

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) การจัดการทรัพยากรบุคคลของกรมสารนิเทศ กระทรวงการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนงานโครงการเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	KPIs	Yearly target	Action Plan	KPIs	ช่วงเวลาที่ยดำเนินการ (รายไตรมาส)				งบประมาณที่คาดว่าจะใช้	Cut-off	คะแนนเต็ม/น้ำหนัก (Weight)
					1	2	3	4			
หมวด 1 : การส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากร											
1.1 การเผยแพร่องค์ความรู้ เพื่อเสริมสร้างวินัย และมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากรกระทรวงฯ	จำนวนครั้งการเผยแพร่องค์ความรู้แก่บุคลากรกระทรวงฯ	ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ Infographic หรือรูปแบบอื่น ๆ ผ่านช่องทางที่เหมาะสม เช่น การประกาศและการมอบนโยบาย No Gift Policy	อย่างน้อย 1 ครั้ง			√	√	ไม่ใช้	1	10
1.2 การยกย่องเชิดชูข้าราชการพลเรือนดีเด่นและเป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนครั้งของการจัดดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	1 ครั้ง	กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการดีเด่นของกรม	อย่างน้อย 1 ครั้ง	√	√	√	√	ไม่ใช้	1	10

แผนงานโครงการเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	KPIs	Yearly target	Action Plan	KPIs	ช่วงเวลาที่ดำเนินการ (รายไตรมาส)				งบประมาณที่คาดว่าจะใช้	Cut-off	คะแนนเต็ม/น้ำหนัก (Weight)
					1	2	3	4			
หมวด 2 : การพัฒนากระบวนการทำงานและกระบวนการคิด/ทัศนคติในการปฏิบัติราชการ											
2.1 การดำเนินการปรับปรุงกระบวนการทำงานเชิงนวัตกรรม	จำนวนงานที่ได้รับปรับปรุงเชิงนวัตกรรม	ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง	การจัดเก็บเอกสารในรูปแบบดิจิทัลด้วยเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (E-Document)	Y/N	√	√	√	√	ไม่ใช้	Y/N	10
2.2 การดำเนินการพัฒนากระบวนการทำงานเชิงนวัตกรรม	จำนวนงานที่ได้รับพัฒนาเชิงนวัตกรรม	ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง	การนำกระบวนการบริหารงานเชิงคุณภาพ คือ วงจรการควบคุมคุณภาพ PDCA (Plan-Do-Check-Act Cycle) มาใช้ในกระบวนการงาน	Y/N	√	√	√	√	ไม่ใช้	Y/N	10
หมวด 3 : การพัฒนาระบบบริหารบุคลากร											
3.1 การบริหารผลการปฏิบัติงานของข้าราชการกรมเพื่อมุ่งสู่การบรรลุภารกิจและเป้าหมายที่กำหนดไว้	ประกาศผลการปฏิบัติราชการ	Y/N	การประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อน	Y/N	√	√	√	√	ไม่ใช้	Y/N	10

แผนงานโครงการเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	KPIs	Yearly target	Action Plan	KPIs	ช่วงเวลาที่ดำเนินการ (รายไตรมาส)				งบประมาณที่คาดว่าจะใช้	Cut-off	คะแนนเต็ม/น้ำหนัก (Weight)
					1	2	3	4			
			เงินเดือนของข้าราชการกรม								
3.2 การนำผลการปฏิบัติราชการทักษะ และสมรรถนะเชิงพฤติกรรมไปประกอบการพิจารณาการออกประจำการในต่างประเทศ	การประยุกต์ใช้	Y/N	การประชุมเพื่อสรุปผลการประเมินทักษะและสมรรถนะเชิงพฤติกรรมของข้าราชการในสังกัดของกรมที่อยู่ในข่ายได้รับการพิจารณาให้ไปประจำการในต่างประเทศ	Y/N	√		√		ไม่ใช้	Y/N	10
หมวด 4 : การเสริมสร้างความสุขของบุคลากรและพัฒนาความผูกพันต่อองค์กร											
4.1 การเสริมสร้างความสุขของบุคลากร	การจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	Y/N	กิจกรรมเสริมสร้างความสุขของบุคลากร เช่น กิจกรรมงานเลี้ยงปีใหม่	Y/N	√	√	√	√	ไม่ใช้	Y/N	10
4.2 การส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการผู้ปฏิบัติงาน และ	การจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	Y/N	กิจกรรมส่งเสริมสัมพันธ์ภาพระหว่างบุคลากรทุกระดับในกรม เช่น การสัมมนากรม การ	Y/N	√	√	√	√	ไม่เกิน 500,000 บาท	Y/N	10

แผนงานโครงการเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ (Strategic Initiative)	KPIs	Yearly target	Action Plan	KPIs	ช่วงเวลาที่ดำเนินการ (รายไตรมาส)				งบประมาณที่คาดว่าจะใช้	Cut-off	คะแนนเต็ม/น้ำหนัก (Weight)
					1	2	3	4			
ระหว่างข้าราชการผู้ปฏิบัติงานด้วยกัน			ประชุมระดับกอง/กรมเพื่อสร้างความเข้าใจซึ่งกันและกัน								
หมวด 5 : พัฒนาขีดความสามารถ/สมรรถนะของบุคลากร											
5.1 บุคลากรผู้ปฏิบัติงานมีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายของกรม	กิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ในงานระหว่างบุคลากรในกรม	Y/N	การจัดให้มีระบบ Mentoring (พี่เลี้ยง/หัวหน้าฝ่ายสอนงาน) กับกลุ่มข้าราชการแรกเข้า	Y/N	√	√	√	√	ไม่ใช้	Y/N	10
5.2 การส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่อง	กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่อง	Y/N	กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ของกรมแบบบูรณาการ เช่น Job Rotation, การปฏิบัติงานข้ามฝ่าย, การร่วมกันปฏิบัติงานลักษณะ ad hoc	Y/N	√	√	√	√	ไม่ใช้	Y/N	10