

รายงานผลการดำเนินการตามแผนจัดการความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบ : ด้านการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

การใช้อำนาจหน้าที่ในการคัดเลือกพนักงานจ้างเหมาบริการ
บุคคลธรรมดา ของกรมสารนิเทศ ประจำปี 2568

1

การเตรียมการรับสมัคร และ จัดทำ TOR

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

- ผู้บริหารหรือผู้อำนวยการกอง อาจตั้งหลักเกณฑ์คุณสมบัติของผู้สมัครที่เฉพาะเจาะจงไปยังบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อเอื้อประโยชน์แก่บุคคลนั้นแล้กับการเรียกรับสินบนตอบแทน (สูง)
- คณะกรรมการ TOR อาจกำหนดหลักเกณฑ์คุณสมบัติผู้คัดเลือกที่เฉพาะเจาะจงไปยังบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อเอื้อประโยชน์แก่บุคคลนั้น โดยแล้กับการเรียกรับสินบนตอบแทน (ปานกลาง)

มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

- จัดทำมาตรการในการตั้งหลักเกณฑ์คุณสมบัติของผู้สมัคร
- จัดทำมาตรการในการตรวจสอบหลักเกณฑ์คุณสมบัติตามที่ระบุใน TOR

ผลการดำเนินการตามแผน

- ✓ การประชุมหารือระหว่างเจ้าหน้าที่ ประกอบด้วยตำแหน่งนักการทูตชำนาญการพิเศษ รักษาการแทนเลขานุการกรมฯ นักการทูตปฏิบัติการ และเจ้าหน้าที่บริหารงานข้อมูลด้านสารนิเทศ เพื่อหารือหลักเกณฑ์คุณสมบัติของผู้สมัคร ในการเปิดรับสมัครเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานข้อมูลด้านสารนิเทศ



2

การประกาศรับสมัคร และ พิจารณาคัดเลือกผู้เข้าสอบ

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

- เจ้าหน้าที่ผู้รวบรวมข้อมูล อาจจะยอมรับข้อมูลของผู้สมัครที่ส่งเลยกำหนด โดยแล้กับการเรียกรับสินบนตอบแทน (ปานกลาง)
- ผู้อำนวยการกองอาจจะนำรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ มาอยู่ในรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์คัดเลือกและมียสิทธิ์เข้าสอบคัดเลือก โดยแล้กับการเรียกรับสินบนตอบแทน (ต่ำ)

มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

- จัดทำมาตรการตรวจสอบและป้องกันการแก้ไขข้อมูลในการรวบรวมใบสมัคร
- จัดทำมาตรการตรวจสอบข้อมูลผู้สมัครที่มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือก

ผลการดำเนินการตามแผน

- ✓ การจัดทำ GOOGLE FORM สำหรับการเปิดรับสมัคร โดยมีเจ้าหน้าที่ตำแหน่งนักการทูตประจำสำนักงาน เป็นผู้ถือสิทธิ์เป็นเจ้าของฟอร์มและมอบสิทธิ์ในการเข้าถึงเพื่อดูข้อมูลที่มีการบันทึกตามฟอร์มให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รวบรวมข้อมูล
- ✓ เจ้าหน้าที่ผู้รวบรวมข้อมูล นำข้อมูลผู้สมัครออกจากระบบและตรวจเช็คข้อมูลให้ตรงกับที่มีการบันทึกในระบบ พร้อมทั้งพิจารณาเกณฑ์คุณสมบัติและเวลาในการสมัคร ให้เป็นไปตามประกาศรับสมัคร ทั้งนี้ให้เซ็นชื่อกำกับเพื่อยืนยันข้อมูล
- ✓ เจ้าหน้าที่ผู้รวบรวมข้อมูล นำรายชื่อผู้สมัครตามที่ได้รวบรวมเสนอแก่หัวหน้าส่วนงานเพื่อพิจารณาความถูกต้องและตรงตามหลักเกณฑ์ของข้อมูลผู้สมัคร โดยให้หัวหน้าฯ พิจารณาและเซ็นชื่อกำกับเพื่อยืนยันความถูกต้องของข้อมูล

3

การจัดสอบ และ พิจารณาผล

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

- บุคลากรภายในที่ทราบเกี่ยวกับข้อมูลการทดสอบ แนวคำถาม อาจจะนำข้อมูลไปเผยแพร่แก่ผู้ที่เข้ารับการคัดเลือก โดยแล้กับการเรียกรับสินบนตอบแทน (ปานกลาง)
- คณะกรรมการคัดเลือก อาจจะให้คะแนนกับผู้ให้สินบนมากกว่าผู้เข้าร่วมสอบคัดเลือกคนอื่น ๆ (สูง)
- เจ้าหน้าที่ผู้รวบรวมคะแนน อาจจะแก้ไขคะแนนของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้สูงขึ้นหรือต่ำลง หรือแก้ไขรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกหรือผู้ผ่านเกณฑ์ขึ้นทะเบียน โดยแล้กับการเรียกรับสินบนตอบแทน (สูง)

มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

- จัดทำมาตรการในการออกแบบทดสอบให้มีความเป็นมาตรฐาน
- จัดทำหลักเกณฑ์การพิจารณาให้คะแนนการทดสอบอย่างเป็นมาตรฐานและยุติธรรม
- จัดทำมาตรการในการตรวจสอบข้อมูลผลการคัดเลือกก่อนการประกาศและการเผยแพร่ข้อมูลเพื่อความโปร่งใส

ผลการดำเนินการตามแผน

- ✓ จัดให้มีการสอบสัมภาษณ์โดยมีกรรมการ 3 ท่าน
- ✓ การจัดทำเกณฑ์การให้คะแนน โดยแบ่งสัดส่วนคะแนนเป็น **สอบสัมภาษณ์ ร้อยละ 60 & สอบข้อเขียน ร้อยละ 40**
คะแนนการสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม 50 คะแนน
 - ด้านบุคลิกภาพ (10)
 - ด้านทัศนคติ/ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (20)
 - ด้านไหวพริบ/ความคิดสร้างสรรค์ (20)**คะแนนข้อสอบข้อเขียน** คะแนนเต็ม 50 คะแนน
- ✓ เจ้าหน้าที่ผู้รวบรวมคะแนน รวบรวมคะแนนจากกรรมการเพื่อนำมาหาคะแนนเฉลี่ยรายบุคคล และจัดลำดับคะแนนของผู้สมัคร พร้อมเซ็นชื่อกำกับเพื่อยืนยันข้อมูล
- ✓ เสนอผลคะแนนแก่หัวหน้าส่วนงานเพื่อตรวจสอบ และเซ็นชื่อกำกับเพื่อยืนยันผลคะแนน
- ✓ เจ้าหน้าที่มีการแจ้งในสถานที่สอบเกี่ยวกับวันประกาศผล และช่องทางการติดต่อเพื่อขออุทธรณ์แก่ผู้เข้าสอบ

