

รายงานผลการดำเนินการ  
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



กรมยุโรป  
กระทรวงการต่างประเทศ

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
กรมยุโรป**

มาตรการยกระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : ITA)

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
<p>๑. การเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ผู้บังคับบัญชามอบหมายผู้ดูแลระบบ (Admin) ผู้รับผิดชอบ เพื่อดำเนินการตามแนวปฏิบัติ เงื่อนไข องค์ประกอบ และระยะเวลาที่สำนักงานป.ป.ช. กำหนด</p>	<p>ในปี ๒๕๖๖ กรมยุโรป ได้ดำเนินการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นปีแรก โดยเข้าร่วมการประเมินฯ ใน ๓ ส่วน คือ</p> <p>๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT</p> <p>๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT และ</p> <p>๓) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT</p> <p>ซึ่งกรมฯ ได้มีส่วนร่วมในการประเมินทุกข้อและรวบรวมข้อมูลรายงานผลในข้อต่างๆ เเท่าที่กำลังของทรัพยากรบุคคลกรมฯ มีอย่างเต็มความสามารถ</p>	<p>กรมยุโรป ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด แต่ไม่ผ่านการประเมิน ในปี ๒๕๖๖ ทำให้กรมฯ จะต้องดำเนินการปรับปรุงมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อให้ยกระดับคะแนน ITA เพื่อให้กรมอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานของหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสที่เผยแพร่ต่อสาธารณะชนได้ และผ่านเกณฑ์การประเมิน</p>

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๒. กิจกรรมยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มีคุณธรรม ดีเด่น	. จัดกิจกรรมการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยคัดเลือกจากข้าราชการ ที่มีความเพียบพร้อม ด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ	- มีการจัดการเลือกตั้งรับฟังความ คิดเห็นของข้าราชการและลูกจ้าง ภายในกรมฯ ผ่านระบบ Google Form ให้ลงคะแนนเสียง แก่ข้าราชการที่ได้รับการเสนอชื่อ และมีคุณสมบัติครบถ้วน เพื่อรับ การคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่นแล้วเสร็จในห้วงเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - กรมยุโรปฯ จัดกิจกรรม เชิดชูข้าราชการพลเรือนดีเด่น ที่ได้รับการคัดเลือกและเชิญชวน ทุกคนในกรมฯ ร่วมเป็นสักขีพยาน	- เปิดโอกาสให้ข้าราชการภายใน กรมฯ มีส่วนร่วมในการแสดง ความคิดเห็นผ่านการลงคะแนน เสียงเลือกตั้งในการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ซึ่งเป็น การเสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในหน่วยงาน - ข้าราชการที่ได้รับคัดเลือกเป็น ข้าราชการดีเด่นเป็นแบบอย่างให้ ข้าราชการคนอื่น ๆ ภายในกรมฯ ได้ประพฤติปฏิบัติตามและพัฒนา ตนเองให้ดียิ่งขึ้น - ข้าราชการภายในกรมฯ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และตระหนักถึง เกียรติ หน้าที่ และการอุทิศตนเป็นที่พึ่งพา ของประชาชนซึ่งเป็นคุณธรรม สำคัญของข้าราชการทุกคน

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
<p>๓. ดำเนินการตามกรอบ แนวทางการป้องกัน การรับสินบน และ เผยแพร่ความรู้ สื่อ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริตผ่าน ช่องทางต่าง ๆ</p>	<p>๑. จัดทำประกาศนโยบาย การป้องกันการรับสินบน จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อ ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้ มีความโปร่งใส</p> <p>๒. จัดทำแนวทางการ ขับเคลื่อนนโยบายฯ</p> <p>๓. การสร้างวัฒนธรรมใน องค์กรให้บุคลากรทุกคนใน กรมฯ รับรู้รับทราบ และ ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด</p> <p>๔. จัดทำรายงานผล การปฏิบัติตามนโยบายและ ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ ของกรมฯ</p>	<p>- กรมยุโรป ได้จัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการ ปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ ของกรมฯ</p> <p>- มีการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ แนวทางการให้หรือรับของขวัญ ของบุคลากรกระทรวงการต่าง ประเทศลงบนเว็บไซต์ ของกรมยุโรป</p> <p>- อธิบดีกรมยุโรปการมอบนโยบาย งดรับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของกรมฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และการ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน</p> <p>- จัดส่งแบบสรุปรายงานการรับ ทรัพย์สินฯ รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖) ให้แก่ ศปท. และเผยแพร่ ลงบนเว็บไซต์ของกรมฯ</p>	<p>- บุคลากรในกรมยุโรป ตระหนัก ถึงการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความ โปร่งใส ทำงานด้วยคุณธรรม มี จริยธรรม และไม่รับของขวัญของ กำนัล ในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งส่งผลให้หน่วยงานภายนอกหรือ ประชาชนไว้วางใจในการทำงาน ของกรมฯ ส่งเสริมให้เกิดเป็น ภาพลักษณ์ที่ดีต่อสาธารณะชน</p>

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๔. การส่งเสริมให้เกิด องค์กรคุณธรรม	๑. เผยแพร่และปฏิบัติ ตามประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมและ กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ๒. จัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรมฯ และมีการ ดำเนินงานตามแผนส่งเสริม คุณธรรมฯ	- กรมยุโรป เผยแพร่ประกาศ กระทรวงการต่างประเทศ เรื่องเจตนารมณ์ขับเคลื่อน กระทรวงฯ เป็นองค์กรคุณธรรม และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บนเว็บไซต์ของกรมฯ และกระดานข่าวสารของกรมฯ - มีการจัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนในกรม ยุโรปยึดถือและปฏิบัติตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปราม การทุจริตอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ กรมฯ ได้รับเกียรติบัตรจาก คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ เพื่อแสดงผลการประเมิน องค์กรในระดับ “องค์กร คุณธรรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามโครงการส่งเสริม ชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัด คุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)