

อินเดียประกาศภารกิจเสริมสร้างทักษะคนอินเดีย 400 ล้านคนภายในปี ค.ศ. 2022

นายกโมดีได้ประกาศนโยบายพัฒนาฝีมือแรงงานอินเดีย 400 ล้านคน (national skill development mission) ภายในปี ค.ศ. 2022

หากจีนเป็นที่รู้จักในฐานะผู้ผลิตระดับโลก (world's manufacturing factory) อินเดียก็สามารถเป็นได้เช่นกัน ในฐานะแหล่งทรัพยากรมนุษย์ (human resource capital) ซึ่งนายกโมดีกล่าวว่าร้อยละ 65 ของคนอินเดียที่มีอายุต่ำกว่า 35 ปี ต้องได้รับการอบรมเพิ่มทักษะและเพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานที่มีทักษะในตลาดโลก

เมื่อวันที่ 15 ก.ค. ที่ผ่านมา ซึ่งตรงกับวัน “World Youth Skill Day” นายกโมดีได้ใช้โอกาสนี้ประกาศนโยบายต่างๆ เพื่อพัฒนาแรงงานอินเดีย ได้แก่ “โครงการฝึกทักษะ” (Pradhan Mantri Kaushal Vikas Yojana-PMKVY) “โครงการเงินกู้เพื่อทักษะ” (Skill Loan Scheme) และ “นโยบายระดับชาติเพื่อพัฒนาทักษะและการเป็นผู้ประกอบการ ประจำปี ค.ศ. 2015” (National Policy for Skill Development and Entrepreneurship 2015) โดยภายใต้ “โครงการเงินกู้เพื่อทักษะ” เยาวชนที่อยู่ในวัยทำงาน (youth) จะได้รับเงินสนับสนุนตั้งแต่ 5,000 รูปี (2,700 บาท) ถึง 150,000 รูปี (81,000 บาท) ในการเข้าฝึกอบรมในสถาบันฝึกอบรมด้านอุตสาหกรรม (Industrial Training Institute - ITI)

นายอรุณ เจตลีย์ (Mr. Arun Jeitley) รัฐมนตรีคลังอินเดีย กล่าวว่า ตั้งแต่เดือน พ.ค. ปีที่แล้ว รัฐบาลได้ริเริ่มหลายโครงการ อาทิ “โครงการส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงระบบธนาคารได้อย่างทั่วถึง” “Make in India” “Digital India” และ “Clean India” ซึ่งโครงการเหล่านี้จะช่วยหนุนให้เศรษฐกิจอินเดียเติบโตมากยิ่งขึ้น และทำให้ความต้องการฝีมือแรงงานในสาขาบริการและการผลิตเพิ่มขึ้น นอกจากนี้ รัฐบาลคาดการณ์ว่า ภายในปี ค.ศ. 2022 จะมีความต้องการแรงงานที่มีฝีมือจำนวน 110,000 ตำแหน่ง ใน 24 สาขา โดยภาคอุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานได้แก่ ธุรกิจก่อสร้าง คมนาคม การขนส่ง ธุรกิจด้านความงามและสุขภาพ

สำหรับนโยบายเสริมทักษะให้แก่แรงงานอินเดีย ภาคเอกชนได้มีส่วนร่วมสนับสนุนนโยบายดังกล่าวแล้ว โดยบริษัท NIIT มีแผนจะฝึกอบรมแรงงานจำนวนสิบล้านคน ใน 6 สาขา ภายใน 5 ปี และ บริษัท TATA Housing จะฝึกวิชาชีพให้กับคนอินเดียวัยทำงานหนึ่งแสนคนภายในปี ค.ศ. 2024

นายนารายานันช (Mr. Narayanan Ramaswamy) หัวหน้าฝ่ายการศึกษาและพัฒนาศักยภาพ บริษัท KPMG ให้ความเห็นว่า ครึ่งหนึ่งของประชากรอินเดียมีอายุต่ำกว่า 27 ปี และภายในปี ค.ศ. 2022 ประชากรกลุ่มนี้จะมีมากถึง 700 ล้านคน ดังนั้น การพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานจะช่วยให้วัยทำงานมีงานทำและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และยังส่งเสริมให้อินเดียเป็นแหล่งทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณภาพ

ปัจจุบัน แรงงานอินเดียที่มีอายุระหว่าง 20 – 24 ปี ได้รับการฝึกวิชาชีพเพียงร้อยละ 5 ของแรงงานทั้งหมด ซึ่งเป็นสัดส่วนที่น้อยมากเทียบกับประเทศพัฒนาแล้วที่อยู่ระหว่างร้อยละ 60 ถึงร้อยละ 90 ดังนั้น หากโครงการพัฒนาทักษะแรงงานของรัฐบาลประสบผลสำเร็จ นอกจากจะช่วยให้แรงงานได้รับเงินเดือนมากขึ้นแล้ว จะช่วยดึงดูดนักลงทุนต่างชาติให้เข้ามาลงทุนในอินเดียเพิ่มขึ้น

รายงานโดย
สถานกงสุลใหญ่ ณ เมืองมุมไบ