

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กระทรวงการต่างประเทศ กรมเอเชียตะวันออก

ชื่อผู้ประสานงาน: นายครรชิตพล จิตติเลิศวิรุฬห์ นักการทูตชำนาญการ
โทรศัพท์: 02-243-5000 ต่อ 14429 หรือ 083-710-0061
อีเมล: Kanchitpon@mfa.go.th

สังกัด: สำนักงานเลขานุการกรม กรมเอเชียตะวันออก
โทรศัพท์: 02-643-5193
Line ID: @Thaidiplomat

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
กรมเอเชียตะวันออก	๖๐	๕๐-๑๐๐ คน	-

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม ๙ โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมทุกโครงการ จำนวน - บาท (ไม่ใช้งบประมาณ)- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน - บาท (ไม่ใช้งบประมาณ)

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๑	แห่ง	(กรมเอเชียตะวันออก)
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๖๐	คน	(จำนวนบุคลากรของกรมฯ)
๒	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๑	แห่ง	(กรมเอเชียตะวันออก)
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๖๐	คน	(จำนวนบุคลากรของกรมฯ)
๓	จำนวนประชากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๖๐	คน	(จำนวนบุคลากรของกรมฯ)

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- บุคลากรกรมเอเชียตะวันออกตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นต่อหลักการคุณธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติงานอย่างสุจริต รับผิดชอบต่อสังคม และไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน
- ความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานของกรมฯ ลดลง
- การดำเนินงานมีความโปร่งใส สาธารณชนได้รับทราบข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกรมฯ และมีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตที่ผู้ประสงค์จะร้องเรียนสามารถเข้าถึงได้

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม								
โครงการ/กิจกรรม								
1.1.1 องค์กรคุณธรรม	- เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ 4	- มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ และการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ เป็นประจำทุกปีอย่างต่อเนื่อง - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในองค์กรที่มีคุณธรรม	ผู้บริหารและบุคลากรกรมเอเชียตะวันออกแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในกรมฯ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งามมาเป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่	ตลอดปีงบประมาณ 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขานุการกรมเอเชียตะวันออก

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
	ประชาชน ชุมชน หรือ เครือข่ายต่าง ๆ				และดำเนินชีวิต			
	ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน ๑ เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒ มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๓ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม ๔ มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ๕ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม							
๑.1.๒ กิจกรรม ยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มีคุณธรรมดีเด่น	- เพื่อยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มีคุณธรรม ดีเด่น เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ กระทรวงฯ	- จำนวนครั้งของการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงการยกย่องเชิดชู บุคลากร/หน่วยงาน	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าวกิจกรรม อย่างน้อย	- มีการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงการยกย่องเชิดชูบุคลากร/หน่วยงานต้นแบบจำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าวกิจกรรมผ่านช่องทางต่างๆ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	- สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับข้าราชการผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดี	ไตรมาส ๓ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขาธิการ กรมเอเชียตะวันออก

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
		ต้นแบบ - จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข่าว กิจกรรมหรือการดำเนินงาน	๑ ช่องทาง		ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงฯ ได้ยึดถือไว้เป็นแบบอย่าง			
1.1.3 การจัดรายการวิทยุจับตาเอเชียตะวันออกเฉียง ออกอากาศทางสถานีวิทยุสุราษฎร์ AM 1575 khz, Youtube และ Face book page	จำนวนครั้งของการดำเนินกิจกรรมที่เป็น การปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับ บุคลากรของกรมเอเชียตะวันออกเฉียง	-จำนวนครั้งของการดำเนินการ หรือจำนวน ผู้ชม/ผู้ฟัง	ดำเนิน กิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	จำนวนผู้ชม/ผู้ฟัง การจัดรายการวิทยุจับตาเอเชียตะวันออกเฉียงออกอากาศทางสถานีวิทยุสุราษฎร์ AM 1575 khz, Youtube และ Face book page	เยาวชน นักเรียน นักศึกษา และ สาธารณชน ได้รับประโยชน์ จากการที่ ข้าราชการและ บุคลากรกรมได้ ร่วมแบ่งปัน ความรู้และ ประสบการณ์ที่ ถูกต้องและเป็น ประโยชน์ เช่น กลุ่มนักเรียน/ นักศึกษา ที่ ต้องการข้อมูล	ตลอด ปีงบประมาณ 2568	ไม่ใช้ งบประมาณ	กรมเอเชียตะวันออกเฉียง โดยฝ่าย ยุทธศาสตร์ สำนักงาน เลขานุการ กรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
					ไปเรียนต่อต่างประเทศ เป็นต้น			
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทักษะคิด พุทธิกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลัก และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๒.1 การปลูกฝังจิตสำนึกค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรของกรมเอเชีย ตะวันออก	จำนวนครั้งของการดำเนินกิจกรรมที่เป็น การปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรของ กรมเอเชีย ตะวันออก	ดำเนินกิจกรรม อย่างน้อย 1 ครั้ง	มีการดำเนินกิจกรรมอย่างน้อย 1 ครั้ง	บุคลากรของ กรมเอเชีย ตะวันออก ตระหนักถึง การปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นต่อ หลักการ คุณธรรมและ จริยธรรม	ตลอดปีงบประมาณ 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขาธิการ กรมเอเชีย ตะวันออก
กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทักษะคิด คุณธรรม และจริยธรรมทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๓.๑								

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๑.๓.๒	-	-	-	-	-	-	-	-
๑.๓.๓	-	-	-	-	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างขีดความสามารถและสร้างภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในทุกกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้าง สนับสนุน และขยายภาคีเครือข่ายการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
โครงการ/กิจกรรม								
๒.๑.๑	-	-	-	-	-	-	-	-
๒.๑.๒	-	-	-	-	-	-	-	-
๒.๑.๓	-	-	-	-	-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ ๒ : เสริมสร้างการมีจิตสาธารณะเพื่อโลกและประเทศชาติ อารังไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืน เพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน								
โครงการ/กิจกรรม								
๒.๒.๑	-	-	-	-	-	-	-	-
๒.๒.๒	-	-	-	-	-	-	-	-
๒.๒.๓	-	-	-	-	-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ								
โครงการ/กิจกรรม								
๒.๓.๑	-	-	-	-	-	-	-	-
๒.๓.๒	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๒.๓.๓	-	-	-	-	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด								
โครงการ/กิจกรรม								
๓.๑.๑	-	-	-	-	-	-	-	-
๓.๑.๒	-	-	-	-	-	-	-	-
๓.๑.๓	-	-	-	-	-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ								
โครงการ/กิจกรรม								
๓.๒.๑ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งให้กับระบบกลไก การขับเคลื่อน คุณธรรมจริยธรรม และการป้องกัน	- เพื่อวางระบบรากฐาน และบูรณาการ ความร่วมมือกันของ หน่วยงาน เพื่อเสริมสร้าง ความเข้มแข็งให้กับ ระบบกลไก	- จำนวนครั้ง ของการจัด กิจกรรม	- จัด กิจกรรม จำนวน ๒ ครั้ง	- จัดกิจกรรมจำนวน ๒ ครั้ง	- ส่งเสริมและ สนับสนุนให้ การขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)	ตลอด ปีงบประมาณ 2568	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน เลขานุการ กรม กรมเอเชีย ตะวันออก

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
การทุจริต (การจัดประชุม/ คณะกรรมการ/ คณะอนุกรรมการ/ คณะทำงาน)	การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการทุจริต				และแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจน นโยบายของ รัฐบาลสามารถ บรรลุ ค่าเป้าหมาย ตามที่กำหนด - ระบบการ ขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม มีความเข้มแข็ง เกิดการบูรณา การความ ร่วมมือกัน ระหว่าง หน่วยงานใน การส่งเสริม จริยธรรม และ ป้องกัน การทุจริต			

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๓.๒.๒	-	-	-	-	-	-	-	-
๓.๒.๓	-	-	-	-	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๑.๑ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต	- เพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน - เพื่อสนับสนุนการประเมิน ITA	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ 5	- มีการเผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของกรมฯ	ไม่มีความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมฯ	ตลอดปีงบประมาณ 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขาธิการกรมเอเซียตะวันออกเฉียงใต้
	ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน ๑ กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม ๒ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๓ ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๔ กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๕ เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน							
๔.1.2 ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมิน	- เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ	ระดับความสำเร็จของการดำเนิน	ระดับ ๔	- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานระดับกรม ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	กรมเอเซียตะวันออกเฉียงใต้ มีการ	ตลอดปีงบประมาณ 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขาธิการกรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	หน่วยงานภาครัฐ	กิจกรรม			ดำเนินงานอย่างโปร่งใส			กรมเอเชียตะวันออกเฉียง
	ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน ๑ หน่วยงานเข้าตอบ IIT ๒ หน่วยงานเข้าตอบ EIT ๓ หน่วยงานตอบแบบวัด OIT ๔ หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่าน” หรือ “ผ่านดี” (85 คะแนนขึ้นไป) ๕ หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (95 คะแนนขึ้นไปในทั้ง 3 เครื่องมือการประเมิน IIT EIT และ OIT)							
๔.๑.๓ การตรวจสอบภายในที่สนับสนุนให้การดำเนินงานของกระทรวงฯ เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่	เพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมเอเชียตะวันออกเฉียง	จำนวนครั้งในการปรับปรุงฐานข้อมูลในเว็บไซต์	ปรับปรุงฐานข้อมูลในเว็บไซต์อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง	- มีการดำเนินการปรับปรุง เพิ่มเติมข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณชน และเผยแพร่ข้อมูลการปฏิบัติงานของกรมฯ อย่างโปร่งใสในเว็บไซต์กรมเอเชียตะวันออกเฉียง https://eastasia.mfa.go.th - มีการเผยแพร่ข่าวการจัดซื้อจัดจ้างของกรมฯ ในเว็บไซต์ข้อมูลข่าวสารของกรมฯ - มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร กิจกรรมโครงการที่กรมฯ ได้ดำเนินการผ่านเว็บไซต์ Facebook	กรมเอเชียตะวันออกเฉียงมี การดำเนินงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อให้ สาธารณชน ได้รับทราบ	ตลอดปีงบประมาณ 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขานุการกรม กรมเอเชียตะวันออกเฉียง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
ถูกต้อง				(East Asia Watch จัปตาเอเชียตะวันออก) และ X (Twitter) จัปตาเอเชียตะวันออก (@Thai_EAD)	ข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกรมฯ			
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต โครงการ/กิจกรรม								
๔.๒.๑ การพัฒนา/ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	- เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในเรื่องร้องเรียนการทุจริต - เพิ่มช่องทางการร้องเรียน เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ร้องเรียนสามารถเข้าถึงช่องทางการร้องเรียน	จำนวนครั้งของการตรวจสอบและดำเนินการบริหารจัดการต่อประเด็นร้องเรียนการทุจริต	มีการตรวจสอบข้อมูลที่มีการแจ้งผ่านช่องทาง การแจ้งผ่านช่องทาง การร้องเรียนการทุจริต และดำเนินการบริหารจัดการต่อประเด็นร้องเรียนการทุจริต (หากมี)	มีการตรวจสอบข้อมูลที่มีการแจ้งผ่านช่องทางการร้องเรียนฯ เป็นประจำ ทุกเดือน และมีการบริหารจัดการต่อประเด็นการร้องเรียน (หากมี) โดยทันที	กรมเอเชียตะวันออก มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ที่ผู้ประสงค์จะร้องเรียนสามารถเข้าถึงได้	ตลอดปีงบประมาณ 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขานุการกรม กรมเอเชียตะวันออก
๔.๒.๒	-	-	-	-	-	-	-	-
๔.๒.๓	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๓.๑ ดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกัน การรับสินบน และเผยแพร่ความรู้ สื่อ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ	- เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากร ให้ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม รับผิดชอบต่อสังคม และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมตามประกาศนโยบาย No Gift Policy เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจจะนำไปสู่ การเลือกปฏิบัติหรือ ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	-มีการกำหนดนโยบายว่าบุคลากรกรมเอเชียตะวันออกเฉียงจะไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในปี พ.ศ. 2566 โดยจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และแจ้งเวียนผ่านช่องทางต่าง ๆ -มีการรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือนแก่ สปท. - ข้าราชการ และบุคลากรกรมเอเชียตะวันออกเฉียง ปฏิบัติตามแนวนโยบาย No Gift Policy อย่างเคร่งครัด	บุคลากรกรมเอเชียตะวันออกเฉียงทุกระดับตระหนักถึงความสำคัญและนำเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต การมีคุณธรรม จริยธรรม รับผิดชอบต่อสังคม ไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน โปร่งใส มาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด รวมทั้งไม่กระทำการอันจะนำไปสู่	ตลอดปีงบประมาณ 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขานุการกรม กรมเอเชียตะวันออกเฉียง

[illegible]