

รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. ข้อมูลรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของกรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ดังนี้

ลำดับ	รายการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ/ใช้จ่าย	หมายเหตุ
1.	รายการที่ 1 การบริหารจัดการ อัตราค่าจ้างให้สอดคล้องกับภารกิจที่กรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ได้รับมอบหมาย	ชื่อโครงการ การให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะในการนำแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ไปใช้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวงการต่างประเทศ ผู้รับผิดชอบ สำนักงานเลขาธิการกรม กรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ระยะเวลาที่ดำเนินการ 1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568 ผลการดำเนินงาน สำนักงานเลขาธิการกรม กรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ได้ดำเนินกิจกรรมข้างต้นต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะในเรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมฯ โดยประสานข้อมูลกับสำนักบริหารบุคคล ซึ่งเป็นหน่วยงานที่กำกับดูแลในเรื่องดังกล่าวของกระทรวงการต่างประเทศอย่างใกล้ชิด เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมฯ สอดคล้องกับนโยบายในเรื่องดังกล่าวของกระทรวงฯ ทั้งนี้ ในปี 2568 กรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ มีบุคลากรที่ปฏิบัติงานจริงทั้งสิ้น 53 คน โดยมีการบริหารอัตราค่าจ้างให้สอดคล้องกับปริมาณงานของหน่วยงาน ดังนี้ 1) อธิบดีกรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (บริหาร) กำกับดูแลภาพรวมของกรมฯ 2) รองอธิบดีกรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ คนที่ 1 (บริหาร) กำกับดูแลงานของกองเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ 3 และ 4 และสำนักงานเลขาธิการกรม 3) รองอธิบดีกรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ คนที่ 2 (บริหาร) กำกับดูแลงานของกองเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ 1 และ 2 4) <u>สำนักงานเลขาธิการกรม</u> จำนวน 13 คน ประกอบด้วย เลขาธิการกรม 1 คน (อำนวยการ) ฝ่ายอำนวยการ 12 คน (วิชาการ 4 คน/ทั่วไป 6 คน/ พนักงานราชการ 1 คน / ลูกจ้างประจำ 1 คน) 5) <u>กองเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ 1</u> จำนวน 8 คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกอง 1 คน (อำนวยการ) วิชาการ 7 คน	ไม่ใช้งบประมาณ (ดำเนินการครบตามกรอบอัตราค่าจ้าง ที่ร้อยละ 100)	การสรรหาและหมุนเวียนอัตราค่าจ้างของกรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้เป็นไปตามนโยบายจากสำนักบริหารบุคคล ซึ่งเป็นหน่วยงานกลางที่กำกับดูแลในเรื่องดังกล่าวของกระทรวงการต่างประเทศ

ลำดับ	รายการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ/ใช้จ่าย	หมายเหตุ
		6) กองเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ 2 จำนวน 15 คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกอง 1 คน (ผู้อำนวยการ) วิชาการ 14 คน 7) กองเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ 3 จำนวน 8 คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกอง 1 คน (ผู้อำนวยการ) วิชาการ 7 คน 8) กองเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ 4 จำนวน 8 คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกอง 1 คน (ผู้อำนวยการ) วิชาการ 7 คน		
2.	รายการที่ 2 กำหนดเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนเงินเดือนที่เป็นธรรม และสอดคล้องกับภารกิจที่กรมฯ ได้รับมอบหมาย	ชื่อโครงการ การให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะในการนำแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ไปใช้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวงการต่างประเทศ ผู้รับผิดชอบ สำนักงานเลขาธิการกรม เอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ระยะเวลาที่ดำเนินการ 1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568 ผลการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแนวทางของสำนักบริหารบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงการต่างประเทศ ตลอดจนระเบียบและแนวปฏิบัติทางราชการที่เกี่ยวข้อง โดยกรมฯ ได้กำหนดให้เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจงานที่บุคลากรได้รับ เพื่อให้มีการวัดผลการดำเนินงานที่สะท้อนความเป็นจริงและเป็นธรรม เพื่อส่งเสริมขวัญและกำลังใจของบุคลากรและเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาการปฏิบัติงานของตนต่อไปในอนาคต	ไม่ใช้งบประมาณ (ดำเนินการครบตามกรอบอัตราค่าจ้าง ที่ร้อยละ 100)	-
3.	รายการที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	ชื่อโครงการ การจัดจ้างเหมาบุคคลสนับสนุนภารกิจของกรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ผู้รับผิดชอบ สำนักงานเลขาธิการกรม เอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ระยะเวลาที่ดำเนินการ 1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568 ผลการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้จัดจ้างเหมาบุคลากรภายนอกฯ จำนวน 10 คน เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของกรมฯ ในการส่งเสริมความร่วมมือทวิภาคีกับประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้และติดตามประเด็นสำคัญทางยุทธศาสตร์เกี่ยวกับภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ตลอดจนสนับสนุนภารกิจอำนาจการของกรมฯ	1,800,000 บาท (ดำเนินการจัดจ้างครบจำนวนคน ที่ร้อยละ 100)	

2. ข้อมูลสถิติการรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ของกรมเอเชียตะวันออก (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

กรมเอเชียตะวันออก			
ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (อัตรา)	กรอบมีเงิน (อัตรา)	กรอบคนครอง (อัตรา)
1. ข้าราชการ			
ประเภทบริหาร	3	3	3
ประเภทอำนวยการ	5	5	5
ประเภทวิชาการ	44	42	36
ประเภททั่วไป	6	4	6
2. พนักงานราชการ	1	1	1
3. ลูกจ้างประจำ	1	1	1
รวม	60	56	52

3. ข้อมูลรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของกรมเอเชียตะวันออก ดังนี้

ลำดับ	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
1.	กิจกรรมที่ 1 การจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากร	ชื่อโครงการ การจัดกิจกรรมประชุมเสวนาเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ผู้รับผิดชอบ สำนักงานเลขาธิการกรม กรมเอเชียตะวันออก ระยะเวลาที่ดำเนินการ 1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568 สถานะ/ร้อยละความสำเร็จ ดำเนินการแล้ว (ร้อยละ 100) ผลการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กรมเอเชียตะวันออกได้จัด กิจกรรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ โดยมี กิจกรรมสำคัญ ได้แก่ (1) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้แก่บุคลากรกรมเอเชียตะวันออกในโครงการสำรวจเส้นทางอุตสาหกรรมศักยภาพของไทยและการใช้ประวัติศาสตร์การทูต กระชับความร่วมมือมิติต่างๆ ระหว่างไทยกับประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออก ระหว่างวันที่ 22 - 24 ส.ค. 2568 ณ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (2) กิจกรรม Lunch Talk ในหัวข้อ “แนวโน้มเศรษฐกิจเอเชียตะวันออก ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงทางภูมิรัฐศาสตร์” เมื่อวันที่ 2 ธ.ค. 2567 ณ ห้องประชุมกรมเอเชียตะวันออก โดยเชิญ นายบุรินทร์ อดุลวัฒนะ กรรมการผู้จัดการ และ Chief Economist บริษัท ศูนย์วิจัยกสิกรไทย จำกัด มาเป็นวิทยากรบรรยายแก่อธิบดีกรมเอเชียตะวันออก และผู้แทนกองที่เกี่ยวข้อง (3) กิจกรรม Lunch Talk ในหัวข้อ “อสังเคิลต้องการอะไร?” เมื่อวันที่ 29 ก.ค. 2568 ณ ห้องประชุมกรมเอเชียตะวันออก โดยเชิญ นายเชิดเกียรติ อัครถาวร อดีต ออท. ณ กรุงพนมเปญ มาเป็นวิทยากรบรรยายแก่อธิบดีกรม เอเชียตะวันออก และผู้แทนกองที่เกี่ยวข้อง (4) การประชุมระดมสมองเกี่ยวกับแนวทางการบริหารและพัฒนาศักยภาพ บุคลากร กรมเอเชียตะวันออก ณ ห้องประชุมกรมเอเชียตะวันออก กระทรวงการต่างประเทศ อย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปีงบประมาณ เพื่อระดมสมองและข้อคิดเห็นจากเจ้าหน้าที่ของ กรมฯ เพื่อร่วมกันพิจารณาแนวทางปรับปรุงและพัฒนาระบบการทำงาน	499,950 บาท (เบิกจ่าย 100%) 13,000 บาท (เบิกจ่าย 100%) 13,000 บาท (เบิกจ่าย 100%) 160,000 บาท (เบิกจ่าย 100%)	

ลำดับ	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
2.	<u>แนวทางที่ 2</u> การสนับสนุนให้บุคลากรแสวงหา ความรู้เพิ่มเติม	<u>ชื่อโครงการ</u> การเพิ่มประสิทธิภาพและองค์ความรู้ของบุคลากรผ่านการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการเข้าร่วมฝึกอบรมในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับการกิจของกรมเอเชียตะวันออก <u>ผู้รับผิดชอบ</u> สำนักงานเลขาธิการกรม กรมเอเชียตะวันออก <u>ระยะเวลาที่ดำเนินการ</u> 1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568 <u>สถานะ/ร้อยละความสำเร็จ</u> ดำเนินการแล้ว (ร้อยละ 100) <u>ผลการดำเนินงาน</u> ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กรมเอเชียตะวันออกได้สนับสนุน ให้บุคลากรของกรมฯ แสวงหาความรู้เพิ่มเติมเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน ดังนี้ (1) การศึกษาดูงานที่กรุงย่างกุ้ง ระหว่างวันที่ 22-24 ม.ค. 2568 โดยมีผู้แทนกองเอเชียตะวันออก 2 เข้าร่วมโครงการ 600,000 บาท (เบิกจ่าย 100%) (2) การศึกษาดูงานที่เมืองเสียมราฐ ระหว่างวันที่ 28-30 พ.ค. 2568 โดยมีผู้แทนกองเอเชียตะวันออก 2 เข้าร่วมโครงการ 500,000 บาท (เบิกจ่าย 100%) (3) การศึกษาดูงานที่เมืองปิ่นัง ระหว่างวันที่ 16-18 ก.ค. 2566 โดยมีผู้แทนกองเอเชียตะวันออก 1 เข้าร่วมโครงการ 600,000บาท (เบิกจ่าย 100%) (4) ประชาสัมพันธ์หลักสูตรและทุนฝึกอบรมที่น่าสนใจตลอดปีงบประมาณ (1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568) และส่งบุคลากรเข้าร่วมหลักสูตรฝึกอบรมที่จัด โดยสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ ▪ หลักสูตร Knowledge Diplomacy จัดโดยสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ ▪ หลักสูตรการฝึกอบรมการปฏิบัติงานล่ามไทย - อังกฤษเบื้องต้น ปี 2568 จัดโดยสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ ▪ หลักสูตรเสริมทักษะภาษาอังกฤษทางการทูต (Diplomatic English) ด้านการพัฒนาทักษะการเจรจาต่อรอง (Negotiation Skills) จัดโดย สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ	600,000 บาท (เบิกจ่าย 100%) 500,000 บาท (เบิกจ่าย 100%) 600,000บาท (เบิกจ่าย 100%) ไม่ใช้งบประมาณ	

ลำดับ	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		▪ การสมัครคัดเลือกข้าราชการกระทรวงการต่างประเทศเพื่อรับทุนเกษมสโมสร ประจำปี 2568 ▪ การสมัครคัดเลือกข้าราชการกระทรวงการต่างประเทศเพื่อรับทุนรัฐบาล ประจำปีงบประมาณ 2568 (ทุนพัฒนาข้าราชการ)		
3.	แนวทางที่ 3 การส่งเสริม ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมความหลากหลาย ในองค์กร	ชื่อโครงการ การจัดกิจกรรมสันตนาการเพื่อส่งเสริมขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร กรมเอเชียตะวันออก ผู้รับผิดชอบ สำนักงานเลขานุการกรม กรมเอเชียตะวันออก ระยะเวลาที่ดำเนินการ 1 ต.ค. 2567 - 30 ก.ย. 2568 สถานะ/ร้อยละความสำเร็จ ดำเนินการแล้ว (ร้อยละ 100) ผลการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กรมเอเชียตะวันออกได้ มอบหมายให้ บุคลากรในระดับผู้บังคับบัญชากำกับดูแลบุคลากรภายใต้สายการ บังคับบัญชา เกี่ยวกับการส่งเสริมค่านิยมและจริยธรรมและค่านิยมในการทำงาน และการเป็น ข้าราชการที่ดี รวมถึงจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมขวัญและกำลังใจของ ข้าราชการใน โอกาสวันสำคัญประจำปีและวันสำคัญตามประเพณีและความเชื่อ ทางศาสนา มีผู้เข้าร่วมครั้งละ 60-65 คน	20,000 บาท (เบิกจ่าย 100%)	

กรมเอเชียตะวันออก
กระทรวงการต่างประเทศ
มิถุนายน 2569