



พระบรมราชโองการ
จ่าวด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการโดยยกย้ายและสับเปลี่ยนข้าราชการ
ประจำการในต่างประเทศ

พ.ศ. 2551

โดยที่เห็นเป็นการสมควรปรับปรุงพระบรมราชโองการโดยยกย้ายและสับเปลี่ยนข้าราชการประจำการในต่างประเทศจ่าวด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการโดยยกย้ายและสับเปลี่ยนข้าราชการประจำการในต่างประเทศให้มีความทันสมัย เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 21 แห่งพระราชบัญญัติพระบรมราชโองการโดยยกย้ายและสับเปลี่ยนข้าราชการประจำการในต่างประเทศ พ.ศ. 2534 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติพระบรมราชโองการแห่งเดียวกัน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 จึงให้ออกพระบรมราชโองการไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 พระบรมราชโองการโดยยกย้ายและสับเปลี่ยนข้าราชการประจำการในต่างประเทศจ่าวด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการโดยยกย้ายและสับเปลี่ยนข้าราชการประจำการในต่างประเทศ พ.ศ. 2551

ข้อ 2 พระบรมราชโองการให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิก

(1) พระบรมราชโองการโดยยกย้ายและสับเปลี่ยนข้าราชการประจำการในต่างประเทศ พ.ศ. 2539 ลงวันที่ 27 ธันวาคม พ.ศ. 2539

(2) พระบรมราชโองการโดยยกย้ายและสับเปลี่ยนข้าราชการประจำการในต่างประเทศ พ.ศ. 2540 (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 3 มิถุนายน พ.ศ. 2540

(3) พระบรมราชโองการโดยยกย้ายและสับเปลี่ยนข้าราชการประจำการในต่างประเทศ พ.ศ. 2544 (ฉบับแก้ไข พ.ศ. 2544) ลงวันที่ 31 สิงหาคม พ.ศ. 2544

(4) พระบรมราชโองการโดยยกย้ายและสับเปลี่ยนข้าราชการประจำการในต่างประเทศ พ.ศ. 2547 (ฉบับแก้ไข พ.ศ. 2547) ลงวันที่ 26 เมษายน พ.ศ. 2547

ข้อ 4 บรรดาภาระเบี้ยบ ประกาศ และคำสั่งอันได้ของกระทรวงการต่างประเทศในส่วนที่วิธีกำหนดให้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขั้นหนึ่รับแจ้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบเดียวกัน

ข้อ 5 ระเบียบนี้บังคับใช้กับข้าราชการพลเรือนสังกัดกระทรวงการต่างประเทศ
สายการทูตและสายสนับสนุนดังเดิมดับเพื่อการเอกสารหรือเที่ยวน้ำที่มีอัตราตัวแหน่งใน
ต่างประเทศ

ข้อ 6 ในรัฐเป็นบัน្ត

“ข้าราชการสายการทูต” หมายความว่า ข้าราชการที่มีอำนาจในการตอบคดีเดื่อกฎหมาย
กระทรวงการต่างประเทศในตำแหน่งเจ้าน้ำที่การทูต โดยไม่มีเงื่อนไขบังคับให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ประจำในประเทศไทย หรือข้าราชการที่ได้รับทุนการศึกษาของรัฐบาล และได้รับพระราชทานแต่งตั้งเป็น^๑
เจ้าน้ำที่การทูตหรือตำแหน่งอื่นๆ

“ข้าราชการสายต้นแบบ” หมายความว่า ข้าราชการที่ผ่านการพิจารณาคัดเลือกของกระทรวงการต่างประเทศในตำแหน่งที่ไม่ใช่เจ้าหน้าที่การชุมชนโดยไม่มีเงื่อนไขมั่งคั่งให้ภูมิปัญญาที่ราชการประจำในประเทศไทย และมีอัตราราดีແเน่งในต่างประเทศ

“เมืองที่มีความเป็นอยู่ยากลำบาก” หมายความว่า เมืองที่กำลังพัฒนาที่ร่วมกับพัฒนาด้านเศรษฐกิจ หรืออยู่ในสถานการณ์เสี่ยงภัยและอันตราย ตามรายชื่อเมืองที่ปลดกระทรวงการต่างประเทศประกาศกำหนด

“เมืองที่มีภาวะความเป็นอยู่ไม่ปกติ” หมายความว่า เมืองที่กำลังพัฒนาที่มีภาวะความเป็นอยู่ที่เข้าข่ายอย่างน้อยหนึ่งข้อจากดีบขี้ด ดังต่อไปนี้ (1) โรคภัยชุมชน (2) เบริการทางการแพทย์ไม่ดี (3) สภาพความเป็นอยู่สกปรก (4) ขาดแคลนสิ่งอุปโภคบริโภค (5) การคมนาคม การสื่อสารและสาธารณูปโภคไม่ล่วงตัว (6) สภาพอากาศไม่ปกติ (7) ความโถดดเดี่ยว (8) ถูกจ้ำจี้กัด เชรีภาค (9) สถานการณ์น้ำไม่ดี แหล่งน้ำร้ายชุมชน ตามรายชื่อเมืองที่บลั๊ดกรุงหารือ การต่างประเทศประจำกำหนด

“เมืองที่มีสถานการณ์พิเศษ” หมายความว่า เมืองที่กำลังหันเนื่องที่มีภาวะสังคมและการก่อการร้าย ตามรายชื่อเมืองที่ปลดกระทรวงการต่างประเทศประกาศกำหนด

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการโดยยกย้ายและตั้งเปลี่ยน
ข้าราชการประจำในต่างประเทศ

"คณะกรรมการฯ" หมายความว่า คณะกรรมการที่ดูแลการบริหารงานของกองการโยกย้ายและตับเปลี่ยนข้าราชการประจำจ้าวในต่างประเทศ

“คณะผู้แทน” หมายความว่า คณะผู้แทนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน

“หัวหน้าคณะผู้แทน” หมายความว่า หัวหน้าคณะผู้แทนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน

ข้อ 7 ให้ปลัดกระทรวงการต่างประเทศรักษาการตามระเบียบ และมีอำนาจตีความ และวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

หมวด 1

การพิจารณาโยกษัยและสันเปลี่ยนช้าราชการไปประจำการในต่างประเทศ

ข้อ 8 ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการการโยกษัยและสันเปลี่ยนช้าราชการประจำการในต่างประเทศ” ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงการต่างประเทศเป็นประธานกรรมการ รองปลัดกระทรวงการต่างประเทศ อธิบดี ผู้อำนวยการสำนักงานคุณวุฒิวิศว์เพื่อการพัฒนาฯ ว่าด้วยประเทศ ผู้ทรงคุณวุฒิที่ปลัดกระทรวงการต่างประเทศแห่งต่างไม่เกินสองคน เป็นกรรมการ และผู้อำนวยการสำนักบริหารบุคคลเป็นเลขานุการ

ข้อ 9 ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- 9.1 พิจารณาข้อเสนอของคณะอนุกรรมการตามข้อ 11
- 9.2 กำหนด ปรับปรุง แก้ไขนโยบายและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการโยกษัยและสันเปลี่ยนช้าราชการประจำการในต่างประเทศ
- 9.3 คัดเลือกช้าราชการสายการทูตไปประจำการในต่างประเทศ

ข้อ 10 ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการการกลั่นกรองการโยกษัยและสันเปลี่ยนช้าราชการประจำการในต่างประเทศ” ประกอบด้วย รองปลัดกระทรวงการต่างประเทศที่ได้รับมอบหมายจากปลัดกระทรวงการต่างประเทศเป็นประธานอนุกรรมการ เอกอัครราชทูตประจำกระทรวงที่ได้รับมอบหมายจากปลัดกระทรวงการต่างประเทศ รองคณิพต์ที่ได้รับมอบหมายหรือผู้แทนกรณ รองผู้อำนวยการสำนักงานคุณวุฒิวิศว์เพื่อการพัฒนาฯ ว่าด้วยประเทศที่ได้รับมอบหมายหรือผู้แทนสำนักงาน เป็นอนุกรรมการ และผู้อำนวยการสำนักบริหารบุคคลเป็นเลขานุกรรมการและเลขานุการ

ข้อ 11 ให้คณะอยุกรรมการมีอำนาจหน้าที่พิจารณาและเสนอข้อคิดเห็นไปเรื่องต่างๆ

ดังนี้

11.1 ความเหมาะสมในการเพิ่มนรือลดอัตรากำลังเข้าราชการของส่วนราชการของกระทรวงการต่างประเทศที่อยู่ในต่างประเทศ

11.2 คุณสมบัติและระดับของข้าราชการที่สมควรจะได้รับการพิจารณาให้ไปประจำการในตำแหน่งที่ว่าง

11.3 การขอผ่อนผันไม่ไปประจำการในต่างประเทศของข้าราชการ

11.4 การคัดเลือกข้าราชการสายสันมั่นผู้เดินทางไปประจำการในต่างประเทศ

11.5 การตั้งเงื่อนไขฯ ตามที่คณะอยุกรรมการอนุมาย

ข้อ 12 การพิจารณาอยุย้ายและสับเปลี่ยนข้าราชการไปประจำการในต่างประเทศ จะกระท่าม่ำปลดลงครึ้ง โดยในหลักการให้มีในเดือนกรกฎาคม และเดือนกันยายน

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเร่งด่วนในทางราชการ อาจมีการพิจารณาอยุย้ายและสับเปลี่ยนข้าราชการเป็นรายพิเศษได้ โดยใช้หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขในการสรรหาและพิจารณาตามที่คณะอยุกรรมการเห็นเหมาะสม

ข้อ 13 ในการพิจารณาอยุย้ายและสับเปลี่ยนข้าราชการไปประจำการในต่างประเทศ ให้คำนึงถึงข้อพิจารณาดังต่อไปนี้

13.1 ตัวแทนและลักษณะงานที่จะไปปฏิบัติหน้าที่ราชการ

13.2 ความรู้ความสามารถในตำแหน่งที่จะไปปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ความรู้พื้นฐานที่เกี่ยวข้อง และการใช้ภาษาอังกฤษ

13.3 ประวัติการทำงาน คุณธรรม พฤติกรรมทางจริยธรรม จรรยาของข้าราชการ สถานภาพการสมรส และสุขภาพของข้าราชการและครอบครัว

13.4 ทักษะและสมรรถนะเชิงพุทธิกรรมที่เกี่ยวข้องกับภาระปฏิบัติงาน
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ซึ่งปลดกระทรวงการต่างประเทศประกาศกำหนด

13.5 ความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อภาระปฏิบัติหน้าที่ราชการ
 เช่น ภาษาต่างถิ่น

13.6 ระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ราชการในประเทศตามข้อ 14

13.7 เขตและวาระประจำการในต่างประเทศที่ผ่านมา ทั้งนี้ ให้คำนึงถึง
เมืองที่มีความเป็นอยู่ยากลำบาก เมืองที่มีภาวะความเป็นอยู่ไม่ปกติ และเมืองที่มีสถานการณ์พิเศษ

13.8 ความต้องคล่องแคล่วและความสัมพันธ์ในการทำงาน

ข้อ 14 ให้สำนักบริหารบุคคลจัดทำบัญชีรายรื่นข้าราชการที่จะได้รับการพิจารณาให้ไปประจำทำการในต่างประเทศ โดยให้เรียงรายชื่อตามระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ราชการในประเทศไทย ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ปลดกระทรวงการต่างประเทศประกาศกำหนด

ข้อ 15 ให้ผู้อำนวยการสำนักบริหารบุคคลเสนอผลการพิจารณาของคณะกรรมการปฎิบัติหน้าที่ตามข้อ 11 ต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อ 16 การประชุมของคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดซึ่งจะเป็นองค์ประชุม

การลงมติของที่ประชุมคณะกรรมการให้ถือเสียงข้างมาก และให้กระทำโดยเปิดเผย เห็นแก่กรณีที่ไม่สามารถหาข้อยุติได้ ให้ลงคะแนนลับ

กรรมการคนหนึ่งให้มีหนังสือยื่นให้กรรมการอื่นทราบ ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงข้างหน้า

ให้นำบทบัญญัติในวรคหนึ่ง บรรยาย แล้วรวมความมาใช้บังคับกับการประชุมคณะกรรมการโดยอนุโญติ

ข้อ 17 นัดของคณะกรรมการให้เป็นที่สุด และให้มีผลเมื่อกระทรวงการต่างประเทศออกคำสั่ง และเป็นหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

หมวด 2 เขตและวาระประจำการในต่างประเทศ

ข้อ 18 ให้กำหนดเขตประจำการในต่างประเทศ เป็นสองเขต คือ เมืองที่กำลังพัฒนา และเมืองที่พัฒนาแล้ว

เขตประจำการในต่างประเทศดังกล่าว เมืองที่มีความเป็นอยู่ยากลำบาก เมืองที่มีภาวะความเป็นอยู่ไม่ปกติ และเมืองที่มีสถานการณ์พิเศษ ตลอดจนหลักเกณฑ์การพิจารณาให้ข้าราชการไปประจำการในต่างประเทศให้เป็นไปตามที่ปลดกระทรวงการต่างประเทศประกาศกำหนด

ข้อ 19 การพิจารณาไปประจำการในต่างประเทศของข้าราชการที่ได้รับอนุญาตให้กลับเข้ารับราชการในกระทรวงการต่างประเทศ หรือรับโอนจากส่วนราชการอื่น หรือสอนเปลี่ยนสายงาน ให้ต้องสมความเป็นข้าราชการที่ไปประจำการในต่างประเทศครั้งแรก

ข้อ 20 วาระประจำการปกติในต่างประเทศมีกำหนดดังนี้

วาระประจำการในเมืองที่มีความเป็นอยู่ยากลำบาก เมื่อที่มีภาวะความเป็นอยู่ไม่ปกติ เนื่องที่มีสถานการณ์พิเศษ และวาระประจำการพิเศษ ในต่างประเทศ ตลอดจนเงื่อนไขต่างๆ ที่เกี่ยวกัน ให้เป็นไปตามที่ปลัดกระทรวงการต่างประเทศประกาศกำหนด

เมื่อมีเหตุผลและความจำเป็น ข้าราชการสามารถขอถั่งมาปฏิบัติหน้าที่ราชการในประเทศก่อนครบวาระประจำการปกติ โดยแจ้งความประสงค์ต่อกระทรวงการต่างประเทศผ่านหัวหน้าคณะผู้แทนล่วงหน้าอย่างน้อยหกเดือนเพื่อพิจารณา ทั้งนี้ เมื่อได้รับความยินยอมแล้วจะต้องครบวาระประจำการปกติ ให้เป็นไปตามที่ปลัดกระทรวงการต่างประเทศประกาศกำหนด

ข้อ 21 เมื่อมีเหตุผลและความจำเป็นทางราชการ หรือมีเหตุผลและความจำเป็นใด เป็นพิเศษ ปลัดกระทรวงการต่างประเทศอาจพิจารณาสั่งให้ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งในต่างประเทศอยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการเกินกำหนดวาระประจำการ หรือยกเว้นไปประจำการในคณะผู้แทนแห่งอื่น หรือให้กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการในประเทศไทยก่อนครบกำหนดวาระประจำการ หรือสั่งให้ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการในประเทศไทยไปประจำการในต่างประเทศ

หมวด 3 การฝึกอบรมในไปประจำการในต่างประเทศ

ข้อ 22 ผู้ที่ไม่ประสงค์จะไปประจำการในต่างประเทศตามเกณฑ์อายุราชการ สามารถแสดงความประสงค์เป็นลายลักษณ์อักษรเสนอให้กระทรวงการต่างประเทศพิจารณาเป็นกรณีไป

ข้อ 23 ข้าราชการที่อยู่ในปัจจุบันได้รับการพิจารณาไปประจำการในต่างประเทศสามารถขอฝึกอบรมในไปประจำการในต่างประเทศได้ด้วยตนเอง โดยทำบันทึกไว้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นผ่านหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือระดับสำนักหรือเทียบเท่า เพื่อเสนอต่อกองทะเบียนภูมิรัฐบาลพิจารณา

ระยะเวลาการฝึกอบรมมีกำหนดเช่นปี เมื่อพ้นกำหนดให้เริ่มนับวันปฏิบัติหน้าที่ราชการในประเทศไทยตั้งแต่วันที่สิ้นสุดการฝึกอบรม โดยไม่นับระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ราชการในประเทศไทย ก่อนและระหว่างที่ได้รับการฝึกอบรม สำหรับการจัดทำบัญชีรายชื่อตามข้อ 14

ข้อ 24 ในกรณีจำเป็น เพื่อประโยชน์ของทางราชการ หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม หรือระดับสำนักหรือเทียบเท่าสามารถขอฝึกอบรมให้ข้าราชการในสังกัดได้รับการยกเว้นการพิจารณา 'ไปประจำการในต่างประเทศ โดยเสนอคติคณะกรรมการเพื่อพิจารณา'

จะยับเท่ากันที่ผู้มีกำหนดหนึ่งปี เป็นภารกิจในลักษณะนี้คงต้องหันเป็นลายงาน
เมื่อพ้นกำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบที่ราชการในประเทศต่อจากกระทรวงฯ ที่มีอยู่ก่อนการหันผู้บังคับบัญชาโดยไม่มีหน่วยงานระหว่างที่ได้รับการผ่อนผัน สำหรับการจัดทำบัญชีข้อมูลข้อ 14

**ข้อ 25 ในกรณีที่เห็นสมควร คณะกรรมการฯขอหลักฐานเพิ่มเติมจากผู้ขอผ่อนผัน
ในข้อ 23**

หมวด 4 การเดินทางไปประจำการในต่างประเทศ

**ข้อ 26 ให้สำนักบริหารบุคคลแจ้งมติของคณะกรรมการให้ข้าราชการที่ได้รับ
การพิจารณาไปประจำการในต่างประเทศทราบ**

ให้ข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาตามวาระหนึ่งเข้ารับการฝึกอบรม ทดลองตาม
เข้ารับการตรวจสุขภาพร่างกายและสุขภาพจิต รวมถึงการตรวจสอบประวัติและกระบวนการการอื่น ๆ
ที่เกี่ยวข้องด้วยที่กระทรวงฯ กำหนด

หากปรากฏว่า ผลการฝึกอบรม การตรวจสุขภาพและการตรวจสอบประวัติ
เป็นอุปสรรคต่อการไปประจำการในต่างประเทศ ให้สำนักบริหารบุคคลทำความเห็นชอบเพื่อให้
คณะกรรมการพิจารณาบทบัญญัติ

**ข้อ 27 เมื่อมีคำสั่งตามข้อ 17 ให้ข้าราชการที่จะไปประจำการในต่างประเทศยื่นปฏิบัติ
หน้าที่ราชการจนถึงกำหนดวันเดินทางไปรับหน้าที่ ซึ่งจะต้องกระทำภายในเวลาปกติวัน นับแต่วันที่มีคำสั่ง
หรือภายในสี่สิบห้าวันเรียกแต่วันที่ได้รับคำให้จ่ายในการย้ายถิ่นที่อยู่ แล้วแต่กำหนดให้ดังก่อน เว้นแต่จะมี
คำสั่งเป็นอย่างอื่น**

หมวด 5 การกลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการในประเทศไทย

**ข้อ 28 ให้สำนักบริหารบุคคลแจ้งให้ข้าราชการที่จะกลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ในประเทศไทย ทั้งนี้ ให้หัวหน้าคุมะผู้แทนเสนอความเห็นเกี่ยวกับข้าราชการผู้นั้นตามแบบที่
กระทรวงฯ กำหนด**

ข้อ 29 ภาครัฐณาให้ข้าราชการที่กลับจากภาระประจำในต่างประเทศมาปฏิบัติหน้าที่ราชการในส่วนราชการของกระทรวงการต่างประเทศให้คุณปีนศุลพิริชช่องที่ประชุมระหว่างปลัดกระทรวงกับรองปลัดกระทรวง โดยพิจารณาดึงประโภช์และประสิทธิภาพของทางราชการเป็นหลัก รวมทั้งความเห็นของหัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าคณะผู้แทน

ข้อ 30 ให้ข้าราชการเดินทางกลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการในประเทศไทยในระยะเวลาที่กำหนด และส่งมอบงานให้เรียบร้อยก่อนพ้นหน้าที่ และให้รายงานผลตัวต่อสำนักบริหารบุคคลภายนอกในวันราชการถัดไปรับแต่เดินทางถึงประเทศไทย

หมวด 6 บทเฉพาะกาล

ข้อ 31 ให้การอนุมัติคำขอผ่อนผันที่มีอยู่ก่อนจะเปลี่ยนแปลงนี้ให้บังคับ มีผลต่อไปจนถ้วนสุดระยะเวลาที่กำหนด

ข้อ 32 ข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาให้ไปประจำการในต่างประเทศก่อนจะเปลี่ยนแปลงนี้ ให้บังคับ ให้ใช้ระเบียบและเงื่อนไขเดิมจนกว่าจะครบกำหนดประจำการ

ประกาศ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๑



(นายวีระศักดิ์ ษัตรีกุล)
ปลัดกระทรวงการต่างประเทศ