

ข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจกับประชาชน  
ประจำวันที ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง : กรมการกงสุล กระทรวงการต่างประเทศ

ช่องทางติดต่อ : กองคุ้มครองและดูแลผลประโยชน์คนไทยในต่างประเทศ [www.consular.go.th](http://www.consular.go.th)

หัวข้อเรื่อง : ข้อควรรู้เกี่ยวกับข้อบังคับการทำงานในกัมพูชา

\*\*\*\*\*

ต่อเนื่องจากสัปดาห์ที่แล้วที่กระทรวงการต่างประเทศได้แจ้งเตือนคนไทยที่จะไปทำงานในกัมพูชา สัปดาห์นี้เรามีข้อควรรู้เกี่ยวกับข้อบังคับการทำงานในกัมพูชามาฝากพี่น้องชาวไทยที่คิดจะเดินทางเข้าไปทำงานในกัมพูชา

การเข้าไปทำงานในกัมพูชาจะต้องยื่นขอใบอนุญาตทำงาน หรือ work permit ซึ่งสามารถยื่นขอได้ที่กระทรวงแรงงานและฝึกอบรมวิชาชีพของกัมพูชา โดยผู้ยื่นต้องเตรียมหนังสือรับรองการจดทะเบียนของบริษัทผู้จ้าง สัญญาจ้าง และวีซ่าธุรกิจ พร้อมค่าธรรมเนียมประมาณ ๒๐๐ ดอลลาร์สหรัฐ และต้องต่ออายุใบอนุญาตทุกปี

ผู้ยื่นสามารถยื่นขอวีซ่าธุรกิจ หรือ business visa ประเภท ๑ เดือนได้เมื่อเดินทางถึงสนามบินนานาชาติหรือจุดผ่านแดนถาวร โดยใช้หนังสือเดินทางที่มีอายุมากกว่า ๖ เดือน พร้อมรูปถ่าย โดยไม่จำเป็นต้องใช้หลักฐานการจ้างงาน ค่าธรรมเนียม ๕๐ ดอลลาร์สหรัฐ เมื่อวีซ่าหมดอายุต้องใช้หนังสือรับรองการจ้างงานประกอบการขอต่ออายุวีซ่า ซึ่งมีค่าธรรมเนียมที่แตกต่างกันไปตามประเภทของวีซ่า ๑, ๓, ๖ และ ๑๒ เดือน

กฎหมายกัมพูชากำหนดชั่วโมงทำงานของแรงงานไม่เกิน ๘ ชั่วโมงต่อวัน และไม่เกิน ๖ วันต่อสัปดาห์ คือต้องให้แรงงานหยุดพักอย่างน้อย ๒๔ ชั่วโมงติดต่อกันใน ๑ สัปดาห์ ซึ่งโดยทั่วไปคือวันอาทิตย์สามารถลาหยุดได้ ๑๘ วันต่อปี การทำงานล่วงเวลาจะได้รับค่าจ้าง ๑.๕ เท่าของค่าจ้างในชั่วโมงทำงานปกติ และจะได้รับค่าจ้าง ๒ เท่า หากทำงานล่วงเวลาระหว่าง ๒๒.๐๐ - ๐๕.๐๐ น. หรือวันหยุด โดยมีกองทุนประกันสังคมแห่งชาติที่นายจ้างต้องจ่ายเงินเข้ากองทุนฯ ในอัตราร้อยละ ๓.๔ ของรายรับของลูกจ้างต่อเดือน

หากมีข้อสงสัยสามารถสอบถามเพิ่มเติมได้ที่ศูนย์พัฒนาการค้าและธุรกิจไทยในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน สถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงพนมเปญ ตามที่อยู่และเบอร์ติดต่อด้านล่าง

\*\*\*\*\*

# การปฏิบัติด้านแรงงานในกัมพูชา และข้อควรระวังเกี่ยวกับข้อบังคับการทำงาน

## ชั่วโมงการทำงาน

- ชั่วโมงทำงานของแรงงานชายและหญิง จะต้องไม่เกิน 8 ชั่วโมงต่อวัน หรือ 48 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ โดยห้ามมิให้ใช้แรงงานมากกว่า 6 วันใน 1 สัปดาห์
- ต้องให้แรงงานหยุดพักเป็นเวลาอย่างน้อย 24 ชั่วโมงติดต่อกัน ใน 1 สัปดาห์ โดยทั่วไปจะกำหนดเป็นวันอาทิตย์



## วันลา และสิทธิในการลา



- แรงงานมีสิทธิหยุดงานได้ตามวันหยุดประจำปีที่ประกาศโดยกระทรวงแรงงาน
- แรงงานมีสิทธิลาหยุดโดยได้รับค่าจ้างได้ 1.5 วันต่อเดือน หรือ 18 วันต่อปี โดยสิทธิในการลาจะเพิ่มขึ้น 1 วันต่อปี เมื่อทำงานให้กับบริษัทครบทุกๆ 3 ปี
- แรงงานมีสิทธิลาหยุดฉุกเฉินได้ 7 วัน
- แรงงานสตรีสามารถลาคลอดได้ 90 วัน โดยได้รับเงินเดือนครึ่งหนึ่งของเงินเดือนที่เคยได้รับ และ ในช่วง 2 เดือนหลังจากลาคลอดจะไม่ได้รับอนุญาตให้ทำงานหนัก

## ค่าล่วงเวลา

- การทำงานล่วงเวลาต้องได้รับค่าจ้าง 1.5 เท่าของค่าจ้างในชั่วโมงทำงานปกติ และหากเป็นการทำงานล่วงเวลาในเวลากลางคืนตั้งแต่ 22.00-05.00 น. หรือ ในช่วงวันหยุดประจำสัปดาห์ จะต้องได้รับค่าจ้างเท่ากับ 2 เท่าของอัตราปกติ
- งานกลางคืน ตามกฎหมายแรงงานหมายถึง ช่วงเวลาอย่างน้อย 11 ชั่วโมง ที่ครอบคลุมช่วงเวลา 22.00-05.00 น. ซึ่งจะต้องจ่ายค่าจ้างในช่วงเวลา 22.00-05.00 น. ในอัตรา 1.3 เท่าของอัตราค่าจ้างในช่วงกลางวัน



## โบนัสและเงินพิเศษ

- เงินโบนัสอาวุโส ตามที่กฎหมายกำหนด อยู่ระหว่าง 2- 11 USD ต่อเดือน คำนวณจากรยะเวลาที่ทำงานให้กับโรงงานตามตาราง ดังนี้

อายุงาน (ปี)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	...
โบนัส(USD/เดือน)	0	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	...

- เงินชดเชยล่วงหน้าตามอายุงาน (Seniority Pay) กฎหมายกำหนดให้สถานประกอบการทุกประเภท ต้องจ่ายเงินชดเชยล่วงหน้า ให้กับพนักงานประจำที่มีสัญญาระยะเวลาเกินกว่า 2 ปี หรือ ไม่ระบุระยะเวลาสิ้นสุดสัญญา เท่ากับอัตราค่าจ้างรวมสวัสดิการ 15 วัน ต่อปี โดยให้แบ่งจ่าย 2 รอบ รอบที่ 1 ภายในเดือนมิถุนายน ในอัตรา 7.5 วัน ของค่าจ้างรวมสวัสดิการเฉลี่ย 6 เดือนแรก และรอบที่ 2 ภายในเดือนธันวาคม ในอัตรา 7.5 วัน ของค่าจ้างรวมสวัสดิการเฉลี่ย 6 เดือนหลัง
- เงินช่วยเหลือค่าเดินทางหรือค่าที่พักอาศัยตามที่กฎหมายกำหนด 7 USD ต่อเดือน
- ค่าเข้างานหรือเบี้ยขยันตามที่กฎหมายกำหนด หากมาทำงานในแต่ละเดือนครบทุกวันทำการ 10 USD ต่อเดือน
- แรงงานที่ปฏิบัติงานล่วงเวลาตามคำสั่งของนายจ้างจะต้องได้รับเงิน 2,000 เรียล สำหรับเป็นค่าอาหารล่วงเวลา 1 มื้อ หรือนายจ้างจะต้องจัดเตรียมอาหารไว้ให้



## กองทุนประกันสังคมแห่งชาติ (National Social Security Fund: NSSF)

- นายจ้างต้องจ่ายเงินเข้ากองทุนประกันสังคมแห่งชาติในอัตรา 3.4% ของรายรับของลูกจ้างต่อเดือน โดยมีกำหนดขั้นต่ำเท่ากับ 6,800 เรียล (1.7 USD) /เดือน และสูงสุดไม่เกิน 34,000 เรียล (8.5 USD)/เดือน



AEC Business Support Center  
Phnom Penh, Cambodia



เงินเดือนเฉลี่ยตามตำแหน่ง

ตำแหน่ง	ฐานเงินเดือนเฉลี่ย (USD/เดือน)
ผู้จัดการ (ต่างชาติ)	2,500 – 3,500 USD
ผู้จัดการ (กัมพูชา)	2,000 – 3,000 USD
หัวหน้างาน (ประสบการณ์ 3 ปี)	800 - 1,000 USD
วิศวกร / ช่างเทคนิค	800 - 1,000 USD
บัญชี / ล่าม	500 - 800 USD
พนักงานทั่วไป (วุฒิปริญญาตรี)	300 - 600 USD
พนักงานทั่วไป (ต่ำกว่าปริญญาตรี)	150-300 USD
แรงงานในภาคอุตสาหกรรม เครื่องนุ่งห่ม และรองเท้า	190 USD + สวัสดิการ 20-50 USD

\*ประมาณจากการสอบถามจากบริษัทไทยที่ดำเนินธุรกิจอยู่ในกัมพูชา

หมายเหตุ

- ✔ ประเทศกัมพูชามีปัญหาขาดแคลนแรงงานในตำแหน่งช่าง วิศวกร และบัญชี จึงส่งผลให้มีอัตราเงินเดือนที่สูง
- ✔ สำหรับพนักงานทั่วไปวุฒิปริญญาตรีฐานเงินเดือนจะเริ่มตั้งแต่ 200 USD/เดือน
- ✔ สำหรับพนักงานทั่วไป (ต่ำกว่าปริญญาตรี) พนักงานทำความสะอาด จะอ้างอิงตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของแรงงานในอุตสาหกรรมเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ซึ่งกฎหมายกำหนดไว้เท่ากับ 190 USD/เดือน (มกราคม พ.ศ. 2563) และเมื่อรวมกับค่าที่พัก ค่าอาหาร โบนัส ค่าเดินทาง ค่าล่วงเวลา ฯลฯ จึงต้องคิดอัตราต้นทุนขั้นต่ำในการจ้างพนักงานดังกล่าวประมาณ 210 - 240 USD/เดือน

วีซ่าธุรกิจ (Business VISA)

- ✔ สามารถยื่นขอวีซ่าธุรกิจประเภท 1 เดือน ได้ เมื่อมาถึงสนามบินนานาชาติ หรือจุดผ่านแดนถาวร โดยใช้หนังสือเดินทางที่มีอายุมากกว่า 6 เดือน พร้อมรูปถ่าย และไม่จำเป็นต้องใช้หลักฐานการจ้างงานแต่อย่างใด ค่าธรรมเนียม 50 USD
- ✔ วีซ่าธุรกิจจะมีอายุ 1, 3, 6 และ 12 เดือน โดยวีซ่าธุรกิจ 1 และ 3 เดือนเป็นประเภท Single Visa ส่วนวีซ่าธุรกิจแบบ 6 หรือ 12 เดือน เป็น multiple visa ที่สามารถเข้าออกนอกประเทศได้ เมื่อวีซ่าหมดอายุ ต้องใช้หนังสือรับรองการจ้างงานประกอบการขอต่ออายุวีซ่า โดยมีค่าธรรมเนียมและค่าบริการต่อวีซ่าดังนี้

ระยะเวลา	ค่าธรรมเนียม+ค่าบริการ
1 เดือน	45 USD
3 เดือน	90 USD
6 เดือน	160 USD
12 เดือน	300 USD



ใบอนุญาตทำงาน (Work Permit)

- ✔ สามารถยื่นขอได้ที่กระทรวงแรงงานและฝึกอบรมวิชาชีพ
- ✔ เอกสารประกอบด้วย
  - 1.) หนังสือรับรองการจดทะเบียนของบริษัทผู้จ้าง
  - 2.) สัญญาจ้าง
  - 3.) วีซ่าธุรกิจ
- ✔ ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงาน รวมกับค่าตรวจสุขภาพและค่าดำเนินการ ประมาณ 200 USD /คน โดยใบอนุญาตทำงานต้องต่ออายุทุกปี



\*ข้อมูล ณ เดือน ธันวาคม 2563



AEC Business Support Center  
Phnom Penh, Cambodia

ศูนย์พัฒนาการค้าและธุรกิจไทยในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน  
Office of Commercial Affairs, Royal Thai Embassy  
196, M.V. Preah Norodom Boulevard, Sangkat Tonle Bassac,  
Khan Chamkar Mon, Phnom Penh, CAMBODIA  
Office (Cambodia): +855 23 726 304-5  
Email: thaicompnh@gmail.com  
Website: www.ditp.go.th

