



ประกาศกรมพิธีการทูต
เรื่อง การส่งเสริมรูปแบบการทำงานที่มีความยืดหยุ่นเพื่อรองรับชีวิตและการทำงานวิถีใหม่
โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก
พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามมติคณะรัฐมนตรี (๑) เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติราชการที่รองรับชีวิตและการทำงานวิถีใหม่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก และ (๒) เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง ร่างมาตรการสนับสนุนให้สตรีเป็นพลังสำคัญทางเศรษฐกิจ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการของกรมพิธีการทูตสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี จึงเห็นควรออกประกาศกรมพิธีการทูต เรื่อง การส่งเสริมรูปแบบการทำงานที่มีความยืดหยุ่นเพื่อรองรับชีวิตและการทำงานวิถีใหม่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก ดังนี้

๑. กรมพิธีการทูตให้ความสำคัญและตระหนักถึงการมีความเสมอภาคทางเพศและการไม่เลือกปฏิบัติทางเพศ ซึ่งหมายถึงการเข้าถึงและได้รับสิทธิ หน้าที่ และโอกาสที่เท่าเทียมของบุคคลทั้งเพศหญิง เพศชาย และผู้มีความหลากหลายทางเพศ โดยเป็นไปตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals - SDGs) เป้าหมายที่ ๕ ว่าด้วยการบรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศและเสริมพลังแก่สตรีและเด็กหญิง (Achieve Gender Equality and Empower all Women and Girls)

๒. กรมพิธีการทูตให้ความสำคัญและเล็งเห็นถึงศักยภาพของกลุ่มบุคลากรเพศหญิง เพศชาย และผู้มีความหลากหลายทางเพศ จึงเปิดโอกาสอย่างเท่าเทียมให้บุคลากรทุกกลุ่มสามารถปฏิบัติภารกิจของกรมพิธีการทูตได้ในทุกมิติ พร้อมทั้งให้ความสำคัญและรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรทุกกลุ่มในการตัดสินใจประเด็นต่าง ๆ และสนับสนุนบทบาทการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกกลุ่ม เพื่อให้รู้สึกเป็นส่วนหนึ่งและเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนหน่วยงาน

๓. กรมพิธีการทูตส่งเสริมให้บุคลากรทำงานหรือเสนองานผ่านระบบ MFA Portal/ e-Submission มากขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลในการสนับสนุนการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานของภาครัฐ รวมทั้งเป็นการลดการใช้กระดาษและหมึกพิมพ์ และลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

๔. กรมพิธีการทูตส่งเสริมให้บุคลากร โดยเฉพาะสตรีที่ตั้งครรภ์ สตรีที่มีบุตร คู่สมรสของสตรีที่มีบุตร และบุคลากรที่ต้องดูแลผู้ป่วยในครอบครัว สามารถ Work From Home ได้ในบางโอกาส เพื่อให้การทำงานมีความยืดหยุ่นมากขึ้น เพื่อให้บุคลากรดังกล่าวสามารถบริหารจัดการเวลาในการทำงานได้อย่างเหมาะสม ช่วยเพิ่มช่องทางและโอกาสให้บุคลากรของกรมฯ สามารถปฏิบัติภารกิจในทุกบทบาทได้ตามที่ต้องการ โดยเฉพาะผู้หญิงที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ในฐานะแม่และในฐานะบุคลากรของหน่วยงานไปพร้อม ๆ กันโดยไม่ถูกบังคับให้เลือกเพียงหน้าที่เดียว เป็นการส่งเสริมและเปิดโอกาสในการมีส่วนร่วม

/ทางเศรษฐกิจของ ...

ทางเศรษฐกิจของผู้หญิง ผู้ชาย และผู้มีความหลากหลายทางเพศ ในการสร้างรายได้ให้กับครอบครัว
ตลอดจนสร้างความก้าวหน้าในอาชีพการงานควบคู่กันไป อย่างไรก็ตาม การปฏิบัติงาน Work From Home
ดังกล่าวจะต้องไม่สร้างภาระแก่เพื่อนร่วมงานจนเกินควร โดยต้องพร้อมให้ติดต่อประสานงานได้ในช่วงเวลา
ทำงาน และต้องไม่ให้เกิดความเสียหายต่องานราชการ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายภควัต ต้นสกุล)
อธิบดีกรมพิธีการทูต