

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
กรมพิธีการทูต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม โครงการ/กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กร คุณธรรม	๑) เพื่อขับเคลื่อน กรมพิธีการทูต โดยให้ ผู้บริหารกรมฯ ข้าราชการ และบุคลากรของกรมฯ แสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่น ที่จะดำเนินการส่งเสริม และพัฒนาคุณธรรมใน กรมพิธีการทูต ยึดมั่นและ ปฏิบัติตามหลักธรรมทาง ศาสนา โดยน้อมนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดั่งงามมาเป็นหลักในการ ดำเนินงาน ๒) เพื่อแสดงเจตจำนง/ เจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อน ร่วมกันในด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ๓) ยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการและบุคลากรที่ ทำความดีเพื่อเป็น	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๔	๑) มีการเผยแพร่และปฏิบัติตาม ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมและกำหนดคุณธรรม เป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ๒) มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ และมีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม คุณธรรมฯ รวมทั้ง ทบทวนแผน ส่งเสริมคุณธรรมฯ ๓) มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในองค์กรที่มีคุณธรรม	๑) ข้าราชการและ บุคลากรกรมพิธีการทูต ทุกระดับแสดง เจตนารมณ์ และมุ่งมั่น ที่จะดำเนินการ ส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรมใน กรมพิธีการทูต โดยยึดมั่นและปฏิบัติ ตามหลักธรรมทาง ศาสนา น้อมนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม มาเป็นหลักในการ ดำเนินงาน ๒) ข้าราชการและ บุคลากรของ กรมพิธีการทูต มีการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการ	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน เลขานุการกรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
	ขวัญกำลังใจและเป็น แบบอย่างที่ดี				ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต เพื่อแสดงเจตนารมณ์ ที่จะขับเคลื่อนร่วมกัน ในด้านคุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใส ๓) กรมพิธีการทูต มีข้าราชการหรือ บุคลากรภายในกรมฯ ที่ทำความดี และได้รับ การยกย่องเพื่อเป็น แบบอย่างที่ดี			
	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน						
	๑	เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู						
	๒	มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู						
	๓	การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม						
	๔	มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป						
	๕	การประกาศ ยกย่อง เชิดชู <u>หน่วยงาน</u> ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม						

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
กลยุทธ์ที่ ๒ : เสริมสร้างการมีจิตสาธารณะเพื่อโลกและประเทศชาติ ดำรงไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืน เพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน โครงการ/กิจกรรม								
๒.๒.๑ การทำ กิจกรรมจิตอาสา	เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึก ที่ดีในเรื่องการบำเพ็ญ สาธารณะประโยชน์ และ การช่วยเหลือสังคมให้แก่ ข้าราชการและบุคลากร ของกรมพิธีการทูต	จำนวนครั้งของ ของการเข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสา	เข้าร่วม กิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	มีการเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง <i>(การทำกิจกรรมจิตอาสา ร่วมกับหน่วยงานอื่นในสังกัดหรือ อื่น ๆ ตามความเหมาะสม)</i>	ข้าราชการและบุคลากร ของกรมพิธีการทูต มีจิตสำนึกที่ดีในเรื่อง การบำเพ็ญสาธารณะ ประโยชน์ และการ ช่วยเหลือสังคม	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน เลขานุการกรม
กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ โครงการ/กิจกรรม								
-								
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด โครงการ/กิจกรรม								
๓.๑.๑ กิจกรรม การประชุม/อบรม/ สัมมนา โดยมี การเสริมสร้างองค์ ความรู้ความเข้าใจที่ สอดคล้องตามหลัก ธรรมาภิบาล และ หลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	เพื่อส่งเสริมและพัฒนา ข้าราชการและบุคลากร ของกรมพิธีการทูตให้มี ความพร้อมในการทำงาน อย่างมีประสิทธิภาพ และ สอดคล้องกับหลักธรรมา ภิบาล และหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	จำนวนครั้งของ การดำเนิน กิจกรรมที่มีการ เสริมสร้างองค์ ความรู้ความเข้าใจ ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมาภิบาล และหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	ดำเนินการ ๑ กิจกรรม	มีการจัดกิจกรรมที่เสริมสร้างองค์ ความรู้ความเข้าใจที่สอดคล้องตาม หลักธรรมาภิบาล และหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ๑ กิจกรรม <i>(การจัดกิจกรรมในรูปแบบงานสัมมนา กรมฯ โดยผู้บริหารร่วมประชุมกับ ข้าราชการและบุคลากรกรมฯ รวมถึง การมอบนโยบายของกรมฯ เกี่ยวกับ ภารกิจงาน และปลูกฝังค่านิยม ด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการ</i>	ข้าราชการและบุคลากร ของกรมพิธีการทูต มีความพร้อมใน การทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพ และ สอดคล้องกับ หลักธรรมาภิบาล และหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	ตลอดปี งบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท	สำนักงาน เลขานุการกรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
				ที่กลับประจำการจากต่างประเทศ และได้มอบหมายให้มาปฏิบัติราชการ ที่กรมฯ ข้าราชการแรกเข้า พนักงานราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ใหม่ และพนักงานจ้างเหมาที่จัดจ้างใหม่ หรืออื่น ๆ ตามความเหมาะสม)				
กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ โครงการ/กิจกรรม								
-								
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ โครงการ/กิจกรรม								
๔.๑.๑ ประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต	๑) เพื่อลดความเสี่ยงในการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการปฏิบัติงาน ๒) เพื่อสนับสนุนการ ประเมิน ITA	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ ๕	๑) มีการกำหนดแนวทางการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตของกรมพิธีการทูต ๒) มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต ๓) มีการดำเนินการตามแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต ๔) มีการกำกับติดตามและรายงานผล การดำเนินการตามแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต ๕) มีการเผยแพร่การดำเนินการและ ผลการดำเนินการตามแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ ของกรมพิธีการทูต	ความเสี่ยงในการทุจริต และประพฤติมิชอบ ในการปฏิบัติงาน ของกรมพิธีการทูต ลดลง	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน เลขานุการกรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
กลยุทธ์ที่ ๓: เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่าง ๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
โครงการ/กิจกรรม								
๔.๓.๑ ดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบน และเผยแพร่ความรู้สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ	๑) เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากรให้ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม รับผิดชอบต่อสังคม และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียม ตามประกาศนโยบาย No Gift Policy เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจจะนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ ๕	๑) มีการกำหนดนโยบายของกรมฯ ซึ่งมีความสอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงฯ ว่า ข้าราชการและบุคลากรกรมพิธีการทูตจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๓) มีการเผยแพร่ความรู้สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ อาทิ website กรมพิธีการทูตที่ (https://protocol.mfa.go.th) website ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของกรมพิธีการทูตที่ (http://www.oic.go.th/INFOCENTER๕/๕๗๑) และ Facebook/Instagram ของกรมพิธีการทูต ภายใต้ชื่อ protocolMFAThailand ๔) มีการรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.	๑) ข้าราชการและบุคลากรกรมพิธีการทูตทุกระดับตระหนักถึงการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียม และไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒) กรมพิธีการทูตมีความโปร่งใสในการให้สาธารณชนได้รับทราบข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกักรมฯ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขาธิการกรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/ กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน						
	๑	แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๙						
	๒	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)						
	๓	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท.						
	๔	การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ						
	๕	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.						