

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗)
ชื่อหน่วยงาน/กรม ...กรมเอเชียตะวันออก... กระทรวงการต่างประเทศ**

ชื่อผู้ประสานงาน:นายกรรชิตพล จิตติเลิศวิรุฬห์.....
โทรศัพท์:.....๐๒-๒๐๓-๕๐๐๐ ต่อ ๑๔๔๒๙.....
อีเมล:Kanchitpon.c@mfa.go.th.....

สังกัด:สำนักเลขาธิการกรม.....
โทรสาร:
Line ID:thaidiplomat.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
กรมเอเชียตะวันออก	๖๐	๕๐ - ๑๐๐	๕๐ - ๑๐๐

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....๙.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทุกโครงการ จำนวน.....๐..... บาท - จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน..... บาท
- จากงบอื่น ๆ จำนวน..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๑	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๖๐	คน
๒	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๑	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๖๐	คน
๓	จำนวนประชากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๖๐	คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- บุคลากรกรมเอเชียตะวันออกทุกระดับตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นต่อหลักการคุณธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติงานอย่างสุจริต รับผิดชอบต่อสังคม และไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน
- ความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานของกรมฯ ลดลง
- มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับกรมฯ และมีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตที่ผู้ประสงค์จะร้องเรียนสามารถเข้าถึงได้

รายละเอียดความก้าวหน้าของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗)

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ :ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กรคุณธรรม	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	กรมเอเชียตะวันออกได้ ดำเนินการตามแผนส่งเสริม คุณธรรมฯ โดยมีการติดตาม/ ปรับปรุงแผน/ดำเนินการแล้ว เสร็จทุกโครงการ (๑ โครงการ หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) รายละเอียดผลการ ดำเนินงานปรากฏตามข้อ 1.1.1 - 4.3.1	(๑) ผู้บริหารและ บุคลากรกรม เอเชียตะวันออก แสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะ ดำเนินการส่งเสริม และพัฒนา คุณธรรมในกรมฯ ยึดมั่นและปฏิบัติ ตามหลักธรรมทาง ศาสนา น้อมนำ หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่สั่งสมมาเป็น หลักในการปฏิบัติ หน้าที่และดำเนิน	ตลอดปี งบประมาณ ๒๕๖๗	0 บาท (ไม่ใช้งบม.)	ไม่พบปัญหา และอุปสรรค	กรมเอเชีย ตะวันออก โดยฝ่าย ยุทธศาสตร์ สำนักงาน เลขานุการ กรม

[illegible]

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
๑.๑.๒ กิจกรรม ยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มี คุณธรรมดีเด่น	- จำนวนครั้งของการ ดำเนินการหรือ กิจกรรมที่แสดงการ ยกย่องเชิดชู บุคลากร/หน่วยงาน ต้นแบบ - จำนวนช่องทางการ เผยแพร่ข่าวกิจกรรม หรือการดำเนินงาน	-มีการ คัดเลือกและ พิจารณา ความ เหมาะสมของ ข้าราชการที่มี ความ ประพฤติดีมี คุณธรรมใน การ ปฏิบัติงานให้ เป็น ข้าราชการ ดีเด่นของ กรม	(1) กรมเอเชียตะวันออก ได้ดำเนินการคัดเลือกและ พิจารณาความเหมาะสมของ ข้าราชการกรมฯ ให้ได้รับ รางวัลข้าราชการดีเด่น (2) กรมเอเชียตะวันออกได้ ประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในองค์กร ภายในองค์กรที่มีคุณธรรม ๑ ครั้ง ได้แก่ เมื่อวันที่ ๒๓ ก.ค. ๖๗ นายปิยภัทน์ ศรี เจริญ อธิบดีกรมเอเชีย ตะวันออก ได้แสดงความยินดีและมอบ โล่ประกาศเกียรติคุณเชิดชู ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗ แก่นางสาว รัตนสิริ โชติวิริยะกุล นักการ ทูตชำนาญการ (ที่ปรึกษา) ในฐานะบุคลากรที่ปฏิบัติงาน อย่างมีคุณธรรม โปร่งใส และ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานเป็น สำคัญเป็นตัวอย่างที่ดีแก่	- กิจกรรมมีส่วนใน การสร้างขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติงานให้กับ ข้าราชการผู้มี คุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ ดีให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของ กรมฯ ได้ยึดถือไว้ เป็นแบบอย่าง	ไตรมาส ๓-๔	0 บาท (ไม่ใช้งบ.)	ไม่พบปัญหา และอุปสรรค	กรมเอเชีย ตะวันออก โดยฝ่าย ยุทธศาสตร์ สำนักงาน เลขานุการ กรม

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			เพื่อนร่วมงาน ทั้งนี้ ได้ลง ข่าวประชาสัมพันธ์ทาง เว็บไซต์ กรมเอเชียตะวันออกด้วย (https://eastasia.mfa.go.th)					
1.1.3 การจัด รายการวิทยุจับ ตาเอเชีย ตะวันออก ออกอากาศทาง สถานีวิทยุสรณ มย์ AM ๑๕๗.๕ Khz, Youtube และ Facebook page วิทยุ สรณมย์	- จำนวนครั้งของการ ดำเนินการกิจกรรม	- มีการ ดำเนิน กิจกรรม ประมาณ เดือนละ ๑ ครั้ง	(1) ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67 กรมเอเชีย ตะวันออกได้จัดรายการวิทยุ ฯ รวม 7 ครั้ง/หัวข้อ อาทิ “การบริหารงานองค์กรของ กรมเอเชียตะวันออก” และ “ทำความรู้จักกรมเอเชีย ตะวันออกผ่านคนใน” โดยได้เผยแพร่รวม 14 ครั้ง (เผยแพร่หัวข้อละ 2 ช่องทาง ได้แก่ วิทยุสรณมย์และ YouTube) เพื่อให้สาธารณะ ชนเห็นการปฏิบัติงานของ กรมฯ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของ ความโปร่งใส (transparency) และการตรวจสอบได้ (accountability) ขององค์กร	(1) สาธารณะชน เห็นการปฏิบัติงาน ของกรมฯ ผ่านสื่อ สาธารณะซึ่งเป็น ส่วนหนึ่งของความ โปร่งใส (transparency) และการตรวจสอบ ได้ (accountability) ขององค์กร (2) เยาวชน นักเรียน/นักศึกษา และสาธารณชน ได้รับประโยชน์ จากการที่ ข้าราชการและ บุคลากรได้ร่วม	ตลอดปี ป.ม. ๒๕๖๗	0 บาท (ไม่ใช้งบ.ม.)	ไม่พบปัญหา และอุปสรรค	กรมเอเชีย ตะวันออก โดยฝ่าย ยุทธศาสตร์ สำนักงาน เลขานุการ กรม

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			(2) มีผู้ชม/ผู้ฟังรายการวิทยุฯ ทั้งทางสถานีวิทยุสุราษฎร์ AM ๑๕๗/๕ khz และ Youtube รวม 1,028 คน/ ครั้ง (วัดจากยอด View ของ YouTube)	แบ่งปัน ความรู้ และประสบการณ์ ที่ถูกต้องและเป็น ประโยชน์				
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทักษะคิด พฤติกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลักและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ <u>โครงการ/กิจกรรม</u>								
๑..๒.๑ การปลูกฝัง จิตสำนึกค่านิยม ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	จำนวนครั้งของการ ดำเนินกิจกรรมที่เป็น การปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับ บุคลากรของกรม เอเชียตะวันออก	ดำเนิน กิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	กรมเอเชียตะวันออกได้ ดำเนินการกิจกรรมใน ลักษณะข้างต้นแล้ว 2 ครั้ง ดังนี้ (1) กิจกรรม Lunch Talk หัวข้อ “แนวทางการ ดำเนินงานเพื่อเตรียมพร้อม สำหรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ	บุคลากรของกรม เอเชียตะวันออก ตระหนักถึงการ ปฏิบัติหน้าที่โดย ยึดมั่นต่อหลักการ คุณธรรมและ จริยธรรม	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	0 บาท (ไม่ใช้งบ.)	ไม่พบปัญหา และอุปสรรค	กรมเอเชีย ตะวันออก โดยฝ่าย ยุทธศาสตร์ สำนักงาน เลขานุการ กรม

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568" ในวันที่ 10 ก.ย. 2567 ณ ห้องประชุมกรมฯ (2) เมื่อวันที่ ๒๓ ก.ค. ๖๗ นายปิยภัคดี ศรีเจริญ อธิบดี กรมเอเชียตะวันออกพร้อม ผู้บริหารกรมฯ ได้นำย้า ให้ข้าราชการปฏิบัติตาม มาตรฐานด้านคุณธรรมและ จริยธรรม ตลอดจนดำรงตน เป็นแบบอย่างข้าราชการที่ดี ที่มีคุณธรรม โปร่งใส และมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ของงานเป็น สำคัญเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ เพื่อนร่วมงาน ในโอกาสมอบ โล่ประกาศเกียรติคุณเชิดชู ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗ แก่นางสาว รัตนาสิริ โชติวิทย์กุลนัการ ทูตชำนาญการ (ที่ปรึกษา)					

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			กองเอเชียตะวันออก ๒					
กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทศนคติ คุณธรรม และจริยธรรมทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ โครงการ/กิจกรรม								
-	-	-	-	-	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างขีดความสามารถและสร้างภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในทุกกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้าง สนับสนุน และขยายภาคีเครือข่ายการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการ/กิจกรรม								
-	-	-	-	-	-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ ๒ : เสริมสร้างการมีจิตสาธารณะเพื่อโลกและประเทศชาติ ชำรงไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืน เพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน โครงการ/กิจกรรม								
-	-	-	-	-	-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ โครงการ/กิจกรรม								
-	-	-	-	-	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด โครงการ/กิจกรรม								

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ								
โครงการ/กิจกรรม								
-	-	-	-	-	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๑.๑ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕ (เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน)	กรมเอเชียตะวันออกได้ดำเนินการกำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ ของกรมฯ ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. แล้ว ทั้งนี้ กรมฯ ได้ดำเนินการกำกับติดตามและรายงานผลตามแผนฯ พร้อมเผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนฯ บนเว็บไซต์ของกรมฯ (https://eastasia.mfa.go.th)	บุคลากรของกรมเอเชียตะวันออกได้รับทราบแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ ของกรมฯ ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อยึดเป็นแนวทางปฏิบัติตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงาน	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	0 บาท (ไม่ใช้งบม.)	ไม่พบปัญหาและอุปสรรค	กรมเอเชียตะวันออก โดยฝ่ายยุทธศาสตร์สำนักงานเลขานุการกรม

[illegible]

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
	๒	หน่วยงานเข้าตอบ EIT						
	๓	หน่วยงานตอบแบบวัด OIT						
	๔	หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่าน” หรือ “ผ่านดี” (๘๕ คะแนนขึ้นไป)						
	๕	หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (๘๕ คะแนนขึ้นไปในทั้ง ๓ เครื่องมือการประเมิน IIT EIT และ OIT)						
๔.๑.๓ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมเอเชียตะวันออก	จำนวนครั้งในการปรับปรุงฐานข้อมูลในเว็บไซต์	ปรับปรุงฐานข้อมูลในเว็บไซต์อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ในระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567 กรมเอเชียตะวันออกได้ดำเนินการ ดังนี้ (1) สร้างและพัฒนา website กรมเอเชียตะวันออก เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของกรมเอเชียตะวันออก (https://eastasia.mfa.go.th) (๒) เผยแพร่ข่าวการจัดซื้อจัดจ้าง ของกรมฯ ใน website ข้อมูลข่าวสารของกรมฯ และของกระทรวงการต่างประเทศ เป็นประจำตลอดปีงบประมาณ (๓) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารกิจกรรมโครงการที่กรมฯ	สาธารณชนได้ทราบข้อมูล/การดำเนินงานล่าสุดของกรมเอเชียตะวันออกผ่านการปรับปรุงฐานข้อมูลบนเว็บไซต์ให้ทันสมัยในแต่ละครั้ง ซึ่งส่งผลต่อความเชื่อมั่นของสาธารณชนที่มีต่อกรมเอเชียตะวันออกในเรื่องการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	0 บาท (ไม่ใช้งบม.)	ไม่พบปัญหาและอุปสรรค	กรมเอเชียตะวันออก โดยฝ่ายยุทธศาสตร์สำนักงานเลขานุการกรม

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			ได้ดำเนินการผ่าน Facebook (East Asia Watch จัปตา เอเชีย ตะวันออก)/ Twitter จัปตา เอเชียตะวันออก (@Thai_EAD) สัปดาห์ละ 1 ครั้ง					
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต โครงการ/กิจกรรม								
๔.๒.๑ การ พัฒนา/ปรับปรุง ระบบการบริหาร จัดการเรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริต	จำนวนครั้งของการ ปรับปรุงเว็บไซต์กรม เอเชียตะวันออกใน ส่วนช่องทางการ ร้องเรียน	มีการ ตรวจสอบ ข้อมูลที่มี การแจ้งผ่าน ช่องทางการ ร้องเรียนการ ทุจริตและ ดำเนินการ บริหารจัดการ ต่อประเด็น ร้องเรียนการ ทุจริต (หาก มี)	ไม่ปรากฏการแจ้งข้อมูลการ ทุจริตผ่านช่องทางการ ร้องเรียนการทุจริตบน เว็บไซต์กรมเอเชียตะวันออก ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 2567	ไม่ปรากฏการ แจ้งข้อมูลการ ทุจริตผ่านช่อง ทางการร้องเรียน การทุจริตบน เว็บไซต์กรมเอเชีย ตะวันออก ระหว่าง วันที่ 1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 2567	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	0 บาท (ไม่ใช้งบ.)	ไม่พบปัญหา และอุปสรรค	กรมเอเชีย ตะวันออก โดยฝ่าย ยุทธศาสตร์ สำนักงาน เลขานุการ กรม

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
กลยุทธ์ที่ ๓: เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๓.๑ ดำเนินการตาม กรอบแนว ทางการป้องกัน การรับสินบน และเผยแพร่ ความรู้ สื่อ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริต ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	กรมเอเชียตะวันออกได้ ดำเนินการ ดังนี้ (1) ประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ในปี งป ม. 2567 (2) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ นโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) บนเว็บไซต์กรมฯ พร้อมแจ้งเวียนไปยัง หน่วยงานต่าง ๆ (3) จัดทำรายงานการรับ	บุคลากรกรม เอเชียตะวันออก รับทราบถึงแนว ทางการดำเนินการ ตามกรอบแนวทาง ป้องกันการรับ สินบนของกรมฯ ประจำปี งปม. 2567 ในแต่ละด้าน และนำแนวทาง ดังกล่าวไปปฏิบัติ ในภารกิจของตน	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	0 บาท (ไม่ใช้งปม.)	ไม่พบปัญหา และอุปสรรค	กรมเอเชีย ตะวันออก โดยฝ่าย ยุทธศาสตร์ สำนักงาน เลขานุการ กรม

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน แก่ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกระทรวงการต่างประเทศ (๔) กำชับให้ข้าราชการและบุคลากรกรมเอเชียตะวันออกปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy อย่างเคร่งครัด					
	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน ๑ แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๓ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ สปท. ๔ การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์/เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ ๕ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ สปท. (บันทึก สปท. ที่ 0200.10/138/2567 ลว. 2 ก.ย. 2567)						

