

ข้อมูลและคำแนะนำสำหรับคนไทยที่ต้องการไปทำงานในกรีซ

สถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเอเธนส์ ได้รับทราบถึงปัญหาของแรงงานไทยที่ทำงานในกรีซ จำนวนหนึ่ง จึงขอให้ข้อมูลและคำแนะนำสำหรับคนไทยที่ประสงค์จะไปทำงานในกรีซ ดังนี้

1. ปัญหาที่อาจพบเมื่อเดินทางถึงกรีซ เช่น

- (1) ไม่มีงานจริงอย่างที่ตกลงกัน
- (2) ไม่มีงานให้ทำอย่างสม่ำเสมอ ทำให้ขาดรายได้ในวันที่ไม่ได้ทำงาน
- (3) รายได้จริงไม่ตรงกับที่ระบุในเอกสารที่นายจ้างหรือผู้แทนนายจ้างนำไปขอให้สถานเอกอัครราชทูตฯ รับรอง และรายได้ถูกหักเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายต่าง ๆ โดยไม่ทราบล่วงหน้า อาทิ ค่ารถรับ-ส่ง ค่าน้ำ ค่าไฟ
- (4) สภาพความเป็นอยู่อาจไม่ดี โดยเฉพาะการทำงานในภาคเกษตร นายจ้างบางรายอาจจัดที่พักที่สภาพไม่เหมาะสมเพียงพอ
- (5) รายได้ไม่เป็นไปตามที่คาดหวัง ส่วนหนึ่งอาจมาจากความไม่เข้าใจเกี่ยวกับระบบการคำนวณ ค่าจ้างค่าตอบแทนของกรีซที่อาจไม่เหมือนประเทศอื่น

2. การรับรองเอกสารของสถานเอกอัครราชทูตฯ

โดยที่สถานเอกอัครราชทูตฯ ได้รับทราบถึงปัญหาต่าง ๆ ข้างต้น เมื่อมีกรณีที่นายจ้างหรือผู้แทนของนายจ้างนำเอกสารเกี่ยวกับการจ้างแรงงานไทยมาขอให้สถานเอกอัครราชทูตฯ รับรอง ก่อนที่นายจ้างจะดำเนินการในขั้นตอนต่อไปนั้น สถานเอกอัครราชทูตฯ จึงใช้เวลาในการตรวจสอบเอกสารอย่างรอบคอบ เพื่อให้แน่ใจในเบื้องต้นก่อนว่าแรงงานไทยจะได้รับการจ้างงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายกรีซ และได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม อย่างไรก็ตาม การขอวีซ่าจากสถานเอกอัครราชทูตกรีซที่กรุงเทพฯ เพื่อไปทำงานในกรีซนั้น สถานเอกอัครราชทูตกรีซอาจกำหนดให้ยื่นเอกสารที่เกี่ยวข้องที่ออกโดยทางการกรีซ โดยอาจไม่ได้ขอให้แสดงเอกสารที่ได้รับการรับรองจากสถานเอกอัครราชทูตไทยก่อนแล้วด้วย

3. คำแนะนำสำหรับผู้ที่จะเดินทางไปทำงานในกรีซ

3.1 การตรวจสอบข้อมูลนายจ้างและเงื่อนไขการทำงานอย่างรอบคอบ

- (1) สัญญาจ้างงานควรระบุรายละเอียดการทำงานให้ชัดเจน เช่น ชื่อนายจ้าง สถานที่ทำงาน ระยะเวลาของสัญญา วันและเวลาการทำงาน ค่าจ้าง (รายเดือน หรือรายวัน ก่อนหรือหลังการหักภาษี และประกันสังคม) และแม้ว่านายจ้างกรีซจะได้รับโควตาในการจ้างแรงงานต่างชาติและมีเอกสารประกอบการยื่นทำวีซ่าอย่างถูกต้อง แต่ควรตรวจสอบให้ชัดเจนอีกครั้งก่อนเดินทางออกจากประเทศไทย
- (2) หลีกเลี่ยงการลงนามในสัญญาจ้างที่ใช้ถ้อยคำที่คลุมเครือหรือกำกวม เช่น ไม่ระบุว่าค่าจ้างที่จะได้รับเป็นรายได้สุทธิหรือรายได้ที่อาจถูกหักค่าใช้จ่ายใด ๆ ในภายหลังหรือไม่
- (3) หากเป็นการจ้างงานผ่านบริษัทนายหน้า ควรเป็นบริษัทนายหน้าที่ขึ้นทะเบียนกับกระทรวงแรงงานไทยอย่างถูกต้อง และสามารถช่วยเหลือและประสานงานกับนายจ้างได้กรณีที่มีปัญหา

3.2 ศึกษาหรือขอรับข้อมูลที่จำเป็นและเป็นประโยชน์จากนายหน้าจัดหางานหรือนายจ้าง อาทิ กำหนดการจ่ายค่าจ้าง การคำนวณเงินภาษีและประกันสังคมที่จะต้องชำระ สวัสดิการที่นายจ้าง จะจัดให้ ค่าใช้จ่ายที่ลูกจ้างต้องรับผิดชอบเอง สิทธิในการลาประเภทต่าง ๆ

3.3 อย่าหลงเชื่อคำชักชวน เช่น ให้เดินทางไปทำงานโดยใช้วีซ่าผิดประเภท ไม่มีนายจ้างที่แน่ชัด และคอยหางานภายหลังที่เดินทางถึงกรีซ หรือสามารถใช้วีซ่าหรือใบอนุญาตเดินทางไปทำงานในประเทศอื่น ในยุโรปต่อไปได้ในภายหลังซึ่งไม่เป็นความจริง

การใช้วีซ่าผิดประเภท นอกจากจะผิดกฎหมายแล้ว ยังเสี่ยงต่อการถูกหลอกลวงหรือเอาเปรียบ โดยนายจ้างเถื่อนที่ไม่ได้จดทะเบียนอย่างถูกต้องหรือไม่ได้รับอนุญาตให้จ้างแรงงานต่างชาติ รวมทั้งทำให้ การขอรับความช่วยเหลือและเรียกร้องผลประโยชน์ที่สมควรได้รับทำได้ยากขึ้น

3.4 ทั้งนี้ สามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับกฎหมายแรงงานกรีซที่รวบรวมโดยสถานเอกอัครราชทูตฯ ได้ที่ <https://athens.thaiembassy.org/th/content/lawseminargreece2026>

4. เมื่อเดินทางถึงกรีซและได้ทำงานแล้ว

ขอให้ท่านพยายามปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางการกรีซและของบริษัทนายจ้าง ทำหน้าที่ อย่างขยันขันแข็ง รวมถึงพยายามปฏิบัติตนเป็นลูกจ้างและเพื่อนร่วมงานที่ดี มีน้ำใจ เพราะจะส่งผลถึงชื่อเสียง ของแรงงานไทยและของประเทศไทย ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อคนไทยที่ประสงค์จะไปทำงานในกรีซ รวมถึงในประเทศอื่นๆ ในอนาคตต่อไปด้วย

5. คนไทยในกรีซ รวมถึงในมอลตาและเซอร์เบีย สามารถติดต่อสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเอเธนส์ ได้ทางอีเมล thailandembassyathens@gmail.com หรือหมายเลขโทรศัพท์ (30) 210 6710 155 ต่อ 2 หรือในกรณีฉุกเฉิน โทร. (30) 6948 009969

* * * * *

สถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเอเธนส์

6 กรกฎาคม 2569