

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กระทรวงการต่างประเทศ กรมเอเชียตะวันออก

ชื่อผู้ประสานงาน: นายครรชิตพล จิตติเลิศวิรุฬห์ นักการทูตชำนาญการ
โทรศัพท์: ๐๒-๒๔๓-๕๐๐๐ ต่อ ๑๔๔๒๙ หรือ ๐๘๓-๗๑๐-๐๐๖๑
อีเมล: Kanchitpon@mfa.go.th

สังกัด: สำนักงานเลขาธิการกรม กรมเอเชียตะวันออก
โทรสาร: ๐๒-๖๔๓-๕๑๙๓
Line ID: @Thaidiplomat

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
กรมเอเชียตะวันออก	๖๐	๕๐-๑๐๐ คน	-

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม ๙ โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมทุกโครงการ จำนวน – บาท (ไม่ใช้งบประมาณ) - จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน - บาท (ไม่ใช้งบประมาณ)

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม	รวม	๑	แห่ง	(กรมเอเชียตะวันออก)
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๖๐	คน	(จำนวนบุคลากรของกรมฯ)
๒	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๑	แห่ง	(กรมเอเชียตะวันออก)
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๖๐	คน	(จำนวนบุคลากรของกรมฯ)
๓	จำนวนประชากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๖๐	คน	(จำนวนบุคลากรของกรมฯ)

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- บุคลากรกรมเอเชียตะวันออกตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นต่อหลักการคุณธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติงานอย่างสุจริต รับผิดชอบต่อสังคม และไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน
- ความเสียหายในการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานของกรมฯ ลดลง
- การดำเนินงานมีความโปร่งใส สาธารณชนได้รับทราบข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และมีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตที่ผู้ประสงค์จะร้องเรียนสามารถเข้าถึงได้

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กรคุณธรรม	- เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	- มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ และการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ เป็นประจำทุกปีอย่างต่อเนื่อง - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในองค์กรที่มีคุณธรรม	ผู้บริหารและบุคลากรกรมเอเชียตะวันออกแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในกรมฯ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาเป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่และดำเนินชีวิต	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขานุการกรมเอเชียตะวันออก

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
	ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน ๑ เผยแพร่ว่าปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒ มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๓ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม ๔ มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ๕ การประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม							
๑.๑.๒ กิจกรรม ยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มีคุณธรรมดีเด่น	- เพื่อยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มีคุณธรรม ดีเด่น เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงฯ	- จำนวนครั้งของการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงการยกย่องเชิดชู บุคลากร/หน่วยงานต้นแบบ	- จัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง	- มีการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงการยกย่องเชิดชูบุคลากร/หน่วยงานต้นแบบจำนวน ๑ ครั้ง	- สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับข้าราชการผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงฯ ได้ยึดถือไว้เป็นแบบอย่าง	ไตรมาส ๓ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขาธิการกรมเอเชียตะวันออก

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
		การดำเนินงาน						
๑.๑.๓ การจัดรายการวิทยุจับตาเอเชียตะวันออกเฉียง ออกอากาศทางสถานีวิทยุสุราษฎร์ AM ๑๕๗๕ khz, Youtube และ Face book page	จำนวนครั้งของการดำเนินกิจกรรมที่เป็น การปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับ บุคลากรของกรมเอเชียตะวันออกเฉียง	-จำนวนครั้งของ การดำเนินการ หรือจำนวน ผู้ชม/ผู้ฟัง	ดำเนิน กิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	จำนวนผู้ชม/ผู้ฟัง การจัดรายการวิทยุจับตาเอเชียตะวันออกเฉียงออกอากาศทางสถานีวิทยุสุราษฎร์ AM ๑๕๗๕ khz, Youtube และ Face book page	เยาวชน นักเรียน นักศึกษา และ สาธารณชน ได้รับประโยชน์ จากการที่ ข้าราชการและ บุคลากรกรมได้ ร่วมแบ่งปัน ความรู้และ ประสบการณ์ที่ ถูกต้องและเป็น ประโยชน์ เช่น กลุ่มนักเรียน/ นักศึกษา ที่ ต้องการข้อมูล ไปเรียนต่อ ต่างประเทศ เป็นต้น	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	กรมเอเชียตะวันออกเฉียง โดยฝ่าย ยุทธศาสตร์ สำนักงาน เลขาธิการ กรม
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทศนคติ พฤติกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลัก และวิถีวิวัฒธรรมไทยที่ดั่งงาม มาบมเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ <u>โครงการ/กิจกรรม</u>								
๑.๒.๑ การปลูกฝัง	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก	จำนวนครั้งของ	ดำเนิน	มีการดำเนินกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรของ	ตลอด	ไม่ใช้	สำนักงาน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
จิตสำนึกค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรของกรมเอเชียตะวันออกเฉียง	การดำเนินกิจกรรมที่เป็น การปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรของกรมเอเชียตะวันออกเฉียง	กิจกรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง		กรมเอเชียตะวันออกเฉียงตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นต่อหลักการคุณธรรมและจริยธรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	งบประมาณ	เลขานุการกรม กรมเอเชียตะวันออกเฉียง
กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทศนคติ คุณธรรม และจริยธรรมทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ								
โครงการ/กิจกรรม								
๑.๓.๑								
๑.๓.๒	-	-	-	-	-	-	-	-
๑.๓.๓	-	-	-	-	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างขีดความสามารถและสร้างภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในทุกกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้าง สนับสนุน และขยายภาคีเครือข่ายการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
โครงการ/กิจกรรม								
๒.๑.๑	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๒.๑.๒	-	-	-	-	-	-	-	-
๒.๑.๓	-	-	-	-	-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ ๒ : เสริมสร้างการมีจิตสาธารณะเพื่อโลกและประเทศชาติ อารังไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืน เพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน								
โครงการ/กิจกรรม								
๒.๒.๑	-	-	-	-	-	-	-	-
๒.๒.๒	-	-	-	-	-	-	-	-
๒.๒.๓	-	-	-	-	-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ								
โครงการ/กิจกรรม								
๒.๓.๑	-	-	-	-	-	-	-	-
๒.๓.๒	-	-	-	-	-	-	-	-
๒.๓.๓	-	-	-	-	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด								
โครงการ/กิจกรรม								
๓.๑.๑	-	-	-	-	-	-	-	-
๓.๑.๒	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๓.๑.๓	-	-	-	-	-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ								
โครงการ/กิจกรรม								
๓.๒.๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับระบบกลไกการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกัน การทุจริต (การจัดประชุม/ คณะกรรมการ/ คณะอนุกรรมการ/ คณะทำงาน)	- เพื่อวางระบบรากฐานและบูรณาการความร่วมมือกันของหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับระบบกลไกการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	- จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม	- จัดกิจกรรมจำนวน ๒ ครั้ง	- จัดกิจกรรมจำนวน ๒ ครั้ง	- ส่งเสริมและสนับสนุนให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตลอดจนนโยบายของรัฐบาลสามารถบรรลุค่าเป้าหมายตามที่กำหนด	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขาธิการกรมเอเชียตะวันออก

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๔.๑.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๔	- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานระดับกรม ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	กรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขาธิการกรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้
	ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน ๑ หน่วยงานเข้าตอบ IIT ๒ หน่วยงานเข้าตอบ EIT ๓ หน่วยงานตอบแบบวัด OIT ๔ หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่าน” หรือ “ผ่านดี” (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ๕ หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (๙๕ คะแนนขึ้นไปในทั้ง ๓ เครื่องมือการประเมิน IIT EIT และ OIT)							
๔.๑.๓ การตรวจสอบภายในที่สนับสนุนให้การดำเนินงานของกระทรวงฯ เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย	เพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้	จำนวนครั้งในการปรับปรุงฐานข้อมูลในเว็บไซต์	ปรับปรุงฐานข้อมูลในเว็บไซต์อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง	- มีการดำเนินการปรับปรุง เพิ่มเติมข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณชน และเผยแพร่ข้อมูลการปฏิบัติงานของกรมฯ อย่างโปร่งใสในเว็บไซต์กรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ https://eastasia.mfa.go.th - มีการเผยแพร่ข่าวการจัดซื้อจัดจ้างของกรมฯ ในเว็บไซต์ข้อมูลข่าวสารของกรมฯ - มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร กิจกรรมโครงการ	กรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้เพื่อให้สาธารณชน	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขาธิการกรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
และหลักเกณฑ์ที่ถูกต้อง				ที่กรมฯ ได้ดำเนินการผ่านเว็บไซต์ Facebook (East Asia Watch จัปตาเอเชียตะวันออก) และ X (Twitter) จัปตาเอเชียตะวันออก (@Thai_EAD)	ได้รับทราบข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการฯ			
กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต โครงการ/กิจกรรม								
๔.๒.๑ การพัฒนา/ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	- เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในเรื่องร้องเรียนการทุจริต - เพิ่มช่องทางการร้องเรียน เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ร้องเรียนสามารถเข้าถึงช่องทางการร้องเรียน	จำนวนครั้งของการตรวจสอบและดำเนินการบริหารจัดการต่อประเด็นร้องเรียนการทุจริต	มีการตรวจสอบข้อมูลที่มีการแจ้งผ่านช่องทาง การแจ้งผ่านช่องทาง การร้องเรียนการทุจริต และการดำเนินการบริหารจัดการต่อประเด็นร้องเรียนการทุจริต (หากมี)	มีการตรวจสอบข้อมูลที่มีการแจ้งผ่านช่องทาง การร้องเรียนฯ เป็นประจำ ทุกเดือน และมีการบริหารจัดการต่อประเด็นการร้องเรียน (หากมี) โดยทันที	กรมเอเชียตะวันออก มีช่องทาง การร้องเรียนการทุจริต ที่ผู้ประสงค์จะร้องเรียนสามารถเข้าถึงได้	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขาธิการกรมเอเชียตะวันออก
๔.๒.๒	-	-	-	-	-	-	-	-
๔.๒.๓	-	-	-	-	-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระหวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต โครงการ/กิจกรรม								

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๔.๓.๑ ดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกัน การรับสินบน และเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ	- เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากร ให้ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม รับผิดชอบต่อสังคม และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมตามประกาศนโยบาย No Gift Policy เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำ อันอาจนำไปสู่ การเลือกปฏิบัติหรือ ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	-มีการกำหนดนโยบายว่าบุคลากรกรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้จะไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และแจ้งเวียนผ่านช่องทางต่าง ๆ -มีการรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือนแก่ ศปท. - ข้าราชการ และบุคลากรกรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ปฏิบัติตามแนวนโยบาย No Gift Policy อย่างเคร่งครัด	บุคลากรกรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ทุกระดับตระหนักถึงความสำคัญและนำเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต การมีคุณธรรม จริยธรรม รับผิดชอบต่อสังคม ไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน โปร่งใส มาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด รวมทั้งไม่กระทำการอันจะนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือผลประโยชน์ทับซ้อน	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขานุการกรม กรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน						
	๑	แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๘						
	๒	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)						
	๓	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท.						
	๔	การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์/เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต						
	๕	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.						