

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กระทรวงการต่างประเทศ กรมเอเชียตะวันออก

ชื่อผู้ประสานงาน: นายครชิตพล จิตติเลิศวิรุฬห์ นักการทูตชำนาญการ

สังกัด: สำนักงานเลขาธิการกรม กรมเอเชียตะวันออก

โทรศัพท์: ๐๒-๒๔๓-๕๐๐๐ ต่อ ๑๔๔๒๙ หรือ ๐๘๓-๗๑๐-๐๐๖๑

โทรสาร: ๐๒-๖๔๓-๕๑๙๓

อีเมล: Kanchitpon@mfa.go.th

Line ID: @Thaidiplomat

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
กรมเอเชียตะวันออก	๖๐	๕๐-๑๐๐ คน	-

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม ๙ โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมทุกโครงการ จำนวน - บาท (ไม่ใช้งบประมาณ) - จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน - บาท (ไม่ใช้งบประมาณ)

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม	รวม	๑	แห่ง	(กรมเอเชียตะวันออก)
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๖๐	คน	(จำนวนบุคลากรของกรมฯ)
๒	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๑	แห่ง	(กรมเอเชียตะวันออก)
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๖๐	คน	(จำนวนบุคลากรของกรมฯ)
๓	จำนวนประชากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๖๐	คน	(จำนวนบุคลากรของกรมฯ)

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- บุคลากรกรมเอเชียตะวันออกตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นต่อหลักการคุณธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติงานอย่างสุจริต รับผิดชอบต่อสังคม และไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน
- ความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานของกรมฯ ลดลง
- การดำเนินงานมีความโปร่งใส สาธารณชนได้รับทราบข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกรมฯ และมีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตที่ผู้ประสงค์จะร้องเรียนสามารถเข้าถึงได้

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กรคุณธรรม	- เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	- มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ และการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ เป็นประจำทุกปีอย่างต่อเนื่อง - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในองค์กรที่มีคุณธรรม	ผู้บริหารและบุคลากรกรมเอเชียตะวันออกแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในกรมฯ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาเป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่และดำเนินชีวิต	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขานุการกรม กรมเอเชียตะวันออก

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
	<p>ระดับคะแนน</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๑ เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒ มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๓ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม</p> <p>๔ มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป</p> <p>๕ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม</p>							
๑.๑.๒ กิจกรรม ยกย่องเชิดชูข้าราชการที่มีคุณธรรมดีเด่น	- เพื่อยกย่องเชิดชูข้าราชการที่มีคุณธรรมดีเด่น เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงฯ	- จำนวนครั้งของการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงการยกย่องเชิดชูบุคลากร/หน่วยงานต้นแบบ	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง	- มีการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงการยกย่องเชิดชูบุคลากร/หน่วยงานต้นแบบจำนวน ๑ ครั้ง	- สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับข้าราชการผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงฯ ได้ยึดถือไว้เป็นแบบอย่าง	ไตรมาส ๓ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขานุการกรม กรมเอเชียตะวันออกเฉียง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
		การดำเนินงาน						
๑.๑.๓ การจัดรายการวิทยุจับตาเอเชียตะวันออกเฉียง ออกอากาศทางสถานีวิทยุสุราษฎร์ AM ๑๕๗๕ khz, Youtube และ Face book page	จำนวนครั้งของการดำเนินกิจกรรมที่เป็น การปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับ บุคลากรของกรมเอเชีย ตะวันออก	-จำนวนครั้งของ การดำเนินการ หรือจำนวน ผู้ชม/ผู้ฟัง	ดำเนิน กิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	จำนวนผู้ชม/ผู้ฟัง การจัดรายการวิทยุจับตาเอเชีย ตะวันออกออกอากาศทางสถานีวิทยุสุราษฎร์ AM ๑๕๗๕ khz, Youtube และ Face book page	เยาวชน นักเรียน นักศึกษา และ สาธารณชน ได้รับประโยชน์ จากการที่ ข้าราชการและ บุคลากรกรมได้ ร่วมแบ่งปัน ความรู้และ ประสบการณ์ที่ ถูกต้องและเป็น ประโยชน์ เช่น กลุ่มนักเรียน/ นักศึกษา ที่ ต้องการข้อมูล ไปเรียนต่อ ต่างประเทศ เป็นต้น		ไม่ใช้ งบประมาณ	กรมเอเชีย ตะวันออก โดยฝ่าย ยุทธศาสตร์ สำนักงาน เลขาธิการ กรม
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทศนคติ พฤติกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลัก และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ต้งงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>โครงการ/กิจกรรม</p>								
๑.๒.๑ การปลูกฝัง	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก	จำนวนครั้งของ	ดำเนิน	มีการดำเนินกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรของ	ตลอด	ไม่ใช้	สำนักงาน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๓.๑.๓								
กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ โครงการ/กิจกรรม								
๓.๒.๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับระบบกลไกการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกัน การทุจริต (การจัดประชุม/ คณะกรรมการ/ คณะอนุกรรมการ/ คณะทำงาน)	- เพื่อวางระบบรากฐานและบูรณาการความร่วมมือกันของหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับระบบกลไกการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	- จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม	- จัดกิจกรรมจำนวน ๒ ครั้ง	- จัดกิจกรรมจำนวน ๒ ครั้ง	- ส่งเสริมและสนับสนุนให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนนโยบายของรัฐบาลสามารถบรรลุค่าเป้าหมายตามที่กำหนด			สำนักงานเลขาธิการกรมเอเชียตะวันออก

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
					ระหว่างหน่วยงานในการส่งเสริมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต			
๓.๒.๒								
๓.๒.๓								
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๑.๑ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต	- เพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน - เพื่อสนับสนุนการประเมิน ITA	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	- มีการเผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของกรมฯ	ไม่มีความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมฯ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขานุการกรม กรมเอเชียตะวันออก
ระดับคะแนน		เกณฑ์การให้คะแนน						
๑		กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม						
๒		จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต						
๓		ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต						
๔		กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต						
๕		เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน						

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๔.๑.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานระดับกรม ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	กรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ มี การดำเนินงานอย่างโปร่งใส	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขานุการกรม กรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้
	ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน ๑ หน่วยงานเข้าตอบ IIT ๒ หน่วยงานเข้าตอบ EIT ๓ หน่วยงานตอบแบบวัด OIT ๔ หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่าน” หรือ “ผ่านดี” (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ๕ หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (๙๕ คะแนนขึ้นไปในทั้ง ๓ เครื่องมือการประเมิน IIT EIT และ OIT)							
๔.๑.๓ การตรวจสอบภายในที่สนับสนุนให้การดำเนินงานของกระทรวงฯ เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่	เพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้	จำนวนครั้งในการปรับปรุงฐานข้อมูลในเว็บไซต์	ปรับปรุงฐานข้อมูลในเว็บไซต์อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง	- มีการดำเนินการปรับปรุง เพิ่มเติมข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณชน และเผยแพร่ข้อมูลการปฏิบัติงานของกรมฯ อย่างโปร่งใสในเว็บไซต์กรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ https://eastasia.mfa.go.th -มีการเผยแพร่ข่าวการจัดซื้อจัดจ้างของกรมฯ ในเว็บไซต์ข้อมูลข่าวสารของกรมฯ - มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร กิจกรรมโครงการที่กรมฯ ได้ดำเนินการผ่านเว็บไซต์ Facebook	กรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขานุการกรม กรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
ถูกต้อง				(East Asia Watch จับตาเอเชียตะวันออก) และ X (Twitter) จับตาเอเชียตะวันออก (@Thai_EAD)	ข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกรมาฯ			
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต โครงการ/กิจกรรม								
๔.๒.๑ การพัฒนา/ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	- เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในเรื่องร้องเรียนการทุจริต - เพิ่มช่องทางการร้องเรียน เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ร้องเรียนสามารถเข้าถึงช่องทางการร้องเรียน	จำนวนครั้งของการตรวจสอบและดำเนินการบริหารจัดการต่อประเด็นร้องเรียนการทุจริต	มีการตรวจสอบข้อมูลที่มีการแจ้งผ่านช่องทาง การร้องเรียนการทุจริต และดำเนินการบริหารจัดการต่อประเด็นร้องเรียนการทุจริต (หากมี)	มีการตรวจสอบข้อมูลที่มีการแจ้งผ่านช่องทาง การร้องเรียนฯ เป็นประจำ ทุกเดือน และมีการบริหารจัดการต่อประเด็นการร้องเรียน (หากมี) โดยทันที	กรมเอเชียตะวันออก มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ที่ผู้ประสงค์จะร้องเรียนสามารถเข้าถึงได้	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขาธิการกรมเอเชียตะวันออก
๔.๒.๒								
๔.๒.๓								
กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต โครงการ/กิจกรรม								

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๔.๓.๑ ดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกัน การรับสินบน และเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ	- เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการและบุคลากร ให้ปฏิบัติงานอย่างมี คุณธรรม จริยธรรม รับผิดชอบต่อสังคม และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียอย่างเท่าเทียม ตามประกาศนโยบาย No Gift Policy เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำ อันอาจนำไปสู่ การเลือกปฏิบัติหรือ ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	-มีการกำหนดนโยบายว่าบุคลากรกรมเอเชีย ตะวันออกจะไม่มีกรรับของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) และแจ้งเวียนผ่านช่องทาง ต่าง ๆ -มีการรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือนแก่ ศปท. - ข้าราชการ และบุคลากรกรมเอเชียตะวันออก ปฏิบัติตามแนวนโยบาย No Gift Policy อย่างเคร่งครัด	บุคลากรกรม เอเชียตะวันออก ทุกระดับ ตระหนักถึง ความสำคัญ และนำเรื่อง ความซื่อสัตย์ สุจริต การมี คุณธรรม จริยธรรม รับผิดชอบต่อ สังคม ไม่หวัง ผลประโยชน์ ตอบแทน โปรงใส มาใช้ใน การปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด รวมทั้งไม่ กระทำการ อันจะนำไปสู่ การเลือกปฏิบัติ หรือผลประโยชน์ ทับซ้อน	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน เลขาธิการ กรมเอเชีย ตะวันออก

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
	ระดับคะแนน							
	เกณฑ์การให้คะแนน							
	๑	แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๘						
	๒	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)						
	๓	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ สปท.						
	๔	การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์/เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต						
	๕	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ สปท.						