



## สรุปรายงานข่าวเศรษฐกิจประจำสัปดาห์ (22- 26 ม.ค. 2567)

### กต. ยกเลิกการเรียกเก็บภาษีตอบโต้การทุ่มตลาดเพลสแตนเลสของ ญป. ในรอบ 20 ปี

เมื่อวันที่ 21 ม.ค. 2567 คณะกรรมการการค้าของ ก. MOTIE เปิดเผยว่า การจัดเก็บภาษีตอบโต้การทุ่มตลาด (anti-dumping tariff) สำหรับเพลสแตนเลส (stainless steel bar) ที่นำเข้ามาจาก ญป. อินเดีย และสเปน จะสิ้นสุดลงตั้งแต่วันที่ 22 ม.ค. 2567 เป็นต้นไป ซึ่งเป็นครั้งแรกในรอบ 20 ปี นับตั้งแต่มาตรการดังกล่าวมีผลบังคับใช้ในปี 2547

การยกเลิกการเรียกเก็บภาษีตอบโต้การทุ่มตลาดล่าสุดนี้ เป็นผลมาจากที่ผู้ผลิตเพลสแตนเลสของ กต. เช่น Seah Changwon Integrated Special Steel และ SeAH Special Steel ไม่ได้ยื่นขอขยายระยะเวลาการเก็บภาษีเพิ่มเติม โดยก่อนหน้านี้ เมื่อเดือน ก.ค. 2547 รบ. กต. ได้จัดเก็บภาษีตอบโต้การทุ่มตลาดสำหรับ เพลสแตนเลสที่นำเข้าจาก ญป. อินเดีย และสเปน เพื่อปกป้องอุตสาหกรรมภายใน ปท. ที่อาจได้รับความเสียหาย และเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรมฯ ภายใน ปท. นับตั้งแต่นั้นเป็นต้นมา การนำเข้าเพลสแตนเลสจาก ตปท. มายัง กต. ลดลงอย่างมีนัยสำคัญ โดยการนำเข้าเพลสแตนเลสจาก ญป. มายัง กต. ลดลงจาก 9,269 ตันในปี 2546 เป็น 4,303 ตันในปี 2565 ในขณะที่ การนำเข้าเพลสแตนเลสจากไต้หวันมายัง กต. ลดลงจาก 11,054 ตันในปี 2560 เป็น 4,322 ตันในปี 2564

การจัดเก็บภาษีตอบโต้การทุ่มตลาดสำหรับเพลสแตนเลสของ ญป. เดิมจะสิ้นสุดในปี 2552 แต่ คณะกรรมการการค้าของ MOTIE ได้ยื่นพิจารณาใหม่ 4 ครั้ง และมีมติให้คงอัตราภาษีตอบโต้การทุ่มตลาดต่อไป ซึ่งส่งผลให้ทาง รบ. ญป. ได้ยื่นเรื่องร้องเรียนต่อองค์การการค้าโลก (WTO) โดยอ้างว่าการเรียกเก็บภาษีดังกล่าวไม่ยุติธรรม ทั้งนี้ ที่ผ่านมา กต. เรียกเก็บภาษีตอบโต้การทุ่มตลาดในอัตราร้อยละ 15.39 สำหรับบริษัท ญป. และสเปน และร้อยละ 3.56 สำหรับบริษัทอินเดีย

- [https://www.koreatimes.co.kr/www/biz/2024/01/175\\_367309.html](https://www.koreatimes.co.kr/www/biz/2024/01/175_367309.html)
- <https://www.infoquest.co.th/2024/368252>
- <https://www.yna.co.kr/view/AKR20240121017900003>
- <https://www.etoday.co.kr/news/view/2323163>
- <https://m.sedaily.com/NewsView/2D464YVRIW/GC01#cb>

### จำนวนพนักงานในบริษัทขนาดใหญ่ของ กต. เกิน 3 ล้านคนเป็นครั้งแรกในปี 2566

เมื่อวันที่ 22 ม.ค. 2567 สنج. สถิติแห่งชาติของ กต. (Statistics Korea: KOSTAT) เปิดเผยว่า จำนวนพนักงานทั้งหมดที่ทำงานในบริษัทขนาดใหญ่ของ กต. (conglomerates) ในปี 2566 อยู่ที่ 3,087,000 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 3 (ประมาณ 89,000 คน) จากช่วงเดียวกันของปี 2565 ซึ่งเป็นครั้งแรกที่พนักงานที่ทำงานในกลุ่มบริษัทขนาดใหญ่มีจำนวนเกิน 3 ล้านคนนับตั้งแต่ KOSTAT เริ่มเก็บรวบรวมข้อมูลดังกล่าวในปี 2547

จำนวนพนักงานในบริษัทขนาดใหญ่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องเป็นเวลา 6 ปี นับตั้งแต่ปี 2561 โดยเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญในช่วงการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 จาก 2,673,000 คนในปี 2563 ซึ่งเป็นปีแรกของ

การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 เป็น 2,998,000 คนในปี 2565 ในขณะที่จำนวนพนักงานในทำงานใน SME ลดลง 298,000 คนในปี 2563 ซึ่งเป็นปีแรกของการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 แต่ได้เริ่มฟื้นตัวอีกครั้งในปี 2564

ในบรรดาบริษัทขนาดใหญ่ของ กต. Samsung Electronics มีจำนวนพนักงานมากที่สุดที่ 124,070 คน รองลงมาคือ Hyundai Motor Group ที่ 71,520 คน ตามด้วยกลุ่มบริษัทอื่น ๆ เช่น Kia, LG Electronics และ SK Hynix ซึ่งมีพนักงานในบริษัทประมาณ 30,000 คน (ข้อมูล ณ สิ้นเดือน มิ.ย. 2566<sup>1</sup>)

อนึ่ง แม้ว่าจำนวนพนักงานในบริษัท SME ในปี 2566 จะเพิ่มขึ้นสูงสุดเท่าที่เคยมีมา โดยเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.9 จากช่วงเดียวกันของปี 2565 เป็น 25,329,000 คน แต่เนื่องจากอัตราการเติบโตของจำนวนพนักงาน SME นั้น ต่ำกว่าของบริษัทขนาดใหญ่ของ กต. สัดส่วนอัตราการจ้างงานของ SME จึงลดลงสู่ระดับต่ำสุดเมื่อเทียบกับปีที่ผ่าน ๆ มา โดยอัตราการจ้างงานของ SME ในปี 2566 อยู่ที่ร้อยละ 89.1 ของการจ้างงานทั้งหมดของ กต. ในขณะที่อัตราการจ้างงานของบริษัทขนาดใหญ่ของ กต. ในปี 2566 แต่ระดับสูงสุดเป็นประวัติการณ์

- [https://www.koreatimes.co.kr/www/tech/2024/01/419\\_367352.html](https://www.koreatimes.co.kr/www/tech/2024/01/419_367352.html)
- <http://www.goodkyung.com/news/articleView.html?idxno=227173>
- <https://www.yna.co.kr/view/AKR20240119144100030>

### **POSCO ประกาศใช้ระบบทำงาน 4 วันต่อสัปดาห์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน**

เมื่อวันที่ 19 ม.ค. 2567 บ. POSCO เปิดเผยว่า ปัจจุบันบริษัทฯ มีพนักงานที่ไม่ได้เข้างานเป็นกะหรือเวร (non-shift employees) ประมาณ 10,000 คนซึ่งทำงานอย่างน้อย 40 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ภายใต้กฎระเบียบใหม่นี้ พนักงานกลุ่มดังกล่าวจะได้รับอนุญาตให้หยุดงานในวันศุกร์ของทุก ๆ สองสัปดาห์ หากมีชั่วโมงการทำงานสะสมอย่างน้อย 80 ชั่วโมงในช่วง 9 วันทำการ โดยจะเริ่มใช้ระบบนี้ตั้งแต่วันที่ 22 ม.ค. 2567 เป็นต้นไป ด้วยจุดมุ่งหมายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน รวมถึงปรับสมดุลระหว่างงานและชีวิตส่วนตัว

บ. Samsung Electronics และ SK Group ได้นำระบบที่คล้ายกันมาใช้แล้วก่อนหน้านี้ โดยเมื่อเดือน มิ.ย. 2566 Samsung Electronics ได้อนุญาตให้พนักงานที่ทำงานนานกว่าชั่วโมงทำงานขั้นต่ำต่อเดือน (ยกเว้นพนักงานฝ่ายผลิตที่ทำงานเป็นกะ) ได้รับสิทธิการหยุดในวันศุกร์เดือนละครั้ง ในขณะที่บริษัทในเครือของ SK Group บางแห่งอนุญาตให้พนักงานทำงาน 4 วันต่อสัปดาห์ เดือนละ 1- 2 ครั้ง แม้ว่า Hyundai Motor Group และ LG Group ยังไม่มีการนำระบบดังกล่าวมาใช้ อย่างไรก็ตาม LG Group มีระบบการทำงานที่ยืดหยุ่นซึ่งช่วยให้พนักงานเลือกเวลาทำงานได้อย่างอิสระตามดุลยพินิจของหัวหน้าแผนก

ทั้งนี้ ธุรกิจ SME ยังคงมีข้อจำกัดหลายประการในการนำระบบการทำงาน 4 วันต่อสัปดาห์มาใช้ เช่น ปัญหาขาดแคลนแรงงาน ฯลฯ อีกทั้ง ระบบดังกล่าวนี้ยังไม่ครอบคลุมพนักงานระดับ blue collar ที่ทำงานเป็นกะ (shift work)

- [https://www.koreatimes.co.kr/www/tech/2024/01/419\\_367324.html](https://www.koreatimes.co.kr/www/tech/2024/01/419_367324.html)
- <https://www.seoulwire.com/news/articleView.html?idxno=528837>
- <https://www.sedaily.com/NewsView/2D45001PKQ>

\* \* \* \* \*

---

<sup>1</sup> จำนวนพนักงานในกลุ่มบริษัท กต. บางแห่ง ณ สิ้นเดือน มิ.ย. 2566 Kia 35,438 คน / LG Electronics 34,198 คน / SK Hynix 32,217 คน / LG Chem 14,821 คน / Samsung SDI 12,161 คน / LG Energy Solution 11,793 คน / Hyundai Mobis 11,754 คน