

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
กรมอเมริกาและแปซิฟิกใต้ กระทรวงการต่างประเทศ**

ชื่อผู้ประสานงาน:นางสาวสุมนา ศรีโสภากา.....
โทรศัพท์:.....VOIP 13013.....
อีเมล: sumana.s@mfa.go.th.....

สังกัด:สำนักงานเลขานุการกรม กรมอเมริกาและแปซิฟิกใต้.....
โทรสาร: ..02-643-5127.....
Line ID:-.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
กรมอเมริกาและแปซิฟิกใต้	44	-	-

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวม.....9.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมทุกโครงการ จำนวน...499,800... บาท - จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน.....-..... บาท
- จากงบอื่น ๆ จำนวน.....-..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมอบรมพัฒนา/สัมมนา/ประชุม/ คุณธรรมจริยธรรม	รวม	-	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	-	คน
2	จำนวนองค์กรเครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ/ - จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	-	แห่ง
		รวม	-	คน
3	จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	รวม	36	คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของกรมฯ ตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และละเว้นการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของกรมฯ เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- กรมอเมริกาฯ เผยแพร่การดำเนินการต่าง ๆ ของกรมฯ ให้แก่สาธารณชนได้รับทราบผ่านเว็บไซต์และสื่อเครือข่ายสังคมของกรมฯ เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
กลยุทธ์ที่ 1 : ขับเคลื่อนกระทรวงการต่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรม โครงการ/กิจกรรม								
1.1.1 องค์กร คุณธรรม	- เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้ผู้นำและสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ระดับ 4	- มีการเผยแพร่และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง - มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ และมีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง - มีการประกายกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในระดับกรม/กอง ที่ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรม ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง	บุคลากรทุกระดับ ยึดมั่นตามหลักธรรมและเข้าร่วมศาสนกิจที่ตนนับถือ อาทิ วันคริสต์มาส การถือศีลอด การเข้าวัดทำบุญ การเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของกรม/กระทรวงฯ รวมทั้ง น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ	ตลอดปีงบประมาณ 2569	ไม่ใช้งบประมาณ	กรมอเมริกา

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
<p>กลยุทธ์ที่ 2 : ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ทศนคติ พฤติกรรมที่ดี และการมีจิตสาธารณะ ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นในสถาบันหลัก และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาบ่มเพาะคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>โครงการ/กิจกรรม</p>								
121 การปลูกฝัง จิตสำนึก ค่านิยม ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกัน และปราบปราม การทุจริต	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยม ด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับ บุคลากรของกรมอเมริกา	จำนวนครั้งของ การดำเนินกิจกรรม ที่เป็นการปลูกฝัง จิตสำนึก ค่านิยม ด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับ บุคลากรของ กรมอเมริกา	ดำเนิน กิจกรรม อย่างน้อย 1 ครั้ง	การดำเนินกิจกรรมภายใน กรม อย่างน้อย 1 ครั้ง ที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก ค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	บุคลากรของกรมอเมริกา ตระหนักถึงการปฏิบัติ หน้าที่โดยยึดมั่นต่อ หลักการคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	ตลอด ปีงบประมาณ 2569	ไม่ใช่ งบประมาณ	กรมอเมริกา
<p>กลยุทธ์ที่ 3 : ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ทศนคติ คุณธรรม และจริยธรรมทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ</p> <p>โครงการ/กิจกรรม</p>								
ไม่มีโครงการ/กิจกรรมในกลยุทธ์นี้								
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างขีดความสามารถและสร้างภาคีเครือข่าย ประสานความร่วมมือ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในทุกกระดับ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>								
ไม่มีโครงการ/กิจกรรม ในยุทธศาสตร์นี้								

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ 1 : ส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในการดำรงชีวิต รวมถึงเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด								
โครงการ/กิจกรรม								
3.1.1.กิจกรรม การอบรม โดยมีการ สอดแทรก ความรู้ ความเข้าใจ ที่สอดคล้อง ตามหลัก ธรรมาภิบาล และหลัก คุณธรรม 5 ประการ	บุคลากรภายในกรมมีความตระหนักรู้ การเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ร่วมกันโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและ หลักคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ ในการทำงาน ร่วมกันโดยยึด หลักธรรมาภิบาล และหลักคุณธรรม 5 ประการไม่น้อยกว่า 80 %	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม อย่างน้อย 36 คน	บุคลากรของกรมอเมริกาฯ จำนวนอย่างน้อย 36 คน เข้าร่วมโครงการอบรมเพิ่ม ขีดความสามารถและศึกษา ดูงานเพื่อพัฒนาองค์กร ระบบงาน และปฏิสัมพันธ์ ภายในให้แก่ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่กรมอเมริกาและ แปซิฟิกใต้ ประจำปี งบประมาณ 2569	บุคลากรของกรมอเมริกาฯ ตระหนักรู้และร่วมกันหา แนวทางในการเพิ่ม ประสิทธิภาพการทำงาน ร่วมกัน ส่งเสริมการทำงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และคุณธรรมในการ ปฏิบัติงานและประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดี สู่สาธารณชน	ไตรมาส 2-3	499,800.-	กรมอเมริกาฯ
3.1.2 กิจกรรม การกุศล กิจกรรม เพื่อสังคม	การทำสิ่งที่เป็นประโยชน์/ การทำความดีเพื่อสังคม	จำนวนครั้งของ การทำกิจกรรม	อย่างน้อย 2 ครั้ง	บุคลากรของกรมอเมริกาฯ เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็น ประโยชน์ต่อสังคม จำนวนอย่างน้อย 2 ครั้ง	บุคลากรของกรมอเมริกาฯ ได้ทำความดี และทำสิ่งที่เป็น ประโยชน์ต่อสังคม และประชาชน	ตลอด ปีงบประมาณ 2569	ไม่ใช้ งบประมาณ	กรมอเมริกาฯ

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
กลยุทธ์ที่ 2 : ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ <u>โครงการกิจกรรม/</u>								
ไม่มีโครงการ/กิจกรรมในกลยุทธ์นี้								
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ								
กลยุทธ์ที่ 1: ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ <u>โครงการ/กิจกรรม</u>								
4.1.1.ประเมิน ความเสี่ยง การทุจริต	- เพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริต และประพฤติมิชอบ ในการปฏิบัติงาน - เพื่อสนับสนุนการประเมิน ITA - เผยแพร่การดำเนินการและ ผลการดำเนินการตามแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ ของกรมฯ	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ 5	- เผยแพร่การดำเนินการ ประเมินความเสี่ยงทุจริต บนเว็บไซต์กรม - ดำเนินการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต 1 กระบวนการ	ป้องกันและลดความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติ มิชอบในการปฏิบัติงาน	ตลอด ปีงบประมาณ 2569	ไม่ใช้ งบประมาณ	สกก. กรมอเมริกาฯ
<p>ระดับคะแนน</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>1 กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรม</p> <p>2 จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>3 ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>4 กำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>5 เผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>								

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
4.1.2 ดำเนินการตาม หลักเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	- เพื่อยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ 4	- การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงาน ระดับกรมได้คะแนน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85	มีการดำเนินงานของกรมฯ เป็นไปอย่างถูกต้อง ตาม กฎระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกัน หรือลดความเสี่ยงในการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบในการปฏิบัติงาน และผ่านการประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85	ตลอด ปีงบประมาณ 2569	ไม่ใช้ งบประมาณ	สลก. กรมอเมริกาฯ
	ระดับคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน 1 หน่วยงานเข้าตอบ IIT 2 หน่วยงานเข้าตอบ EIT 3 หน่วยงานตอบแบบวัด OIT 4 หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่าน” หรือ “ผ่านดี” (85 คะแนนขึ้นไป) 5 หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (95 คะแนนขึ้นไปในทั้ง 3 เครื่องมือการประเมิน IIT EIT และ OIT)							

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
4.1.3 การใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ ในการสนับสนุน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของกรมอเมริกาฯ	เพื่อสร้างความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของกรม	จำนวนครั้งในการ ปรับปรุงฐานข้อมูล ในเว็บไซต์	ปรับปรุง ฐานข้อมูล ในเว็บไซต์ อย่างน้อย 1 ครั้ง	- มีการปรับปรุง website กรมอเมริกาฯ ที่ (https://ASPA.mfa.go.th) - มีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร กิจกรรมโครงการ ที่กรมได้ดำเนินการผ่าน <u>Facebook</u> : ภายใต้ชื่อ Department of American and South Pacific Affairs กรมอเมริกาและแปซิฟิกใต้ <u>Instagram</u> ภายใต้ชื่อ : aspawatch <u>Twitter</u> ภายใต้ชื่อ : aspa watch กรมอเมริกาและ แปซิฟิกใต้	มีการดำเนินงานอย่าง โปร่งใส เพื่อให้สาธารณชน ได้รับทราบข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกรมฯ	ตลอด ปีงบประมาณ 2569	ไม่ใช้ งบประมาณ	สกก. กรมอเมริกาฯ
กลยุทธ์ที่ 2: ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต								
โครงการ/กิจกรรม								
ไม่มีโครงการ/กิจกรรมในกลยุทธ์นี้								

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (โปรดระบุ กอง/ฝ่าย)
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (จำนวนคน/กิจกรรม)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
กลยุทธ์ที่ 3 : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยเครื่องมือและมาตรการด้านต่างๆ และสร้างสังคมกระทรวงฯ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
โครงการ/กิจกรรม								
4.3.1 ดำเนินการ ตามกรอบ แนวทางการ ป้องกัน การรับสินบน และเผยแพร่ ความรู้สื่อ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับ การป้องกัน การทุจริต ผ่านช่องทาง ต่างๆ	- เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงานของข้าราชการและ บุคลากร ให้ปฏิบัติงานอย่างมี คุณธรรม จริยธรรม รับผิดชอบ ต่อสังคม และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียอย่างเท่าเทียม ตาม ประกาศนโยบาย No Gift Policy เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำ อันอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรม	ระดับ 5	- กรมฯ มีการประกาศเรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ในปี พ.ศ. 2569 โดยจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ หรืออินโฟกราฟิก และแจ้ง เวียนผ่านช่องทางต่าง ๆ - มีการรายงานการรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือนแก่ ศปท.	บุคลากรทุกระดับ ตระหนักถึงการปฏิบัติงาน อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติต่อผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียอย่าง เท่าเทียม และไม่รับ ของขวัญของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่	ตลอด ปีงบประมาณ 2569	ไม่ใช้ งบประมาณ	สลก. กรมอเมริกา
ระดับคะแนน								
เกณฑ์การให้คะแนน								
1	แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. 2569							
2	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)							
3	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ 6 เดือน แก่ ศปท.							
4	การเผยแพร่ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์/เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต							
5	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ 12 เดือน แก่ ศปท.							