

ผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	แนวทาง	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ/ใช้จ่าย	หมายเหตุ
ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล				
1	<p>แนวทางที่ 1 การบริหารจัดการ อัตรากำลังให้ สอดคล้องกับภารกิจ ที่กรมเอเชียตะวันออกเฉียง ใต้ได้รับมอบหมาย</p>	<p>ชื่อโครงการ การให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะในการนำแนวทางการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของกรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ไปใช้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวงการต่างประเทศ ผู้รับผิดชอบ สำนักงานเลขานุการกรม กรมเอเชียตะวันออกเฉียง ระยะเวลาที่ดำเนินการ 1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567 ผลการดำเนินงาน สำนักงานเลขานุการกรม กรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ดำเนิน กิจกรรมข้างต้นต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยทำหน้าที่ให้ คำปรึกษาและข้อเสนอแนะในเรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมฯ โดยประสานข้อมูลกับสำนักบริหารบุคคล ซึ่งเป็นหน่วยงานที่กำกับดูแล ในเรื่องดังกล่าวของกระทรวงการต่างประเทศอย่างใกล้ชิด เพื่อให้การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของกรมฯ สอดคล้องกับนโยบายในเรื่องดังกล่าวของกระทรวงฯ ทั้งนี้ ในปี 2567 กรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้มีบุคลากรที่ปฏิบัติงานจริงทั้งสิ้น 46 คน โดยมีการบริหารอัตรากำลังให้สอดคล้องกับปริมาณงานของหน่วยงาน ดังนี้ 1) <u>อธิบดีกรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (บริหาร)</u> กำกับดูแลภาพรวมของกรม 2) <u>รองอธิบดีกรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ คนที่ 1 (บริหาร)</u> กำกับดูแลงานของกองเอเชีย ตะวันออกเฉียงใต้ 3 และ 4 และสำนักงานเลขานุการกรม 3) <u>รองอธิบดีกรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ คนที่ 2 (บริหาร)</u> กำกับดูแลงานของกองเอเชีย ตะวันออกเฉียงใต้ 1 และ 2 4) <u>สำนักงานเลขานุการกรม</u> จำนวน 10 คน ประกอบด้วย เลขานุการกรม 1 คน (อำนวยการ) ฝ่ายอำนวยการ 8 คน (วิชาการ 4 คน/ทั่วไป 4 คน) และฝ่าย</p>	0 บาท (ไม่ใช้งบประมาณ)	การสรรหาและหมุนเวียน อัตรากำลังของกรมเอเชีย ตะวันออกเฉียงใต้เป็นไปตาม นโยบายจากสำนักบริหาร บุคคล ซึ่งเป็นหน่วยงาน กลางที่กำกับดูแล ในเรื่องดังกล่าวของ กระทรวงการต่างประเทศ

ลำดับ	แนวทาง	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ/ใช้จ่าย	หมายเหตุ
		<p>ยุทธศาสตร์ 1 คน (วิชาการ)</p> <p>5) <u>กองเอเชียตะวันออกเฉียงใต้</u> จำนวน 6 คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกอง 1 คน (ผู้อำนวยการ) ฝ่ายอินโดนีเซีย-ติมอร์ 2 คน ฝ่ายสิงคโปร์-ฟิลิปปินส์ 1 คน และฝ่ายมาเลเซีย-บรูไนฯ 2 คน (วิชาการ)</p> <p>6) <u>กองเอเชียตะวันออกเฉียงใต้</u> จำนวน 10 คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกอง 1 คน (ผู้อำนวยการ) ฝ่ายกัมพูชา 2 คน ฝ่ายเวียดนาม 2 คน ฝ่ายลาว 2 คน และฝ่ายเมียนมา 3 คน (วิชาการ)</p> <p>7) <u>กองเอเชียตะวันออกเฉียงใต้</u> จำนวน 7 คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกอง 1 คน (ผู้อำนวยการ) ฝ่ายจีน 4 คน ฝ่ายไต้หวัน/ฮ่องกง/มาเก๊า/มองโกเลีย 2 คน (วิชาการ)</p> <p>8) <u>กองเอเชียตะวันออกเฉียงใต้</u> จำนวน 7 คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกอง 1 คน (ผู้อำนวยการ) ฝ่ายญี่ปุ่น 4 คน ฝ่ายเกาหลี 2 คน (วิชาการ)</p>		
2	<p>แนวทางที่ 2</p> <p>กำหนดเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือนที่เป็นธรรมและสอดคล้องกับภารกิจที่กรมฯ ได้รับมอบหมาย</p>	<p>ชื่อโครงการ การให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะในการนำแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ไปใช้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวงการต่างประเทศ</p> <p>ผู้รับผิดชอบ สำนักงานเลขาธิการกรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้</p> <p>ระยะเวลาที่ดำเนินการ 1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567</p> <p>ผลการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแนวทางของสำนักบริหารบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงการต่างประเทศ ตลอดจนระเบียบและแนวปฏิบัติทางราชการที่เกี่ยวข้อง โดยกรมฯ ได้กำหนดให้เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจงานที่บุคลากรได้รับ เพื่อให้มีการวัดผลการดำเนินงานที่สะท้อนความเป็นจริงและเป็นธรรม เพื่อส่งเสริมขวัญและกำลังใจของบุคลากรและเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาการปฏิบัติงานของตนต่อไปในอนาคต</p>	0 บาท (ไม่ใช้งบประมาณ)	-

ลำดับ	แนวทาง	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ/ใช้จ่าย	หมายเหตุ
3	<p>แนวทางที่ 3</p> <p>การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p>	<p>ชื่อโครงการ การจัดจ้างเหมาบุคคลสนับสนุนภารกิจของกรมเอเชียตะวันออกเฉียง</p> <p>ผู้รับผิดชอบ สำนักงานเลขานุการกรม กรมเอเชียตะวันออกเฉียง</p> <p>ระยะเวลาที่ดำเนินการ 1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567</p> <p>ผลการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กรมเอเชียตะวันออกเฉียงได้จัดจ้างเหมาบุคลากรภายนอกฯ จำนวน 10 คน เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของกรมฯ ในการส่งเสริมความร่วมมือทวิภาคีกับประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงและติดตามประเด็นสำคัญทางยุทธศาสตร์เกี่ยวกับภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียง ตลอดจนสนับสนุนภารกิจอำนวยการของกรมฯ</p>	1,978,259.17 บาท	
ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
4	<p>แนวทางที่ 1</p> <p>การจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากร</p>	<p>ชื่อโครงการ การจัดกิจกรรมประชุมเสวนาเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากร</p> <p>ผู้รับผิดชอบ สำนักงานเลขานุการกรม กรมเอเชียตะวันออกเฉียง</p> <p>ระยะเวลาที่ดำเนินการ 1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567</p> <p>ผลการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กรมเอเชียตะวันออกเฉียงได้จัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ โดยมีกิจกรรมสำคัญ ได้แก่</p> <p>(1) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้แก่บุคลากรกรมเอเชียตะวันออกเฉียงในโครงการสำรวจกลุ่มทางอุตสาหกรรมศักยภาพของไทยสำหรับขับเคลื่อนประเด็นความร่วมมือทางเศรษฐกิจในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียง ณ จังหวัดชลบุรีและระยองระหว่างวันที่ 16 - 18 ก.พ. 2567</p> <p>(2) กิจกรรมเสวนา (In-house sharing) เกี่ยวกับระเบียบและแนวปฏิบัติด้านการคลัง เมื่อวันที่ 17 ก.ค. 67</p> <p>(3) กิจกรรมเสวนาวิชาการ (Lunch Talk) หัวข้อ “แนวทางการดำเนินความสัมพันธ์ระหว่างไทย - กัมพูชา” เมื่อ 20 ส.ค. 2567 โดยเชิญนายปัญญารักษ์ พูลทรัพย์ อดีต ออท. ณ กรุงพนมเปญ มาเป็นวิทยากรบรรยายแก่อธิบดีกรมเอเชียตะวันออกเฉียงและผู้แทนกองที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>499,990 บาท</p> <p>9,075 บาท</p> <p>9,075 บาท</p>	

ลำดับ	แนวทาง	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ/ใช้จ่าย	หมายเหตุ
		<p>(4) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้แก่บุคลากรกรมเอเชียตะวันออกในโครงการสำรวจศักยภาพทางเศรษฐกิจของไทยด้านเศรษฐกิจสร้างสรรค์ และการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ในฐานะเครื่องมือสำคัญในการส่งเสริมอำนาจซอฟต์แวร์ไทยในภูมิภาคเอเชียตะวันออก ระหว่างวันที่ 9-10 สิงหาคม 2567 ที่จังหวัดนครราชสีมา โดยภายใต้โครงการดังกล่าว ได้จัดให้มีการบรรยายหัวข้อ “การจัดการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ในมิติความสัมพันธ์ระหว่างไทยกับต่างประเทศ” โดยนายชัยยา ห้วยหงษ์ทอง หัวหน้าอุทยานแห่งชาติเขาใหญ่ เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2567 ณ อุทยานแห่งชาติเขาใหญ่ จังหวัดนครราชสีมาด้วย</p> <p>(5) กิจกรรม Lunch Talk หัวข้อ “แนวทางการดำเนินงานเพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568” ในวันที่ 10 ก.ย. 2567 ณ ห้องประชุมกรมเอเชียตะวันออก เพื่อสรุปทเรียน ถ่ายทอดประสบการณ์ และแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐระหว่างกรมภูมิภาค กระทรวงการต่างประเทศ</p> <p>(6) กิจกรรม Lunch Talk หัวข้อ “สรุปผลการดำเนินโครงการศึกษาข้อเท็จจริงเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมเอเชียตะวันออกและ สอท./สทญ. ในภูมิภาค: โฮจิมินห์-มะนิลา-เซี่ยงไฮ้” วันที่ 24 ก.ย. 2567 ณ ห้องประชุมกรมเอเชียตะวันออก เพื่อสรุปทเรียน ถ่ายทอดประสบการณ์ และแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านบริหารของกรมฯ</p> <p>(7) การประชุมระดมสมองเกี่ยวกับแนวทางการบริหารและพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมเอเชียตะวันออก เมื่อวันที่ 16 ก.ย. 2567 ณ ห้องสัมมนาการกระทรวงการต่างประเทศ เพื่อระดมสมองและข้อคิดเห็นจากเจ้าหน้าที่ของกรมฯ เพื่อร่วมกันพิจารณาแนวทางปรับปรุงและพัฒนาระบบการทำงาน</p>	<p>408,810 บาท</p> <p>9,075 บาท</p> <p>9,075 บาท</p> <p>34,500 บาท</p>	

ลำดับ	แนวทาง	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ/ใช้จ่าย	หมายเหตุ
5	<p>แนวทางที่ 2 การสนับสนุนให้บุคลากรแสวงหาความรู้เพิ่มเติม</p>	<p>ชื่อโครงการ การเพิ่มประสิทธิภาพและองค์ความรู้ของบุคลากรผ่านการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการเข้าร่วมฝึกอบรมในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกรมเอเชียตะวันออก</p> <p>ผู้รับผิดชอบ สำนักงานเลขานุการกรม กรมเอเชียตะวันออก</p> <p>ระยะเวลาที่ดำเนินการ 1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567</p> <p>ผลการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กรมเอเชียตะวันออกได้สนับสนุนให้บุคลากรของกรมฯ แสวงหาความรู้เพิ่มเติมเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน ดังนี้</p> <p>(1) การศึกษาดูงานที่นครโฮจิมินห์ ได้แก่ ท่าเรือน้ำลึก Cai Mep - Thi Vai จังหวัดบ่าเหรียะ - หวงเต่า (Ba Ria - Vung Tau) ระหว่างวันที่ 30 - 31 พ.ค. 2567 โดยมีผู้แทนกองเอเชียตะวันออก 2 เข้าร่วมโครงการ</p> <p>(2) การศึกษาดูงานที่กรุงมะนิลา ได้แก่ บริษัท ปตท. ฟิลิปปินส์ จำกัด บริษัท United Pulp and Paper (บริษัทลูกของ SCG Packaging บริษัท Royal Cargo และ เขตเศรษฐกิจพิเศษคลาร์ก (Clark Freeport Zone: CFZ) ระหว่างวันที่ 19 - 21 ส.ค. 2567 โดยมีผู้แทนกองเอเชียตะวันออก 1 เข้าร่วมโครงการ</p> <p>(3) การศึกษาดูงานที่นครเซี่ยงไฮ้ ได้แก่ สำนักงานเลขาธิการหอการค้าไทยในจีน และ ศูนย์จัดแสดงนิทรรศการผังเมืองนครเซี่ยงไฮ้ (Shanghai Urban Planning Exhibition Center) ระหว่างวันที่ 2 - 5 ก.ย. 2567 โดยมีผู้แทนกองเอเชียตะวันออก 3 เข้าร่วมโครงการ</p> <p>(4) ประชาสัมพันธ์หลักสูตรและทุนฝึกอบรมที่น่าสนใจตลอดปีงบประมาณ (1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567) และส่งบุคลากรเข้าร่วมหลักสูตรฝึกอบรมที่จัดโดยสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ ของกระทรวงการต่างประเทศในหลักสูตรต่าง ๆ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ หลักสูตร Knowledge Diplomacy จัดโดยสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ ▪ หลักสูตรการฝึกอบรมการปฏิบัติงานล่ามไทย - อังกฤษเบื้องต้น ปี 2567 	<p>172,208.55 บาท</p> <p>494,811.77 บาท</p> <p>680,804 บาท</p> <p>0 บาท (ไม่ใช้งบประมาณ)</p>	

ลำดับ	แนวทาง	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ/ใช้จ่าย	หมายเหตุ
		จัดโดยสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ <ul style="list-style-type: none"> ▪ หลักสูตรเสริมทักษะภาษาอังกฤษทางการทูต (Diplomatic English) ด้านการพัฒนาทักษะการเจรจาต่อรอง (Negotiation Skills) จัดโดยสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ ▪ การสมัครคัดเลือกข้าราชการกระทรวงการต่างประเทศเพื่อรับทุนเกษมสโมสร ประจำปี 2567 ▪ การสมัครคัดเลือกข้าราชการกระทรวงการต่างประเทศเพื่อรับทุนรัฐบาล ประจำปีงบประมาณ 2567 (ทุนพัฒนาข้าราชการ) 		
6	แนวทางที่ 3 การส่งเสริมค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงานและส่งเสริมความหลากหลายในองค์กร	ชื่อโครงการ การจัดกิจกรรมสนทนาการเพื่อส่งเสริมขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรกรมเอเชียตะวันออก ผู้รับผิดชอบ สำนักงานเลขานุการกรม กรมเอเชียตะวันออก ระยะเวลาที่ดำเนินการ 1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568 ผลการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กรมเอเชียตะวันออกได้มอบหมายให้บุคลากรในระดับผู้บังคับบัญชากำกับดูแลบุคลากรภายใต้สายการบังคับบัญชาเกี่ยวกับการส่งเสริมค่านิยมและจริยธรรมและค่านิยมในการทำงานและการเป็นข้าราชการที่ดี รวมถึงจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมขวัญและกำลังใจของข้าราชการในโอกาสวันสำคัญประจำปีและวันสำคัญตามประเพณีและความเชื่อทางศาสนา มีผู้เข้าร่วมครั้งละ 50 คน	0 บาท (ไม่ใช้งบประมาณ)	

ปัญหา/อุปสรรค

- ข้อจำกัดในเรื่องอัตรากำลังของกรมเอเชียตะวันออกส่งผลต่อการบริหารจัดการภาระงาน และโอกาสเข้าร่วมการฝึกอบรมของบุคลากรของกรมฯ

ข้อเสนอแนะ

- ในปีงบประมาณถัดไป กรมเอเชียตะวันออกอาจพิจารณาจัดทำแผนการฝึกอบรมที่บุคลากรภายในกรมฯ สนใจเพื่อวางแผนการจัดทำคำของบประมาณที่เหมาะสม

กรมเอเชียตะวันออก
 กุมภาพันธ์ 2568