

## นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกระทรวงการต่างประเทศ

ตามที่ปลัดกระทรวงการต่างประเทศได้ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อกำหนดแนวทางการบริหารและการดำเนินงาน ด้านทรัพยากรบุคคลของกระทรวงฯ ให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่มีความโปร่งใส และเป็นธรรม สำนักบริหารบุคคล ในฐานะผู้รับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวงฯ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกระทรวงการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามนโยบายของปลัดกระทรวงฯ ที่มุ่งเน้นให้ใช้ระบบคุณธรรมในการบริหาร เพื่อให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน และเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริหารกำลังคนที่มีประสิทธิภาพเพื่อขับเคลื่อนการต่างประเทศให้มีพลวัตและเอกภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรของกระทรวงมีทักษะและสมรรถนะสูง เพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายของกระทรวงอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การมีระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานที่ดี (Performance Management) เพื่อเพิ่มผลผลิตของบุคลากร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพที่ได้มาตรฐาน PMQA และ HR Scorecard เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

\*\*\*\*\*

สำนักบริหารบุคคล  
เมษายน ๒๕๖๕



## ประกาศกระทรวงการต่างประเทศ เรื่อง นโยบายการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

เพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานการบริหารงานและการดำเนินงานของกระทรวงการต่างประเทศ ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล การให้บริการที่สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนให้ดียิ่งขึ้น เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศประเด็นด้านต่าง ๆ รวมทั้งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการบริหารงานที่มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในส่วนราชการ

กระทรวงการต่างประเทศมีเจตจำนงมุ่งมั่นพัฒนาระบบการบริหารงานและการดำเนินงานอย่างจริงจัง เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว จึงกำหนดนโยบายการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานให้ครอบคลุมในทุกมิติทั้งด้านการบริหารงาน การบริหารงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ดังต่อไปนี้

**๑. ด้านการบริหารงาน** บริหารจัดการงานด้วยความโปร่งใสอย่างมีมาตรฐาน ยึดตามหลักธรรมาภิบาล มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการ มุ่งผลสำเร็จของงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ปฏิบัติราชการต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และประชาชนด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา ความเป็นธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และคำนึงถึงผลประโยชน์ของทางราชการและประชาชนเป็นสำคัญ พร้อมทั้งยึดมั่นในการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับค่านิยมของกระทรวงการต่างประเทศ คือ CARE : Constructive (สร้างสรรค์และเปิดกว้าง) Accountable (รับผิดชอบ) Reliable (พึ่งพาได้) Excellent (มุ่งผลสัมฤทธิ์และความเป็นเลิศ)

**๒. ด้านการบริหารงบประมาณ** วางระบบการบริหารงบประมาณอย่างโปร่งใส นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี กำหนดหน่วยงานรับผิดชอบในการกำกับติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเกิดความคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ โปร่งใส และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรและประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ และเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

**๓. ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล** บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ และใช้ระบบคุณธรรมในการบริหาร ซึ่งได้แก่ หลักความรู้ความสามารถ หลักความเสมอภาค หลักความมั่นคงในอาชีพ และหลักความเป็นกลางทางการเมือง โดยจัดให้มีกลไกรับฟังข้อคิดเห็นและข้อร้องเรียนที่เกิดจากปัญหาการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปตามระบบคุณธรรม สร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานที่เอื้อให้บุคลากรเกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ทำงานตามบทบาทหน้าที่ของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข เพื่อให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน และเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกประเภทและทุกระดับได้มีส่วนร่วมในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และดำเนินการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร

/๔. ด้านการเสริมสร้าง...

๔. ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มุ่งส่งเสริมบุคลากรให้มีค่านิยมหรือคุณธรรมหลัก โดยเฉพาะการยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม การยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์และรับผิดชอบ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรที่ดี และเพื่อให้การประพฤติปฏิบัติตนเป็นไปตามแนวทางตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของหน่วยงาน และการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือนอย่างเคร่งครัด

๕. ด้านความโปร่งใส มุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ได้อย่างสะดวก และรวดเร็วตามช่องทางที่กำหนด และสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ร่วมแสดงความคิดเห็นและติดตามตรวจสอบการดำเนินงาน โดยพร้อมที่จะนำความคิดเห็นต่าง ๆ มาปรับปรุงพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๖. ด้านการป้องกันการทุจริต ดำเนินการพัฒนากระบวนการ กำหนดมาตรการกำกับดูแล และระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงานอย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ และเป็นรูปธรรม จัดให้มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน และประชาสัมพันธ์แนวทางการรับเรื่องร้องเรียนให้สาธารณชนรับทราบอย่างชัดเจน ตลอดจนการเสริมสร้างให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดี และค่านิยมร่วมกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายธานี ทองภักดี)

ปลัดกระทรวงการต่างประเทศ