

(สำเนา)

ระเบียบกระทรวงการต่างประเทศ
ว่าด้วยการบรรจุ การเลื่อนตำแหน่ง และการรับโอนข้าราชการ
พ.ศ. 2541

โดยที่เห็นเป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบกระทรวงการต่างประเทศว่าด้วยการบรรจุ การเลื่อนตำแหน่ง และการรับโอนให้เหมาะสมและรัดกุมยิ่งขึ้น และสอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 และหลักเกณฑ์หรือวิธีการที่ ก.พ. กำหนด กระทรวงการต่างประเทศ จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

- ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงการต่างประเทศว่าด้วยการบรรจุ การเลื่อนตำแหน่ง และการรับโอนข้าราชการ พ.ศ. 2541”
- ข้อ 2. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศใช้เป็นต้นไป
- ข้อ 3. ให้ยกเลิก
- (1) ระเบียบกระทรวงการต่างประเทศว่าด้วยการบรรจุ การเลื่อนระดับ และการโอน พ.ศ. 2523
- (2) ระเบียบกระทรวงการต่างประเทศว่าด้วยการบรรจุ การเลื่อนระดับ และการโอน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2535

หมวด 1

การบรรจุ

ข้อ 4. การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกระทรวงการต่างประเทศ ให้กระทำโดยการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก

ข้อ 5. หลักสูตรและวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี การยกเลิกบัญชี และการบรรจุผู้สอบแข่งขันได้ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด และหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการต่างประเทศกำหนด

ข้อ 6. ในกรณีที่มีเหตุพิเศษ กระทรวงการต่างประเทศอาจคัดเลือกบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกระทรวงการต่างประเทศได้ ทั้งนี้ ตามกรณี หลักเกณฑ์ และวิธีการ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

หมวด 2 การเลื่อนตำแหน่ง

ข้อ 7. การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้กระทำโดยการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือก ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด และในกรณีต้องสอบแข่งขันให้นำความในข้อ 5 ของระเบียบนี้มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ 8. กรณีการสอบคัดเลือก ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ส่วนคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดให้เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับระดับนั้น และตามระเบียบที่กระทรวงการต่างประเทศกำหนด

ข้อ 9. กรณีการคัดเลือก ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ 10. การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับผู้สอบแข่งขันได้ ให้แต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ สำหรับผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับคัดเลือก ให้แต่งตั้งโดยในระดับใดให้เป็นไปตาม

- (1) มาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับระดับนั้น
- (2) ความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ความประพฤติ ประวัติ การรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว และ
- (3) วิธีการที่ อ.ก.พ. กระทรวงการต่างประเทศจะกำหนด

หมวด 3 การรับโอน

ข้อ 11. การรับโอนข้าราชการจากกระทรวง ทบวง กรมอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการกระทรวงการต่างประเทศจะกระทำได้ในกรณีที่ เป็นผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณี มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องดำเนินการสอบแข่งขัน หรือเป็นผู้ได้รับทุนรัฐบาลตามความต้องการของกระทรวงการต่างประเทศ หรือในกรณีที่ อ.ก.พ. กระทรวงการต่างประเทศพิจารณาเห็นว่ามี ความจำเป็นพิเศษ และเป็นบุคคลที่มีคุณวุฒิและความชำนาญการพิเศษ อันจะเป็นประโยชน์แก่ราชการของกระทรวงการต่างประเทศ อย่างเด่นชัด

ในกรณีที่ อ.ก.พ. กระทรวงการต่างประเทศพิจารณาเห็นเป็นความจำเป็นพิเศษ ที่จะรับโอนข้าราชการจากกระทรวง ทบวง กรมอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกระทรวงการต่างประเทศ ตามวรรคหนึ่ง การพิจารณาดังกล่าวจะต้องได้คะแนนเสียงข้างมากของ อ.ก.พ. ซึ่งอยู่ในที่ประชุม การลงมติของ อ.ก.พ. ให้กระทำโดยการออกเสียงลงคะแนนลับ

ข้อ 12. การรับโอนข้าราชการโดยผลการสอบแข่งขันได้ หรือได้รับคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องดำเนินการสอบแข่งขัน มาแต่งตั้งเป็นข้าราชการกระทรวงการต่างประเทศ ให้แต่งตั้งโดยให้รับเงินเดือนในอัตราตามคุณวุฒิที่กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบแข่งขันหรือสมัครเข้ารับการคัดเลือกในระดับนั้น

ข้อ 13. การรับโอนข้าราชการผู้ได้รับทุนรัฐบาลตามความต้องการของกระทรวงการต่างประเทศ มาแต่งตั้งเป็นข้าราชการกระทรวงการต่างประเทศ ให้แต่งตั้งโดยให้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครแข่งขันเพื่อรับทุนดังกล่าว

ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 28 ธันวาคม 2541 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 28 ธันวาคม พ.ศ. 2541

(ลงชื่อ)

สาโรจน์ ชวนะวิรัช

(นายสาโรจน์ ชวนะวิรัช)

ปลัดกระทรวงการต่างประเทศ

(สำเนา)

ระเบียบกระทรวงการต่างประเทศ
ว่าด้วยการบรรจุ การเลื่อนตำแหน่ง และการรับโอนข้าราชการ
(ฉบับที่ 2)
พ.ศ. 2544

โดยที่เห็นเป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบกระทรวงการต่างประเทศว่าด้วยการบรรจุ การเลื่อนตำแหน่ง และการรับโอนข้าราชการ พ.ศ. 2541 ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น กระทรวงการต่างประเทศจึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงการต่างประเทศว่าด้วยการบรรจุ การเลื่อนตำแหน่ง และการรับโอนข้าราชการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2544”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศใช้เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในข้อ 9 ของหมวด 2 แห่งระเบียบกระทรวงการต่างประเทศว่าด้วยการบรรจุ การเลื่อนตำแหน่ง และการรับโอนข้าราชการ พ.ศ. 2541 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 9 กรณีการคัดเลือก ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ทั้งนี้ โดยกำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในกรณีที่ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ดังนี้

(1) กรณีข้าราชการที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 โดยใช้วุฒิปริญญาตรี หรือระดับ 4 โดยใช้วุฒิปริญญาโท โดยการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก หรือคัดเลือก เพื่อบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งดังกล่าว หากได้รับวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า หรือวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ก่อนวันปิดรับสมัครสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก หรือคัดเลือก โดยมิได้ใช้วุฒิที่สูงขึ้นในการสมัครสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก หรือคัดเลือก จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นโดยใช้วุฒิที่สูงกว่าวุฒิที่ใช้ในการสมัครสอบดังกล่าว

(2) กรณีข้าราชการที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 โดยใช้วุฒิปริญญาตรี หรือระดับ 4 โดยใช้วุฒิปริญญาโท โดยการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก หรือคัดเลือก เพื่อบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งดังกล่าว หากได้รับวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า หรือวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ภายหลังจากวันปิดรับสมัครสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก คัดเลือก หรือภายหลังจากวันบรรจุเข้ารับราชการ ให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด”

ประกาศ ณ วันที่ 31 สิงหาคม พ.ศ. 2544

(ลงชื่อ)

นิത്യ พิบูลสงคราม

(นายนิത്യ พิบูลสงคราม)

ปลัดกระทรวงการต่างประเทศ