

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
กรมอเมริกาและแปซิฟิกใต้ กระทรวงการต่างประเทศ

ชื่อผู้ประสานงาน:นางสาวนิภารัตน์ บรรลุ.....
 โทรศัพท์:.....VOIP 13031.....
 อีเมล: nibharat.b@mfa.go.th.....

สังกัด:สำนักงานเลขานุการกรม กรมอเมริกาและแปซิฟิกใต้.....
 โทรสาร: ..02-643-5127.....
 Line ID:-.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
กรมอเมริกาและแปซิฟิกใต้	52	-	-

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวม.....9.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวมทุกโครงการ จำนวน...500,000... บาท - จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน.....-..... บาท
 - จากงบอื่น ๆ จำนวน.....-..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม	รวม	-	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	-	คน
2	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	-	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	-	คน
3	จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	รวม	42	คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของกรมฯ ตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม
- ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของกรมฯ เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- กรมอเมริกาฯ เผยแพร่การดำเนินการต่าง ๆ ของกรมฯ ให้สาธารณชนได้รับทราบ ผ่านเว็บไซต์และสื่อเครือข่ายสังคมของกรมฯ

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ 1 : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม								
โครงการ/กิจกรรม								
1.1.1 องค์กร คุณธรรม	- เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้ผู้นำและสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ 4	-มีการเผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง -มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ และมีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ -มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรภายในองค์กรที่มีคุณธรรม	บุคลากรทุกระดับ แสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในกรมฯ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่างๆ	ไตรมาส 3-4	ไม่ใช้ งบประมาณ	กรมอเมริกาฯ

	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน											
		1	เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	2	มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	3	การประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม	4	มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จร้อยละ 60 ขึ้นไป	5	การประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม		
1.1.2. กิจกรรมยกย่องเชิดชูข้าราชการที่มีคุณธรรมดีเด่น	-เพื่อยกย่องเชิดชูข้าราชการที่มีคุณธรรมดีเด่น เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมฯ	-จำนวนครั้งของการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงการยกย่องเชิดชูบุคลากร/หน่วยงานต้นแบบ	- จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข่าวกิจกรรมหรือการดำเนินงาน	-จำนวนครั้ง	-เผยแพร่ข่าว/กิจกรรมอย่างน้อย 1 ช่องทาง	-จัดกิจกรรม	-มีการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงการยกย่องเชิดชูบุคลากร/หน่วยงานต้นแบบจำนวน 1 ครั้ง	-เผยแพร่ข่าวกิจกรรมผ่านช่องทางต่างๆ อย่างน้อย 1 ช่องทาง	-สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับข้าราชการผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมฯ	ได้ยึดถือไว้เป็นแบบอย่าง	ไตรมาส 3-4	ไม่ใช่งบประมาณ	กรมอเมริกาฯ

<p>กลยุทธ์ที่ 2 : ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทักษะคิด พฤติกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลัก และ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>โครงการ/กิจกรรม</p>								
1.2.1 การ ปลูกฝัง จิตสำนึก ค่านิยมด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริต	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรของกรมอเมริกา	จำนวนครั้งของ การดำเนิน กิจกรรมที่เป็นการ ปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยม ด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับ บุคลากรของ กรมอเมริกา	ดำเนิน กิจกรรม อย่างน้อย 1 ครั้ง	มีการดำเนินกิจกรรมอย่าง น้อย 1 ครั้ง	บุคลากรของกรมอเมริกา ตระหนักถึงการปฏิบัติ หน้าที่โดยยึดมั่นต่อ หลักการคุณธรรมและ จริยธรรม	ตลอด ปีงบประมาณ 2568	ไม่ใช้ งบประมาณ	กรมอเมริกา
<p>กลยุทธ์ที่ 3 : ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทักษะคิด คุณธรรม และ จริยธรรมทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ</p> <p>โครงการ/กิจกรรม</p>								
ไม่มีโครงการ/กิจกรรมในกลยุทธ์นี้								
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างขีดความสามารถและสร้างภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในทุกกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>								
ไม่มีโครงการ/กิจกรรมในยุทธศาสตร์นี้								

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ 1 : ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด								
โครงการ/กิจกรรม								
3.1.1.กิจกรรมการอบรมโดยมีการสอดแทรกความรู้ความเข้าใจที่สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาลและหลักคุณธรรม 5 ประการ	ชรก.มีความตระหนักรู้การเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและหลักคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและหลักคุณธรรม 5 ประการ ไม่น้อยกว่า 80%	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย 42 คน	มีจำนวนคนเข้าร่วมกิจกรรม 42 คน	ชรก.มีความตระหนักรู้การเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานร่วมกัน	ตลอดปีงบประมาณ 2568	500,000	กรมอเมริกาฯ
3.1.2 กิจกรรมการกุศล กิจกรรมเพื่อสังคม	การทำสิ่งที่เป็นประโยชน์/การทำความดีเพื่อสังคม	จำนวนครั้งของการทำกิจกรรม	2 ครั้ง	กิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม จำนวน 2 ครั้ง	ข้าราชการมีความตระหนักรู้ในคุณธรรม จริยธรรม และการกระทำที่ดีตามหลักคำสอนในศาสนาของตน และทำดีเพื่อสังคม	ตลอดปีงบประมาณ 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	กรมอเมริกาฯ
กลยุทธ์ที่ 2 : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ								
โครงการ/กิจกรรม								
ไม่มีโครงการ/กิจกรรมในกลยุทธ์นี้								

	ระดับคะแนน		เกณฑ์การให้คะแนน					
	1	หน่วยงานเข้าตอบ IIT						
2	หน่วยงานเข้าตอบ EIT							
3	หน่วยงานตอบแบบวัด OIT							
4	หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่าน” หรือ “ผ่านดี” (85 คะแนนขึ้นไป)							
5	หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (95 คะแนนขึ้นไปในทั้ง 3 เครื่องมือการประเมิน IIT EIT และ OIT)							
4.1.3. การใช้ เทคโนโลยี สารสนเทศใน การสนับสนุน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของ กรมอเมริกา	เพื่อสร้างความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของกรมฯ	จำนวนครั้งในการ ปรับปรุง ฐานข้อมูล ในเว็บไซต์ อย่างน้อย 1 ครั้ง	ปรับปรุง ฐานข้อมูล ในเว็บไซต์ อย่างน้อย 1 ครั้ง	-มีการปรับปรุง website กรมอเมริกา ที่ (https://ASPA.mfa.go.th) -มีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร กิจกรรมโครงการ ที่กรมฯ ได้ดำเนินการผ่าน <u>Facebook</u> : ภายใต้ชื่อ Department of American and South Pacific Affairs กรมอเมริกาและแปซิฟิกใต้ <u>Instagram</u> ภายใต้ชื่อ : aspawatch <u>Twitter</u> ภายใต้ชื่อ : aspa watch กรมอเมริกาและ แปซิฟิกใต้	มีการดำเนินงานอย่าง โปร่งใส เพื่อให้ สาธารณชนได้รับทราบ ข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับกรมฯ	ตลอด ปีงบประมาณ 2568	ไม่ใช้ งบประมาณ	สลก. กรมอเมริกา

กลยุทธ์ที่ 2 : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต โครงการ/กิจกรรม								
ไม่มีโครงการ/กิจกรรมในกลยุทธ์นี้								
กลยุทธ์ที่ 3 : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต โครงการ/กิจกรรม								
4.3.1 ดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนและเผยแพร่ความรู้สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่างๆ	- เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากร ให้ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม รับผิดชอบต่อสังคม และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียม ตามประกาศนโยบาย No Gift Policy เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ 5	-กรมาฯมีการประกาศเรื่องนโยบายการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในปี พ.ศ. 2568 โดยจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์หรืออินโฟกราฟิก และแจ้งเวียนผ่านช่องทางต่าง ๆ -มีการรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือนแก่ ศปท.	บุคลากรทุกระดับตระหนักถึงการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียม และไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ตลอดปีงบประมาณ 2568	ไม่ใช่งบประมาณ	สลก. กรมอเมริกาฯ
	ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน							
1	แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. 2568							
2	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)							
3	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ 6 เดือน แก่ ศปท.							
4	การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์/เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต							
5	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ 12 เดือน แก่ ศปท.							