

การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อหน่วยงาน กรมสารนิเทศ สังกัด ศปท ศปท. กระทรวงการต่างประเทศ ประเภทหน่วยงาน หน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า

ด้านประเภทความเสี่ยง การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

ชื่อกระบวนการ/โครงการ การใช้อำนาจหน้าที่ในการคัดเลือกพนักงานจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดา ของกรมสารนิเทศ ประจำปี 2568

ปีงบประมาณ 2568

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต
1	ผู้บริหาร หรือผู้อำนวยการกอง (ที่ต้องการรับสมัครเจ้าหน้าที่ใหม่) จัดตั้งหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร	ผู้บริหารหรือผู้อำนวยการกอง อาจจะตั้งหลักเกณฑ์คุณสมบัติของผู้สมัคร ที่เฉพาะเจาะจงไปยังบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อเอื้อประโยชน์แก่บุคคลนั้นแลกับการเรียกรับสินบนตอบแทน
2	การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ TOR และจัดทำ TOR โดยกำหนดหลักเกณฑ์ คุณสมบัติบุคลากรที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร	คณะกรรมการ TOR อาจจะกำหนดหลักเกณฑ์คุณสมบัติผู้คัดเลือก ที่เฉพาะเจาะจงไปยังบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อเอื้อประโยชน์แก่บุคคลนั้น โดยแลกับการเรียกรับสินบนตอบแทน
3	กรมฯ ประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อเข้ารับการสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ โดยแจ้งรายละเอียดคุณสมบัติ เอกสารประกอบการรับสมัคร ระยะเวลาการเปิดรับสมัคร และหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกที่ชัดเจน	--
4	เจ้าหน้าที่รวบรวมใบสมัครที่ส่งเข้ามาตามระยะเวลาที่กำหนด เพื่อนำส่งให้ผู้อำนวยการกองที่เปิดรับสมัครเจ้าหน้าที่ฯ พิจารณาคัดเลือก	เจ้าหน้าที่ผู้รวบรวมข้อมูล อาจจะยอมรับข้อมูลของผู้สมัครที่ส่งเลยกำหนด โดยแลกับการเรียกรับสินบนตอบแทน
5	ผู้อำนวยการกองกองที่เปิดรับสมัครเจ้าหน้าที่ฯ พิจารณาคัดเลือกใบสมัครของผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ก่อนให้เจ้าหน้าที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือกผ่านช่องทางที่กำหนด	ผู้อำนวยการกองอาจจะนำรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ มาอยู่ในรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์คัดเลือกและมีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก โดยแลกับการเรียกรับสินบนตอบแทน
6	ผู้สมัครที่มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก เข้ารับการคัดเลือกโดยการทดสอบทักษะ อาทิ การใช้คอมพิวเตอร์ การใช้โปรแกรมที่จำเป็นสำหรับหน่วยงาน และการสัมภาษณ์	บุคลากรภายในที่ทราบเกี่ยวกับข้อมูลการทดสอบ แนวคำถาม อาจจะนำข้อมูลไปเผยแพร่แก่ผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือก โดยแลกับการรับสินบนตอบแทน

		คณะกรรมการคัดเลือก อาจจะให้คะแนนกับผู้ให้สินบนมากกว่าผู้เข้าร่วมสอบคัดเลือกคนอื่น ๆ
7	เจ้าหน้าที่รวบรวมคะแนนจากคณะกรรมการ โดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนสูงสุด ก่อนจัดทำประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก และบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก เพื่อขึ้นบัญชีไว้เป็นระยะเวลา 1 ปี โดยประกาศเผยแพร่ผ่านช่องทางที่กำหนด	เจ้าหน้าที่ผู้รวบรวมคะแนน อาจจะแก้ไขคะแนนของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้สูงขึ้นหรือต่ำลง หรือแก้ไขรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกหรือผู้ผ่านเกณฑ์ขึ้นทะเบียน โดยแลกกับการเรียกรับสินบนตอบแทน

การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
ระดับที่ 5	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
ระดับที่ 4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ 10)
ระดับที่ 3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดบางครั้ง (ร้อยละ 5)
ระดับที่ 2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
ระดับที่ 1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ผลกระทบ (Impact)

ผลกระทบ (Impact)	
ระดับที่ 5	หน่วยงานไม่มีความโปร่งใส อาจถูกร้องเรียนต่อสื่อ กรมฯ และกระทรวงฯ เสื่อมเสียชื่อเสียง
ระดับที่ 4	การร้องเรียนผ่านระบบของหน่วยงานกลางหรือตามระเบียบ เกิดการสอบสวนโยกย้ายบุคลากร และการตรวจสอบการทำงานของหน่วยงาน
ระดับที่ 3	ข่าวลือที่อาจกระทบการดำเนินการของหน่วยงาน ถูกหน่วยงานกลางจับตามอง
ระดับที่ 2	การร้องเรียนอย่างไม่เป็นทางการเกี่ยวกับบุคลากรในหน่วยงาน
ระดับที่ 1	ข่าวลือที่อาจพาดพิงบุคลากรในหน่วยงาน

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
1	ผู้บริหาร หรือผู้อำนวยการกอง (ที่ต้องการรับสมัครเจ้าหน้าที่ใหม่) จัดตั้งหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร	ผู้บริหารหรือผู้อำนวยการกอง อาจจะตั้งหลักเกณฑ์คุณสมบัติของผู้สมัคร ที่เฉพาะเจาะจงไปยังบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อเอื้อประโยชน์แก่บุคคลนั้นแล้กับการเรียกรับสินบนตอบแทน	ระดับ 5	ระดับ 2	10	ความเสี่ยงสูง
2	การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ TOR และจัดทำ TOR โดยกำหนดหลักเกณฑ์คุณสมบัติบุคลากรที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร	คณะกรรมการ TOR อาจจะกำหนดหลักเกณฑ์คุณสมบัติผู้คัดเลือก ที่เฉพาะเจาะจงไปยังบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อเอื้อประโยชน์แก่บุคคลนั้น โดยแล้กับการเรียกรับสินบนตอบแทน	ระดับ 3	ระดับ 2	6	ความเสี่ยงปานกลาง
3	กรมฯ ประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อเข้ารับการสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ โดยแจ้งรายละเอียดคุณสมบัติ เอกสารประกอบการรับสมัคร ระยะเวลาการเปิดรับสมัคร และหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกที่ชัดเจน	--	ระดับ 0	ระดับ 0		
4	เจ้าหน้าที่รวบรวมใบสมัครที่ส่งเข้ามาตามระยะเวลาที่กำหนด เพื่อนำส่งให้ผู้อำนวยการกองที่เปิดรับสมัครเจ้าหน้าที่ฯ พิจารณาคัดเลือก	เจ้าหน้าที่ผู้รวบรวมข้อมูล อาจจะยอมรับข้อมูลของผู้สมัครที่ส่งเลยกำหนด โดยแล้กับการเรียกรับสินบนตอบแทน	ระดับ 2	ระดับ 4	8	ความเสี่ยงปานกลาง
5	ผู้อำนวยการกองที่เปิดรับสมัครเจ้าหน้าที่ฯ พิจารณาคัดเลือกใบสมัครของผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ก่อนให้เจ้าหน้าที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือกผ่านช่องทางที่กำหนด	ผู้อำนวยการกองอาจจะนำรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ มาอยู่ในรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์คัดเลือกและมีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก โดยแล้กับการเรียกรับสินบนตอบแทน	ระดับ 1	ระดับ 4	4	ความเสี่ยงต่ำ
6	ผู้สมัครที่มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก เข้ารับการคัดเลือกโดยการทดสอบทักษะ อาทิ การใช้คอมพิวเตอร์ การใช้โปรแกรมที่จำเป็นสำหรับหน่วยงาน และการสัมภาษณ์	บุคลากรภายในที่ทราบเกี่ยวกับข้อมูลการทดสอบ แนวคำถาม อาจจะนำข้อมูลไปเผยแพร่แก่ผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือก โดยแล้กับการรับสินบนตอบแทน	ระดับ 5	ระดับ 1	5	ความเสี่ยงปานกลาง
		คณะกรรมการคัดเลือก อาจจะให้คะแนนกับผู้ให้สินบนมากกว่าผู้เข้าร่วมสอบคัดเลือกคนอื่น ๆ	ระดับ 4	ระดับ 3	12	ความเสี่ยงสูง

7	เจ้าหน้าที่รวบรวมคะแนนจากคณะกรรมการ โดยเรียงลำดับจาก ผู้ได้คะแนนสูงสุด ก่อนจัดทำประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก และบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก เพื่อขึ้นบัญชีไว้เป็นระยะเวลา 1 ปี โดยประกาศเผยแพร่ผ่านช่องทางที่กำหนด	เจ้าหน้าที่ผู้รวบรวมคะแนน อาจจะแก้ไขคะแนนของผู้สมัครเข้า รับการคัดเลือก ให้สูงขึ้นหรือต่ำลง หรือแก้ไขรายชื่อผู้ได้รับการ คัดเลือกหรือผู้ผ่านเกณฑ์ขึ้นทะเบียน โดยแลกกับการเรียก สินบนตอบแทน	ระดับ 2	ระดับ 5	10	ความเสี่ยงสูง
---	---	---	---------	---------	----	---------------

การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อกระบวนการ/โครงการ การใช้อำนาจหน้าที่ในการคัดเลือกพนักงานจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดา ของกรมสารนิเทศ ประจำปี 2568								
ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	ผู้บริหาร หรือ ผู้อำนวยการกอง (ที่ต้องการรับสมัคร เจ้าหน้าที่ใหม่) จัดตั้งหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร	ผู้บริหารหรือผู้อำนวยการกอง อาจจะตั้งหลักเกณฑ์คุณสมบัติของผู้สมัคร ที่เฉพาะเจาะจงไปยังบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อเอื้อประโยชน์แก่บุคคลนั้น แลแก่กับการเรียกรับสินบนตอบแทน	ความเสี่ยงสูง	จัดทำมาตรการในการตั้งหลักเกณฑ์คุณสมบัติของผู้สมัคร	จัดทำแนวทางการตั้งหลักเกณฑ์การรับสมัคร โดยกำหนดให้มีการจัดหาหรือและรับฟังความคิดเห็นร่วมกันระหว่างผู้บริหาร หรือ ผู้อำนวยการกอง และบุคลากรในระดับอื่นเพิ่มเติม โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเดียวกับเจ้าหน้าที่ที่ต้องการรับสมัคร เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาหลักเกณฑ์	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขานุการกรมกรมสารนิเทศ
				จัดทำมาตรการในการตั้งหลักเกณฑ์คุณสมบัติของผู้สมัคร	แจ้งให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานรับทราบและปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าว	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขานุการกรมกรมสารนิเทศ

2	การแต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำ TOR และจัดทำ TOR โดยกำหนดหลักเกณฑ์ คุณสมบัติบุคลากรที่จะ ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ เปิดรับสมัคร	คณะกรรมการ TOR อาจจะกำหนดหลักเกณฑ์ คุณสมบัติผู้คัดเลือก ที่ เฉพาะเจาะจงไปยังบุคคล ใดบุคคลหนึ่ง เพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่บุคคลนั้น โดยแลกกับการเรียกรับ สินบนตอบแทน	ความเสี่ยง ปานกลาง	จัดทำมาตรการในการ ตรวจสอบหลักเกณฑ์ คุณสมบัติตามที่ระบุใน TOR	จัดทำมาตรการในการ ตรวจสอบหลักเกณฑ์ คุณสมบัติตามที่ระบุใน TOR	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักงาน เลขาธิการกรม กรมสารนิเทศ
				จัดทำมาตรการในการ ตรวจสอบหลักเกณฑ์ คุณสมบัติตามที่ระบุใน TOR	จัดทำมาตรการในการ ตรวจสอบหลักเกณฑ์ คุณสมบัติตามที่ระบุใน TOR	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักงาน เลขาธิการกรม กรมสารนิเทศ
3	กรมฯ ประกาศรับสมัคร บุคคล เพื่อเข้ารับการ สอบคัดเลือกเป็น พนักงานจ้างเหมาบริการ โดยแจ้งรายละเอียด คุณสมบัติ เอกสาร ประกอบการรับสมัคร ระยะเวลาการเปิดรับ สมัคร และหลักเกณฑ์ใน การคัดเลือกที่ชัดเจน	--						

4	เจ้าหน้าที่รวบรวมใบสมัครที่ส่งเข้ามาตามระยะเวลาที่กำหนด เพื่อนำส่งให้ผู้อำนวยการของกองที่เปิดรับสมัครเจ้าหน้าที่ฯ พิจารณาคัดเลือก	เจ้าหน้าที่ผู้รวบรวมข้อมูลอาจจะยอมรับข้อมูลของผู้สมัครที่ส่งเลยกำหนด โดยแลกกับการเรียกรับสินบนตอบแทน	ความเสี่ยงปานกลาง	จัดทำมาตรการตรวจสอบและป้องกันการแก้ไขข้อมูลในการรวบรวมใบสมัคร	จัดให้มีการลงทะเบียนผ่านระบบ google form โดยให้สิทธิผู้รวบรวมข้อมูลในการเข้าสู่ข้อมูลแต่ไม่สามารถแก้ไขข้อมูลได้	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักงาน เลขานุการกรม กรมสารนิเทศ
				จัดทำมาตรการตรวจสอบและป้องกันการแก้ไขข้อมูลในการรวบรวมใบสมัคร	จัดให้มีเจ้าหน้าที่ตรวจเช็คข้อมูลที่รวบรวมและพิมพ์ออกมากับข้อมูลที่ได้รวบรวมจากการสมัครผ่าน google form ให้มีข้อมูลตรงกันและตรวจเช็คเวลาในการส่งให้ตรงตามข้อกำหนดที่ตั้งไว้	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักงาน เลขานุการกรม กรมสารนิเทศ
5	ผู้อำนวยการของกองที่เปิดรับสมัครเจ้าหน้าที่ฯ พิจารณาคัดเลือกใบสมัครของผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ก่อนให้เจ้าหน้าที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือกผ่านช่องทางที่กำหนด	ผู้อำนวยการกองอาจจะนำรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ มาอยู่ในรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์คัดเลือกและมีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก โดยแลกกับการเรียกรับสินบนตอบแทน	ความเสี่ยงต่ำ	จัดทำมาตรการตรวจสอบข้อมูลผู้สมัครที่มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก	จัดให้มีเจ้าหน้าที่ตรวจเช็คข้อมูลผู้ผ่านการคัดเลือกอีกครั้งหนึ่ง เพื่อยืนยันคุณสมบัติว่าตรงตามเกณฑ์ที่ตั้งไว้ ก่อนนำส่งให้เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลดำเนินการประกาศผลผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือกต่อไป	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักงาน เลขานุการกรม กรมสารนิเทศ

6	ผู้สมัครที่มีสิทธิเข้าสอบ คัดเลือก เข้ารับการ คัดเลือกโดยการทดสอบ ทักษะ อาทิ การใช้ คอมพิวเตอร์ การใช้ โปรแกรมที่จำเป็น สำหรับหน่วยงาน และ การสัมภาษณ์	บุคลากรภายในที่ทราบ เกี่ยวกับข้อมูลการทดสอบ แนวคำถาม อาจจะนำ ข้อมูลไปเผยแพร่แก่ผู้ที่จะ เข้ารับการคัดเลือก โดย แลกกับการรับสินบนตอบ แทน	ความเสี่ยง ปานกลาง	จัดทำมาตรการในการ ออกแบบแบบทดสอบให้มี ความเป็นมาตรฐาน	กำหนดให้มีการออกข้อสอบ ใหม่ทุกครั้งที่มีการรับสมัคร บุคลากร	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักงาน เลขาธิการกรม กรมสารนิเทศ
				จัดทำมาตรการในการ ออกแบบแบบทดสอบให้มี ความเป็นมาตรฐาน	จำกัดกลุ่มผู้มีส่วนรับรู้ เกี่ยวกับแนวข้อสอบดังกล่าว โดยให้มีการจัดทำระเบียบ และการลงนามรับทราบ ข้อตกลงในการยืนยันไม่ เผยแพร่ข้อมูล	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักงาน เลขาธิการกรม กรมสารนิเทศ
		คณะกรรมการคัดเลือก อาจจะให้คะแนนกับผู้ให้ สินบนมากกว่าผู้เข้าร่วม สอบคัดเลือกคนอื่น ๆ	ความเสี่ยงสูง	จัดทำหลักเกณฑ์การพิจารณา ให้คะแนนการทดสอบอย่าง เป็นมาตรฐาน และยุติธรรม	ให้มีการพิจารณาให้คะแนน จากคณะกรรมการอย่างน้อย 3 ท่านขึ้นไป โดยพิจารณา แยกกัน จากนั้นจึงนำมาเฉลี่ย	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักงาน เลขาธิการกรม กรมสารนิเทศ
				จัดทำหลักเกณฑ์การพิจารณา ให้คะแนนการทดสอบอย่าง เป็นมาตรฐาน และยุติธรรม	ให้มีการจัดทำเกณฑ์การให้ คะแนน สำหรับการทดสอบ ทักษะการทำงาน และให้ คณะกรรมการพิจารณาให้ คะแนนโดยอ้างอิงตามเกณฑ์ ที่กำหนดไว้	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักงาน เลขาธิการกรม กรมสารนิเทศ

7	เจ้าหน้าที่รวบรวมคะแนนจากคณะกรรมการ โดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนสูงสุด ก่อนจัดทำประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก และบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก เพื่อขึ้นบัญชีไว้เป็นระยะเวลา 1 ปี โดยประกาศเผยแพร่ผ่านช่องทางที่กำหนด	เจ้าหน้าที่ผู้รวบรวมคะแนน อาจจะแก้ไขคะแนนของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้สูงขึ้นหรือต่ำลง หรือแก้ไขรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกหรือผู้ผ่านเกณฑ์ขึ้นทะเบียน โดยแลกกับการเรียกรับสินบนตอบแทน	ความเสี่ยงสูง	จัดทำมาตรการในการตรวจสอบข้อมูลผลการคัดเลือกก่อนการประกาศ และการเผยแพร่ข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	จัดให้มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการตรวจเช็คข้อมูลเพิ่มเติมว่ามีความถูกต้องตามที่ได้รวบรวมจากคณะกรรมการหรือไม่	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักงาน เลขาธิการกรม กรมสารนิเทศ
				จัดทำมาตรการในการตรวจสอบข้อมูลผลการคัดเลือกก่อนการประกาศ และการเผยแพร่ข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	ให้เจ้าหน้าที่ผู้รวบรวมคะแนน และเจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบ ลงนามกำกับข้อมูลคะแนนที่ได้รับการยืนยันแล้วว่ามี ความถูกต้อง และโปร่งใส	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักงาน เลขาธิการกรม กรมสารนิเทศ
				จัดทำมาตรการในการตรวจสอบข้อมูลผลการคัดเลือกก่อนการประกาศ และการเผยแพร่ข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	เปิดให้ผู้ทดสอบสามารถยื่นคำร้องขอทราบผลคะแนนสอบของตนเองได้	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักงาน เลขาธิการกรม กรมสารนิเทศ

ลงชื่อ.....นางสาว สรวิญญา.....ผู้รายงาน

(นางสาวนนทกร คล้อยใหญ่)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

วันที่ 22 / เม.ย. / 68

ลงชื่อ.....นาย ปาณิดล.....ผู้ตรวจสอบรายงาน

(นายปาณิดล ปัจฉิมสวัสดิ์)

ตำแหน่ง รองอธิบดีกรมสารนิเทศ

วันที่ 22 / เม.ย. / 2568