



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
กระทรวงการต่างประเทศ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงการต่างประเทศ

ข้อมูลองค์กรกระทรวงการต่างประเทศ

๑. วิสัยทัศน์

“องค์กรนำในการขับเคลื่อนนโยบายการต่างประเทศไทยเพื่อผลประโยชน์ของชาติ”

๒. ค่านิยม

- ๑) สร้างสรรค์และเปิดกว้าง (Constructive) มีความคิดริเริ่ม ทำงานอย่างสร้างสรรค์ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และมีความพร้อมที่จะปรับตัว
- ๒) รับผิดชอบ (Accountable) รับผิดชอบต่อหน้าที่และองค์กร ทำงานด้วยความเสียสละ อดทน ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๓) พึ่งพาได้ (Reliable) มีความน่าเชื่อถือ เป็นที่พึ่งพาและไว้วางใจของประชาชนและหน่วยงานอื่น ๆ ในด้านการต่างประเทศ
- ๔) มุ่งผลสัมฤทธิ์และความเป็นเลิศ (Excellent) ความเป็นมืออาชีพ มุ่งมั่นทำงานให้มีผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพ มั่นคงในหลักการ ยึดถือจริยธรรม และมีความเป็นธรรม

๓. พันธกิจ

- ๑) เป็นตัวแทนรัฐบาลในการประชุมและการเจรจาระหว่างประเทศ ปกป้อง รักษา และส่งเสริมผลประโยชน์ของไทยในเวทีทวิภาคี พหุภาคี และมีส่วนร่วมในการกำหนดบรรทัดฐานระหว่างประเทศ
- ๒) เป็นองค์กรที่กำกับดูแลนโยบายการต่างประเทศในภาพรวม ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะเชิงยุทธศาสตร์ นโยบาย และกลยุทธ์ด้านการต่างประเทศ ตลอดจนกฎหมายระหว่างประเทศแก่รัฐบาลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของไทย
- ๓) คຸ້ມครอง ส่งเสริม และดูแลสิทธิและผลประโยชน์อันชอบธรรมของคนไทยในต่างประเทศ ตลอดจนการให้บริการแก่ประชาชนด้านการกงสุล
- ๔) นำองค์ความรู้จากต่างประเทศ มาตรฐานสากล และบรรทัดฐานระหว่างประเทศมาช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมไทย
- ๕) เสริมสร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ที่ดีของไทยในต่างประเทศและเวทีระหว่างประเทศ
- ๖) ดำเนินงานเกี่ยวกับพิธีการและระเบียบแบบแผนสากลเพื่อสนับสนุนงานด้านการต่างประเทศ
- ๗) ส่งเสริมและดำเนินงานด้านความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี
- ๘) สร้างองค์ความรู้ด้านการต่างประเทศ และให้ความรู้ความเข้าใจด้านการต่างประเทศต่อภาคส่วนต่าง ๆ และสาธารณชนไทย
- ๙) บูรณาการภารกิจด้านการต่างประเทศกับทุกภาคส่วน
- ๑๐) พัฒนาองค์กรให้มีความพร้อมในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล

๔. อำนาจหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กำหนดให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ๑) เสนอแนะแก่ปลัดกระทรวงเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องเสนอต่อปลัดกระทรวง
- ๒) ประสาน เฝ้าระวังและกำกับให้ส่วนราชการในสังกัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ
- ๓) รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในส่วนราชการและส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๔) คຸ້ມครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- ๕) ประสานงาน เฝ้าระวัง และติดตามเกี่ยวกับการดำเนินการตาม ข้อ ๓) และ ข้อ ๔) และร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกับส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการและการคຸ້ມครองจริยธรรม เสนอต่อปลัดกระทรวง/เลขาธิการ/ผู้อำนวยการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๕. แผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงการต่างประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แนวทางมาตรการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมกระทรวงการต่างประเทศที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑. เพื่อปรับฐานความคิดทุกช่วงวัย ให้มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้าง กระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมใน การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตอย่างเป็นระบบ ๒. เพื่อบูรณาการและเสริมพลังการ มีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการ ผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อ การทุจริต	๑. ร้อยละของโครงการ/ กิจกรรมตามเป้าหมายที่ ดำเนินการแล้วเสร็จ ๒. ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๓. ผลคะแนนระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	กลยุทธ์ที่ ๑ ประยุกต์หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้าน ทุจริต กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างพลังการมี ส่วนร่วมของสังคมกระทรวงการ ต่างประเทศและบูรณาการทุกภาค ส่วนเพื่อต้านการทุจริต	๑. นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการ กล่อมเกลาทางสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้าน การทุจริต ๒. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็น เครื่องมือต้านทุจริต ๓. สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมหรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมายบนพื้นฐานของ ข้อเท็จจริงและเหตุผล ๔. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๑. เพื่อพัฒนากลไกการป้องกันการ ทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์ การทุจริต ๒. เพื่อพัฒนากระบวนการทำงาน ด้านการป้องกันการทุจริตเข้าสู่ การทำงานเชิงรุกสามารถป้องกันการ ทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ๓. มีการบูรณาการการทำงาน ระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันการทุจริตเพื่อให้เกิด ความเข้มแข็งระหว่างองค์กร ๔. การทุจริตลดลงหรือไม่เกิด การทุจริตขึ้นในอนาคต	๑. ร้อยละของโครงการ/ กิจกรรมตามเป้าหมายที่ ดำเนินการแล้วเสร็จ ๒. ผลคะแนนระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและ เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหา การทุจริต	๑. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของ บุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต ๒. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงานสาธารณะ เพื่อลดขั้นตอน หรือ กระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ ๓. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และ หาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (กำหนดเรื่อง ที่ประชาชนให้ความสนใจ)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปราม การทุจริต	๑. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการ ปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการ ทุจริตให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพลวัต ของการทุจริต	๑. ร้อยละของโครงการ/ กิจกรรมตามเป้าหมายที่ ดำเนินการแล้วเสร็จ ๒. ผลคะแนนระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	๑. การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของ หน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย ๒. การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบ การรับเรื่องร้องเรียน

๖. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการต่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมกระทรวงการต่างประเทศที่ไม่ทนต่อการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			หน่วยงาน	ITA
			ต.ค. ๖๑	พ.ย. ๖๑	ธ.ค. ๖๑	ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๒	เม.ย. ๖๒	พ.ค. ๖๒	มิ.ย. ๖๒	ก.ค. ๖๒	ส.ค. ๖๒	ก.ย. ๖๒		
๑. พัฒนาบุคลากรประจำปี หลักสูตร การพัฒนาข้าราชการทุกระดับ/ทุกสาย เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาลตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละของ ข้าราชการ เป้าหมายที่ ได้รับการ พัฒนา	ร้อยละ													สถาบัน ทะวงค์ วจโรการ	EB๔
๒. ประชาสัมพันธ์กรอบแนวทาง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	จำนวนครั้ง การดำเนินการ	ครั้ง													ศปท.	EB๘
๓. พัฒนาคุณภาพชีวิต ในด้านการทำงาน	จำนวนครั้ง การดำเนินการ	ครั้ง													สนบ.	EB๙
๔. การให้บริการข้อมูลข่าวสารของ กระทรวงฯ	ร้อยละความ พึงพอใจของ ผู้ใช้บริการ	ร้อยละ													กองบรรณ สารและ ห้องสมุด	EB๑

๖. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการต่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			หน่วยงาน	ITA	
			ต.ค. ๖๑	พ.ย. ๖๑	ธ.ค. ๖๑	ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๒	เม.ย. ๖๒	พ.ค. ๖๒	มิ.ย. ๖๒	ก.ค. ๖๒	ส.ค. ๖๒	ก.ย. ๖๒			
๑. เชิญผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องบรรยายให้ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม	ร้อยละ	←													สนบ.	EB ๔,๙
๒. ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องด้านการต่อต้านการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม	ร้อยละ	←													ศปท.	EB ๔,๙
๓. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับข้อควรปฏิบัติ ข้อห้ามปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนครั้ง การ ดำเนินการ	ครั้ง	←													ศปท.	EB ๑,๒, ๔
๔. มีการบริการแบบออนไลน์ (Q-online) และมีจุดบริการที่สะดวกต่อการเข้าถึง	ร้อยละของผู้ใช้บริการ	ร้อยละ	←													กรมการ กงสุล	EB ๑,๒, ๔

๖. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการต่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			หน่วยงาน	ITA	
			ต.ค. ๖๑	พ.ย. ๖๑	ธ.ค. ๖๑	ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๒	เม.ย. ๖๒	พ.ค. ๖๒	มิ.ย. ๖๒	ก.ค. ๖๒	ส.ค. ๖๒	ก.ย. ๖๒			
๑. ปรับปรุงขั้นตอน/แนวทางปฏิบัติ/ ระยะเวลาในการรับเรื่องร้องเรียน	จำนวนครั้งใน การพัฒนา	ครั้ง			↔			↔			↔			↔	ศปท.	EB ๒,๗	
๒. ดำเนินการตามระบบจัดการ ข้อร้องเรียนอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละของ จำนวน ข้อร้องเรียนที่ ได้รับการแก้ไข	เรื่อง	←													ศปท.	EB๗