

รายงานผลการปฏิบัติงานด้านการจัดการทรัพยากรบุคคลของกรมสารนิเทศประจำปีงบประมาณ 2566
ภายใต้แผนกลยุทธ์การจัดการทรัพยากรบุคคลของกระทรวงการต่างประเทศ (พ.ศ. 2566-2568)

แผนงานโครงการเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	แผนงาน/โครงการประจำปี 2566	ตัวชี้วัด	KPIs	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	คะแนนเต็ม/น้ำหนัก (Weight)	คะแนนตามตัวชี้วัด	ช่วงเวลาที่ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
หมวด 1 : การส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากร										
1.1 การเผยแพร่องค์ความรู้เพื่อเสริมสร้างวินัย และมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากรกระทรวงฯ	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ Infographic หรือรูปแบบอื่น ๆ ผ่านช่องทางที่เหมาะสม	จำนวนครั้งของการเผยแพร่องค์ความรู้แก่บุคลากรกระทรวงฯ	ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง	ไม่มี	ไม่ใช้	การเผยแพร่ Infographic เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการที่ดี ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์	10	10	1 ม.ค.- 30 เม.ย. 66	ไม่มี
1.2 การยกย่องเชิดชูข้าราชการพลเรือนดีเด่นและเป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม	กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการดีเด่นของกรม	จำนวนครั้งของการจัดดำเนินการกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	1 ครั้ง	ไม่มี	ไม่ใช้	การเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนแจ้งรายชื่อบุคลากรที่เหมาะสมได้รับคัดเลือกเป็น	10	10	1 -28 ก.พ. 66	ไม่มี

แผนงานโครงการเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	แผนงาน/โครงการประจำปี 2566	ตัวชี้วัด	KPIs	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	คะแนนเต็ม/น้ำหนัก (Weight)	คะแนนตามตัวชี้วัด	ช่วงเวลาที่ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
						ข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรม				
หมวด 2 : การพัฒนากระบวนการทำงานและกระบวนการความคิด/ทัศนคติในการปฏิบัติราชการ										
2.1 การดำเนินการปรับปรุงกระบวนการทำงานเชิงนวัตกรรม	การจัดเก็บเอกสารในรูปแบบดิจิทัลด้วยเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (E-Document)	จำนวนงานที่ได้รับปรับปรุงเชิงนวัตกรรม	ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง	ไม่มี	ไม่ใช้	ระยะเวลาของกระบวนการทำงานลดลงเมื่อเปรียบเทียบก่อนและภายหลังกนำระบบ E-Document มาปรับใช้	Y/N	Y/N	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	ไม่มี
2.2 การดำเนินการพัฒนากระบวนการทำงานเชิงนวัตกรรม	การนำกระบวนการบริหารงานเชิงคุณภาพ คือ วงจรการควบคุมคุณภาพ PDCA (Plan-Do-	จำนวนงานที่ได้รับพัฒนาเชิงนวัตกรรม	ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง	ไม่มี	ไม่ใช้	การนำ PDCA มาปรับใช้ในการทำงาน ส่งผลให้ทีมงานตระหนักถึงการพัฒนาปรับปรุง	10	10	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	ไม่มี

แผนงานโครงการเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	แผนงาน/โครงการประจำปี 2566	ตัวชี้วัด	KPIs	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	คะแนนเต็ม/น้ำหนัก (Weight)	คะแนนตามตัวชี้วัด	ช่วงเวลาที่ยังดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
	Check-Act Cycle) มาใช้ในกระบวนการ					งานอย่างต่อเนื่อง ก่อให้เกิดการเรียนรู้ในทุกระดับ เกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาอุปสรรคทั้งด้านการป้องกันปัญหาและลดผลกระทบจากความรุนแรงของปัญหาที่อาจเกิดขึ้นซ้ำได้อีก				
หมวด 3 : การพัฒนาระบบบริหารบุคลากร										
3.1 การบริหารผลการปฏิบัติงานของข้าราชการกรมเพื่อมุ่งสู่การบรรลุภารกิจและเป้าหมายที่กำหนดไว้	การประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการกรม	ประกาศผลการปฏิบัติราชการ	Y/N	ไม่มี	ไม่ใช้	กรมมีระบบบริหารผลงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและความคุ้มค่า มี	10	10	1 -30 เม.ย. 66 และ 1 – 31 ต.ค. 66	ไม่มี

แผนงานโครงการเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	แผนงาน/โครงการประจำปี 2566	ตัวชี้วัด	KPIs	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	คะแนนเต็ม/น้ำหนัก (Weight)	คะแนนตามตัวชี้วัด	ช่วงเวลาที่ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
						ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่สามารถจำแนกความแตกต่างและจัดลำดับผลการปฏิบัติงานของข้าราชการอย่างมีประสิทธิภาพ เข้าใจถึงความเชื่อมโยงระหว่างผลการปฏิบัติงานส่วนบุคคลและของทีมงาน กับความสำเร็จหรือผลงานของกรม				

แผนงานโครงการเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	แผนงาน/โครงการประจำปี 2566	ตัวชี้วัด	KPIs	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	คะแนนเต็ม/น้ำหนัก (Weight)	คะแนนตามตัวชี้วัด	ช่วงเวลาที่ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
3.2 การนำผลการปฏิบัติราชการ ทักษะ และสมรรถนะเชิงพฤติกรรมไปประกอบการพิจารณาการออกประจำการในต่างประเทศ	การประชุมเพื่อสรุปผลการประเมินทักษะและสมรรถนะเชิงพฤติกรรมของข้าราชการในสังกัดของกรมที่อยู่ในข่ายได้รับการพิจารณาให้ไปประจำการในต่างประเทศ	การประยุกต์ใช้	Y/N	ไม่มี	ไม่ใช้	ส่วนราชการในต่างประเทศมีบุคลากรที่มีสมรรถนะเหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ในคณะผู้แทนไทยในต่างประเทศ	10	10	1 – 31 พ.ค. และ 1 - 30 พ.ย. 66	ไม่มี
หมวด 4 : การเสริมสร้างความสุขของบุคลากรและพัฒนาความผูกพันต่อองค์กร										
4.1 การเสริมสร้างความสุขของบุคลากร	กิจกรรมเสริมสร้างความสุขของบุคลากร	การจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	Y/N	ไม่มี	ไม่ใช้	การจัดงานเลี้ยงปีใหม่ประจำปี การจัดงานเลี้ยง	10	10	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	ไม่มี

แผนงานโครงการเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	แผนงาน/โครงการประจำปี 2566	ตัวชี้วัด	KPIs	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	คะแนนเต็ม/น้ำหนัก (Weight)	คะแนนตามตัวชี้วัด	ช่วงเวลาที่ยังดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
						สังสรรค์ในวาระที่มีข้าราชการออกประจำการในต่างประเทศสร้างเสริมสัมพันธภาพที่ดีระหว่างบุคลากรทุกระดับ				
4.2 การส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการผู้ปฏิบัติงาน และระหว่างข้าราชการผู้ปฏิบัติงานด้วยกัน	กิจกรรมส่งเสริมสัมพันธภาพระหว่างบุคลากรทุกระดับในกรม	การจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	Y/N	440,000 บาท	440,000 บาท	การสัมมนากรมและการประชุมในระดับกอง/กรมก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรบุคลากรมีความพึงพอใจต่อบรรยากาศความสัมพันธ์ในกรม	10	10	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	ไม่มี

แผนงานโครงการเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	แผนงาน/โครงการประจำปี 2566	ตัวชี้วัด	KPIs	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	คะแนนเต็ม/น้ำหนัก (Weight)	คะแนนตามตัวชี้วัด	ช่วงเวลาที่ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
หมวด 5 : พัฒนาขีดความสามารถ/สมรรถนะของบุคลากร										
5.1 บุคลากรผู้ปฏิบัติงานมีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายของกรม	การจัดให้มีระบบ Mentoring (ที่เลี้ยง/หัวหน้าฝ่ายสอนงาน) กับกลุ่มข้าราชการแรกเข้า	กิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ในวงระหว่างบุคลากรในกรม	Y/N	ไม่มี	ไม่ใช้	ข้าราชการแรกเข้ามีแนวทางพัฒนาสมรรถนะตนเองอย่างมีประสิทธิภาพสามารถปรับตัวเข้ากับวัฒนธรรมองค์กรได้อย่างเหมาะสมโดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 5 คน	10	10	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	ไม่มี
5.2 การส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่อง	กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้งานของกรมแบบบูรณาการ	กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ด้วย	Y/N	ไม่มี	ไม่ใช้	การจัดข้าราชการปฏิบัติงานข้ามกองในลักษณะ ad hoc หรือการจัดให้		10	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	ไม่มี

แผนงานโครงการเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	แผนงาน/โครงการประจำปี 2566	ตัวชี้วัด	KPIs	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	คะแนนเต็ม/น้ำหนัก (Weight)	คะแนนตามตัวชี้วัด	ช่วงเวลาที่ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
		ตนเองอย่างต่อเนื่อง				ข้าราชการ สับเปลี่ยน หมุนเวียนงาน ภายในกอง สนับสนุนให้เกิด การเรียนรู้และ พัฒนาอย่าง ต่อเนื่อง และ ส่งเสริมให้มีการ แบ่งปันแลกเปลี่ยน ความรู้เพื่อพัฒนา สมรรถนะ ข้าราชการ โดยมีผู้เข้าร่วม กิจกรรม 10 คน				

ข้อมูลสถิติจำนวนบุคลากรของกรมสารนิเทศที่เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หลักสูตร	จำนวนบุคลากร (คน)
นักการทูตแรกเข้า	3
ข้าราชการแรกเข้าสายสนับสนุน	2
ข้าราชการไปประจำการในต่างประเทศ ระดับเลขานุการและที่ปรึกษา	7
ภาษาอังกฤษสำหรับข้าราชการสายสนับสนุนไปประจำการในต่างประเทศ	1
ภาษาอังกฤษสำหรับข้าราชการในสายงานประจำภายในประเทศ	2
รวม	15

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังของกรมสารนิเทศ (เฉพาะในประเทศ) จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหาร	4
อำนวยการ	5
วิชาการ	24
ทั่วไป	8
รวม	41