

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของกรมเอเชียตะวันออก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	วิธีการ/การดำเนินการ และการกำกับติดตาม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
1. การส่งเสริมการ รับรู้และความเข้าใจ ของบุคลากรใน หน่วยงานเกี่ยวกับ งบประมาณของ หน่วยงาน เพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติหน้าที่ตาม ภารกิจที่ได้รับ มอบหมาย	สำนักงานเลขานุการกรมเอเชียตะวันออก จัดทำข้อมูลสรุปภาพรวมงบประมาณ ที่กรมเอเชียตะวันออกได้รับจัดสรรสำหรับ ดำเนินการกิจของกรมฯ พร้อมมอบหมาย บุคลากรในสำนักงานเลขานุการกรมฯ ให้ข้อมูลและคำปรึกษากับบุคลากร ในหน่วยงานเกี่ยวกับประเด็นงบประมาณ โดยให้เลขานุการกรมหรือผู้ที่ได้รับ มอบหมายเป็นผู้กำกับดูแลความเรียบร้อย	ตลอด ปีงบประมาณ	สำนักงาน เลขานุการกรม กรมเอเชีย ตะวันออก	กรมเอเชียตะวันออกได้มอบหมายให้ บุคลากรในสำนักงานเลขานุการกรม เป็นจุดประสานงานการให้ข้อมูลและ คำปรึกษากับบุคลากรในกรมเอเชีย ตะวันออกเกี่ยวกับประเด็น งบประมาณ และระเบียบ งบประมาณที่เกี่ยวข้อง โดยให้ เลขานุการกรมหรือผู้ที่ได้รับ มอบหมายเป็นผู้กำกับดูแลความ เรียบร้อยในเรื่องดังกล่าว	บุคลากรของกรมเอเชียตะวันออกมี ความเข้าใจและรับรู้เกี่ยวกับ งบประมาณที่กรมเอเชียตะวันออก ได้รับจัดสรรในแต่ละปีงบประมาณ มากยิ่งขึ้น และสามารถนำองค์ ความรู้และความเข้าใจดังกล่าวใช้ ประโยชน์ต่อภารกิจของตนต่อไป

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	วิธีการ/การดำเนินการ และการกำกับติดตาม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
2. การส่งเสริม คุณธรรมและ ค่านิยมอันดีในการ ปฏิบัติงานในฐานะ บุคลากรภาครัฐแก่ บุคลากรของกรม เอเชียตะวันออก	กรมเอเชียตะวันออกจัดกิจกรรมพบปะ พูดคุยระหว่างผู้บริหารและบุคลากรกรม เอเชียตะวันออกเพื่อให้โอวาทและส่งเสริม ค่านิยมอันดีในการปฏิบัติงานในฐานะ บุคลากรภาครัฐ	ตลอด ปีงบประมาณ	สำนักงาน เลขานุการกรม กรมเอเชีย ตะวันออก	กรมเอเชียตะวันออกได้จัดกิจกรรม พัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้แก่ บุคลากรกรมเอเชียตะวันออกใน โครงการสำรวจเส้นทางอุตสาหกรรม ศักยภาพของไทยและการใช้ ประวัติศาสตร์การทูตกระชับ ความร่วมมือมิติต่างๆ ระหว่างไทย กับประเทศในภูมิภาค เอเชียตะวันออก ณ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ระหว่างวันที่ 22 - 24 ส.ค. 2568 เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้เกี่ยวกับ ศักยภาพด้านเศรษฐกิจและ Soft Power ของไทย และจัดกิจกรรมพบปะพูดคุยระหว่าง ผู้บริหารและบุคลากรกรมฯ เพื่อแลกเปลี่ยนมุมมองและส่งเสริม ค่านิยมอันดีในการปฏิบัติงานใน ฐานะบุคลากรภาครัฐ	บุคลากรของกรมเอเชียตะวันออก ได้รับทราบถึงค่านิยมอันดีในการ ปฏิบัติงานในฐานะบุคลากรภาครัฐ และยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน ของตน

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	วิธีการ/การดำเนินการ และการกำกับติดตาม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
3. การส่งเสริม ความรู้ความเข้าใจ แก่บุคลากรกรม เอเชียตะวันออก เกี่ยวกับการ ดำเนินงานของ กรมฯ เพื่อป้องกัน การทุจริต	สำนักงานเลขาธิการกรมจัดทำข้อมูลสรุป ภาพรวมการดำเนินงานของกรมฯ เพื่อป้องกันการทุจริต พร้อมมอบหมาย บุคลากรในสำนักงานเลขาธิการกรมฯ ให้ข้อมูลและคำปรึกษากับบุคลากรใน หน่วยงานเกี่ยวกับประเด็นดังกล่าว โดยให้ เลขาธิการกรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้กำกับดูแลความเรียบร้อยในเรื่อง ดังกล่าว	ตลอด ปีงบประมาณ	สำนักงาน เลขาธิการกรม กรมเอเชีย ตะวันออก	กรมเอเชียตะวันออกได้มอบหมายให้ บุคลากรในสำนักงานเลขาธิการกรม เป็นจุดประสานงานการให้ข้อมูลและ คำปรึกษากับบุคลากรในกรมเอเชีย ตะวันออกเกี่ยวกับประเด็นการ ป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน โดยให้เลขาธิการกรมหรือผู้ที่ได้รับ มอบหมายเป็นผู้กำกับดูแลความ เรียบร้อยในเรื่องดังกล่าว	บุคลากรของกรมเอเชียตะวันออกมี ความเข้าใจและรับรู้เกี่ยวกับการ ดำเนินงานของกรมฯ เพื่อป้องกัน การทุจริตมากยิ่งขึ้น และสามารถ นำองค์ความรู้และความเข้าใจ ดังกล่าวใช้ประโยชน์ต่อภารกิจของ ตนต่อไป
4. การพัฒนา ช่องทางเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของ กรมเอเชียตะวันออก ให้สามารถเข้าถึง ง่ายในระดับ ประชาชน	กรมเอเชียตะวันออกกำหนดช่องทาง การประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กรให้ ครอบคลุมช่องทางที่อยู่ในความสนใจของ ประชาชน พร้อมนำเสนอข้อมูลบท วิเคราะห์เกี่ยวกับภูมิภาคเอเชียตะวันออก และกิจกรรมที่กรมเอเชียตะวันออกได้ ดำเนินการนำเสนอผ่านช่องทางดังกล่าว	ตลอด ปีงบประมาณ	สำนักงาน เลขาธิการกรม กรมเอเชีย ตะวันออก	กรมเอเชียตะวันออกได้กำหนด ช่องทางการประชาสัมพันธ์และ สื่อสารองค์กร ดังนี้ 1. เว็บไซต์กรมเอเชียตะวันออก (eastasia.mfa.go.th) 2. สื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook X และ (Twitter) โดยมี การนำเสนอข้อมูล บทวิเคราะห์ เกี่ยวกับภูมิภาคเอเชียตะวันออกและ กิจกรรมที่กรมเอเชียตะวันออก	สาธารณชนมีช่องทางในการเข้าถึง ข้อมูลและบทวิเคราะห์ที่น่าสนใจ เกี่ยวกับภูมิภาคเอเชียตะวันออก อย่างหลากหลายและได้รับ ประโยชน์จากข้อมูลที่เผยแพร่ ดังกล่าว

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	วิธีการ/การดำเนินการ และการกำกับติดตาม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
				ดำเนินการอย่างต่อเนื่องตลอด ปีงบประมาณ	
5. การเปิดเผยข้อมูล เกี่ยวกับแผนการ ดำเนินงานและ แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี ของกรมเอเชีย ตะวันออก	กรมเอเชียตะวันออกเผยแพร่ข้อมูล เกี่ยวกับแผนการดำเนินงานและแผนการใช้ จ่ายงบประมาณประจำปีของกรมตาม หมวดรายการและกรอบวงเงินที่กระทรวง การต่างประเทศได้รับจัดสรรตาม พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ทางช่องทางเว็บไซต์ของ กรมเอเชียตะวันออก (eastasia.mfa.go.th)	ตลอด ปีงบประมาณ	สำนักงาน เลขานุการกรม กรมเอเชีย ตะวันออก	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กรมเอเชียตะวันออกได้เผยแพร่ ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีของกรมตามหมวดรายการ และกรอบวงเงินที่กระทรวงการ ต่างประเทศได้รับจัดสรรตาม พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ ทางช่องทางเว็บไซต์ของ กรมเอเชียตะวันออก (eastasia.mfa.go.th) ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าว สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมิน คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568	1. สาธารณชนมีความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาทและภารกิจของ กรมเอเชียตะวันออกจากการได้ รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับแผนการ ดำเนินงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีของกรมตาม หมวดรายการและกรอบวงเงินที่ กระทรวงการต่างประเทศได้รับ จัดสรรตาม พ.ร.บ. งบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณได้ 2. สาธารณชนได้รับทราบบทบาท และการดำเนินงานของกรมเอเชีย ตะวันออกในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	วิธีการ/การดำเนินการ และการกำกับติดตาม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
6. การเปิดเผยข้อมูล เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุประจำปี ของกรมเอเชีย ตะวันออก	กรมเอเชียตะวันออกเผยแพร่ข้อมูล เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา พัสดุประจำปีของกรมเอเชียตะวันออก เช่น แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และประกาศที่เกี่ยวข้องตามกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ทางช่องทางเว็บไซต์ ของกรมเอเชียตะวันออก (eastasia.mfa.go.th)	ตลอด ปีงบประมาณ	สำนักงาน เลขานุการกรม กรมเอเชีย ตะวันออก	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กรมเอเชียตะวันออกได้เผยแพร่ ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุประจำปีของกรม เอเชียตะวันออก เช่น แผนการจัดซื้อ จัดจ้างผลการจัดซื้อจัดจ้าง และ ประกาศที่เกี่ยวข้องตามกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าว สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมิน คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568	1. สาธารณชนมีความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาทและภารกิจของ กรมเอเชียตะวันออกจากการได้ รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ของกรมเอเชียตะวันออก 2. สาธารณชนได้รับทราบบทบาท และการดำเนินงานของกรมเอเชีย ตะวันออก ในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน
7. การเปิดเผยข้อมูล เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ การบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคลในสังกัด กรมเอเชียตะวันออก	กรมเอเชียตะวันออกเผยแพร่ข้อมูล เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลในสังกัดกรมเอเชีย ตะวันออก ซึ่งเป็นข้อมูลกิจกรรมที่กรม ดำเนินการ และข้อมูลเชิงสถิติ เช่น อัตรากำลัง ประสิทธิภาพ	ตลอด ปีงบประมาณ	สำนักงาน เลขานุการกรม กรมเอเชีย ตะวันออก	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กรมเอเชียตะวันออกได้เผยแพร่ ข้อมูลเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลในสังกัด กรมเอเชียตะวันออก ซึ่งเป็นข้อมูล กิจกรรมที่กรมดำเนินการ และข้อมูล เชิงสถิติ เช่น อัตรากำลัง ประสิทธิภาพ	1. สาธารณชนมีความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาทและภารกิจของ กรมเอเชียตะวันออกจากการได้ รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลในสังกัดกรมเอเชียตะวันออก ซึ่งเป็นข้อมูลกิจกรรมที่กรมฯ

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	วิธีการ/การดำเนินการ และการกำกับติดตาม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
	และหลักเกณฑ์การประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามที่กรมฯ ได้รับจากสำนัก บริหารบุคคล ซึ่งเป็นหน่วยงานกลางที่ กำกับดูแลภาพรวมการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของกระทรวงการ ต่างประเทศ ทางช่องทางเว็บไซต์ของกรม เอเชียตะวันออก (eastasia.mfa.go.th)			ตำแหน่ง และหลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามที่ กรมฯ ได้รับจากสำนักบริหารบุคคล ซึ่งเป็นหน่วยงานกลางที่กำกับดูแล ภาพรวมการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของกระทรวงการ ต่างประเทศ ทั้งนี้ การดำเนินการ ดังกล่าวสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การ ประเมินคะแนนคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568	ดำเนินการ และข้อมูลเชิงสถิติ เช่น อัตรากำลังประเภทตำแหน่ง และ หลักเกณฑ์การประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามที่กรมฯ ได้รับจาก สำนักบริหารบุคคล ซึ่งเป็น หน่วยงานกลางที่กำกับดูแล ภาพรวมการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของกระทรวงการ ต่างประเทศ 2. สาธารณชนได้รับทราบบทบาท และการดำเนินงานของกรมเอเชีย ตะวันออก ในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	วิธีการ/การดำเนินการ และการกำกับติดตาม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
8. การเผยแพร่ ข้อมูลประจำปี เกี่ยวกับการประเมิน ความเสี่ยง การทุจริตและ ประพฤตินิชอบและ การดำเนินการเพื่อ จัดการความเสี่ยง การทุจริตและ ประพฤตินิชอบของ กรมเอเชียตะวันออก	กรมเอเชียตะวันออกเผยแพร่ข้อมูล ประจำปีเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยง การทุจริตและประพฤตินิชอบและการ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤตินิชอบของกรมเอเชีย ตะวันออกตามแนวทางและแบบรายงาน ของสำนักงาน ป.ป.ท. ทางช่องทางเว็บไซต์ ของกรมเอเชียตะวันออก (eastasia.mfa.go.th)	ตลอด ปีงบประมาณ	สำนักงาน เลขานุการกรม กรมเอเชีย ตะวันออก	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กรมเอเชียตะวันออกได้เผยแพร่ ข้อมูลประจำปีเกี่ยวกับการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤตินิ ชอบและการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤตินิ ชอบของกรมเอเชียตะวันออกใน 4 ด้านความเสี่ยง ได้แก่ (1) การอนุมัติ อนุญาต ตาม พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการ พิจารณา อนุญาต ของทางราชการ พ.ศ. 2558 (2) การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ตามกฎหมาย (3) การจัดซื้อจัดจ้าง และ (4) การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นตาม แนวทางและแบบรายงานของ สำนักงาน ป.ป.ท. รวมทั้งสอดคล้อง กับหลักเกณฑ์การประเมินคะแนน คุณธรรมและความโปร่งใส	1. สาธารณชนมีความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาทและภารกิจของ กรมเอเชียตะวันออกจากการได้ รับทราบข้อมูลประจำปีเกี่ยวกับ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต และประพฤตินิชอบและการ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริตและประพฤตินิชอบของ กรมเอเชียตะวันออกใน 4 ด้าน ความเสี่ยง ได้แก่ (1) การอนุมัติอนุญาต ตาม พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการ พิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 (2) การใช้อำนาจและตำแหน่ง หน้าที่ตามกฎหมาย (3) การจัดซื้อจัดจ้าง และ (4) การบริหารงานบุคคลซึ่งเป็น ตามแนวทางและแบบรายงาน ของสำนักงาน ป.ป.ท. รวมทั้ง

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	วิธีการ/การดำเนินการ และการกำกับติดตาม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
				ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568	สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การ ประเมินคะแนนคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568 2. สาธารณชนได้รับทราบบทบาท และการดำเนินงานของกรมเอเชีย ตะวันออก ในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน
9. การเตรียมความพร้อมภายใน หน่วยงานสำหรับการประเมิน คุณธรรมและความ เสี่ยงการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568	1. การกำหนดผู้รับผิดชอบและผู้ ประสานงานของกรมในเรื่องการประเมิน คุณธรรมและความเสี่ยงการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ 2. การเข้าร่วมการประชุมที่เกี่ยวข้องกับ การประเมินคุณธรรมและความเสี่ยงการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช. และศูนย์ปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตประจำกระทรวงการ ต่างประเทศ เพื่อซักซ้อมความเข้าใจ เกี่ยวกับ	ตลอด ปีงบประมาณ	สำนักงาน เลขานุการกรม กรมเอเชีย ตะวันออก	การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 1. กรมเอเชียตะวันออกได้มอบหมาย ให้ฝ่ายยุทธศาสตร์ สำนักงาน เลขานุการกรมเป็นผู้รับผิดชอบใน เรื่องการประเมินคุณธรรมและความ เสี่ยงการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ โดยคำนึงว่า เกณฑ์การให้ คะแนนการประเมินคุณธรรมและ ความเสี่ยงการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐประจำปี 2568	กรมเอเชียตะวันออกมีความพร้อม และแนวทางการจัดทำข้อมูล สำหรับการประเมินคุณธรรมและ ความเสี่ยงการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ 2568 ซึ่งเป็นแนวทาง ที่หน่วยงานกรมภูมิภาคใน กระทรวงการต่างประเทศและ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ประจำกระทรวงฯ เห็นพ้อง ดำเนินการร่วมกัน

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	วิธีการ/การดำเนินการ และการกำกับติดตาม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
	หลักเกณฑ์การประเมินและเตรียมความพร้อมสำหรับเจ้าหน้าที่รับผิดชอบสำหรับการประเมินคุณธรรมและความเสี่ยงการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2568 3. การทบทวนคะแนนจากปีก่อนหน้า และจัดทำข้อมูลรายงานเพิ่มเติมเพื่อประกอบการประเมินคุณธรรมและความเสี่ยงการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2568			ดังกล่าวมีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของกรมที่หน่วยงานกลางอื่น ๆ เช่น สำนักงาน ก.พ.ร. และ สศช. เป็นผู้รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดการบูรณาการการรายงานข้อมูลของกรมเอเชียตะวันออกให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน 2. ในช่วง 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ (ต.ค.2567 - มี.ค. 2568) กรมเอเชียตะวันออก ได้เข้าร่วมการประชุมเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความเสี่ยงในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2568 จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตประจำกระทรวงการต่างประเทศอย่างต่อเนื่องและเข้าร่วมการประชุม	

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	วิธีการ/การดำเนินการ และการกำกับติดตาม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
				เชิงปฏิบัติการเพื่อติดตามความ คืบหน้าในการจัดทำข้อมูล ประกอบการประเมินคุณธรรมและ ความเสี่ยงการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ร่วมกับหน่วยงาน ต่าง ๆ ในกระทรวงการต่างประเทศ อย่างสม่ำเสมอ	