

**รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต.ค. ๒๕๖๕ – ก.ย. ๒๕๖๖)  
ชื่อหน่วยงาน.....กรมอเมริกาและแปซิฟิกใต้..... กระทรวงการต่างประเทศ**

ชื่อผู้ประสานงาน: .....น.ส.นิภารัตน์ บรรลุ.....  
โทรศัพท์: ...๑๓๐๑๓.....  
อีเมล: ..... nibharat.b@mfa.go.th.....

สังกัด: ...สำนักงานเลขาธิการกรม.....  
โทรสาร: .....  
Line ID: .....

**ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
สำนักงานเลขาธิการกรม	๕๑	-	-

**สรุปโครงการและงบประมาณ**

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๑๐.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทุกโครงการ จำนวน.....๐..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน..... บาท

- จากงบอื่น ๆ จำนวน..... บาท

**เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

๑	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมอบรมพัฒนา/สัมมนา/ประชุม/ คุณธรรม จริยธรรม	รวม		แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม		คน
๒	จำนวนองค์กรเครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ/ - จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม		แห่ง
		รวม		คน
๓	จำนวนประชากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม	๕๑	คน

**ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ**

- ข้าราชการมีความตระหนักรู้การเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานร่วมกันโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและหลักคุณธรรม ๕ ประการ
- เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- ความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานของกรมฯ ลดลง
- มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกรมฯ และมีช่องทางร้องเรียนการทุจริตที่ผู้ประสงค์จะร้องเรียนสามารถเข้าถึงได้

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม : โครงการ/กิจกรรม								
๑.๑.๑ องค์กร คุณธรรม	- ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรม	- ระดับ ๔	- มีการเผยแพร่และปฏิบัติ ตามประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมและ กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ๕ เรื่อง - มีการจัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรมฯ และมี การดำเนินงานตามแผน ส่งเสริมคุณธรรมฯ	- บุคลากรของกรมฯ ทุกระดับแสดง เจตนารมณ์ และ มุ่งมั่นที่จะดำเนินการ ส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรมในกรมฯ ยึดมั่นและปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดั่งงามมาเป็นหลักใน การดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วม รณรงค์ส่งเสริม คุณธรรมให้กับ ประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ	- ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ใช้ งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> ไม่มีปัญหา/อุปสรรค <b>ข้อเสนอแนะ</b> ไม่มีข้อเสนอแนะ	- กรมอเมริกาฯ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้ง่าง งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
	<b>ระดับคะแนน</b>	<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b>						
	๑	เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู						
	๒	มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู						
	๓	การประกาศ ยกย่อง เชิดชู <u>บุคลากร</u> ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม						
	๔	มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการติดตามและปรับปรุงแผน รวมถึงมีผลการดำเนินการสำเร็จ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป						
	๕	การประกาศ ยกย่อง เชิดชู <u>หน่วยงาน</u> ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม						
๑.๑.๒ กิจกรรม ยกย่องเชิดชู ข้าราชการที่มี คุณธรรมดีเด่น	- จำนวนครั้งของ การดำเนินการ หรือกิจกรรมที่ แสดงการยกย่อง เชิดชูบุคลากร/ หน่วยงาน ต้นแบบ - จำนวนช่อง ทางการเผยแพร่ ข่าวกิจกรรม หรือการ ดำเนินงาน	- จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - เผยแพร่ข่าว กิจกรรม อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	- กรมฯ ได้พิจารณาคัดเลือก ให้นางสาวศิริกาญจน์ ใจคำ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญ งาน สำนักงานเลขานุการ กรมฯ เป็นผู้ที่มีความ เหมาะสมให้ได้รับรางวัล ข้าราชการดีเด่นประจำปี ๒๕๖๕ โดยกรมฯ ดำเนินการเผยแพร่ข่าว ประชาสัมพันธ์ในเว็บกรมฯ และติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ภายในกรมฯ	- สร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน ให้กับข้าราชการผู้มี คุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดี ให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของ กรมฯ ได้อย่างดี เป็นแบบอย่าง	- ไตรมาส ๓	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ใช้ งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> ไม่มีปัญหา/อุปสรรค <b>ข้อเสนอแนะ</b> ไม่มีข้อเสนอแนะ	- กรมอเมริกาฯ



โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างการมีจิตสาธารณะเพื่อโลก :และประเทศชาติ อารงไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืน เพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</b> <b>กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ : เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต</b> <b>รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๓.๑.๑ กิจกรรมการอบรม/ การสัมมนากรม/ สำนักโดยมี การสอดแทรก ความรู้ความเข้าใจ ที่สอดคล้องตาม หลักธรรมาภิบาล และ SLU หลัก คุณธรรม ๕ ประการ“พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู”	- ร้อยละ ความสำเร็จใน การเข้าร่วม กิจกรรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพใน การทำงาน ร่วมกันโดยยึด หลักธรรมาภิบาล และหลักคุณธรรม ๕ ประการ	- จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม 51 คน	-บุคลากรภายใน กรมฯ มีความ ตระหนักรู้การเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ทำงานร่วมกัน	-ไตรมาสที่ ๓-๔	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ใช้ งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> ไม่มีปัญหา/อุปสรรค <b>ข้อเสนอแนะ</b> ไม่มีข้อเสนอแนะ เนื่องจากกรมอเมริกาฯ มีภารกิจงานที่	- สลก. กรมอเมริกาฯ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้ง่าง งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
๓.๑.๒ โครงการ “หลักธรรมหลักคิด พัฒนาชีวิต ASPA ก้าวหน้าสู่ปี ๒๕๖๖”	- จำนวนครั้งของ การเผยแพร่ ข้อมูลทาง แอปพลิเคชันไลน์ ของกรมอเมริกาฯ	- ๒๙ ครั้ง	- ดำเนินกิจกรรม/ สัปดาห์ ละ ๑ ครั้ง	เผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม ทศนคติ เชิงบวก	-ไตรมาสที่ ๓-๔	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ใช้ งบประมาณ	<u>ปัญหา/อุปสรรค</u> ไม่มีปัญหา/อุปสรรค <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มีข้อเสนอแนะ	- กรมอเมริกาฯ
๓.๑.๓ กิจกรรมการ กุศล กิจกรรมเพื่อ สังคม	จำนวนครั้งของ ทำกิจกรรม	- ๒ ครั้ง	- มีการดำเนินกิจกรรม ๑ ครั้ง โดยกรมอเมริกาฯ จัด งานทำบุญกรม ประจำปี ๒๕๖๖ วันที่ (๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖) ณ วัดราชพิพิธสถิตมหาสีมาราม นายเชษฐพันธ์ มากสัมพันธ์ อธิบดีกรมอเมริกาฯ เป็น ผู้นำในพิธีงานทำบุญกรม ประจำปี ๒๕๖๖ พร้อมด้วย คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ร่วมกิจกรรม ทำบุญถวายภัตตาหารเพล ถวายสังฆทาน แด่พระสงฆ์ ๙ รูป -มีส่วนร่วมในการจัด กิจกรรมจิตอาสาเลี้ยงอาหาร กลางวันผู้ป่วยเด็ก ณ สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติ มหาราชนี กรุงเทพมหานคร	- ข้าราชการมี ความตระหนักรู้ใน คุณธรรม จริยธรรม และการกระทำ ความดีตามหลักคำ สอนในศาสนา	- ไตรมาส ๒-๔	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ใช้ งบประมาณ	<u>ปัญหา/อุปสรรค</u> ไม่มีปัญหา/อุปสรรค <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มีข้อเสนอแนะ	- กรมอเมริกาฯ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้ง่าง งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
กลยุทธ์ที่ ๒ : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ โครงการ/กิจกรรม								
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ โครงการ/กิจกรรม								
๔.๑.๑ ประเมิน ความเสี่ยงการ ทุจริต[SL๒]	- ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรม	- ระดับ ๕	- มีการกำหนดแนวทางการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ของกรมฯ - มีการจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต และ ดำเนินการตามแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต - มีการกำกับติดตามรายงาน ผล การดำเนินงานตามแผน บริหารความเสี่ยงการทุจริต เช่น โครงการการเป็น เจ้าภาพจัดการเจรจาระดับ เจ้าหน้าที่อาวุโสกรอบความ ร่วมมือทางเศรษฐกิจอินโด- แปซิฟิก (Indo-Pacific Economic Framework: IPEF)	- ลดความเสี่ยงใน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ บุคลากรทุกระดับใน องค์กรฯ	- ไตรมาสที่ ๓	- เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ใช้ งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> ไม่มีปัญหา/อุปสรรค <b>ข้อเสนอแนะ</b> ไม่มีข้อเสนอแนะ	- กรมอเมริกาฯ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ฝ่าย)
			ความก้าวหน้าเชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้าเชิงคุณภาพ				
			- มีการเผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของกรมฯเรียบร้อยแล้ว					
	<p><b>ระดับคะแนน</b></p> <p><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></p> <p>๑ กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม</p> <p>๒ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๓ ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๔ กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๕ เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>							
๔.๒.๑.๑.ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	- ระดับ ๓	- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานระดับกรม กรมอเมริกาใต้ ดำเนินการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก ตอบแบบวัดการรับรู้เรียบร้อยแล้ว และกรมอเมริกาใต้ ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของกรมฯ	- มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส	- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- เป็นโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> ไม่มีปัญหา/อุปสรรค <b>ข้อเสนอแนะ</b> ไม่มีข้อเสนอแนะ	- กรมอเมริกาใต้



โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้ง่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
	<b>ระดับคะแนน</b> <span style="float: right;"><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></span> <b>๑</b> หน่วยงานเข้าตอบ IIT <b>๒</b> หน่วยงานเข้าตอบ EIT <b>๓</b> หน่วยงานตอบแบบวัด OIT <b>๔</b> หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ B - A (๗๕-๙๔.๙๙ คะแนน) <b>๕</b> หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ AA (๙๕-๑๐๐ คะแนน)							
๔.๑.๓ การใช้เทคโนโลยี สารสนเทศในการ สนับสนุนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของกรมอเมริกาฯ	จำนวนครั้งใน การปรับปรุง ฐานข้อมูล ในเว็บไซต์	ปรับปรุง ฐานข้อมูล ในเว็บไซต์ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	-มีการปรับปรุง website กรมอเมริกาฯ ที่ ( <a href="https://ASPA.mfa.go.th">https://ASPA.mfa.go.th</a> ) -มีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร กิจกรรมโครงการ ที่กรมฯ ได้ดำเนินการผ่าน Facebook ภายใต้อีชื่อ Department of American and South Pacific Affairs กรม อเมริกาและแปซิฟิกใต้ Instagram ภายใต้อีชื่อ aspawatch	- มีการดำเนินงาน อย่างโปร่งใส เพื่อให้ สาธารณชนได้รับ ทราบข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกรมฯ	- ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่ไม่ใช้ งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> ไม่มีปัญหา/อุปสรรค <b>ข้อเสนอแนะ</b> ไม่มีข้อเสนอแนะ	-กรมอเมริกาฯ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้ง่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต</b>								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๔.๒.๑ การพัฒนา/ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	- จำนวนครั้งของการปรับปรุงเว็บไซต์ในส่วนช่องทาง การร้องเรียน	- ปรับปรุงเว็บไซต์ของช่องทาง การร้องเรียน อย่างน้อย ๑ ครั้ง	- มีการปรับปรุงเว็บไซต์ของกรมอเมริกาฯ ในส่วนของช่องทางร้องเรียน จำนวน ๑ ครั้ง	- มีช่องทาง การร้องเรียนการทุจริตที่ผู้ประสงค์จะร้องเรียนสามารถเข้าถึงได้	- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- เป็นโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> ไม่มีปัญหา/อุปสรรค <b>ข้อเสนอแนะ</b> ไม่มีข้อเสนอแนะ	- กรมอเมริกาฯ
<b>กลยุทธ์ที่ ๓: เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต</b>								
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>								
๔.๓ ๑.ดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกัน การรับสินบน และเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ	- ระดับความสำเร็จของการดำเนิน กิจกรรม	- ระดับ ๕	- มีการกำหนดนโยบายว่า บุคลากรจะไม่มีการรับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ นโยบาย การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และแจ้งเวียนผ่านช่องทาง เว็บไซต์กรมอเมริกาฯไลน์กรมอเมริกาฯ และบอร์ดประชาสัมพันธ์	- บุคลากรทุกระดับตระหนักถึงการปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมและไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- เป็นโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> ไม่มีปัญหา/อุปสรรค <b>ข้อเสนอแนะ</b> ไม่มีข้อเสนอแนะ	- กรมอเมริกาฯ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลการใช้ง่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุกอง/ ฝ่าย)
			ความก้าวหน้า เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ความก้าวหน้า เชิงคุณภาพ				
			-มีการรายงานการรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.					
	<b>ระดับคะแนน</b>	<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b>						
	๑	แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ.๒๕๖๖						
	๒	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)						
	๓	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน แก่ ศปท.						
	๔	การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ						
	๕	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน แก่ ศปท.						