

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ของกรมอเมริกาและแปซิฟิกใต้**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ซึ่งเป็นการเข้าร่วมการประเมินฯ ของกรมฯ เป็นปีแรก พร้อมทั้งจัดทำมาตรการ/แนวทางที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินฯ

โดยมีการขับเคลื่อนมาตรการ/แนวทางที่จะดำเนินการเพื่อยกระดับคะแนนการประเมินฯ มีรายละเอียดดังนี้

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	กำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
1. การเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ผู้บังคับบัญชามอบหมายผู้ดูแลระบบ (Admin) และคณะทำงาน เพื่อดำเนินการตามแนวปฏิบัติ เงื่อนไข องค์ประกอบ และระยะเวลา ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	สิงหาคม 2566	สำนักงานเลขานุการกรม	กรมอเมริกาฯ ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นปีแรก ซึ่งแบ่งการเข้าร่วมการประเมินฯ ออกเป็น 3 ส่วน คือ 1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน IIT 2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก EIT และ 3) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT โดยกรมอเมริกาฯ ทำแบบวัดการประเมินอย่างครบถ้วนทั้ง 3 ส่วน	กรมอเมริกาฯ ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในภาพรวม 72.37 คะแนน ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ ที่ต้องปรับปรุง มีบางประเด็นที่กรม ฯ จะต้องดำเนินการปรับปรุงมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อให้มีคะแนนการประเมินที่สูงขึ้น

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	กำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>2. ดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบน และเผยแพร่ความรู้สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	<p>1.จัดทำประกาศนโยบายการป้องกันการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้มีความโปร่งใส</p> <p>2.จัดทำแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายฯ</p> <p>3. การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้บุคลากรรับรู้รับทราบและถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด</p> <p>4. จัดทำรายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายและประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของกรมฯ</p>	<p>กันยายน 2566</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการกรม</p>	<p>- มีการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์แนวทางการให้หรือรับของขวัญของผู้ปฏิบัติงานในสังกัดกระทรวงการต่างประเทศลงบนเว็บไซต์ของกรมฯ</p> <p>- ผู้บริหารของกรมอเมริกาและแปซิฟิกใต้การมอบนโยบายงดรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของกรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน</p> <p>- จัดส่งแบบสรุปรายงานการรับทรัพย์สินฯ รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ต.ค. 2565 - ก.ย. 2566) ให้แก่ ศปท. และเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของกรมฯ</p>	<p>- บุคลากรทุกคนในกรมอเมริกาฯ ยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายงดรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p>

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	กำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
3. ประเมินความเสี่ยงการทุจริตภายในหน่วยงาน	<p>1. จัดทำแผนประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงาน</p> <p>2. จัดทำแผนการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง เพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤตินิชอบในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งกำกับติดตามการดำเนินงาน</p>	กันยายน 2566	สำนักงาน เลขานุการกรม	<p>- กรมอเมริกาฯ ได้กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรมฯ มีการทำแผนและมีการดำเนินการตามแผน เพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>- มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานการประเมินความเสี่ยง พร้อมเผยแพร่บนเว็บไซต์ของกรมเรียบร้อยแล้ว</p>	<p>- ลดความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤตินิชอบของบุคลากร ทุกระดับในองค์กร</p> <p>- กรมอเมริกาฯ สามารถนำผลที่ได้รับจากการจัดทำแผนประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงาน และแผนการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงฯ มาปรับปรุง/พัฒนาเพื่อยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ในปีถัดไป</p>
4. การส่งเสริมให้เกิดองค์กรคุณธรรม	<p>1. เผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>2. จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ และมีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ</p>	กันยายน 2566	สำนักงาน เลขานุการกรม	<p>- กรมอเมริกาฯ เผยแพร่ประกาศกระทรวง กต. เรื่องเจตนารมณ์ขับเคลื่อนกระทรวงฯ เป็นองค์กรคุณธรรม และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 บนเว็บไซต์ของกรม</p> <p>- มีการจัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p>	<p>- บุคลากรทุกคนในกรมยึดถือและปฏิบัติตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเคร่งครัด และได้รับเกียรติบัตรจาก คกก. ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ให้เป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p>