.๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับระบบกลไกการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต (การจัดประชุม/ คณะกรรมการ/ คณะอนุกรรมการ/ คณะทำงาน) | - เพื่อวางระบบรากฐานและบูรณาการความร่วมมือกันของหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับระบบกลไกการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต | - จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม | - จัดกิจกรรมจำนวน ๒ ครั้ง | - จัดกิจกรรมจำนวน ๒ ครั้ง | - ส่งเสริมและสนับสนุนให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และแผนอื่นๆที่เกี่ยวข้องตลอดจนนโยบายของรัฐบาลสามารถบรรลุค่าเป้าหมายตามที่กำหนด - ระบบการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมมีความเข้มแข็งเกิดการบูรณาการความร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานในการส่งเสริมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต | | | ศปท. |

| โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลลัพธ์ที่คาดหวัง | | ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส) | งบ ประมาณ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย) |
|--|---|------------------------------------|-------------|---|--|-----------------------------------|-----------------------|---|
| | | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม) | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ | | | | | | | | |
| โครงการ/กิจกรรม | | | | | | | | |
| ๔.๑.๑ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต | <ul style="list-style-type: none"> - เพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤตินิยมชอบในการปฏิบัติงาน - เพื่อสนับสนุนการประเมิน ITA | ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม | ระดับ ๕ | <ul style="list-style-type: none"> - มีการกำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรมฯ - มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต - มีการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต - มีการกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต - มีการเผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของกรม | <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรกรมยุโรปตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริตและโปร่งใส - หน่วยงานเกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อสาธารณชน - เนื่องจากการเป็นองค์กรที่โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ | ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗ | ไม่ใช้งบประมาณ | สกก. กรมยุโรป |

| โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลลัพธ์ที่คาดหวัง | | ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส) | งบ ประมาณ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย) |
|---|---|------------------------------------|-------------|--|---|-----------------------------------|-----------------------|---|
| | | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม) | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | | |
| | <p>ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๑ กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม</p> <p>๒ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๓ ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๔ กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๕ เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> | | | | | | | |
| ๔.๑.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | - เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ | ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม | ระดับ ๔ | - การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานระดับกรม ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ | - กรมยุโรปเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม และการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ - บุคลากรของกรมยุโรปมีการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างสุจริตและเป็นธรรม | ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗ | ไม่ใช้งบประมาณ | สกก. กรมยุโรป |
| | <p>ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๑ หน่วยงานเข้าตอบ IIT</p> <p>๒ หน่วยงานเข้าตอบ EIT</p> <p>๓ หน่วยงานตอบแบบวัด OIT</p> <p>๔ หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่าน” หรือ “ผ่านดี” (๘๕ คะแนนขึ้นไป)</p> <p>๕ หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (๙๕ คะแนนขึ้นไปในทั้ง ๓ เครื่องมือการประเมิน IIT EIT และ OIT)</p> | | | | | | | |

| โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลลัพธ์ที่คาดหวัง | | ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส) | งบ ประมาณ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย) |
|---|---|--|-------------|---|---|-----------------------------------|-----------------------|---|
| | | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม) | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต โครงการ/กิจกรรม | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๓: เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต โครงการ/กิจกรรม | | | | | | | | |
| ๔.๓ ๑.ดำเนินการตาม กรอบแนวทางการ ป้องกันการรับสินบน และเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริตผ่านช่องทาง ต่าง ๆ | - เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกใน การปฏิบัติงานของ ข้าราชการและบุคลากรให้ ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม รับผิดชอบต่อ สังคม และปฏิบัติต่อผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียม ตามประกาศนโยบาย No Gift Policy เพื่อหลีกเลี่ยง การกระทำอันอาจนำไปสู่ การเลือกปฏิบัติหรือ ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับ ซ้อน | ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม | ระดับ ๕ | - กรมยุโรป ประกาศนโยบายให้ บุคลากรในกรม ทราบว่า "บุคลากร ทุกคนจะต้องไม่มี การรับของขวัญของ กำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗" พร้อมทั้งจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ นโยบายดังกล่าว - มีการรายงานการ รับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจาก การปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ และ ๑๒ เดือน แก่ ศปท. | - กรมยุโรปเป็น หน่วยงานที่ปฏิบัติ ตามมาตรการแนว ทางการป้องกัน การรับสินบน โดย มีการดำเนินการ อย่างโปร่งใส และ ตรวจสอบได้ - เสริมสร้าง จิตสำนึกที่ดีของ บุคลากรกรมยุโรป ให้ตระหนักถึง ความสำคัญของ การปฏิบัติงาน อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และมี ความรับผิดชอบต่อสังคม | ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ | ไม่ใช้ งบประมาณ | สกก. กรมยุโรป |

| โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลลัพธ์ที่คาดหวัง | | ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส) | งบ ประมาณ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย) |
|-----------------|--|-----------|-------------|--|-----------------------|-----------------------------------|-----------------------|---|
| | | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม) | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | | |
| | | | | - มีการเผยแพร่ ความรู้ สื่อ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริตผ่าน ช่องทางต่าง ๆ | | | | |
| | ระดับคะแนน <p style="text-align: center;">เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๑ แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๓ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ สปท.</p> <p>๔ การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์/เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต</p> <p>๕ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ สปท.</p> | | | | | | | |