

แผนกลยุทธ์การจัดการทรัพยากรบุคคลของกระทรวงการต่างประเทศ¹ (พ.ศ. 2566-2570)

วิสัยทัศน์ : องค์กรแห่งการจัดการทรัพยากรบุคคลด้วยนวัตกรรมและบริหารคนอย่างยืดหยุ่นและคล่องตัว เพื่อสร้างประสบการณ์ที่ดีและการรวมความหลากหลายของคนอย่างมีความสุข

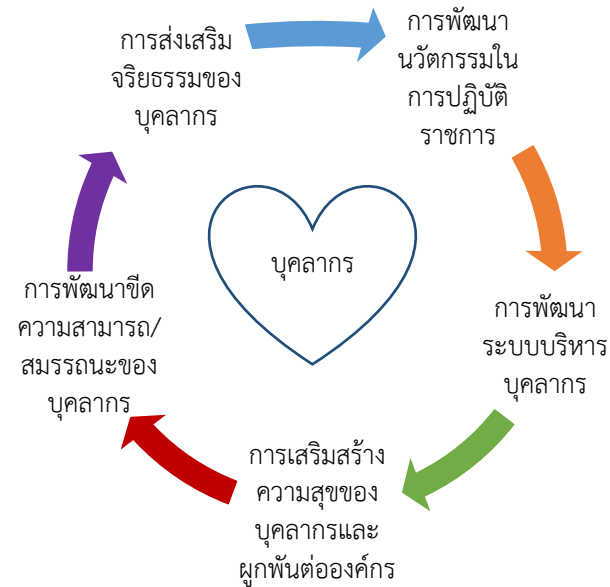
พันธกิจ : การบริหารและพัฒนาคนอย่างยืดหยุ่นและคล่องตัวด้วยนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนพันธกิจหลักของกระทรวงการต่างประเทศ

ค่านิยม : C.ommunity-centric – คำนึงถึงการอยู่ร่วมกันระหว่างบุคลากรและองค์กรเป็นสำคัญ

A.ctive continued learning – ส่งเสริมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

R.einforcing – เป็นแรงสนับสนุนภารกิจหลักของกระทรวงฯ

E.mpathizing – เห็นอกเห็นใจผู้อื่น



¹ จากการวิเคราะห์ตามกระบวนการ Balanced Scorecard

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective)	แผนงานโครงการเชิงกลยุทธ์ ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	ตัวชี้วัดผลงาน (KPIs)	Yearly Target	หน่วยงาน/ส่วน/ฝ่ายที่รับผิดชอบ										
				สถาบันการต่างประเทศฯ	ฝ่ายอำนวยการ	ฝ่ายสรรหา	ฝ่ายประเมิน	ฝ่ายโยกย้าย	ฝ่ายโครงสร้างข้าราชการฯ	ฝ่ายดูแลจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ	ฝ่ายค่าจ้างและอัตรากำลัง	ส่วนบริหารข้อมูล	ส่วนวินัย	Total
3.2 การบริหารกำลังคนให้เกิด ประสิทธิผลสูงสุด	3.2.1 การประชุมเพื่อพิจารณา จัดสรรกรอบอัตรากำลัง/ ข้าราชการไปปฏิบัติราชการ ในหน่วยงานต่าง ๆ	จำนวนการประชุม	ไม่น้อย กว่า 2 ครั้ง					√	√		√			3
3.3 การดำเนินการเลื่อนระดับ อย่างมีประสิทธิภาพ	3.3.1 การดำเนินการเลื่อนระดับ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด	ร้อยละความสำเร็จ ของกระบวนการ เลื่อนระดับ	ร้อยละ 100				√	√						2
3.4 การบริหารผลการปฏิบัติราชการ ให้มีประสิทธิภาพ	3.4.1 การเผยแพร่องค์ความรู้ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลปฏิบัติราชการของ ก.พ. เพื่อส่วนราชการใช้เป็น เครื่องมือในการพัฒนาผล การปฏิบัติราชการ	จำนวนการจัดการ เผยแพร่องค์ความรู้	ไม่น้อย กว่า 2 เรื่อง				√							1
	3.4.2 การนำผลการปฏิบัติราชการ ไปประกอบการพิจารณาเลื่อนระดับ ตำแหน่งและการออกประจำการ ในต่างประเทศ	การประยุกต์ใช้	Y/N				√	√						2

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective)	แผนงานโครงการเชิงกลยุทธ์ ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	ตัวชี้วัดผลงาน (KPIs)	Yearly Target	หน่วยงาน/ส่วน/ฝ่ายที่รับผิดชอบ										
				สถาบันการต่างประเทศฯ	ฝ่ายอำนวยการ	ฝ่ายสรรหา	ฝ่ายประเมิน	ฝ่ายโยกย้าย	ฝ่ายโครงสร้างข้าราชการฯ	ฝ่ายลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ	ฝ่ายค่าจ้างและอัตรากำลัง	ส่วนบริหารข้อมูล	ส่วนวินัย	Total
3.5 การยกระดับมาตรฐานการจัดการ ทรัพยากรบุคคลของกระทรวงฯ	3.5.1 การดำเนินการจัดทำระบบ พื้นฐานตามมาตรฐานการจัดการ ทรัพยากรบุคคล	จำนวนระบบ พื้นฐาน	ไม่น้อย กว่า 1 เรื่อง		√	√	√	√	√		√			6
3.6 การพัฒนาระบบการจัดการ ลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ	3.6.1 การดำเนินการเกี่ยวกับ การปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้าง ชั่วคราวในต่างประเทศ	การปรับอัตรา ค่าจ้างของลูกจ้าง ชั่วคราว ในต่างประเทศ	Y/N								√			1
	3.6.2 การประชุมเพื่อหารือกับ หน่วยงานกลาง (เช่น สำนักงาน ก.พ.) เพื่อการปรับอัตรากำลัง ลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ	การปรับ อัตรากำลังลูกจ้าง ชั่วคราว ในต่างประเทศ	Y/N								√			1
หมวด 4 : การเสริมสร้างความสุขของบุคลากรและพัฒนาความผูกพันต่อองค์กร														
4.1 การสร้างประสบการณ์ที่ดี (People Experience) ระหว่าง องค์กรและบุคลากร	4.1.1 การสำรวจความผูกพัน ระหว่างองค์กรและบุคลากร ทุก ๆ 2 ปี	ร้อยละความผูกพัน ตามผลการสำรวจ	ไม่น้อย กว่า ร้อยละ 75	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	10
4.2 การจัดทำ Career Path	4.2.1 การจัดทำแผนสืบทอด ตำแหน่งที่สำคัญ	แผนสืบทอด ตำแหน่ง	Y/N				√	√	√					3

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective)	แผนงานโครงการเชิงกลยุทธ์ ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	ตัวชี้วัดผลงาน (KPIs)	Yearly Target	หน่วยงาน/ส่วน/ฝ่ายที่รับผิดชอบ									Total		
				สถาบันการต่างประเทศฯ	ฝ่ายอำนวยการ	ฝ่ายสรรหา	ฝ่ายประเมิน	ฝ่ายโยกย้าย	ฝ่ายโครงสร้างประชากรฯ	ฝ่ายดูแลจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ	ฝ่ายค่าจ้างและอัตรากำลัง	ส่วนบริหารข้อมูล		ส่วนวินัย	
5.2 การพัฒนาวิธีการฝึกอบรม และพัฒนาบุคลากรโดยใช้นวัตกรรม	5.2.1 การสอดแทรกวิธีการเรียนรู้ แบบใหม่ อาทิ project-based, action-learning, design thinking ไว้ในหลักสูตรต่าง ๆ	จำนวนหลักสูตร ที่นำวิธีการเรียนรู้ แบบใหม่ สอดแทรกไว้	อย่างน้อย ปีละ 2 หลักสูตร	√											1
5.3 การสร้างนวัตกรรมการเรียนรู้ อย่างต่อเนื่องโดยอาศัยเทคโนโลยี และการสนับสนุนจากทุกภาคส่วน ในกระทรวงฯ	5.3.1 การสร้างระบบ Learning Management System: LMS เพื่อรองรับการเรียนรู้ด้วยตนเอง อย่างต่อเนื่อง	จำนวนร้อยละของ ผู้เข้าระบบ LMS	เพิ่มขึ้น ปีละ 10%	√											1
Total					6	5	5	9	8	7	5	4	3	7	59

สำนักบริหารบุคคลและสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ
สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงการต่างประเทศ
ธันวาคม 2565